

TERMES DE REFERENCES – JNRH 2014

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

La Gestion des Ressources Humaines (GRH) a connu au cours de ces dernières décennies de profondes transformations liées, d'une part, au développement de son expertise et d'autre part, à la reconnaissance de sa contribution à la performance de l'entreprise. Se définissant comme l'ensemble des politiques et pratiques mises en œuvre pour gérer le capital humain de l'entreprise, la Gestion des Ressources Humaines (GRH) est devenue une science de gestion à part entière s'appuyant sur d'autres disciplines scientifiques fondamentales, comme la psychologie ou la sociologie. Pour accompagner le mouvement de professionnalisation qui a fortement marqué le champ de la GRH dans le monde et particulièrement en Côte d'Ivoire, le Réseau Ivoirien des Gestionnaires de Ressources Humaines (RIGRH), regroupant en son sein les Gestionnaires de Ressources Humaines de Côte d'Ivoire, initie chaque année une rencontre d'études, d'échanges et de partage d'expériences de trois jours dénommée : **JOURNÉES NATIONALES DES RESSOURCES HUMAINES (JNRH)**.

L'édition 2014 des JNRH aura lieu du 17 au 19 Juillet 2014 à l'Hôtel Président de Yamoussoukro sur le thème : « Comment promouvoir le leadership de la fonction RH et asseoir sa légitimité : de centre de coût à centre de profit. »

Des conférences seront prononcées en plénières par des spécialistes-praticiens, des Experts-Consultants, des Universitaires. Ce sera le lieu de faire des exposés, partager des expériences, former et informer les participants sur l'existant, les pratiques et les perspectives en matière de Gestion de Ressources Humaines.

II. OBJECTIFS

1. Objectif principal

Créer une plate-forme de rencontre annuelle entre tous les GRH de Côte d'Ivoire en vue d'identifier les problèmes dans les secteurs des RH, d'échanger sur des thématiques d'intérêt général et proposer des solutions concrètes et pragmatiques pour l'amélioration continue de la fonction Gestion des Ressources Humaines.

2. Objectifs spécifiques

- Permettre aux Gestionnaires des Ressources Humaines de contribuer à l'amélioration des résultats de l'entreprise ;

- Renforcer le Partenariat Public Privé ;
- Renforcer le Partenariat Patronat-Travailleur ;
- Améliorer l'employabilité de la jeunesse.

III. CIBLE

Les JNRH 2014 attendent plus de 200 participants composés de :

- Gestionnaires des ressources humaines ;
- Universitaires ;
- Experts dans les pratiques RH ;
- Chefs d'entreprises ;
- Décideurs des secteurs publics et privés ;
- Médias.

IV. CONTENU

Date : les 17,18 et 19 Juillet 2014

Lieu : Hôtel Président de Yamoussoukro

Format des travaux scientifiques: Conférences-Débats, Ateliers en plénière

Activités extra : Dîner Gala offert par le RIGRH, Activités sportives

Timing :

- **16 juillet 2014** : Départ Abidjan-Yamoussoukro
- **17-18 juillet 2014** : Travaux scientifiques
- **18 juillet 2014** : Dîner-Gala
- **19 juillet 2014** : Activités sportives (Marathon, Natation, Golf), déjeuner champêtre, Retour sur Abidjan.

V. PROGRAMME PREVISIONNEL

HORAIRES	ACTIVITES
JOURNEE DU JEUDI 17 JUILLET 2014	
08H00 - 09H00	Accueil et installation des participants
CEREMONIE D'OUVERTURE	
09H00 - 10H00	<ul style="list-style-type: none"> • Mot de bienvenue • Communication introductive sur le thème général • Allocution d'ouverture des travaux sur le thème : « La rémunération au service de l'entreprise »
10H00 - 10H15	PAUSE CAFE
10H15 - 12H25	<p style="text-align: center;">Session 1 (Exposés suivi d'échanges) : QUE PEUT APPORTER LA FONCTION RH A L'EVOLUTION STRATEGIQUE D'UNE ENTREPRISE ?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comment articuler la stratégie d'une entreprise et sa déclinaison RH dans un contexte environnemental en perpétuelles mutations ? • Comment les GRH doivent-ils se positionner afin d'accroître leur légitimité et contribuer à l'atteinte des objectifs stratégiques du business ? • Animer mon équipe au quotidien
12H45 - 14H45	PAUSE DEJEUNER
14H15 - 17H30	<p style="text-align: center;">PARTAGE D'EXPERIENCE RH : MISE EN ŒUVRE DE LA VALORISATION DU SMIG</p>
17H30	Fin de la première journée
JOURNEE DU VENDREDI 18 JUILLET 2014	
08H00 - 08H30	Installation des participants
08H30 - 12H00	<p style="text-align: center;">Session 2 (Exposés suivi d'échanges) : QUELLE PLACE DU GRH DANS LA FORMATION INITIALE ET CONTINUE ?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contribution du GRH à l'amélioration de l'employabilité de la jeunesse ? • Comment monter un projet d'apprentissage et bénéficier de la taxe d'apprentissage ? • Comment monter un projet de formation et bénéficier du fonds de la formation professionnelle continue ?
12H00 - 13H30	PAUSE DEJEUNER
13H30 - 16H30	<p style="text-align: center;">PARTAGE D'EXPERIENCE RH : L'INTERIM : QUELS DANGERS ? QUELLES PRECAUTIONS ?</p>
16H30 - 17H30	CEREMONIE DE CLOTURE
20H30 - 23H30	DINER GALA
JOURNEE DU SAMEDI 19 JUILLET 2014	
07H00 - 10H30	ACTIVITES SPORTIVES
11H00 - 12H30	DEJEUNER CHAMPETRE