



RÉPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE

P R I X N A T I O N A L
D'EXCELLENCE

É d i t i o n 2 0 2 4

05 AOÛT 2024 • PALAIS DE LA PRÉSIDENTE DE LA RÉPUBLIQUE



« J'ai foi en notre capacité à bâtir et transformer, ensemble, notre beau pays sur des valeurs d'intégrité, d'équité et d'excellence. »

Message sur l'état de la Nation du Président
de la République Alassane OUATTARA
(19 avril 2022)

S O M M A I R E

5 MOT DU PRÉSIDENT DE LA RÉPUBLIQUE

7 MOT DU PREMIER MINISTRE

8 LA JOURNÉE NATIONALE DE
L'EXCELLENCE EN 4 POINTS

10-86 LES LAURÉATS DE L'ÉDITION 2024





S.E.M. ALASSANE OUATTARA

Président de la République de Côte d'Ivoire



La Côte d'Ivoire rayonne dans bien des domaines, grâce au génie et au travail acharné de ses filles et de ses fils.

Le succès de ces Ivoiriennes et de ces Ivoiriens rend fières leurs familles, mais aussi toute notre Nation dont le drapeau national est hissé sur les mâts du monde.

Les lauréats de cette 11^{ème} édition du Prix National d'Excellence sont des symboles de ce talent ivoirien affirmé. Ils incarnent l'espoir et la promesse d'une Côte d'Ivoire qui avance résolument vers un avenir encore plus radieux. Ils contribuent à valoriser leurs domaines d'activités et à renforcer la compétitivité de notre pays.

Je me réjouis de la régularité de cette célébration de l'Excellence qui contribue à mettre en lumière le capital humain, second pilier du PND 2021-2025 et de la vision 2030 de la Côte d'Ivoire Solidaire.

Les grandes Nations se construisent et se développent par le travail. Le travail et l'excellence doivent donc demeurer pour nous des valeurs cardinales, qui soutiennent le développement de notre chère Côte d'Ivoire.







M. ROBERT BEUGRÉ MAMBÉ

Premier Ministre, Chef du Gouvernement,
Ministre des Sports et du Cadre de Vie



Le Prix National d'Excellence, institué il y a maintenant onze (11) ans, se présente comme l'un des axes majeurs de la vision du Président de la République, SEM Alassane OUATTARA, pour une « UNE CÔTE D'IVOIRE SOLIDAIRE » qui place l'Humain au centre du développement de notre Nation.

La Journée Nationale d'Excellence participe ainsi chaque année à la mise en œuvre de cette vision, en exaltant la passion pour le travail bien fait, la rigueur et le dépassement de soi.

Dans le souci de renforcer davantage le processus de sélection des lauréats, et suivant les instructions du Président de la République, le Comité National du Prix National d'Excellence a rendu encore plus ouvertes les candidatures grâce notamment, à une très large communication et la préinscription en ligne.

Ainsi, cette année, au cours de cette édition, il a été enregistré 1 486 candidatures dont 700 en ligne contre 517 en 2023 et 509 en 2022. Encore plus que les années précédentes, la précellence de la rigueur a été de mise, avec notamment l'organisation de missions de terrain, pour confirmer ou infirmer au niveau du Comité technique national, les avis des jurys sectoriels.

Les lauréats retenus, reconnus comme des travailleurs intrépides, des modèles dans leurs domaines respectifs, reçoivent cette distinction de la Nation qui est une exhortation à poursuivre sur le chemin de l'Excellence. C'est en cela qu'ils demeureront une source intarissable d'inspiration pour les générations présentes et à venir.



LA JOURNÉE NATIONALE DE L'EXCELLENCE EN 4 POINTS

1

Un Comité National du Prix National d'Excellence, mis en place, est présidé par le Premier Ministre, Chef du Gouvernement. Il a pour missions de valider les travaux du Comité Technique chargé d'examiner les rapports de sélection des Jurys sectoriels, de proposer la liste des lauréats et d'organiser la Journée Nationale de l'Excellence.

A l'occasion de la Journée Nationale de l'Excellence, les lauréats ayant fait preuve d'exemplarité dans l'accomplissement de leurs activités reçoivent leur prix de Son Excellence Monsieur le Président de la République.

2

Pour l'édition 2024, soixante-dix-huit (78) lauréats nationaux pour soixante-dix-sept (77) prix sont récompensés provenant des secteurs public, privé et de la société civile, répartis comme suit :

→ 44 Personnes Physiques (*) dont :

- 29 hommes ;
- 14 femmes ;
- 01 couple.

→ 34 Personnes Morales dont :

- 10 structures publiques ;
- 18 entreprises privées ;
- 02 sociétés coopératives et organisations non gouvernementales ;
- 04 associations de développement et organisations socio-culturelles.

Ces lauréats recevront des mains du Président de la République, S.E.M. Alassane OUATTARA, un trophée, un diplôme et un chèque d'un montant de dix millions de francs CFA.

3

Une cérémonie solennelle de remise de Prix d'Excellence par S.E.M. Alassane OUATTARA, Président de la République, le 05 août 2024.

4

Les lauréats classés 2^{ème} et 3^{ème} seront primés au cours de cérémonies éclatées organisées dans les différents ministères.

(*) Un prix est attribué à 2 lauréats ex aequo.



LES LAURÉATS
DE L'ÉDITION 2024

PRIX D'EXCELLENCE DES ARMÉES



LIEUTENANT-COLONEL ASSANE KOUROUMA

*Chef du Bureau de Renseignement Militaire
de l'État-Major Général des Armées (EMGA)*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Être de bonne moralité ;
2. Être discipliné ;
3. Avoir de très bonnes notations annuelles ;
4. Avoir été auteur d'un acte de bravoure ou avoir mené une action d'éclat ;
5. Avoir une bonne tenue et une très bonne présentation ;
6. Avoir un bon esprit d'équipe.

MOTIVATION DU CHOIX

Issu de la 54^{ème} promotion de l'École Militaire Préparatoire Technique (EMPT) de Bingerville et rattaché à la 35^{ème} promotion «Espoir» des Officiers d'Active de l'EFA (2002-2004), le Lieutenant-Colonel ASSANE KOUROUMA est titulaire d'un Master en Relations Internationales et Stratégies de l'École Spéciale Militaire de Saint-Cyr en France. Il est également breveté de l'Enseignement Militaire Supérieur du Deuxième Degré (BEMS2) de la Führungsakademie de Hambourg.

Cet Officier Supérieur fait montre d'un service de qualité dans le domaine de la sécurité au profit de son pays. Son sens du leadership et ses innovations dans le domaine de renseignement opérationnel ont permis non seulement de neutraliser plusieurs réseaux et cibles prioritaires, de déjouer des attaques et actions terroristes de grandes envergures permettant ainsi à notre pays de garder un climat apprécié de sécurité.

Officier Supérieur de grande valeur, le Lieutenant-Colonel ASSANE KOUROUMA a reçu plusieurs distinctions dont :

- le titre de Chevalier de l'Ordre National (2024) ;
- la Médaille des Armées (2023) ;
- la Médaille de la Défense Nationale Française (2023).

Au vu de son professionnalisme et des résultats de ses actions au profit de la sécurisation de notre pays, cet Officier Supérieur mérite le Prix National d'Excellence des Armées, édition 2024.

PRIX D'EXCELLENCE DU « GLAIVE D'HONNEUR DE LA GENDARMERIE NATIONALE »



CAPITAINE **CLAUDIA RUTH ADOU**

*Cheffe de la Section Anti-Drogue
de la Gendarmerie Nationale*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Être de bonne moralité ;
2. Être discipliné ;
3. Avoir de très bonnes notations annuelles ;
4. Avoir été auteur d'un acte de bravoure ou avoir mené une action d'éclat ;
5. Avoir une bonne tenue et une très bonne présentation ;
6. Avoir un bon esprit d'équipe.

MOTIVATION DU CHOIX

Issue de la première promotion des femmes Officiers de Gendarmerie, le Capitaine CLAUDIA RUTH ADOU, Cheffe de la Section Anti-Drogue, donne une grande satisfaction à ses supérieurs par la qualité de son service. La fermeté dans le travail et le sens élevé de l'organisation du service lui ont permis de procéder à une nouvelle structuration de son unité et d'obtenir des résultats probants sur le terrain.

En effet, dans le cadre de la lutte contre le trafic international de drogue, le Capitaine CLAUDIA RUTH ADOU et son équipe ont saisi au Port Autonome d'Abidjan un conteneur de substances psychotropes dissimulées dans des blocs culasses de moteurs automobiles, d'une valeur marchande de 1,3 milliard FCFA.

D'autres résultats significatifs sont à son actif :

- la saisie de 3 tonnes de drogues (toutes drogues confondues), de 110 tonnes de produits médicamenteux de qualité inférieure et falsifiés, et de 350 kilogrammes de médicaments utilisés à des fins toxicomaniaques ;
- la destruction de 450 fumeurs ;
- l'interpellation et la mise à la disposition de la justice de 2 350 personnes.

Bilingue (Français - Anglais), son sens de l'organisation, son courage et son efficacité lui ont permis d'être classée première au titre du Prix National d'Excellence du Glaive d'Honneur de la Gendarmerie Nationale.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE MILITAIRE



ACADÉMIE DES FORCES ARMÉES (AFA) DE ZAMBAKRO

District Autonome de Yamoussoukro

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. État d'entretien de l'unité ;
2. État d'entretien et de suivi des infrastructures et des matériels de l'unité ;
3. Résultats sportifs obtenus ;
4. Résultats aux examens et concours ;
5. Discipline au sein de la structure ;
6. Esprit de solidarité et de cohésion au sein de la structure ;
7. État de sécurisation de la structure.

MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 1961, l'Académie des Forces Armées (AFA) de Zambakro forme des officiers supérieurs des Forces Armées. Elle a formé à ce jour 2 878 officiers, grâce à un corps professoral (instructeurs militaires, professeurs agrégés d'universités) et à des équipements et matériels didactiques de dernière génération.

Pour renforcer la capacité opérationnelle des apprenants, l'AFA a mis en place des programmes spécifiques :

- la réalisation d'exercices tactiques inédits de synthèse annuelle avec la participation des Forces Armées de Côte d'Ivoire, des éléments français en Côte d'Ivoire et des étudiants de l'ISTC (plus de 1 000 participants) ;
- l'acquisition d'infrastructures permettant d'améliorer les capacités techniques et opérationnelles des personnels et des élèves (ZIOM, simulateur de tir, simulateur tactique...).

Les relations nouées par l'AFA avec des institutions nationales (Université Alassane OUATTARA, Institut des Sciences et Techniques de la Communication, etc.) et internationales ont débouché sur :

- la mise en place d'un Master Professionnel en Sciences Politiques ;
- l'immersion de cadres de contact dans les Écoles Militaires d'Élite, notamment Saint-Cyr et Saumur en France ;
- la formation et le perfectionnement, d'élèves et de stagiaires officiers africains, notamment du Sénégal, du Togo, du Gabon, du Cameroun...

Outre l'excellent entretien de son enceinte, l'AFA a su poser les bases fondamentales de sa montée en puissance, d'où sa distinction en qualité de Meilleure Structure Militaire au titre Prix National d'Excellence 2024.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE AUTORITÉ PRÉFECTORALE (PRÉFET OU SOUS-PRÉFET)



M. DETTO MARCELIN KOUASSI

*Administrateur Civil, Sous-préfet de Korhogo
Département de Korhogo*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualités personnelles ;
2. Aptitudes professionnelles ;
3. Sens des relations humaines et esprit managérial ;
4. Aptitudes managériales ;
5. Esprit d'initiative et d'innovation.

MOTIVATION DU CHOIX

Le sous-préfet DETTO MARCELIN KOUASSI, en poste à Korhogo depuis 2020, se distingue par sa bonne gestion et par l'organisation efficace de la circonscription.

Sur le plan administratif, il a introduit un système électronique de gestion du courrier et un contrôle biométrique de présence du personnel, renforçant ainsi la présence des agents à leur poste.

Sur le plan social, il a renforcé avec l'appui du PNUD, les capacités des leaders locaux pour favoriser la participation des femmes à la prise de décision au sein des conseils de village.

Son initiative «Stop à l'apatridie» a permis l'établissement de 12 037 jugements supplétifs d'actes de naissance contre 253 lors des audiences foraines de 2021.

Dans le secteur de l'économie, il a contribué à l'autonomisation des femmes à travers l'assistance conseil et le soutien technique pour la formalisation de 07 coopératives agricoles et de 59 groupements féminins.

En matière de sécurité, il a coordonné plusieurs actions : lutte contre l'orpaillage illégal et les conflits fonciers, veille sécuritaire efficace grâce à des lanceurs d'alerte et mise en place d'une plateforme innovante de gestion des conflits impliquant la chefferie traditionnelle.

L'attribution en 2024 du Prix National d'Excellence de la Meilleure Autorité Préfectorale à Monsieur DETTO MARCELIN KOUASSI confirme sa constance dans la recherche de l'excellence et son impact positif sur sa communauté.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR POLICIER (COMMISSAIRE, OFFICIER OU SOUS-OFFICIER DE POLICE)



COMMISSAIRE DIVISIONNAIRE-MAJOR DE POLICE **SOULEYMANE CHÉRIF**

*Directeur Adjoint des Unités d'Intervention
de la Police Nationale*

CRITÈRES DE SÉLECTION

Qualités personnelles :

1. Tenue et présentation ;
2. Sens social et relations humaines ;
3. Pertinence du jugement ;
4. Esprit d'ouverture ;
5. Capacité à vivre et à travailler dans un groupe.

Qualités Administratives :

1. Assiduité et ponctualité ;
2. Connaissances professionnelles ;
3. Conscience professionnelle ;
4. Spontanéité dans la décision ou esprit d'initiative ;
5. Animation du service ;
6. Sens d'organisation et d'entretien des locaux du service ;
7. Capacité d'anticipation

MOTIVATION DU CHOIX

Le Commissaire Divisionnaire-Major de Police SOULEYMANE CHÉRIF, Directeur Adjoint des Unités d'Intervention, compte 25 ans de service actif. Ayant dirigé la Compagnie Républicaine de Sécurité N°1 (CRS1) et le Groupement d'Intervention et de Sécurité N°2 du CCDO, il excelle dans la sécurisation d'événements majeurs et le maintien de l'ordre public. Président de la Commission Sécurité des 8^{èmes} Jeux de la Francophonie et Vice-Président de la Commission Sécurité et Sûreté de la CAN 2023, il a confirmé son expertise déjà démontrée lors du sommet UE-UA à Abidjan en 2017 ainsi que lors des récentes élections ivoiriennes.

Ses résultats incluent la sécurisation du transfert du parc à bétail de Port-Bouët à Williamsville et la gestion proactive des foules à l'entrée des stades lors de la CAN 2023. Il est médaillé d'Honneur de la Police Nationale avec Palme.

Ses mérites ont emmené la CAF à le désigner, avec le Directeur Général de la Police Nationale et deux autres officiers ivoiriens, officier de sûreté et de sécurité de la CAF pour la prochaine CAN au Maroc.

Le commissaire SOULEYMANE CHÉRIF se distingue par son professionnalisme et son dévouement exemplaires. L'attribution du Prix National d'Excellence du Meilleur Policier célèbre son mérite et son engagement envers la sécurité nationale et internationale.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR DIPLOMATE



M. SYLVÈRE ABBA

Ministre Plénipotentiaire Conseiller à l'Ambassade de Côte d'Ivoire près la République de Corée

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Compétence ;
2. Intégrité morale ;
3. Conscience professionnelle ;
4. Discrétion ;
5. Vertus de l'Ivoirien nouveau ;
6. Rigueur dans le travail.

MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur SYLVÈRE ABBA, Ministre Plénipotentiaire Conseiller à l'Ambassade de Côte d'Ivoire près la République de Corée depuis 2021, est un diplomate cumulant 18 années d'expérience marquées par une discrétion et une efficacité reconnues.

Au-delà de ses fonctions traditionnelles de renforcement des liens entre la Côte d'Ivoire et la Corée du Sud, Monsieur ABBA se distingue par ses initiatives audacieuses dans des dossiers économiques cruciaux. Ainsi, il a été un acteur clé des discussions avec la Corée du Sud dans le cadre de la participation du Président de la République au sommet Corée-Afrique en juin 2024.

Son engagement et ses qualités de négociation ont contribué, dans les conditions particulièrement difficiles, à la finalisation de l'Accord-cadre prêt du Fonds de Coopération d'un milliard de dollars américains à taux préférentiels pour financer des projets majeurs de développement sur la période 2024-2028. La signature de cet accord a été l'un des grands succès de la participation de la Côte d'Ivoire à ce sommet. En outre, il a fortement contribué à la réactivation de l'accord signé en 2016 pour la construction de l'hôpital de cancérologie de Grand-Bassam, ce qui a permis le démarrage effectif des travaux en 2023 pour un montant de 70 milliards FCFA.

Monsieur SYLVÈRE ABBA incarne la vision nouvelle du Chef de l'État pour une diplomatie favorisant le développement économique et social du pays. Il mérite pleinement le Prix National d'Excellence 2024 du Meilleur Diplomate.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT ADMINISTRATIF ET TECHNIQUE



M. JEMUEL ARNAUD DIBY KOUADIO

*Conservateur documentaliste à la Direction Générale
des Affaires Juridiques, Consulaires et de l'État-civil du Ministère
en charge des Affaires Étrangères*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Compétence ;
2. Intégrité morale ;
3. Conscience professionnelle ;
4. Discrétion ;
5. Vertus de l'Ivoirien nouveau ;
6. Rigueur dans le travail.

MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur JEMUEL ARNAUD DIBY KOUADIO, titulaire d'un Master en Sciences de l'Information Documentaire de l'INSAAC, est, depuis 2016, en service à la Direction Générale des Affaires Juridiques, Consulaires et de l'État-civil du Ministère en charge des Affaires Étrangères en qualité de chargé d'études et responsable de la section des procédures à la Sous-direction de l'État-civil.

Il a procédé à la mise à jour et au rétablissement des actes d'État-civil consulaires dans les Registres Spéciaux du Ministère, au Département Central et dans les Ambassades et Consulats Généraux dont certains étaient obsolètes, non tenus ou inexistants.

La charge de travail associée à ce projet étant considérable, Monsieur JEMUEL ARNAUD DIBY KOUADIO a dû traiter un volume important de documents, qui exigeaient une attention méticuleuse, impliquant une coordination complexe et une gestion efficace du temps. À titre d'exemple, 78 registres ont été traités durant l'année 2023, contre une vingtaine pour les années antérieures.

Son expertise a contribué positivement à la qualité du service, notamment les délais de traitement et de délivrance des actes d'État-civil consulaires, passant d'un mois à une semaine. Il assure, chaque année, des formations sur la tenue des registres d'État-civil consulaires à l'attention des diplomates affectés à l'étranger.

Intègre et discret, Monsieur JEMUEL ARNAUD DIBY KOUADIO est un agent administratif et technique modèle qui mérite le Prix National d'Excellence 2024.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR PROMOTEUR DE L'INTÉGRATION AFRICAINE



MME **VALÉRIE YENE DAVID**
VAÏ ÉPOUSE BIH

*Présidente de la Cellule Civilo-Militaire de Man
Département de Man*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Actions en faveur de la Paix ;
2. Actions en faveur du rapprochement des peuples pour/par la libre circulation des personnes et des biens ;
3. Actions économiques et de développement pour la consolidation de l'Intégration Africaine ;
4. Actions en faveur de la promotion de la cohésion sociale entre les Ivoiriens et les communautés africaines.

MOTIVATION DU CHOIX

Madame Valérie Yene David VAÏ Epouse BIH, Présidente de la cellule civilo-militaire de Man, a développé le concept «Police de proximité» à travers 52 campagnes de sensibilisation dans diverses régions de la Côte d'Ivoire, pour améliorer les relations entre les populations et les forces de sécurité et contribuer à la stabilité régionale. Elle a facilité la résolution de conflits intercommunautaires, notamment à Kabakouma (2023) et à Digoualé (2022).

Dans le cadre de la lutte contre la criminalité transfrontalière, les renseignements fournis ont permis plusieurs opérations ayant abouti à des saisies de marchandises illicites et au démantèlement de réseaux de trafiquants.

Sollicitée lors de conférences à l'étranger, Madame BIH a participé à la mise en place d'une équipe de réponse rapide pour les femmes d'Afrique de l'Ouest et du Sahel, ainsi qu'à l'élaboration d'un plan d'actions sur le genre et la gestion des risques de catastrophes pour la Région Afrique.

Entre 2021 et 2024, elle a fait la promotion de la libre circulation aux frontières du Libéria et de la Guinée, ainsi que pour une CAN 2023 sécurisée.

Avec la COMNAT et le PNUD, elle a participé à des campagnes de prévention sur la circulation illicite des armes légères aux frontières, confirmant ainsi son engagement pour la promotion de l'intégration africaine.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR IVOIRIEN DE LA DIASPORA



MME WONGBE CHRISTIANE MARIA DION-GOKAN

*Chocolatière Tree To Bar
Fondatrice de RITUEL CAFÉ*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Actions en faveur de la promotion de l'image et de la défense des intérêts de la Côte d'Ivoire ;
2. Actions menées en faveur de la communauté ivoirienne dans le pays d'accueil ;
3. Compétence et notoriété avérées du candidat dans son domaine de compétence ;
4. Actions concrètes de portée culturelle, sociale et économique en Côte d'Ivoire.

MOTIVATION DU CHOIX

Résidente en France, Madame DION-GOKAN est fondatrice de « Rituel Café », une entreprise valorisant le café ivoirien, dans le respect des normes éthiques et environnementales, avec une gamme de produits comprenant des produits alimentaires et cosmétiques, utilisant les composants du caféier.

En collaboration avec le CNRA, elle fait la promotion de l'Arabusta. Madame DION-GOKAN a représenté son pays lors d'événements internationaux, notamment le Salon International de l'Agriculture de Paris (2022, 2023), la Semaine Africaine de l'UNESCO en France (2022, 2023), et le Cocoa and Coffee Festival à Yaoundé (2024). Elle a assuré la promotion du café ivoirien à DOHA EXPO 2023 (Qatar), au Salon du Chocolat et Top Resa (Paris), ainsi qu'à la Foire FIDAK au Sénégal (2023).

Elle a occupé la première place au concours d'entrepreneurs de l'économie solidaire et circulaire en France (2020), et obtenu la médaille d'or avec l'Arabusta de Soubré au World Coffee Challenge en Espagne (2023).

En 2021, elle a ouvert un Coffee Shop en Côte d'Ivoire et a accompagné deux coopératives ivoiriennes dans la transformation de leur café vert en café torréfié et autres produits.

Les actions de Madame DION-GOKAN visent à promouvoir une économie solidaire et durable, tout en valorisant le patrimoine et les produits de la Côte d'Ivoire à l'international.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉLÈVE AU CEPE / CONCOURS D'ENTRÉE EN 6ÈME



M. PRINCE MICHAEL AMESSAN AMADOU

Élève
EPV Saint Simon Abobo Houantoué
District Autonome d'Abidjan

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleur Total Général (TGP) supérieur à 153 points /170 (18/20 de moyenne).

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère.

MOTIVATION DU CHOIX

Fils de GBOCHO INNOCENT AMADOU, employé chez ACROPOL (Yopougon) et de M'BO ARELEA ASSETCHI (commerçante), Monsieur PRINCE MICHAEL AMESSAN AMADOU est né le 28 juillet 2012 à Agboville. Il est issu de l'EPV SAINT SIMON, dans la Direction Régionale d'Abidjan 4.

Monsieur PRINCE MICHAEL AMESSAN AMADOU est un excellent élève. Il a participé aux concours de lecture et de dictée organisés dans la circonscription d'Abobo Houantoué durant l'année scolaire 2021-2022. Au cours de l'année scolaire 2022-2023, il a été l'un des lauréats du prix du meilleur élève de CM1 du secteur pédagogique Kennedy.

Membre du club «Les messagers de la paix», il a participé à des actions de sensibilisation auprès de ses camarades sur la paix en milieu scolaire afin d'instaurer un climat favorable à la réussite des élèves. Ses performances ont suscité, auprès de ses pairs, le goût de l'effort et du mérite.

Le couronnement de son ardeur au travail est l'obtention de la plus forte note à l'examen du CEPE 2024. Avec un total général pondéré de 167,37 sur 170, soit une moyenne de de 19,69 sur 20, Monsieur PRINCE MICHAEL AMESSAN AMADOU remporte le premier Prix National d'Excellence 2024 au CEPE, ce qui fait de lui un modèle pour sa génération.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉLÈVE AU BEPC



M. YOUSSEF HUSSEIN DIABY

*Elève
Lycée Moderne Aka Aouelé d'Aboisso,
Département d'Aboisso*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 16/20) ;
2. Mention très bien ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère.

MOTIVATION DU CHOIX

Fils de DIABY SOULEYMANE, Adjoint au Chef d'établissement, et de DIABY née DIAKITÉ MAMA FATOU, Institutrice, Monsieur YOUSSEF HUSSEIN DIABY est né le 21 janvier 2009 à Bondoukou.

Issu du Lycée Moderne AKA AOUELE d'Aboisso, dans la Direction Régionale d'Aboisso, Monsieur YOUSSEF HUSSEIN DIABY est un excellent élève dans pratiquement toutes les disciplines. Toujours major de sa classe avec une moyenne supérieure à 18/20, il a obtenu le BEPC avec un total pondéré de 328,31/360, soit une moyenne de 18,24/20.

En outre, il participe activement aux activités des clubs, notamment les Clubs de Mathématiques, d'Anglais, d'Environnement. Il est également membre actif du Club Civisme et Paix, et a su sensibiliser ses camarades contre les congés anticipés.

Il entretient régulièrement ses pairs afin que ceux-ci abandonnent les cours de renforcement et privilégient le travail personnel, cultivant ainsi le sentiment de la saine émulation en leur sein. Il aide aussi ceux qui sont en difficulté d'apprentissage.

C'est donc naturellement qu'il remporte le premier Prix National d'Excellence dans cette catégorie d'examen. Monsieur YOUSSEF HUSSEIN DIABY, par son leadership et par sa participation à la vie de son établissement, constitue un véritable modèle pour sa génération.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉLÈVE AU BACCALAURÉAT GÉNÉRAL



**MADOUDA
SIA NÉA**

*Élève
Lycée Mamie FAITAI
de Bingerville*



**KOUAMÉ
KRA DANIEL
CARMEL
DIAOUSSIE**

*Élève
Lycée Alassane
OUATTARA de
Grand-Bassam*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 15/20) ;
2. Mention bien au moins ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère.

MOTIVATION DU CHOIX

Pour la première fois, ce prix est attribué à deux élèves de la série C, arrivés ex æquo avec le même nombre de points soit 356/400 (17,80/20), avec la mention « Très Bien ».

MADOUDA SIA NÉA

Inscrite au Lycée MAMIE HOUPHOUËT FAITAI de Bingerville, dans la Direction Régionale d'Abidjan 1, Mademoiselle NÉA MADOUDA SIA, née le 29 mai 2007 à Cocody, est la fille de Monsieur NÉA MADOU ROGER (Enseignant) et de Madame BAMBA MAKESSA (Couturière).

Mademoiselle MADOUDA SIA NÉA s'est illustrée par son excellent travail, son sérieux, sa courtoisie et sa volonté de toujours faire mieux. Elle excelle dans les matières scientifiques et littéraires. Major de sa classe durant tout le cycle secondaire avec plus de 17/20 de moyenne générale annuelle, elle est la major des élèves des classes de Terminale du Lycée MAMIE HOUPHOUËT FAITAI. Disponible et volontaire pour les autres élèves, elle aide ceux qui sont en difficulté d'apprentissage.

KOUAME KRA DANIEL CARMEL DIAOUSSIE

Inscrit au Lycée d'Excellence ALASSANE OUATTARA de Grand-Bassam, Monsieur KOUAMÉ KRA DANIEL CARMEL DIAOUSSIÉ est né le 28 Avril 2007 à Yopougon, de Monsieur DIAOUSSIÉ KOUAMÉ KOUMAN (transitaire) et de Madame TAH AFFIA BÉKAN SOLANGE (commerçante).

Déjà récompensé Prix du meilleur bachelier série C de la commune de Grand-Bassam et Prix régional du meilleur élève de Terminale C du Sud Comoé, Monsieur KOUAMÉ KRA DANIEL CARMEL DIAOUSSIÉ, élève très brillant, est également membre du Club Sports et Espagnol.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉTABLISSEMENT DE PROTECTION DE REMPLACEMENT



CENTRE D'ACCUEIL POUR LES ENFANTS DE SOUBRÉ (CAES)

Département de Soubré

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Probité morale ;
2. Disponibilité ;
3. Dévouement à la tâche ;
4. Engagement personnel ;
5. Application systématique des règles d'hygiène ;
6. Soucis de protection et de sécurité des enfants ;
7. Relations personnelles avec les enfants ;
8. Rapports de courtoisie avec les autres ;
9. Propreté de la maman.

MOTIVATION DU CHOIX

Le Centre d'Accueil pour les Enfants de Soubré (CAES), inauguré en 2018 par la Fondation Children of Africa, est bâti sur environ 01 hectare pour une capacité d'accueil de 64 pensionnaires âgés de 05 à 17 ans. Il dispose de 04 dortoirs de 16 lits et d'infrastructures dédiées (salles de formation, bibliothèque, salle informatique, infirmerie équipée, cantine, aires de jeux, ateliers d'apprentissage de métiers, logements pour le personnel), ce qui en fait un cadre convivial avec toutes les commodités.

Régi par la convention tripartite du 24 juillet 2018 entre le Ministère en charge de la protection des enfants, la Fondation Children of Africa et le Conseil Café-Cacao, il est administré par une équipe de 09 personnes. Ce centre prend en charge des enfants victimes de traite, d'exploitation et de travail dans les mines et les plantations de cacao, à travers leur développement psychosocial, leur resocialisation et l'apprentissage d'un métier. Leur intégration socio-professionnelle est facilitée par l'élaboration d'un projet de vie bénéficiant d'un soutien matériel et financier pendant 3 ans.

De 2022 à 2024, 23 pensionnaires ont bénéficié d'un appui à la scolarisation et 55 autres ont été placés en apprentissage aux métiers (agriculture, couture, menuiserie, etc.).

Le CAES, pour son engagement marqué dans la lutte contre le travail des enfants, mérite la reconnaissance de la Nation.

PRIX D'EXCELLENCE POUR LA VALORISATION DES COMPÉTENCES FÉMININES



MME MARIE-THÉRÈSE ATCHIMAN
EPOUSE N'GUESSAN

Directrice du Magazine BLAMO'O

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Sens des responsabilités et des relations humaines ;
2. Reconnaissances ou distinctions ;
3. Impact de l'action sur les cibles d'intervention ;
4. Civisme et intégrité ;
5. Conscience professionnelle ;
6. Engagement personnel.

MOTIVATION DU CHOIX

L'initiative BLAMO'O a fait de la valorisation des compétences féminines un engagement effectif, constant et financier depuis 8 ans.

Dans cette dynamique, plus de 20 000 femmes ont été impactées par les programmes proposés qui contribuent à développer leurs compétences notamment par :

- des formations en leadership et gestion avec 6 MasterClass ;
- des modèles de référence interviewés dans le magazine, qui partagent leurs expériences sur 29 éditions ;
- l'organisation d'une Guest Speaker inspirante, la création et l'animation de réseaux par les Afterworks BLAMO'O pour des mises en relation professionnelles, commerciales ou sociales sur 30 éditions ;
- la sensibilisation des dirigeants à adhérer au label BLAMO'O pour permettre à ces femmes compétentes, d'accéder à des postes de décisions ;
- la labélisation d'une entreprise bancaire en cours de certification par la SGS, avec l'appui institutionnel du Ministère en charge de la Femme.

L'ensemble de ces initiatives a mobilisé plus de 400 millions FCFA pour leur réalisation.

Au-delà de ces engagements, le Magazine BLAMO'O mène des sensibilisations communautaires pour renforcer les compétences de la jeune fille qui sera la femme leader de demain.

Au regard de cet engagement en faveur de la valorisation des compétences féminines, le Magazine BLAMO'O est classé lauréat au Prix National d'Excellence Edition 2024.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA FAMILLE MODÈLE



FAMILLE ÉBA

*Abobo-Ndotré
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Responsabilité parentale et familiale ;
2. Solidarité familiale ;
3. Générosité ;
4. Harmonie familiale ;
5. Relations humaines ;
6. Gestion rationnelle du budget familial ;
7. Gestion des tâches domestiques.

MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur et Madame EBA, enseignants résidant à Abidjan, avec 29 ans de mariage légal, se démarquent par la qualité de l'éducation de leurs enfants et protégés, leur organisation familiale solide et leur engagement social et communautaire remarquable.

Leur approche basée sur des valeurs humaines solides intégrant le goût du travail bien fait, le respect, la recherche de l'excellence, la solidarité a permis à leurs cinq enfants d'exceller dans des domaines variés : enseignants-chercheurs, ingénieur bancaire et chercheuse juridique. Hébergeant plus de 20 élèves en situation de vulnérabilité dont ils assurent la scolarité, le couple a contribué à leur réussite sociale.

Par une gestion financière rigoureuse, le couple a acquis une villa à Abidjan et construit une maison familiale à M'Batto.

Monsieur EBA a été élevé au grade de Chevalier de l'Ordre du Mérite de l'Éducation Nationale pour son rôle actif dans la relance du système éducatif à Duékoué en 2011 et son épouse désignée Présidente de la coordination des Directeurs de la ville d'Agnibilékrou.

La famille finance, depuis 3 ans, une cantine scolaire de 200 enfants à Issia et leurs enfants participent activement à des actions bénévoles (soutien à des étudiants dans leurs études et formation à l'entrepreneuriat).

Le couple EBA incarne un modèle de réussite familiale inspirant.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR PRODUCTEUR INDIVIDUEL DE VIVRIERS ET DES CULTURES ÉMERGENTES



MONSIEUR MIKANIDIO YÉO

*Exploitant agricole à Tortiya
Département de Niakaramandougou*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Performance économique ;
3. Professionnalisation ;
4. Réalisations socio-économiques ;
5. Bonne pratique culturelle ;
6. Mécanisation.

MOTIVATION DU CHOIX

Installé à Tortiya (Niakara), Monsieur MIKANIDIO YÉO, exploitant agricole de 66 ans, est passionné par l'agriculture vivrière. Il se distingue par ses efforts de modernisation de son activité avec l'acquisition et l'utilisation de tracteurs, de faucheuses motorisées, de semences améliorées, ainsi que par le respect de l'itinéraire technique qui lui permettent d'obtenir un rendement de 3,5 t/ha pour le riz pluvial contre une moyenne nationale de 2 t/ha, dans un contexte de variabilité climatique. Sa production rizicole est passée de 290 tonnes en 2021 à 385 tonnes en 2023, soit une augmentation de 32,76% sur une superficie moyenne de 100 hectares. Son chiffre d'affaires est passé de 35,5 millions FCFA à 79,6 millions FCFA sur la même période, soit +124,18%. Son revenu net a progressé de 4 millions FCFA à 19,6 millions FCFA, soit +390%.

Monsieur MIKANIDIO YÉO contribue fortement à la sécurité alimentaire et nutritionnelle de notre pays, conformément à la Stratégie Nationale de Développement du Riz.

Il se distingue également par la diversité des cultures pratiquées (160 tonnes de maïs, 40 tonnes d'igname et 18 tonnes d'anacarde en 2023). Activement engagé dans le développement communautaire, il prête également ses services aux agriculteurs et aux coopératives dans le cadre de la mécanisation de leurs exploitations.

Ces résultats et l'engagement communautaire qui les accompagne, font de Monsieur MIKANIDIO YÉO le Meilleur Producteur Individuel de Vivriers et des Cultures Émergentes, au titre du Prix National d'Excellence 2024.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE DE FORME CIVILE DES CULTURES PÉRENNES ET D'EXPORTATION



SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE AVEC CONSEIL D'ADMINISTRATION DE YAKASSÉ-ATTOBROU (COOP-CA CAYAT)

Département de Yakassé-Attobrou

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Performance économique ;
3. Professionnalisation ;
4. Réalisations socio-économiques ;
5. Bonne pratique culturelle ;
6. Mécanisation.

MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2014 à Adzopé, la Société Coopérative avec Conseil d'Administration de Yakassé-Attobrou (COOP-CA CAYAT) a pour objet la production, le stockage, la commercialisation et la transformation de cacao (fèves caramélisées, fèves de cacao enrobées, jus de pulpe, poudre de cacao).

Avec 3 318 adhérents, 38 salariés déclarés à la CNPS (31% de femmes en 2022), elle est dirigée par Madame AWA TRAORE Épse BAMBA.

Inscrite dans une démarche de production durable (lutte contre la traite des enfants, déforestation, utilisation raisonnée d'intrants agricoles, etc.), marquée par sa certification FAIRTRADE et UTZ, cette coopérative justifie son rendement de 1,2 t/ha, qui est au-dessus de la moyenne nationale (0,5 t/ha), par l'application des bonnes pratiques agricoles.

Malgré les aléas climatiques, elle a maintenu son niveau de production à 10,9 tonnes en 2022, affichant une excellente performance financière. De 2021 à 2022, son chiffre d'affaires a progressé de 16,8 milliards FCFA à 17,4 milliards FCFA, soit +3,48%. Son résultat net de 214,8 millions FCFA en 2022 est une performance dans le secteur.

La COOP-CA CAYAT, avec sa radio locale, se singularise également par la diversité de ses activités et son engagement communautaire dans les domaines de la santé et de l'éducation.

Autant de performances qui en font la meilleure coopérative en 2024.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE INITIATIVE EN MATIÈRE DE VALORISATION DES PRODUCTIONS VÉGÉTALES



LES PRECUIITS GLP

*Cocody
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Taille de l'unité de transformation ;
3. Professionnalisation ;
4. Qualité du produit fini ;
5. Performance économique et financière ;
6. Réalisations socio-économiques.

MOTIVATION DU CHOIX

LES PRECUIITS GLP, entreprise œuvrant depuis 2004 pour la valorisation des produits vivriers en Côte d'Ivoire, est dirigée par Madame COULIBALY ALIMATA, diplômée en chimie-biologie de l'Université Felix HOUPHOUËT-BOIGNY d'Abidjan.

Pionnière dans l'agro-transformation de produits céréaliers, l'entreprise fabrique une gamme variée de produits sous forme de granulés (sorgho et mil pour dèguê), de couscous (mil, maïs, sorgho et riz) et de farine infantile enrichie (céréales, amandes de cajou et de soja) 100% naturels. Dotée d'équipements modernes (séchoir électronique, broyeuses électroniques, ensacheuse, balance électronique, imprimante électronique), l'entreprise «LES PRECUIITS GLP» a transformé environ 13,8 tonnes de céréales en 2023 contre 5,6 tonnes en 2022, soit +146,43%. Son chiffre d'affaires est passé de 20,9 millions FCFA à 46,2 millions FCFA, soit +121,26%.

L'entreprise lutte activement contre les pertes post-récoltes de vivriers. Elle a renforcé ses activités avec la construction récente d'une usine de transformation de riz à Bouaké. Ses produits sont commercialisés dans les grandes surfaces de la place et exportés en Afrique, en Europe et en Asie, sous la marque «ZAP».

Distinguée aux niveaux national et international (PNE 2015, ASCAD 2017, PLAMFE/CIFE 2019), l'entreprise se démarque également par ses actions communautaires et par l'appui à la transformation de céréales en zones rurales.

Pour toutes ses performances remarquables, l'entreprise constitue un modèle de valorisation des productions végétales.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DES IMPÔTS



M. IGNACE YODÉ

*Administrateur des Services Financiers,
Chef du Service d'Assiette des Impôts de Touba
Département de Touba*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualités personnelles ;
2. Qualités administratives ;
3. Comportement dans le service.

MOTIVATION DU CHOIX

Contrôleur des Impôts en 1995, Monsieur IGNACE YODÉ est passé Inspecteur en 2011, puis Administrateur des Services Financiers en 2020. Depuis juillet 2020, il est le Chef du Service d'Assiette des Impôts (SAI) de TOUBA et Membre de la Cellule Régionale de Contrôle Sur Pièces du SAI.

Monsieur IGNACE YODÉ, adepte du travail bien fait, implique ses collaborateurs dans la réalisation des objectifs assignés. Sous son encadrement, le nombre des contribuables est passé de 228 en juillet 2021 à 1 061 en 2023, soit une augmentation de 365,35% contre un taux moyen d'augmentation de 25% pour les services comparables.

Au titre de l'Impôt foncier, le fichier des contribuables est passé de 2 022 en 2021 à 4 359 en fin 2023, soit une augmentation de 115,58% de 2021 à 2023, contre une moyenne de 15% pour les services comparables.

Par ailleurs, le montant des émissions en droits constatés est passé de zéro, dès sa prise de service à 99 085 340 FCFA en 2020 et à 200 464 300 FCFA en 2023.

Monsieur IGNACE YODÉ, qui est un agent modèle et un exemple en matière d'efficacité dans la mise en œuvre des politiques initiées par la DGI, en vue de l'élargissement de l'assiette et du recouvrement de l'impôt, mérite d'être distingué au Prix National d'Excellence, au titre de l'édition 2024.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DU TRÉSOR ET DE LA COMPTABILITÉ PUBLIQUE



MME. AMENAN VIVIANE ODOUKOU

Administrateur des Services Financiers, Chargée d'Etudes à la Direction de la Stratégie et du Développement Institutionnel

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Dignité ;
2. Probité ;
3. Disponibilité ;
4. Responsabilité ;
5. Impartialité et équité ;
6. Respect de la hiérarchie ;
7. Respect des collaborateurs ;
8. Qualité des relations humaines ;
9. Devoir de réserve.

MOTIVATION DU CHOIX

Madame AMENAN VIVIANE ODOUKOU, Administrateur des Services Financiers à la Direction de la Stratégie et du Développement Institutionnel depuis 2013, jouit de très bons états de service dans les différents Services du Trésor Public où elle a exercé.

En 2023, elle s'est particulièrement distinguée à travers la formation et le coaching des pilotes de processus de renouvellement du certificat du Trésor Public à la norme ISO 9001, version 2015.

Dans cette dynamique, elle a réalisé des audits internes d'identification des dysfonctionnements et de traitement des non-conformités dans l'ensemble des services du Trésor Public. Ces audits ont permis la généralisation de l'utilisation de la plateforme digitale de paiements « Trésor Pay-Trésor Money » dans toutes les administrations publiques.

Son action a fortement contribué à améliorer les performances des services comptables du Trésor Public avec la mobilisation de 137,48 milliards en 2023 contre 57,7 milliards de FCFA en 2022, soit un accroissement de 138,3% en seulement une année.

En outre, elle a mis en place des indicateurs de performance permettant le suivi-évaluation des services comptables.

Par sa contribution significative à la modernisation des services publics et à la digitalisation des moyens de paiements au niveau national, Madame AMENAN VIVIANE ODOUKOU mérite d'être distinguée meilleur agent du Trésor Public.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DES DOUANES



COMMANDANT **SEGBA JEAN SORO**

*Administrateur des Services Financiers,
Chef de Section Audit des Opérations Aériennes
à la Direction Générale des Douanes*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Évaluation des connaissances professionnelles (Savoir) ;
2. Évaluation des aptitudes professionnelles :
 - Savoir-faire ;
 - Savoir faire faire ;
 - Savoir faire savoir.
3. Évaluation des attitudes personnelles (savoir-être), du point de vue du respect des règles de l'éthique et de la déontologie.

MOTIVATION DU CHOIX

Titulaire d'un diplôme en Management du Commerce International et d'une Maîtrise en Droit Public de l'Université Félix Houphouët-Boigny, le Commandant SEGBA JEAN SORO est Administrateur des Services Financiers, et Chef de Section Audit des Opérations Aériennes depuis décembre 2022.

En 2023, à la tête d'une équipe de 23 personnes, le Commandant SEGBA JEAN SORO, du fait de ses résultats remarquables, s'est vu confier l'examen des documents d'importation par voie maritime et des marchandises en plus de ses attributions classiques. Le montant total des redressements effectués s'élève à 193,8 milliards FCFA dont 77,7 milliards FCFA attribués aux efforts de Monsieur SEGBA JEAN SORO, soit une contribution personnelle de 40,09%.

En termes de droits et taxes perçus, sur un total de 57 milliards FCFA, le Commandant SEGBA JEAN SORO a mobilisé près de 9,86 milliards FCFA, soit plus de 4 fois la moyenne réalisée par les Chefs de section estimée à 2,46 milliards FCFA. Ces performances témoignent de son efficacité et de son engagement.

Son intégrité et sa détermination à mobiliser les ressources pour les projets gouvernementaux en font un pilier essentiel des services douaniers. Le Commandant SEGBA JEAN SORO est sans conteste le meilleur agent des douanes au titre du Prix National d'Excellence 2024.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DU BUDGET ET DES FINANCES



M. BERTIN DJATÉ

*Inspecteur Auditeur à la Cellule d'Évaluation et d'Audit
des Dépenses Publiques à la Direction Générale du
Budget et des Finances*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualités personnelles ;
2. Qualités administratives.

MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur BERTIN DJATÉ, Inspecteur Auditeur à la Cellule d'Évaluation et d'Audit des Dépenses Publiques (CEADP), totalise 18 années d'expérience.

En 2023, il a conduit avec succès, en tant que Chef d'équipe, des missions d'audit dans 24 Établissements Publics Nationaux (EPN) qui ont révélé divers dysfonctionnements. Aussi a-t-il proposé des recommandations pour le renforcement de la gouvernance, la maîtrise des effectifs des EPN, la lutte contre la fraude et l'amélioration de la gestion budgétaire.

Par ailleurs, Monsieur BERTIN DJATÉ a assuré la supervision des équipes de la CEADP dans le cadre des missions conjointes avec le Ministère en charge de l'Éducation nationale, et le contrôle des effectifs des élèves affectés par l'État dans les établissements privés d'enseignement secondaire.

La rigueur de ses contrôles, les recommandations issues de ses missions ainsi que leur caractère dissuasif permettent à l'État de payer la juste dépense et de réaliser des économies substantielles.

Grâce aux résultats enregistrés et dans une optique de généralisation, un système de contrôle biométrique avec l'appui de la Banque mondiale, est en train d'être déployé progressivement dans les établissements secondaires recevant des élèves affectés par l'État.

Monsieur BERTIN DJATÉ, par ses valeurs éthiques et sa contribution significative à la bonne gouvernance des EPN, mérite d'être distingué.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR FONCTIONNAIRE ET AGENT DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE



MADAME MANGOUA NANZIET LAURETTE EMMA ÉPOUSE SORO

*Inspecteur Principal d'Éducation Spécialisée au Ministère de la
Cohésion Nationale, de la Solidarité et de la Lutte contre la Pauvreté*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Arriver à l'heure, respecter la durée légale du travail ;
2. Respecter la hiérarchie et exécuter de manière honnête et loyale les instructions ;
3. Mettre le plus grand soin dans son travail ;
4. Assurer le fonctionnement permanent et régulier du service public et respecter les dispositions légales en matière de grève ;
5. S'abstenir de tout acte de copinage, de népotisme et de tribalisme ;
6. S'abstenir de tout agissement de nature à discréditer la fonction occupée.

MOTIVATION DU CHOIX

Madame MANGOUA NANZIET LAURETTE EMMA Épouse SORO, Inspecteur Principal d'Éducation Spécialisée, est un fonctionnaire exemplaire par sa conscience professionnelle, son respect de la hiérarchie, son dynamisme, sa disponibilité, son humilité et sa courtoisie.

À tous les postes occupés, elle a fait preuve de proactivité et de dévouement. Cheffe du Complexe Socio-éducatif de Bondoukou (2010-2016), elle a fait passer l'effectif du Centre de Protection de la Petite Enfance de 67 à 240 enfants et œuvré à la création d'un Centre d'Éducation Spécialisée pour la prise en charge des enfants handicapés sensoriels ou ayant des troubles d'apprentissage.

Directrice Régionale du Haut-Sassandra (2016), elle a initié plusieurs actions pour l'autonomisation et la protection des femmes : installation de plus de 100 AVEC, sensibilisation de plus de 1500 femmes à la planification familiale et formation sur les VBG, etc. En 2020, elle a constitué une base de données pour la prise en charge de 2435 sinistrés suite aux incidents électoraux.

Ces qualités lui ont valu plusieurs distinctions : Chevalier de l'Ordre du Mérite de la Fonction Publique, Officier dans l'Ordre du Mérite de la Solidarité et 3^{ème} Prix du meilleur Fonctionnaire et Agent de l'Administration Publique (2022).

Directrice au Ministère en charge de la Cohésion Nationale, Madame MANGOUA NANZIET LAURETTE EMMA Épouse SORO incarne, par ses qualités, le fonctionnaire modèle.

PRIX D'EXCELLENCE DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE MODERNE LA PLUS INNOVANTE



DIRECTION DE LA MODERNISATION DE L'ORGANISATION ADMINISTRATIVE (DMOA)

*Ministère d'État, Ministère de la Fonction Publique et
de la Modernisation de l'Administration
Plateau - District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Ressources Humaines ;
2. Ressources financières ;
3. Équipements et environnement de travail ;
4. Opérationnalité du service ;
5. Outils innovants.

MOTIVATION DU CHOIX

La Direction de la Modernisation de l'Organisation Administrative (DMOA) du Ministère d'État, Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration a en charge plusieurs projets innovants dans le cadre de la modernisation de l'Administration publique. Ces projets visent à optimiser les pratiques de gestion des ressources humaines, à simplifier et à dématérialiser les procédures pour faciliter les démarches administratives et à intégrer la signature électronique dans la délivrance des actes administratifs.

La DMOA a développé une plateforme de service qui permet d'avoir accès de façon dématérialisée à des documents délivrés par les administrations publiques. À travers le projet e-Démarches Administratives, portail national de services publics (www.servicepublic.gouv.ci), 59 297 demandes d'attestations et diplômes ont été satisfaites par la DECO et 6 663 demandes de prise de rendez-vous pour des consultations externes et pour la délivrance de certificats de naissance et de décès ont été traitées au niveau du CHU de Cocody.

Le projet de « Signature Électronique » initié par la DMOA a déjà impacté plus de 32 000 Fonctionnaires pour plus de 1 300 actes signés (arrêtés de mise en formation et de fin de formation, communiqués d'admission et arrêtés de nomination).

La DMOA, par la simplification et la dématérialisation des procédures administratives, contribue significativement à renforcer la confiance entre l'Administration Publique et les usagers par la qualité du service offert. Elle mérite de ce fait la distinction de l'Administration Publique Moderne la plus Innovante, au titre du Prix National d'Excellence 2024.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE EXPORTATRICE



SOCIÉTÉ FOODS'CO SA

*Cocody 2 Plateaux
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des normes sociales ;
2. Gouvernance ;
3. Innovation technologique ;
4. Création d'emplois et genre ;
5. Respect de l'environnement ;
6. Territorialité ;
7. Finances ;
8. Capacités techniques.

MOTIVATION DU CHOIX

FOODS'CO SA dirigée par Monsieur TAHIROU SANOGO est une société agro-industrielle spécialisée dans la transformation des noix brutes de cajou en produits semi-finis et finis.

Produisant 16 000t/an de noix, d'amandes de cajou et de produits divers, elle exporte 95% de sa production. Son chiffre d'affaires en constante évolution, est passé de 1,6 milliard FCFA en 2021 à 3,4 milliards FCFA en 2023 (+113%). Un vaste réseau de distribution animé par des représentants internationaux et des partenaires commerciaux, ainsi que ses certifications (KOSHER, BRC, FISMA FISMA/FDA, SMEDA) attestent de la qualité de ses produits.

L'entreprise se distingue par sa politique RSE ainsi que par son engagement en faveur de l'autonomisation des femmes, des jeunes et des personnes vulnérables. En effet, elle met en œuvre une politique « zéro déchet » avec son usine de revalorisation des coques permettant la production du charbon ménager et du baume de cajou. Ses 246 employés déclarés à la CNPS comprennent 91% de femmes, 85% des jeunes et 05 personnes en situation de handicap.

Les performances de cette entreprise lui ont permis de recevoir le Prix Africain du Développement (PADEV) à Kigali (2021).

FOODS'CO SA, par sa contribution à l'exportation de produits transformés de cajou, mérite le prix d'Excellence de la meilleure entreprise exportatrice.

PRIX D'EXCELLENCE IVOIRIEN DE L'INDUSTRIE/DE LA QUALITÉ



SOCIÉTÉ ACIERIES DE CÔTE D'IVOIRE (ACI)

*Yopougon Zone Industrielle
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des obligations fiscales et sociales ;
2. Transformation des matières premières locales ;
3. Caractère novateur du produit ;
4. Promotion des cadres nationaux en 2023 avec deux indicateurs :
 - Taux de cadres nationaux aux postes de Direction ;
 - Taux d'emploi de cadres nationaux ;
5. Accroissement de la productivité du travail (valeur ajoutée/effectif des permanents) ;
6. Réalisation d'investissements (investissements/valeur ajoutée) ;
7. Management durable de l'entreprise et leadership ;
8. Management des ressources ;
9. Réalisation du produit – Management des processus ;
10. Surveillance, Mesures et Amélioration.

MOTIVATION DU CHOIX

ACIERIES DE CÔTE D'IVOIRE, filiale du Groupe EUROFIND, créée en 2008 est spécialisée dans la production de fer à béton et de boulets de broyage à partir de la fonte de ferraille. Premier fabricant de fer à béton FE500 en Afrique de l'Ouest, cette entreprise participe depuis plusieurs années à la réalisation de grands chantiers avec ses produits dont la qualité est certifiée par les grands acteurs internationaux du BTP.

Elle valorise la ferraille locale qui représente 77,27% de ses achats totaux entre 2021 et 2023. Avec un effectif de 763 agents, cette entreprise fait la promotion des cadres nationaux représentant 50% de ses cadres. Son chiffre d'affaires est passé de 25 milliards FCFA à 41 milliards FCFA entre 2020 et 2022 avec un investissement de 1,4 milliard FCFA en 2022.

Première unité de transformation de ferraille de la zone UEMOA, elle contribue efficacement à la réalisation de grands chantiers de construction par la fourniture de plus de 50 000 produits finis de bonne qualité. Respectueuse des normes environnementales, ACIERIES DE CÔTE D'IVOIRE, s'est dotée d'une unité de dépollution et de traitement des fumées. L'entreprise est certifiée ISO 9001, version 2015.

Au regard de ses performances, ACIERIES DE CÔTE D'IVOIRE mérite de recevoir le Prix National d'Excellence.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE PME



SOCIÉTÉ CI PLAST

*Yopougon Zone Industrielle
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des obligations fiscales et sociales ;
2. Gouvernance ;
3. Innovation technologique ;
4. Création d'emplois et genre ;
5. Respect de l'environnement ;
6. Territorialité.

MOTIVATION DU CHOIX

CI PLAST, entreprise de droit ivoirien créée en 2002 par Monsieur Laciné CISSÉ, est spécialisée dans le recyclage et la transformation de déchets plastiques.

L'entreprise collecte et recycle en moyenne 6 240 tonnes de déchets plastiques par an, représentant 31% du total des déchets plastiques recyclés en Côte d'Ivoire. Avec la transformation de 50% des déchets collectés en produits biodégradables et une production en croissance régulière, CI PLAST a vu son chiffre d'affaires passer de 110 millions FCFA en 2021 à 165 millions FCFA en 2023.

CI PLAST, avec 26 emplois permanents et 1000 emplois indirects essentiellement féminins, se présente comme une entreprise éco-citoyenne dont les produits sont destinés aux ménages et au secteur agricole (seaux, tasses d'hévéa, bâches de séchage du cacao, sachets biodégradables de pépinières). Elle fait de la sensibilisation contre la prolifération des déchets plastiques, une priorité. L'entreprise est un modèle de réussite des politiques publiques d'accompagnement des PME, notamment le programme d'appui FIDEN, le fonds COVID-19 dont elle a bénéficié. En 2008, elle a reçu le prix de la meilleure entreprise de recyclage de l'Université d'Abobo-Adjamé.

Partie d'une simple idée avec les moyens de fortune, cette PME résiliente, est devenue un exemple en matière de durabilité et d'économie circulaire qui mérite d'être encouragée pour son œuvre d'utilité publique.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ARTISAN



MME VIVIANE AMENAN KOUAMÉ

*Maître Artisan Chocolatier
Fondatrice de CHOCOVI*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Innovation technologique ;
3. Création d'emplois et genre ;
4. Respect de l'environnement ;
5. Territorialité.

MOTIVATION DU CHOIX

Madame VIVIANE AMENAN KOUAMÉ, Maître artisan chocolatier ivoirien, est fondatrice en 2021 de la marque CHOCOVI. Formée en Alsace, elle a bénéficié d'une formation de perfectionnement en 2023 dans la prestigieuse école LENOTRE (Paris), spécialisée dans l'art culinaire.

Spécialisée dans la production « TREE-TO-BAR » qui traduit sa maîtrise de la chaîne de valeur cacao-chocolat, Madame VIVIANE AMENAN KOUAMÉ dispose d'une plantation de cacao bio de 40 hectares à Sinfra dont 20 hectares appuyés par le Fonds Mondial de l'Environnement. Elle est également propriétaire de la première unité de transformation en Afrique, certifiée Manufacture Fairtrade 2023. Cette unité transforme en moyenne 3,5 tonnes de cacao par an.

Madame VIVIANE AMENAN KOUAMÉ a encadré des coopératives de planteurs aux techniques de cacao durable à Méagui et a formé 500 femmes dans son domaine. Son chiffre d'affaires est passé de 10 millions FCFA en 2022 à 22 millions FCFA en 2023 (+126%).

Lauréate de la 8^{ème} édition du prix Alassane OUATTARA du jeune entrepreneur émergent, Madame VIVIANE AMENAN KOUAMÉ, contribue à la valorisation du métier d'artisan et du cacao durable « Made in Côte d'Ivoire ». Par ses efforts et ses réalisations, elle prouve qu'il est possible de mettre en valeur son talent en toutes circonstances et de parvenir à des résultats probants.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR CHEF D'ENTREPRISE CATÉGORIE JEUNE



M. RICHMOND KOFFI

*Président Directeur Général
de RICHKOFF AFRICA STEAM (RAS)*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des exigences légales et réglementaires applicables au secteur d'activité ;
2. Obligations de transparence ;
3. Qualité du projet d'entreprise ;
4. Emploi et gestion des ressources humaines ;
5. Performance de l'entreprise ;
6. Profil du chef d'entreprise.

MOTIVATION DU CHOIX

Formé à Grasse (France), la capitale du parfum, Monsieur Richmond KOFFI, gérant de l'entreprise RICHKOFF AFRICA STEAM (R.A.S) fondée en 2016, s'est spécialisé dans la parfumerie de luxe qui compte peu d'expertises ivoiriennes.

Reconnu par l'organisme The International Fragrance Association (IFRA) comme Créateur-Parfumeur, il lance sa première collection « Made in Côte d'Ivoire » de 6 parfums de peau à base de gingembre, citron vert local et orange amère.

Grâce à son expérience, il réussit à nouer des partenariats avec des entreprises de renom dont il est le diffuseur officiel de senteur dans leur environnement de travail, en Côte d'Ivoire, au Burkina Faso, au Bénin, en France, en Italie, en Angleterre...

Son chiffre d'affaires est passé de 251 millions FCFA en 2021 à 370 millions FCFA en 2023, soit une progression de 40% ; son résultat net progressant de 66% sur la même période. L'entreprise emploie 14 employés permanents et 30 occasionnels (essentiellement des femmes).

En 2023, il a reçu la distinction de la Meilleure Entreprise d'Emploi, Entrepreneuriat et Innovation du Conseil National de la Jeunesse de Côte d'Ivoire.

Pour son courage, son audace et sa contribution à la promotion du « Made in Côte d'Ivoire », Monsieur Richmond KOFFI est classé Meilleur Chef d'Entreprise de la catégorie Jeune du Prix National d'Excellence 2024.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR CHEF D'ENTREPRISE CATÉGORIE FEMME



MME VALÉRIE ZOUDIET GNAO GUEI EPOUSE COULIBALY

Directrice Générale de INTERNATIONALE BILINGUAL
SCHOOLS OF AFRICA (IBSA)

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Description de l'Entreprise ;
2. Gouvernance ;
3. Création d'emploi et genre ;
4. Territorialité ;
5. Finances ;
6. Perspectives de développement à l'horizon 2020 ;
7. Respect des exigences légales et réglementaires applicables au secteur d'activité ;
8. Obligations de transparence ;
9. Qualité du projet d'entreprise ;
10. Emploi et gestion des ressources humaines ;
11. Performance de l'entreprise ;
12. Profil du chef d'entreprise.

MOTIVATION DU CHOIX

Diplômée de l'Ecole Supérieure de Commerce d'Abidjan (ESCA), Madame Valérie Zoudiet GNAO GUEI Epouse COULIBALY est la Directrice Générale de INTERNATIONAL BILINGUAL SCHOOLS OF AFRICA (IBSA) créée en 2017.

L'entreprise est un réseau éducatif ivoirien à vocation internationale et bilingue constituée de 07 écoles réparties autour d'une communauté éducative de 800 familles, pour 945 élèves de diverses nationalités (52), en Côte d'Ivoire et dans la sous-région ouest africaine.

Madame COULIBALY a aussi promu l'importance des sciences et de la robotique dans le curriculum scolaire. Sous sa direction, les élèves d'IBSA ont atteint des performances remarquables en se classant 2ème au concours africain de robotique, ce qui a permis d'avoir pour la première fois, une équipe ivoirienne qualifiée aux phases finales de la Coupe du monde de robotique.

Le chiffre d'affaires du consortium, qui emploie 127 personnes, est passé de 769 millions FCFA en 2021 à 2 milliards FCFA en 2023, soit une augmentation de 174%. Le résultat net s'est amélioré de plus de 100% sur la même période pour atteindre 151 millions FCFA.

Pour son engagement dans l'entrepreneuriat et dans l'éducation de haute qualité, ainsi que pour son leadership, Madame COULIBALY a été classée meilleure cheffe d'entreprise pour la catégorie Femme du Prix National d'Excellence édition 2024.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR CHEF D'ENTREPRISE CATÉGORIE CHAMPION NATIONAL



M. LAMINE KONÉ

Directeur Général de MCT SA

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Description de l'Entreprise ;
2. Gouvernance ;
3. Création d'emploi et genre ;
4. Territorialité ;
5. Finances ;
6. Perspectives de développement à l'horizon 2020 ;
7. Respect des exigences légales et réglementaires applicables au secteur d'activité ;
8. Obligations de transparence ;
9. Qualité du projet d'entreprise ;
10. Emploi et gestion des ressources humaines ;
11. Performance de l'entreprise ;
12. Profil du chef d'entreprise.

MOTIVATION DU CHOIX

Ingénieur diplômé de l'Université des Sciences Appliquées de Reutlingen (Allemagne), Monsieur Lamine KONÉ est le Directeur Général de l'Entreprise MCT SA (électricité, plomberie, maintenance et climatisation).

Après un brillant parcours professionnel en Europe, il regagne la Côte d'Ivoire en 1993. Il enseigne à l'INP-HB, occupe les postes de Directeur Technique d'Afrique Réfrigération et de Directeur Général de Cogim Technoa...

En 2004, il acquiert sur fonds propres la filiale du groupe français FENWICK, MCT SA avec 30 employés et un chiffre d'affaires de 800 millions FCFA. En 20 ans, MCT SA devient l'un des leaders des macro-lots techniques avec 350 employés et 20 milliards FCFA de chiffre d'affaires.

MCT SA enregistre à son actif la climatisation de plusieurs structures : siège de la BAD, Immeuble CCIA, siège de la CNPS, Société Générale du Bénin, stade de San Pedro, Basilique de Yamoussoukro...

Monsieur KONÉ est Officier de l'Ordre National de Côte d'Ivoire et a reçu le Prix de la Meilleure Innovation de RESER. À travers sa fondation, plusieurs actions sociales ont été réalisées : 700 kits scolaires à des jeunes filles depuis 5 ans, un forage, la rénovation de la climatisation de l'INP-HB.

La réussite de Monsieur KONÉ est une invitation à toute la diaspora ivoirienne à soutenir le développement économique de la Côte d'Ivoire.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE
DU SECTEUR DES MINES, DOMAINE :
«PETITES MINES ET CARRIÈRES»



SOCIÉTÉ EBURNIE GOLD FIELDS
(EGF)

*Cocody-Riviéra
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des obligations fiscales et sociales ;
2. Prise en charge de la santé et de la sécurité de son personnel ;
3. Respect de la réglementation ou des engagements financiers en matière de développement local ;
4. Respect des obligations environnementales (eies et pgea) ;
5. Planification de la gestion des crises ;
6. Promotion des cadres nationaux ;
7. Innovation technologique ou technique ;
8. Réalisation d'investissements ;
9. Accroissement de la productivité du travail ;
10. Performance du traitement du minerai.

MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2015 et intervenant dans le segment des petites Mines et Carrières, Éburnie Gold Fields (EGF) est une entreprise ivoirienne d'exploitation d'or dirigée par de jeunes Ivoiriens. Avec ses 10 Autorisations d'Exploitation Semi-Industrielle couvrant 711 hectares à Agnibilekrou et 887 millions FCFA d'investissement, son chiffre d'affaires s'est accru entre 2021 et 2023 de 183% pour atteindre 530 millions FCFA.

Respectueuse de ses obligations sociales (santé et sécurité), fiscales et environnementales, elle a obtenu, grâce à ses innovations technologiques, une excellente amélioration du taux de récupération de 24 points entre 2022 et 2023.

EGF a volontairement financé des projets communautaires à hauteur de 361 millions FCFA dont 252,8 millions sur l'année 2023 uniquement.

En plus, elle a réhabilité et équipé la sous-préfecture de Kokomian (Département de Koun Fao) et a fait réaliser une villa moderne de fonction pour la chefferie d'Attakro. Elle a un fort engagement en matière de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE).

Au niveau des ressources humaines, EGF emploie comme main-d'œuvre locale, 18 salariés et 80 journaliers, tous des nationaux dont 16,7% de femmes.

Le Prix National d'Excellence 2024 est attribué à Eburnie Gold Fields, un exemple dans la stratégie de lutte contre l'orpaillage illégal.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE
DU SECTEUR DES HYDROCARBURES,
DOMAINE : «AVAL PÉTROLIER»



SOCIÉTÉ PETRO IVOIRE SA

*Port-Bouët-Vridi
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des obligations fiscales et sociales ;
2. Prise en charge de la santé et de la sécurité de son personnel ;
3. Respect de la réglementation ou des engagements financiers en matière de développement local ;
4. Respect des obligations environnementales et sécuritaires (EIES et PGEA) ;
5. Promotion des cadres nationaux ;
6. Services aux clients et usagers ;
7. Accroissement de la productivité du travail ;
8. Rentabilité.

MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 1994, PETRO IVOIRE SA est la première entreprise ivoirienne distributrice de produits pétroliers du segment aval. En 2023, avec 12 milliards de FCFA d'investissement, elle s'est positionnée comme un challenger des multinationales avec des parts de marché de 18,5% sur le gaz butane et de 6% pour la distribution locale de carburant.

Avec un investissement de 10,7 milliards FCFA en 2022, son chiffre d'affaires est passé de 173,2 milliards FCFA en 2021 à 190 milliards FCFA en 2023, soit + 9,7%.

Forte de ses 89 stations-service et à travers son application PETRO IVOIRE en un clic, les services offerts sont disponibles et la station la plus proche est localisable.

L'entreprise vient de couronner ses innovations technologiques par l'inauguration, en juin 2024, des points pilotes de rechargement électriques de véhicules hybrides.

La société compte 381 salariés dont 99% de nationaux, 40,6% de femmes. Elle a réalisé en 2023 des projets sociaux à hauteur de 34 millions FCFA au profit des ONG OMEGA (don à un orphelinat) et PETITES MAINS (prises en charge et soutiens scolaires de 32 enfants indigents).

PETRO IVOIRE SA avec plusieurs certifications (ISO 9001, ISO 45001 et ISO 14001) est un modèle d'excellence dans un secteur très exigeant.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE
DU SECTEUR DE L'ÉNERGIE, DOMAINE : « ÉNERGIES RENOUVELABLES
ET MAÎTRISE DE L'ÉNERGIE »



LYNAY'S ENTREPRISES

*Cocody Angré
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des obligations fiscales et sociales ;
2. Prise en charge de la santé et de la sécurité de son personnel ;
3. Respect de la réglementation ou des engagements financiers en matière de développement local ;
4. Respect des obligations environnementales et sécuritaires (eies et pgea) ;
5. Promotion des cadres nationaux ;
6. Services aux clients et usagers ;
7. Accroissement de la productivité du travail ;
8. Rentabilité.

MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2007, LYNAY'S est une entreprise pourvoyeuse de solutions innovantes dans le domaine des énergies renouvelables et de la maîtrise d'Énergie. Spécialisée dans la Technologie de Gestion Intelligente des Mouvements d'Énergie et de l'Énergie Solaire (TGIME-ES), elle propose des solutions (équipements et logiciels installables dans les bâtiments et les ménages) qui réduisent de 20 à 25% la consommation énergétique. En plus de la technologie TGIME, le coffret TGIME-ES permet d'utiliser l'énergie solaire pour l'alimentation de tous les équipements.

LYNAY'S appuie la Direction des Dépenses Centralisées et de la Comptabilité Matière dans la réduction de la consommation électrique de ses bâtiments administratifs.

Avec un investissement de 2,8 milliards FCFA en 2022, cette jeune entreprise a réalisé un chiffre d'affaires d'un milliard FCFA en 2023.

LYNAY'S a reçu plusieurs distinctions : Prix CEDEAO pour l'Entrepreneuriat et l'Innovation en 2010, Prix National d'Excellence de la Meilleure PME (2018), Grand Prix Panafricain des Leaders du Meilleur des solutions Énergétiques (2023 à Dubaï) et Best Developer for the Energy and Sustainable Development Secteur (2023).

Dans le contexte de transition énergétique et climatique, LYNAY'S Entreprises est un modèle de promotion des énergies renouvelables et de maîtrise de l'Énergie, ce qui lui vaut sa distinction au Prix National d'Excellence 2024.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR SERVICE /AGENT DE
L'ADMINISTRATION DES MINES, DU PÉTROLE ET DE L'ÉNERGIE



DIRECTION RÉGIONALE
DES MINES ET DE LA GÉOLOGIE
DE DIMBOKRO

Département de Dimbokro

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Disposer d'un cadre de travail propre, d'un matériel de travail adapté pour le personnel afin d'offrir une prestation de qualité ;
2. Disposer d'un manuel de procédures et d'outils de traçabilité ;
3. Exécuter avec diligence et rigueur ses missions et produire des rapports ;
4. Fonctionner de façon régulière dans le respect des dispositions légales ;
5. Disposer d'un pool d'accueil et d'orientation des usagers ;
6. Employer des femmes et des agents en situation de handicap ;
7. Perception de l'opinion hiérarchique sur le service.

MOTIVATION DU CHOIX

La Direction Régionale des Mines et de la Géologie de Dimbokro coordonne les activités minières et géologiques de sa zone de compétence (N'Zi et Moronou). Elle exécute avec rigueur et célérité ses missions et produit des rapports d'activités de qualité. Elle contrôle l'exécution des autorisations, des permis de recherche et d'exploitation des titulaires de titres.

En 2023, elle s'est distinguée par la prise d'initiatives en innovant dans la lutte contre l'orpaillage illégal avec l'instauration d'une carte d'identification des exploitants miniers, permettant ainsi une meilleure efficacité dans les contrôles et inspections.

La Direction, à travers ses rencontres régulières de sensibilisation sur les bonnes pratiques minières et de prévention des litiges miniers, a pu régler deux crises communautaires majeures et favoriser un climat social apaisé dans ses localités.

L'ensemble de ces actions a abouti à l'instruction de 17 nouvelles demandes et une meilleure traçabilité de la production aurifère. Ainsi, 28,21 kg d'or ont été enregistrés pour 13 millions FCFA de taxes en 2023.

La Direction Régionale des Mines et de la Géologie de Dimbokro est animée par 06 techniciens miniers.

L'attribution du Prix National d'Excellence 2024 à cette Direction est la reconnaissance de ses efforts dans la lutte contre l'orpaillage illégal dans les régions du N'Zi et du Moronou.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR SYNDICAT DE COPROPRIÉTAIRES



SYNDICAT DE COPROPRIÉTAIRES DES RÉSIDENCES CAMELLIA

*Cocody Abatta
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Participation aux assemblées générales ;
2. Mise en place d'un règlement intérieur de copropriété ;
3. Mise en place d'un conseil syndical ;
4. Entretien des parties communes ;
5. Paiement des cotisations ;
6. Ravalement des façades.

MOTIVATION DU CHOIX

Les «Résidences Camellia», construites en 2020 sur 5 hectares à Cocody Abatta, comprennent 61 villas gérées par un syndicat de copropriété soutenu par un conseil syndical. Leur approche participative assure la gestion des parties communes, incluant la sécurité, le jardinage et la propreté. La gestion professionnelle et transparente, avec un fort engagement envers la redevabilité des gestionnaires, se traduit par des cotisations et participations aux Assemblées Générales dépassant les 95%, reflétant la satisfaction des résidents quant à la qualité de vie dans la cité.

L'utilisation de la vidéosurveillance, d'un logiciel de gestion et l'installation de bouches d'incendie renforcent la sécurité des résidents. Les jardins bien entretenus, les façades régulièrement ravalées et la collecte ordonnée des ordures contribuent à l'harmonie visuelle et à la propreté de la cité. Des aires de jeux couvertes, un bureau avec une grande salle de réunion et des toilettes mobiles innovantes améliorent le confort et la commodité des résidents et visiteurs.

Sur le plan sociétal, le syndicat organise des activités de solidarité telles que des repas collectifs pour les nécessiteux et des campagnes de reboisement pour réduire leur empreinte carbone. Ces résultats tangibles obtenus valent aux «Résidences Camellia» de remporter le Prix National d'Excellence du Meilleur Syndicat de Copropriétaires 2024.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR PROMOTEUR IMMOBILIER



SOCIÉTÉ IVOIRE CONSTRUCTION

*Songon Abadjin-Kouté
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Coût des logements ;
2. Niveau d'exécution des logements ;
3. Respect du planning d'exécution ;
4. Délai d'achèvement des travaux ;
5. Disponibilité des financements ;
6. Niveau d'achèvement des travaux VRD secondaires ;
7. Cadre de vie ;
8. Qualité de la finition des travaux ;
9. Respect de la mise en œuvre du programme.

MOTIVATION DU CHOIX

Promoteur immobilier agréé depuis huit ans, IVOIRE CONSTRUCTION se distingue par son engagement à fournir des logements décentes à des prix abordables tout en respectant ses cahiers de charges et ses engagements envers ses clients. Son offre phare, la villa de 4 pièces sur 225 m² à 30 millions FCFA, est parmi les plus compétitives du marché.

Elle a obtenu quatre agréments pour 507 logements interconnectés à Songon, baptisés « Cités IVOIRE 2, 3, 4 & 5 », investissant 1,6 milliard FCFA depuis 2020. En juillet 2024, IVOIRE CONSTRUCTION a livré la cité IVOIRE 2 avec 125 logements, et 165 logements pour les Cités IVOIRE 3, 4 & 5. Les constructions se distinguent par une esthétique soignée, des espaces verts intégrés et des parkings fonctionnels. L'assainissement, l'eau potable et l'électricité sont assurés, avec un système individuel d'évacuation des eaux usées en attendant la connexion au réseau primaire.

Dirigé par Monsieur JEAN-LOUIS KOFFI, avec un effectif permanent de 43 salariés et environ 150 temporaires, IVOIRE CONSTRUCTION a accru son chiffre d'affaires de 35% depuis 2021, atteignant environ 700 millions FCFA en 2023.

Le Prix d'Excellence du Promoteur Immobilier 2024 décerné à IVOIRE CONSTRUCTION récompense sa contribution significative à la construction de logements abordables et de qualité en Côte d'Ivoire.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AMÉNAGEUR FONCIER



SOCIÉTÉ ASA GROUP SA

*Cocody Angré
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Commodités du Siège ;
2. Matériel de chantier BTP ;
3. Références financières ;
4. Références passées en matière d'aménagement foncier.

MOTIVATION DU CHOIX

La société ASA GROUP, dirigée par Madame KABA AWA Épse OUATTARA, est agréée en tant qu'Aménageur Foncier depuis 2016. Elle a à son actif plusieurs sites aménagés que sont :

- Bingerville : 24,6 hectares ;
- Yamoussoukro : 11,5 hectares ;
- Grand-Bassam : 22 hectares.

ASA GROUP travaille sur deux autres sites pour un total de 29 hectares à Songon et à Yamoussoukro pour lesquels les études sont en phase d'achèvement.

Avec un personnel de 10 travailleurs permanents et des contractuels dont l'effectif est fonction des activités à réaliser sur site, ASA GROUP dispose d'un parc auto d'engins de travaux qui lui assure la qualité de ses prestations, respectant les normes d'aménagement. Elle intervient aussi bien en zones rurales qu'en zones urbaines, offrant des terrains viabilisés à la satisfaction de ses clients.

Aucune plainte n'a été enregistrée en son contre au Ministère de la Construction, du Logement et de l'Urbanisme, à ce jour.

ASA GROUP, dans sa quête du bien-être de ses clients, envisage mobiliser et aménager davantage de parcelles pour un cadre de vie beaucoup plus écologique.

Au regard de la qualité de ses travaux et de sa zone d'intervention incluant l'intérieur du pays, ASA GROUP se positionne comme le meilleur aménageur foncier en 2024.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR PROMOTEUR
DU DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE



ONG ALLIANCE NATIONALE POUR
LA SANTÉ ET LE DÉVELOPPEMENT
EN CÔTE D'IVOIRE
(ALLIANCE COTE D'IVOIRE)

*Cocody-Angré
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Existence de documents légaux ;
2. Durée d'expérience ;
3. Quantité et qualité des ressources humaines ;
4. Existence de ressources matérielles ;
5. Existence de ressources financières ;
6. Transparence et gouvernance ;
7. Participation des associations communautaires ;
8. Prise en compte des groupes vulnérables et des questions de Genre ;
9. Caractère innovant des interventions de la structure ;
10. Pertinence des activités ;
11. Efficacité/Efficience ;
12. Durabilité ;
13. Impacts économiques et sociaux des interventions.

MOTIVATION DU CHOIX

ONG fondée en 2005, ALLIANCE CÔTE D'IVOIRE, avec l'appui de l'International HIV/AIDS Alliance, sert de liaison entre les Partenaires Techniques et Financiers (Fonds mondial, Banque mondiale, UE, PEPFAR, USAID, ONUSIDA...) et les ONG intervenant au niveau communautaire dans la lutte contre les pandémies, la promotion de la santé et le développement des droits humains (nutrition, violences...).

Elle a réalisé de 2005 à 2023 :

- la création de 115 foyers de renforcement des activités de nutrition communautaires ;
- la sensibilisation de 17 527 personnes contre les Mutilations Génitales Féminines ;
- le traitement de 908 enfants malnutris avec un taux de guérison de 92% ;
- le diagnostic de 40% des cas de tuberculose, avec 93% de suivi ;
- la lutte contre le VIH-SIDA et d'autres pandémies ;
- la réhabilitation de 26 centres conviviaux pour adolescents ;
- la construction et l'équipement d'un bâtiment à l'Hôpital de Grand-Bassam pour les travailleurs communautaires ;
- le don de 106 motos aux superviseurs et aux OSC ;
- la mise en place de 222 Activités Génératrices de Revenus collectives ;
- la formation de 150 ONG nationales et de 22 ONG en Afrique de l'Ouest et Centrale ;
- la création de plus de 50 Comités Locaux de Développement ;
- et la mobilisation de plus de 10 milliards FCFA pour divers projets communautaires.

L'attribution de ce Prix à ALLIANCE COTE D'IVOIRE récompense sa contribution remarquable au bien-être des communautés locales et sous régionales.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT
DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ÉCONOMIE



MADAME **MARIETTE SYLVIE
KOFFI**

Administrateur des Services Financiers, Sous-directeur de la Conjoncture à la Direction des Prévisions, des Politiques et des Statistiques Économiques à la Direction Générale de l'Économie

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Dignité ;
2. Probité ;
3. Disponibilité ;
4. Responsabilité ;
5. Impartialité et équité ;
6. Respect de la hiérarchie ;
7. Respect des collaborateurs ;
8. Qualité des relations humaines ;
9. Devoir de réserve.

MOTIVATION DU CHOIX

Madame MARIETTE SYLVIE KOFFI, Administrateur des Services Financiers, est Sous-directeur de la Conjoncture à la Direction Générale de l'Économie depuis 2017. Ses initiatives et actions ont contribué à l'amélioration des résultats nationaux dans le domaine de l'inclusion financière.

Son engagement et la qualité de son travail sont unanimement reconnus de tous. Elle coordonne avec efficacité le suivi de la conjoncture économique et financière internationale et nationale, et contribue à la réalisation des prévisions économiques, à la mise en cohérence du cadre macroéconomique, ainsi qu'à l'élaboration et au suivi du programme économique et financier.

En 2017, elle a contribué à la mise en place d'une enquête trimestrielle d'opinion auprès du secteur bancaire pour pallier l'insuffisance d'indicateurs infra-annuels sur le Produit Net Bancaire (PNB) et évaluer les perspectives du secteur. Les résultats ont conduit à obtenir des informations plus fines sur la dynamique du secteur bancaire et des réformes s'inscrivant dans l'amélioration de l'accès au financement des PME.

Diplômée de l'ENSEA, Madame MARIETTE SYLVIE KOFFI est récompensée pour la qualité de ses analyses et pour le modèle de leadership féminin qu'elle incarne dans le domaine technique de l'analyse économique.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ASSOCIATION DE JEUNESSE



COORDINATION NATIONALE DES CLUBS ROTARACT ET INTERACTS DE CÔTE D'IVOIRE

*Yopougon-Andokoi
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Situation administrative :
 - Etre légalement constitué ;
 - Disposer d'un siège social fonctionnel ;
2. Fonctionnement ;
3. Prise en compte du genre au sein du bureau exécutif ;
4. Contribution à la promotion de la jeunesse.

MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 1992, la Coordination Nationale des Clubs Rotaract et Interacts de Côte d'Ivoire basée à Abidjan comprend 562 jeunes Ivoiriens, âgés de 15 à 35 ans. Elle a pour missions d'organiser, des actions caritatives et de contribuer au développement du leadership de ses membres. Pour ce faire, elle s'appuie sur sept axes stratégiques pour renforcer l'impact de ses interventions, à savoir : (1) la paix, la prévention et la résolution des conflits, (2) la prévention et le traitement des maladies, (3) l'accès à l'eau potable, (4) la santé mère-enfant, (5) l'alphabétisation et l'éducation, (6) le développement économique et local et (7) l'environnement.

Avec ses ressources propres et des dons, l'association s'est distinguée de 2023 à mi-2024 par plusieurs actions importantes : installation de pompes villageoises, dons de matériels médicaux, remise de 900 kits scolaires, construction de salles de classe, collecte de 90 poches de sang, formation de 2000 jeunes au civisme...

Grâce à sa politique de bonne gouvernance (renouvellement régulier de ses instances dirigeantes), l'association est un interlocuteur crédible des organisations nationales et internationales dans la mise en œuvre de ses projets.

Pour sa contribution à la politique du « Vivre Ensemble », cette Coordination mérite la reconnaissance de la Nation.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR JEUNE OU ORGANISATION D'ENGAGEMENT CITOYEN



MME AÏCHA GLADYS ATINDEKOUN TRAORE

Présidente de l'organisation Pro-Kids

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Culture civique ;
2. Engagement citoyen, humanitaire et communautaire ;
3. Liens, compétences et axes stratégiques.

MOTIVATION DU CHOIX

Madame AÏCHA GLADYS TRAORÉ est une bénévole ivoirienne de 35 ans qui capitalise 07 années d'engagement pour l'accès à l'éducation des jeunes filles et des enfants vulnérables. Elle a mis en place la structure PRO-Kids CI qui lui a permis de réaliser plusieurs actions significatives : le retour à l'école de 375 jeunes filles-mères, l'autonomisation de 150 jeunes filles, l'équipement de 04 écoles, la mise en place de 02 bibliothèques et la mise sur pied d'entreprises solidaires.

Ce sont aujourd'hui plus de 10 000 personnes qui sont impactées par ses actions à Abidjan, Abengourou, Bangolo, Dabou, Daloa, Danané, Divo, Duékoué, Kouto, Touba et Yamoussoukro.

Pour amplifier ses actions, Madame AÏCHA GLADYS TRAORÉ a sollicité et obtenu l'accompagnement de plusieurs partenaires, à savoir la Coopération Allemande (GIZ), l'UNESCO, l'UNICEF, les Ministères en charge de l'Éducation, de la Femme et de la Jeunesse. La constance dans ses actions lui a valu la crédibilité et la confiance dans la communauté.

Madame AÏCHA GLADYS TRAORÉ est aussi Prix d'Excellence Maggis COPAC pour la compassion en 2022, Alumni 2023 du prestigieux programme américain Mandela Washington Fellowship.

Ce prix attribué à cette jeune femme est la reconnaissance de son engagement citoyen et un encouragement pour son implication dans l'amélioration des conditions de vie des populations ivoiriennes.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR CADRE SUPÉRIEUR DE SANTÉ (MÉDECIN, PHARMACIEN, CHIRURGIEN-DENTISTE OU ADMINISTRATEUR DE SANTÉ)



PROFESSEUR AKA ROLAND N'GUETTA

*Chef du service d'Hémodynamique et de Cardiologie
Interventionnelle (Institut de Cardiologie d'Abidjan)*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Sens des responsabilités, relations humaines et esprit d'équipe ;
2. Aptitudes professionnelles et rendement ;
3. Disponibilité ;
4. Respect des consignes et des règles ;
5. Secret professionnel et respect de la déontologie ;
6. Gouvernance, management et devoir de redevabilité ;
7. Formation continue, stages et innovations.

MOTIVATION DU CHOIX

Professeur AKA ROLAND N'GUETTA, Chef du service d'Hémodynamique et de Cardiologie Interventionnelle de l'Institut de Cardiologie d'Abidjan (ICA), est un cardiologue de renommée internationale. Avec 24 années d'expérience et à l'avant-garde de la cardiologie interventionnelle en Côte d'Ivoire, il réalise la première angioplastie coronaire d'Afrique de l'Ouest en 2010. Il a formé 04 autres cardiologues et traité avec succès 6 500 cas, atteignant un taux de réussite de 97%. Ses performances évitent aux malades du cœur de se déplacer à l'étranger.

Président de la Société Ivoirienne de Cardiologie, il a facilité la décentralisation des soins dans 10 pôles régionaux d'excellence créés en 2022, organisé des campagnes de prévention et fondé une ONG, tout en orchestrant les Journées Africaines Francophones de Cardiologie Interventionnelle. Membre du comité d'experts de l'OMS et de la Fédération Mondiale du Cœur depuis 2023, il a été nommé Directeur Exécutif du African Research Network en 2024.

Ses nombreuses distinctions (Lauréat du Collège de Médecine des Hôpitaux de Paris (2006), Prix de la meilleure campagne mondiale de prévention des maladies cardiovasculaires (2023 & 2024)) confirment sa grande expertise dans une spécialité complexe, sa rigueur, sa probité et son engagement envers la santé publique. Tout cela lui vaut, à juste titre, le Prix National d'Excellence 2024 du Meilleur Cadre Supérieur de Santé.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT PARAMÉDICAL



M. HIEN ALPHONSE SANSAN

*Infirmier Diplômé d'État au Dispensaire Rural
de Gbadakouamékro
Département de Soubré*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Sens des responsabilités, relations humaines et esprit d'équipe ;
2. Aptitudes professionnelles et rendement ;
3. Disponibilité ;
4. Respect des consignes et des règles ;
5. Secret professionnel et respect de la déontologie ;
6. Gouvernance, management et devoir de redevabilité ;
7. Formation continue, stages et innovations.

MOTIVATION DU CHOIX

Infirmier Diplômé d'État en fonction au Dispensaire Rural de Gbadakouamékro (Soubré), Monsieur HIEN ALPHONSE SANSAN se distingue par son expertise en santé communautaire et maternelle. Ses responsabilités incluent la gestion curative et préventive, la santé maternelle et infantile, la contraception, la prise en charge du VIH, ainsi que la formation et la gestion administrative. Sous son action, la qualité des soins est passée de moins de 20% en 2017 à plus de 95% en 2023 (pour une moyenne nationale de 80%), selon le Financement Basé sur la Performance (PBF) de la Banque mondiale.

Son action a entraîné une fréquentation significative du Centre et la réduction à 0 du taux de mortalité maternelle pour 363 accouchements en 2023. À son initiative et avec la participation communautaire, une nouvelle case de santé a été construite à 16 km de Gbadakouamekro et équipée avec les subsides issus du PBF en 2023.

Distingué plusieurs fois (Prix OMS du meilleur infirmier 2020, Médaille d'Or de l'ANIICI 2021 et Prix Daisy Awards 2022), Monsieur HIEN ALPHONSE SANSAN incarne un engagement exemplaire pour les soins de santé communautaires. Sa capacité à mobiliser les ressources locales et à améliorer l'accès aux soins fait de lui un leader respecté au sein de sa communauté et au-delà. L'attribution du Prix National d'Excellence 2024 du Meilleur Agent Paramédical consacre l'ensemble des efforts de Monsieur HIEN ALPHONSE SANSAN.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉTABLISSEMENT SANITAIRE



HÔPITAL MÈRE-ENFANT DOMINIQUE OUATTARA DE BINGERVILLE

District Autonome d'Abidjan

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Environnement (clôture, environnement péri-établissement, environnement intra-établissement) ;
2. Infrastructures et équipements (bâtiments, matériels techniques, sécurité) ;
3. Services et prestations (services existants, fonctionnalité des services, circuit du malade et accessibilité aux prestations, management) ;
4. Hygiène et gestion des déchets biomédicaux (propreté des salles, matériel d'entretien et tri des déchets à la production, collecte et gestion des déchets, existence d'un comité d'hygiène).

MOTIVATION DU CHOIX

L'Hôpital Mère-Enfant Dominique OUATTARA de Bingerville, ouvert en 2018 par la Fondation Children of Africa, est un établissement sanitaire de renommée internationale dédié à la réduction de la mortalité maternelle et infantile en Côte d'Ivoire. Il fonctionne comme un hôpital privé à but non lucratif avec une mission de service public et un statut universitaire.

Doté d'un plateau technique avancé (07 blocs opératoires ultramodernes, 01 laboratoire sophistiqué et des équipements d'imagerie médicale de pointe), l'hôpital joue un rôle crucial dans le bien-être de la mère et de l'enfant, maintient un taux de décès maternel nul depuis plus de deux ans et atteint une satisfaction globale des patients de 95%.

L'hôpital mène des missions médicales d'envergure en collaboration avec la Chaîne de l'espoir, bénéficiant à des enfants de plusieurs pays africains.

Il accueille également plus de 700 étudiants et internes. Ses efforts ont été récompensés par le Label Or en qualité et sécurité des soins par l'AP-HP en 2023 et la certification ISO 9001 version 2015.

L'attribution du Prix National d'Excellence 2024 du Meilleur Établissement Sanitaire est une juste reconnaissance de la contribution de l'Hôpital Mère-Enfant Dominique OUATTARA de Bingerville au renforcement de l'offre nationale de soins de santé de qualité.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE JURIDICTION



TRIBUNAL DE PREMIÈRE INSTANCE DE SAN-PEDRO

Département de San-Pedro

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Nombre de décisions rendues et signées ;
2. Nombre de dossiers en souffrance ;
3. Nombre de procès-verbaux reçus et réglés ;
4. Nombre de dossiers d'informations reçus et réglés ;
5. Nombre de dossiers civils reçus et réglés ;
6. Ponctualité et assiduité dans la tenue des audiences ;
7. Capacité d'initiative et d'innovation du Chef de Jurisdiction ;
8. Environnement de travail (entretien du cadre de travail, qualité des relations humaines, sécurité des personnes et des biens) ;
9. Niveau de satisfaction des usagers.

MOTIVATION DU CHOIX

Le Tribunal de Première Instance de San-Pedro est une juridiction de droit commun. Deuxième Prix de la Meilleure Jurisdiction en 2023, il a été désigné en 2024 Premier Prix pour avoir innové sur les points suivants :

- l'amélioration et la sécurisation du climat des affaires dans cette région à forte activité économique par la prise en charge efficace, diligente et transparente du contentieux ;
- la célérité dans le traitement des dossiers : l'on note en moyenne 45 jours entre la date d'évocation et le prononcé de la décision, en matière de plein contentieux, deux (02) semaines pour les affaires d'État-civil et de tutelle, et une journée pour les ordonnances sur requête et d'injonction de payer ;
- la célérité dans la délivrance des actes d'administration judiciaire (certificats de nationalité et casiers judiciaires) qui se fait en une journée ;
- l'harmonisation de l'interprétation des règles de droit par des échanges réguliers entre magistrats ;
- la numérisation de la chaîne pénale en collaboration avec le PNUD.

Tous ces éléments contribuent au rayonnement du droit dans le ressort territorial du Tribunal de Première Instance de San-Pedro.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR GREFFE



GREFFE DU TRIBUNAL DE PREMIÈRE INSTANCE DE GAGNOA

Département de Gagnoa

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Bonne tenue des registres ;
2. Disponibilité des décisions et autres actes de Justice ;
3. Environnement de travail (entretien du cadre de travail, qualité des relations humaines) ;
4. Bonne gestion des scellés et des consignations judiciaires ;
5. Capacité d'initiative et d'innovation du Greffier en chef.

MOTIVATION DU CHOIX

Le Greffe de Gagnoa est l'un des services du Tribunal de Première Instance de Gagnoa, ville située dans le Centre-Ouest de la Côte d'Ivoire. Sa situation géographique se confond avec celle de la juridiction elle-même.

Les missions du Greffe de Gagnoa sont de nature administrative et financière. Ce service participe également à l'activité juridictionnelle, notamment en matière de facilitation de l'accès des usagers au service public de la justice par :

- la reprise de certaines bonnes pratiques en déclin, notamment dans la gestion des scellés ;
- l'informatisation progressive des chaînes de travail avec l'acquisition et l'installation d'un matériel informatique significatif, un serveur de grande capacité de contenance, des ordinateurs et des logiciels ;
- la mise en place d'un Guichet Unique des Actes qui centralise le dépôt des demandes d'actes de justice, leur traitement et leur délivrance, ce qui assure une célérité dans la délivrance des actes de justice ;
- la définition de circuits d'exécution des activités, le circuit de gestion des procédures judiciaires et le circuit de traitement des actes de justice avec le logiciel GED-GREFFE.

Le Greffe de Gagnoa contribue à l'amélioration de la qualité de la justice en Côte d'Ivoire.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE CONTRIBUTION AU RAYONNEMENT DU SECTEUR DES TRANSPORTS



SOCIÉTÉ AFRIKA TRANSTOUR

*Plateau
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Innovations dans le secteur des transports ;
2. Modernisation des services ;
3. Performances technique et économique ;
4. Actions posées en faveur de la population ;
5. Actions posées en faveur du développement durable.

MOTIVATION DU CHOIX

AFRIKA TRANSTOUR, fondée en 2009, est une entreprise spécialisée dans l'accompagnement des administrations et du secteur privé dans le développement des transports. Pour répondre aux importants défis de la stratégie de sécurité routière et de développement du transport multimodal, cette entreprise se distingue par sa capacité à créer des espaces d'échanges et de mise en relation, notamment à travers l'organisation du Forum International sur les Transports en Afrique (FISAT). De 2010 à 2023, cet événement annuel majeur a rassemblé plus de 35 000 participants et facilité la mobilisation de ressources pour le financement de projets, la conclusion de partenariats et la sensibilisation aux réformes.

Depuis 2013, le FISAT a permis de mobiliser plus de 86 milliards FCFA pour des projets sous régionaux, dont 31 pour la Côte d'Ivoire. Par ailleurs, les recommandations de l'atelier organisé en 2016 sur le transport urbain dans le District Autonome d'Abidjan ont permis la création des deux Autorités du secteur que sont l'Autorité de la Mobilité Urbaine dans le Grand Abidjan (AMUGA) et l'Autorité de Régulation du Transport Intérieur (ARTI).

Combinant expertise technique, conscience environnementale et responsabilité sociale, AFRIKA TRANSTOUR contribue activement à façonner un avenir plus durable et interconnecté pour le continent africain, d'où l'attribution du Prix National d'Excellence 2024 récompensant la meilleure contribution au rayonnement du secteur des transports.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE INNOVATION EN MOBILITÉ URBAINE ET SÉCURITÉ ROUTIÈRE



QUIPUX AFRIQUE

*Cocody-Riviéra
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Innovations dans le secteur des transports ;
2. Modernisation des services ;
3. Performances technique et économique ;
4. Actions posées en faveur de la population ;
5. Actions posées en faveur du développement durable.

MOTIVATION DU CHOIX

Quipux Afrique, entreprise à capitaux 100% ivoiriens, est un leader de la transformation digitale dans le secteur du transport routier en Côte d'Ivoire depuis sa création en 2013.

À l'origine spécialisée dans l'édition des documents de transport pour réduire les délais et centraliser les informations, elle a développé un Système de Gestion Intégrée (SGI) comprenant notamment la gestion administrative, la vidéoverbalisation et la gestion des fourrières. Ces innovations ont modernisé l'administration, renforcé la traçabilité des recettes de l'État et contribué à améliorer substantiellement la sécurité routière.

Grâce au succès de son système de vidéoverbalisation, Quipux Afrique a facilité la mise en œuvre du permis à points en mars 2023, une expérience inédite en Afrique Sub-saharienne. Cette innovation a contribué à réduire de 45% le nombre de personnes tuées dans les accidents de la route dans le Grand Abidjan de 2022 à 2023, ainsi que de 30% le nombre de blessés sur la même période. L'entreprise étend maintenant son expertise dans la sous-région, avec son implantation en cours en Guinée-Bissau, pays où elle développe des projets.

Distinguée pour son modèle innovant par les Nations Unies lors des Awards de la Sécurité Routière à Marrakech en 2023, Quipux Afrique joue un rôle significatif dans la modernisation du secteur des transports, la réduction des accidents graves et l'amélioration de la mobilité urbaine. C'est ce qui lui vaut le prix d'Excellence 2024 dans sa catégorie.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE DE TRAVAUX D'APPROVISIONNEMENT EN EAU POTABLE



SOCIÉTÉ IVOIRIENNE D'ÉQUIPEMENT ET TRAVAUX (SIE-TRAVAUX)

*Riviera Abatta
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Présence continue et croissance visible au cours des 5 dernières années ;
2. Capacité de réaction et de mobilisation de l'entreprise ;
3. Respect des délais ;
4. Qualité des travaux ;
5. Professionnalisme.

MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2014, la Société Ivoirienne d'Équipement et Travaux (SIE-TRAVAUX) a obtenu en 2023 le 2^{ème} Prix d'Excellence de la Meilleure Entreprise de Travaux d'Approvisionnement en Eau Potable.

Son chiffre d'affaires est passé de 500 millions FCFA en 2014, à 1,7 milliard FCFA en 2023, soit + 250% en 10 ans.

Forte de ses 44 employés compétents, l'entreprise a obtenu de 2019 à 2023 des attestations de bonne exécution pour ses marchés. Ils concernent 102 forages, 9 usines de traitement, 20 châteaux d'eau, 109,09 kilomètres de canalisation et 3 systèmes complets d'alimentation en eau potable. Depuis 2023, elle a entamé des travaux de forage dans 241 localités du Haut Sassandra, du Cavally et du Guémon, pour un montant de 2 milliards FCFA, et en 2024, des travaux d'adduction en eau potable dans plusieurs autres localités du pays pour un montant de 740 millions FCFA.

Entreprise socialement responsable, les déchets qu'elle produit (huiles, pneus, filtres, gravats) sont enlevés par le CIAPOL.

L'attribution du Prix National d'Excellence 2024 de la Meilleure Structure du Secteur de l'Eau Potable constitue une juste rétribution pour les efforts et l'engagement de SIE-TRAVAUX dans le domaine du renforcement du taux de desserte en eau potable en Côte d'Ivoire.

PRIX D'EXCELLENCE POUR LE DÉVELOPPEMENT DE LA COMMUNICATION



MME AWA VARKHA BA
ÉPOUSE COULIBALY

Directrice Communication du Groupe SUNU

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Connaissances et aptitudes professionnelles ;
2. Esprit d'initiative ;
3. Civisme, intégrité et moralité ;
4. Sens du service public ;
5. Sens social et des relations humaines ;
6. Esprit de discipline ;
7. Présentation (cadre de travail, image de marque de l'entreprise) ;
8. Créativité ;
9. Impact socio-économique ;
10. Respect de l'éthique et de la déontologie ;
11. Visibilité de l'institution ;
12. Qualité et pertinence des outils de communication.

MOTIVATION DU CHOIX

Madame AWA VARKHA BA Épouse COULIBALY, Directrice Communication du Groupe SUNU, totalise plus de 20 ans d'expérience dans le secteur de la communication dont 12 années en agence de communication, où elle a animé plusieurs campagnes d'envergure pour de grands groupes représentés en Côte d'Ivoire.

Actrice majeure de la transformation digitale du Groupe SUNU, Madame COULIBALY a élaboré les stratégies de lancement, de conduite du changement, de contrôle du parcours client et de communication des produits digitaux en Côte d'Ivoire et dans 08 autres pays africains, permettant au groupe de s'y implanter facilement. Son plan stratégique était basé sur le rebranding et la communication des sociétés fusionnées, cédées et acquises/créées.

Distinguée de la Médaille d'honneur du travail (2023) et d'un grand Prix de la communication institutionnelle (2017), Madame COULIBALY est aussi fondatrice depuis 2017 de l'ONG « SMILE » qui met ses compétences professionnelles au service des petites ONG actives dans les secteurs sociaux. Ainsi, 21 associations ont bénéficié de subventions personnelles allant de 500.000 à 1.000.000 FCFA.

Madame COULIBALY est auteure de 3 livres et co-scénariste d'un long-métrage de la série politique «WARA».

Pour son parcours inspirant et ses initiatives, Madame COULIBALY mérite d'être distinguée par le Prix National d'Excellence 2024.

PRIX D'EXCELLENCE POUR LE DÉVELOPPEMENT DES MÉDIAS



M. CHEICK ABOUBAKAR YVHANE CHÉRIF

Journaliste

Directeur de programmes à la Nouvelle Chaîne Ivoirienne (NCI)

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Connaissances et aptitudes professionnelles ;
2. Esprit d'initiative ;
3. Civisme, intégrité et moralité ;
4. Sens du service public ;
5. Sens social et des relations humaines ;
6. Esprit de discipline ;
7. Présentation (cadre de travail, image de marque de l'entreprise) ;
8. Créativité ;
9. Impact socio-économique ;
10. Respect de l'éthique et de la déontologie ;
11. Visibilité de l'institution ;
12. Qualité et pertinence des outils de communication.

MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur CHEICK ABOUBAKAR YVHANE CHÉRIF, titulaire d'une Maîtrise en Communication de l'École Française des Attachés de Presse d'Abidjan, est un Journaliste polyvalent. Actuel Directeur général de CWai Média, marketing, Innovation, il est également Directeur des programmes à la Nouvelle Chaîne Ivoirienne (NCI).

Il a innové en diversifiant les sources de revenus de son groupe média, en développant la dimension événementielle et la création de contenus digitaux. En sa qualité de Directeur des programmes, il a défini un positionnement et un contenu éditorial attrayant de NCI. Ainsi, depuis 2019, NCI engrange des lauriers et enregistre une forte adhésion du public de Côte d'Ivoire et d'ailleurs.

Monsieur CHEICK ABOUBAKAR YVHANE CHÉRIF a créé « Jayli Awards », cérémonie de distinction musicale diffusée sur une grande chaîne de télévision internationale. Désigné meilleur reporter de l'espace francophone au Prix Jean-Hélène de RFI/RSF en 2008, il a été classé de 2022 à 2024 parmi les 100 personnalités influentes du pays par l'ACLAP-CI et en 2024, parmi les 35 personnalités influentes de l'industrie musicale francophone par MAGO HIT.

L'attribution de ce prix à ce jeune dirigeant constitue une source d'émulation pour la nouvelle génération des professionnels des médias.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE
(OU ORGANISATION) ÉCO-CITOYENNE



SOCIÉTÉ DE DISTRIBUTION DE
TOUTES MARCHANDISES EN
CÔTE D'IVOIRE (SDTM-TOMACI)

*Treichville Zone portuaire
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Être une entreprise ou une organisation de Droit ivoirien ;
2. Être engagée dans une démarche de développement durable conciliant :
 - respect de l'environnement ;
 - aspects sociaux (création d'emplois, intégration sociale, etc.) ;
 - développement économique.
3. Faire preuve de créativité et d'innovation technologique.

MOTIVATION DU CHOIX

Spécialisée dans la production de conserves de double concentré de tomate et de petits pois, la Société de Distribution de Toutes Marchandises en Côte d'Ivoire (SDTM-TOMACI) contribue à la réduction des pertes post-récoltes et de la dépendance aux saisonnalités. Avec environ 500 employés, son chiffre d'affaires est passé de 468 milliards FCFA en 2021 à 504 milliards FCFA en 2023 (+7,7%).

La SDTM-TOMACI dispose d'ouvrages performants pour l'épuration de ses effluents liquides et de ses émissions gazeuses avant le rejet dans le milieu récepteur. Elle a également institué une procédure de gestion de ses déchets solides et réalise régulièrement des audits externes et internes. Grâce à ces actions, son bilan carbone est nul.

L'entreprise a reçu en 2023, le deuxième Prix National d'Excellence de l'Entreprise Éco-citoyenne, le deuxième prix d'Excellence d'Entreprise Éco-citoyenne (SARA) et le deuxième Prix d'encouragement à l'Excellence au compte du Prix Ivoirien de la Qualité.

Elle est certifiée ISO 9001 version 2015 en qualité, ISO 22000 version 2018 / HACCP relative à la sécurité alimentaire et dispose d'un certificat de conformité CODINORM.

En matière de RSE, la SDTM-TOMACI a construit un centre de santé et offert 200 millions de fournitures scolaires.

Son engagement en faveur du respect de l'environnement fait de la SDTM-TOMACI un modèle pour toutes les entreprises.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ACTEUR DE PROTECTION
DE L'ENVIRONNEMENT, DU DÉVELOPPEMENT DURABLE
ET DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE



LIEUTENANT **DOGNON
FRANÇOIS SILUÉ**

*Chef d'équipe de surveillance à la Direction de la Zone Sud-Ouest
(DZSO) de l'OIPR au Parc National de Taï (PNT)*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualité du travail accompli ;
2. Compétences ;
3. Efficacité au travail ;
4. Conscience professionnelle et sociabilité ;
5. Respect de la déontologie ;
6. Esprit d'initiative ;
7. Engagement professionnel ;
8. Sens de la communication ;
9. Esprit de collaboration ;
10. Tenue.

MOTIVATION DU CHOIX

Lieutenant DOGNON FRANÇOIS SILUÉ, Chef d'équipe de surveillance depuis 2012 au Parc National de Taï (PNT) a fait preuve, le long de ses 16 dernières années d'expérience, d'ardeur, de rigueur au travail et d'intégrité malgré les tentatives de corruption par les orpailleurs. Il a à son actif de nombreux projets gérés avec succès notamment : la surveillance de l'entièreté du PNT ; la lutte contre l'orpaillage illégal ; l'encadrement des travaux d'ouverture du couloir de navigation sur le Lac de Buyo ; l'arrestation de 59 occupants illégaux et le déguerpissement d'occupations illégales de 700 ha de la Réserve naturelle du Cavally.

En 2023, le Lieutenant SILUÉ, au cours de ses patrouilles, a parcouru 1 282 km dans le parc, soit une réalisation de 60% au-dessus de la moyenne nationale d'un agent des eaux et forêts. En outre, il a fait preuve d'une bonne maîtrise des outils innovants (SMART, Earth Ranger, réseau GSM). Ses performances ont permis de faire passer le taux de couverture des patrouilles de l'aire protégée à 98% en 2023 contre 78% en 2022.

Major de la première promotion des épidémiologistes vétérinaires de terrain en 2023, il a été reconnu Meilleur Agent de la Direction de Zone Sud-Ouest.

Le Lieutenant entretient de très bonnes relations avec les communautés riveraines qu'il sensibilise sur les thématiques de gestion durable des ressources naturelles.

Par son engagement et sa détermination, Lieutenant SILUÉ contribue à la restauration progressive du couvert forestier et de la biodiversité.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR PROJET D'INNOVATION NUMÉRIQUE JEUNE



CI-DIGIT

*Plateau
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Caractère innovant ;
2. Qualité technologique et scientifique ;
3. Viabilité économique ;
4. Qualité des profils des promoteurs.

Les candidats doivent être âgés de 25 ans révolus au plus.

MOTIVATION DU CHOIX

CI-DIGIT ou « le whatsapp+Facebook professionnel africain », est une plateforme collaborative et réseau social privé créée en début 2024 pour faciliter les échanges professionnels entre acteurs des administrations et entreprises africaines. Initiative de Digital Work Connect, créée en 2022, pionnier du genre en Afrique, son jeune fondateur M. BAH BLESSON STEVE, Ingénieur logiciel de l'Université d'Ottawa, a déployé son initiative en Côte d'Ivoire (en phase d'expansion avec 5 000 utilisateurs nationaux et 500 de la BAD) et au Congo en phase pilote sous financement de la Banque mondiale avec les autorités nationales.

A travers un hébergement sur un serveur domestique, ainsi qu'une sécurité renforcée, CI-DIGIT garantit la protection des données sensibles (à caractère personnel) de ses 7000 utilisateurs professionnels confirmés tout en préservant leur souveraineté numérique.

A décembre 2023, le chiffre d'affaires de l'entreprise Digital Work Connect s'établit à 150 millions FCFA. Elle emploie 10 personnes dont 04 femmes. Toutefois, avec l'initiative CI-DIGIT, c'est 1 milliard de FCFA de chiffres d'affaires additionnels que vise M. BAH à fin 2024, avec 300 millions FCFA déjà engrangés au mois de juin 2024.

Décerner le Prix National d'Excellence à l'initiative CI-DIGIT est une juste récompense pour son créateur dont l'engagement à développer des solutions numériques africaines pour les professionnels du continent, se trouve affirmé.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE INITIATIVE NUMÉRIQUE « FÉMININE »



Mlle **SOMLAWA
MIHIA KASSI**

Étudiante

CRITÈRES DE SÉLECTION

A - L'actrice/le projet/la solution/le produit

1. Qualité technologique / scientifique ;
2. Créativité / originalité ;
3. Promotion de l'image et défense des intérêts de la Côte d'Ivoire ;
4. Reconnaissance / décoration (prix) ;
5. Civisme et moralité / respect des normes ;
6. Licence / appartenance à une organisation sectorielle.

B - Le porteur/l'entreprise/l'environnement

1. Notoriété ;
2. Respect des obligations fiscales et sociales réglementaires ;
3. Bénéficiaire de subventions publiques / implication dans les activités du Ministère.

MOTIVATION DU CHOIX

À seulement 26 ans, Mademoiselle SOMLAWA MIHIA KASSI a obtenu un Doctorat en Technologie de l'Information et de la Communication spécialisé en Télécommunications à Tunis en 2024 avec la mention très honorable, ainsi qu'un Master en Réseaux et Télécommunications à l'ESATIC d'Abidjan.

Elle a dirigé plusieurs projets d'envergure incluant le développement de la première unité de bande de base virtuelle (vBBU Pool) et créé un logiciel favorisant la dématérialisation des équipements d'accès à la 5G. Déjà déployée en Tunisie, cette technologie révolutionnaire réduit significativement (+ 60%) les coûts d'installations réseaux des opérateurs Télécom et pourrait faciliter le déploiement de la 5G en Côte d'Ivoire.

Mademoiselle KASSI est aujourd'hui sollicitée par des grands groupes internationaux tels que l'Institut des Mines et Télécoms (Saint Etienne) pour le Projet PEPR et la Federal University of Goias (Brésil) pour le Projet SAMURAI, visant l'implémentation de la technologie 5G. Elle a également à son actif, l'élaboration d'algorithmes de Machine Learning pour optimiser l'allocation des ressources dans ces réseaux et la contribution au développement d'une technologie de micro-services à l'Université de Technologie de Troyes pour détecter et contrer des cyberattaques.

Prix d'excellence ESATIC (2019) et bénéficiaire de plusieurs certifications internationales, Mademoiselle KASSI est une source d'inspiration pour les jeunes Ivoiriennes qui souhaitent embrasser des carrières scientifiques et numériques.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE CONTRIBUTION À LA VULGARISATION DES USAGES DU NUMÉRIQUE



M. NAZONNA KARIM SORO

*Promoteur de INNOV INVEST
Koumassi-Remblais
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

A - L'acteur/le projet/la solution/le produit

1. Qualité technologique ;
2. Utilité / taux d'utilisation ;
3. Interactivité avec les usagers / apport culturel, social, économique et de développement ;
4. Reconnaissance /décoration (prix) ;
5. Licence / brevet ;
6. Engagement dans la lutte contre la corruption / bonne gouvernance.

B - Le porteur/l'entreprise/l'environnement

1. Respect des obligations fiscales et sociales réglementaires ;
2. Implication dans les activités du Ministère ;
3. Promotion des cadres nationaux.

MOTIVATION DU CHOIX

Créée en janvier 2019 par Monsieur NAZONNA KARIM SORO, INNOV INVEST se positionne comme un acteur majeur dans le domaine de la technologie en Côte d'Ivoire. Spécialisé dans la conception, le montage et la vente d'ordinateurs, de tablettes éducatives et de stylets éco LED, il a rapidement gagné en notoriété grâce à sa maîtrise du cycle de construction des outils technologiques.

Les ordinateurs «Made in Côte d'Ivoire» de INNOV INVEST se distinguent par leur performance (Core I5, I7, I9), leur fiabilité et leur accessibilité financière (à partir de 100 000 FCFA), avec des modèles autonomes (plus de 8 heures d'utilisation). Fort de plusieurs milliers d'unités vendues, avec un taux de satisfaction clientèle de 98%, ces produits sont largement adoptés par des institutions et entreprises nationales : Trésor Public, CGECI, Country Food...

En 2021, INNOV INVEST a élargi son offre avec un «sac innovant rechargeable par énergie solaire», pour les élèves défavorisés. Avec une croissance annuelle significative de son chiffre d'affaires (+57,08%), atteignant 373 millions FCFA en 2023, l'entreprise emploie 15 experts qualifiés, en conception, développement web, sécurité informatique...

L'attribution du Prix National d'Excellence 2024 à INNOV INVEST consacre son engagement sans faille à vulgariser les usages du numérique.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR
ÉTABLISSEMENT D'HÉBERGEMENT



HÔTEL BOULAY BEACH RESORT
(BBR)

*Songon-Ile Boulay
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Situation administrative ;
2. Environnement extérieur de l'établissement ;
3. Attractivité et polyvalence ;
4. Innovation et TIC ;
5. Organisation et participation aux activités promotionnelles ;
6. Engagement citoyen ;
7. Partenariat ;
8. Qualification du personnel ;
9. Sécurité, hygiène et santé ;
10. Contribution au rayonnement du tourisme ivoirien.

MOTIVATION DU CHOIX

Véritable produit d'appel du tourisme balnéaire et de loisirs, Boulay Beach resort (BBR), classé 4 étoiles, est en tête des établissements de farniente en Côte d'Ivoire.

Son activité s'aligne avec l'un des objectifs de la stratégie « Sublime Côte d'Ivoire », qui est de faire d'Abidjan l'un des centres du divertissement de la Sous-Région.

Avec 20 chambres et 6 suites de standing supérieur, BBr offre une gamme variée et diversifiée d'activités de loisirs (Jet-ski, Paddle, Pedalo Canoë-kayak, Randonnée, Quad, etc.). Lors de ses Pool Party très appréciées, BBr devient un véritable club flottant, de renommée africaine voire mondiale. Son restaurant de 200 couverts, invite à la découverte de la gastronomie ivoirienne, africaine et européenne, à travers des créations culinaires inédites.

Ce complexe dispose d'une navette dédiée à la clientèle, et son emplacement sur la Baie des Milliardaires donne un cachet spécial au circuit lagunaire d'Abidjan. L'hôtel fait partie des packages proposés par les principales agences de voyages et Tour-Opérateurs internationaux et accueille régulièrement des célébrités et personnalités de renom.

D'un taux d'occupation de 65 % dépassant celui de la moyenne nationale (60%), BBr compte 106 employés. BBr a été désigné en 2023 meilleur établissement d'hébergement des « Sublimes du Tourisme ».

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉTABLISSEMENT DE RESTAURATION



PLACALI ABOURÉ

*Cocody-Rivière
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Situation administrative ;
2. Environnement extérieur du restaurant ;
3. Raisons ayant motivé la candidature ;
4. Aménagement général et cohérence des espaces ;
5. Attractivité et polyvalence ;
6. Innovation et TIC ;
7. Environnement, hygiène et développement durable ;
8. Restaurant et cuisine ;
9. Engagement citoyen ;
10. Partenariat ;
11. Qualification du personnel ;
12. Sécurité, hygiène et santé ;
13. Contribution au rayonnement du tourisme ivoirien.

MOTIVATION DU CHOIX

PLACALI ABOURÉ, chaîne de restauration localisée à Abidjan, promeut la gastronomie ivoirienne à travers le « PLACALI », pâte de manioc cuite à l'eau et prisée par la population.

Le restaurant a fait de ce mets local, une véritable attraction gastronomique incontournable en le proposant dans un cadre moderne, sain et agréable.

L'entreprise, dans sa démarche qualité, produit elle-même sa pâte de manioc dans ses propres plantations biologiques en Côte d'Ivoire. Grâce au succès de son premier restaurant à Cocody, elle s'est également implantée à Marcory et à Bingerville. L'enseigne organise depuis 02 ans, à Paris, un évènement dédié à la dégustation et à la vente du placali préparé sur place ainsi que l'exposition de produits et ingrédients culinaires locaux.

Avec son application mobile et un call center, PLACALI ABOURÉ commercialise par jour plus de 500 repas. Ces innovations lui ont permis d'atteindre un chiffre d'affaires mensuel d'environ 36 millions FCFA.

L'établissement a reçu en 2023, du Mouvement pour la Revalorisation du Commerce en Côte d'Ivoire et le Ministère du Commerce, le Prix du meilleur Restaurant.

L'attribution de ce prix à PLACALI ABOURÉ est une récompense de l'originalité de son concept, la promotion de sa cuisine traditionnelle et sa contribution à la valorisation du patrimoine culinaire ivoirien.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE AGENCE DE VOYAGES OU DU MEILLEUR ÉTABLISSEMENT DE LOISIRS



PARADISE GAME

*Yopougon
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Situation administrative ;
2. Commercialisation de produits touristiques ;
3. Innovation et TIC ;
4. Organisation et participation aux activités promotionnelles ;
5. Engagement citoyen ;
6. Partenariat ;
7. Qualification ;
8. Politique environnementale ;
9. Equipements ;
10. Situation fiscale et sociale ;
11. Contribution au rayonnement du tourisme ivoirien.

MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2017, PARADISE GAME se positionne comme l'entreprise pionnière du loisir numérique en Côte d'Ivoire qui, en partenariat avec les géants mondiaux des jeux vidéo comme Bandai Namco, Ubisoft, AE Sport, propose une grande variété de divertissements numériques à deux millions (2 000 000) de visiteurs par an. Ses locaux de 1200 m² sont implantés à Yopougon.

Désigné meilleur espace de loisirs aux « Sublimes du Tourisme » en 2023 par le Ministère du Tourisme et des Loisirs, PARADISE GAME a été coopté par la Présidence de la République Française en 2023 pour organiser la session jeu vidéo du forum Création Africa à Paris, avec plus de 600 acteurs de l'industrie culturelle et créative de 30 pays africains.

En partenariat avec des mairies et des comités d'entreprises, PARADISE GAME a réalisé une vingtaine d'activités hors site pour promouvoir le divertissement numérique auprès des populations.

Initiatrice du Festival de l'Électronique et du jeu vidéo d'Afrique (6^{ème} édition en 2023), PARADISE GAME est concepteur de l'émission télévisée Paradise Game Show diffusée sur la RTI et a co-organisé l'étape d'Abidjan du TEKKEN WORLD TOUR 2024 (championnat mondial de jeu vidéo).

PARADISE GAME est une entreprise en pleine croissance. Ces performances en font un établissement de loisirs de référence.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ENSEIGNANT-CHERCHEUR



PR. YAYA SORO

Directeur de l'Ecole Doctorale « Sciences et Techniques de l'Ingénieur » de l'Institut National Polytechnique HOUFHOUËT-BOIGNY (INP-HB) de Yamoussoukro

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Performances pédagogiques ;
2. Quantité et la qualité des productions scientifiques ;
3. Valorisation des résultats des recherches ;
4. Distinctions.

MOTIVATION DU CHOIX

Titulaire d'un Doctorat de Chimie Organique Fine, Professeur Yaya SORO, actuellement Directeur de l'Ecole Doctorale « Sciences et Techniques de l'Ingénieur » de l'INP-HB, et enseignant dans plusieurs Universités de la sous-région (Sénégal, Mali, Togo, Niger, Burkina Faso), se distingue de ses pairs par la qualité de ses publications scientifiques (révélées d'utilité pratique pour les populations). Ses travaux, alliant la théorie à la pratique, ont abouti notamment à :

- la conception d'un procédé de production de polyhydroxyalcanoates (PHA), breveté par l'OAPI, à partir de jus de cajou. Le PHA stimule le renouvellement cellulaire de la peau et peut être utilisé dans le traitement de l'ulcère de burili ;
- la transformation de pommes de cajou en bioproduits (alcool et jus de pomme de cajou) en synergie avec le milieu rural ;
- l'élaboration d'un compost à base de cabosses vides de cacao et d'alcool médical à base du mucilage.

Tout au long de sa riche carrière, il a reçu plusieurs distinctions : Chevalier de l'Ordre du Mérite de l'Éducation Nationale (2019), Lauréat du prix de la recherche du PASRES (2008) et du FONSTI (2020), et Troisième au PNE 2023 du Meilleur Enseignant-Chercheur.

Professeur Yaya SORO est un modèle pour les Enseignants-Chercheurs ivoiriens et mérite le Prix d'Excellence du Meilleur Enseignant-Chercheur.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ACTION DE VALORISATION DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION



DR. BRAHIMA CAMARA

Chef de Service Valorisation des Résultats de la Recherche et de l'Innovation Technologique à l'UFR Biosciences de l'Université Félix HOUPHOUËT-BOIGNY d'Abidjan-Cocody

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Performances pédagogiques ;
2. Quantité et la qualité des productions scientifiques ;
3. Valorisation des résultats des recherches ;
4. Distinctions.

MOTIVATION DU CHOIX

Enseignant-Chercheur, Maître de Conférences de Physiologie et Pathologies Végétales à l'UFR Biosciences de l'Université FHB de Cocody et Chef de Service Valorisation des Résultats de la Recherche et de l'Innovation Technologique, Dr. Brahima CAMARA se distingue par l'utilité de ses travaux de recherche dans l'accroissement de la productivité du secteur agricole. Titulaire de 06 brevets d'invention de biopesticides délivrés par l'OAPI (utiles dans la lutte contre les bactéries, insectes ravageurs, agents phytopathogènes, ...), ses efforts de valorisation lui ont valu plusieurs prix :

- Prix de la Recherche du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (2014) ;
- 3^{ème} Prix National d'Excellence pour la meilleure action de valorisation de la recherche et d'innovation (2015) ;
- Prix du concours de l'Innovation Agricole durable dans la catégorie thématique 4 (FIRCA/FCIAD) (2017 et 2019).

Les activités de recherche du Dr. CAMARA ont contribué à trouver des solutions alternatives à des pesticides de synthèse pour les plantes aromatiques, le riz, les maraîchers, les bananiers, les manguiers, les anacardiens, les cacaoyers, etc.

Toutes ces innovations et ces efforts confèrent à Dr. Brahima CAMARA le Prix d'Excellence de la Meilleure Action de Valorisation de la Recherche et de l'Innovation.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉTUDIANT



M. KOBENA ACHIM DONGO

*Étudiant en 2^{ème} Année, classe Préparatoire
Mathématiques-Physiques à l'Institut National
Polytechnique HOUPHOUËT-BOIGNY (INP-HB)
de Yamoussoukro*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Performances académiques ;
2. Degré de sociabilité ;
3. Comportement citoyen.

MOTIVATION DU CHOIX

Né le 05 avril 2005 à Abidjan, Monsieur KOBENA ACHIM DONGO (19 ans) a obtenu le Baccalauréat série C à l'âge de 17 ans, avec la mention Bien. Il intègre, à l'issue d'un concours très sélectif, la filière « Mathématiques Physiques et Sciences Industrielles (MPSI) » de l'École Préparatoire aux Grandes Écoles (EPGE) de l'INP-HB. Au sein de cette école d'élite, il sera major de promotion pendant les deux années de formation, avec une moyenne inédite de 17 sur 20.

Monsieur KOBENA ACHIM DONGO vient d'être brillamment admis à l'École Polytechnique de Paris, major des 08 Ivoiriens admis à ce concours. Il a par ailleurs reçu :

- le Prix de Physique du Concours national de physique décerné en 2021 pour le niveau lycée et en 2023 pour le niveau Licence ;
- le Prix d'excellence Abdourahamane KONARÉ du meilleur étudiant en classes préparatoires de l'INP-HB (Juin 2023).

Au vu de l'excellence de ses résultats académiques, surtout dans les filières scientifiques très sélectives et exigeantes, et de son jeune âge, Monsieur KOBENA ACHIM DONGO reçoit le Prix d'Excellence du Meilleur Étudiant pour servir de modèle à toute la jeunesse ivoirienne.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ACTEUR DE REBOISEMENT



FONDATION YODÉ ET SIRO (YES)

*Cocody Angré
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Organisation ;
2. Actions préventives ;
3. Actions actives.

MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2022 par des célébrités du monde de la Musique, en réponse à l'appel lancé par le Président de la République lors de la COP 15, la Fondation YODÉ ET SIRO (YES) s'est engagée à contribuer à la restauration des zones dégradées dans les forêts classées par la signature d'une convention de partenariat avec la SODEFOR.

À ce jour, elle a réalisé 850 hectares de reboisement dans 27 forêts classées, soit plus de 800 000 plants mis en terre et parcouru 29 villes. Sa caravane nationale de reboisement populaire qui est à sa troisième édition mobilise la participation active de toutes les forces vives des localités visitées (médias, autorités préfectorales, élus locaux, élèves et étudiants, entreprises, etc.)

Après avoir fonctionné sur fonds propres la première année, YES bénéficie, depuis 2023, de 30% de financement de la part de partenaires.

La Fondation YES fait également des dons aux communautés riveraines des forêts classées pour aider à leur autonomisation.

Pour avoir mis sa notoriété au service de la préservation du couvert forestier, contribuant ainsi à inculquer un comportement éco-citoyen et à favoriser la prise de conscience des jeunes et des populations sur les questions environnementales, la Fondation YES mérite d'être distinguée au Prix National d'Excellence.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT TECHNIQUE DES EAUX ET FORÊTS



COLONEL SALIMATA KONE EPOUSE TONDOSSAMA

*Ingénieur principal des Eaux et Forêts
Directeur de la Faune et des Ressources Cynégétiques
au Ministère des Eaux et Forêts*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Niveau d'implication dans les activités de reboisement ;
2. Niveau d'implication dans la lutte contre les feux de brousse ;
3. Connaissances de la législation forestière ;
4. Connaissances militaires.

MOTIVATION DU CHOIX

Colonel des Eaux et Forêts, Salimata KONE Epouse TONDOSSAMA est membre de la Société Africaine de Primatologie et du Groupe des Spécialistes de l'Éléphant d'Afrique de l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature.

Depuis 9 ans à la Direction de la Faune et des Ressources Cynégétiques, ses réalisations ont ouvert de vastes perspectives à la gestion durable de la faune.

Colonel TONDOSSAMA a conduit en 2024 des réformes majeures du secteur de la faune à travers l'adoption de la Politique Nationale et la Stratégie de Protection, de Reconstitution et de Valorisation de la Faune Sauvage ainsi que des lois relatives à la Gestion de la Faune Sauvage, à la protection de l'Éléphant et au Commerce International des Espèces de Faune et de Flore Sauvages menacées d'extinction (CITES).

Elle a également mis en œuvre un programme de surveillance satellitaire des éléphants par GPS, assuré des formations des agents des Eaux et Forêts (capture de crocodiles et gestion des conflits Hommes – Faune) et mis en place un cadre multisectoriel de renforcement de la lutte contre la criminalité liée aux espèces sauvages.

Pour sa contribution en matière de gouvernance de la faune, son engagement unanimement reconnu et la qualité de son travail, Colonel TONDOSSAMA mérite le Prix National d'Excellence.

PRIX DU MEILLEUR ACTEUR POUR LA DÉFENSE DES FORÊTS, DE LA FAUNE ET DES RESSOURCES EN EAU



ASSOCIATION MALEBI

*Cocody Cité des Arts
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Reboisement ;
2. Entretien ;
3. État de la plantation.

MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2008, MALEBI est une association de 14 femmes spécialisées dans la formation et l'encadrement des groupements de femmes et des jeunes, en vue de la gestion durable et participative des ressources forestières.

En 2011, saisissant l'ouverture de la gestion des forêts classées aux acteurs privés, MALEBI devient la seule organisation de femmes à signer deux Conventions de partenariat avec la SODEFOR pour la gestion de la forêt classée d'Ahua de 4 500 hectares dans la Commune de Dimbokro. Elle a à son actif plus de 260 hectares de reboisements réalisés de 2016 à 2023 en collaboration avec les communautés riveraines.

Depuis 2019, avec l'appui de Partenaires Techniques et Financiers, MALEBI s'investit dans des activités de renforcement de capacités de 2 439 femmes et jeunes à travers 71 groupements dans 07 villages. Son action porte également sur le reboisement, la création de pépinières (88 000 plants), l'agroforesterie et la valorisation du bois à travers un système de traçabilité le long de la chaîne d'approvisionnement.

MALEBI contribue, par ailleurs, à l'amélioration des conditions de vie des communautés rurales par leur autonomisation à travers la création d'activités génératrices de revenus.

L'attribution du Prix National d'Excellence à l'association MALEBI est la reconnaissance pour son approche novatrice de gestion vertueuse du secteur forestier ivoirien.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE
OU DE LA MEILLEURE ENTREPRISE DANS LE SECTEUR
DES ROUTES ET OUVRAGES D'ART



SOCIÉTÉ PORTEO BTP

*Plateau
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Présence continue et croissance visible au cours des 5 dernières années ;
2. Capacité de réaction et de mobilisation de l'entreprise ;
3. Respect des délais ;
4. Qualité des travaux ;
5. Professionnalisme.

MOTIVATION DU CHOIX

La Société PORTEO BTP, créée en 2011, est spécialisée dans la réalisation des infrastructures routières et des réseaux divers en Côte d'Ivoire. Avec un capital de 3 milliards de FCFA, elle contribue au développement économique du pays par des projets durables.

L'entreprise a réalisé d'importants travaux, notamment le bitumage de la route Grand-Bassam-Carrefour Assouindé (le long du canal) et le renforcement de l'axe Issia-Daloa-Séguéla. Elle emploie 4 130 travailleurs permanents et possède 2 019 engins de construction.

Sur les cinq dernières années, PORTEO BTP a obtenu 33 marchés totalisant 1775,2 km de routes (1 329,5 km en cours et 445,7 km terminés). Son chiffre d'affaires est passé de 163,6 milliards FCFA en 2020 à 190,2 milliards FCFA en 2022 (+16,3%), tandis que son résultat net a augmenté de 87,9% sur la même période.

La société se distingue par la qualité de son personnel et de son matériel, lui permettant une grande réactivité sur ses chantiers. Entre 2022 et 2023, ses 7 marchés finalisés ont été exécutés dans les délais, sans interruption ni dégradation précoce.

PORTEO BTP est reconnue pour son professionnalisme en planification et implantation des ouvrages, contribuant ainsi au rayonnement du réseau routier ivoirien, particulièrement à Abidjan. L'attribution du Prix National d'Excellence 2024 consacre les efforts de PORTEO BTP pour le développement de la Côte d'Ivoire.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉLÈVE AU BREVET DE TECHNICIEN



M. KOUAKOU KAN DAVID N'GUESSAN

Elève

*Lycée Professionnel Commercial de Treichville 1 (Ex-CBCG)
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 15/20) ;
2. Mention bien au moins ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère

MOTIVATION DU CHOIX

Né le 29 décembre 2005 à Port-Bouët, Monsieur KOUAKOU KAN DAVID N'GUESSAN est régulièrement inscrit au Lycée Professionnel Commercial de Treichville 1, au sein de la Direction Régionale d'Abidjan Sud, sous le matricule 17493182X.

Admis à l'examen du Brevet de Technicien, option Comptabilité, au titre de la session 2024, avec une moyenne de 15,66 et la Mention Bien, Monsieur KOUAKOU KAN DAVID N'GUESSAN est un apprenant travailleur qui a obtenu en première, en deuxième et en troisième année, les moyennes respectives de 13,89, 15, 40 et 13,82. Son parcours scolaire est marqué par la citation au Tableau d'honneur plus encouragement avec la mention BIEN, pour la deuxième année de formation.

Président de la promotion BT et membre du club de lecture et d'écriture, Monsieur KOUAKOU KAN DAVID N'GUESSAN a su se mettre à la disposition de ses condisciples et de son école de formation. Monsieur KOUAKOU KAN DAVID N'GUESSAN envisage de poursuivre ses études à l'Institut National Polytechnique Houphouët-Boigny de Yamoussoukro (INP-HB), notamment à l'Ecole Supérieure de Comptabilité (ESC), en vue de devenir un Expert-Comptable.

L'administration de son établissement apprécie sa très bonne conduite et sa capacité à travailler en équipe. Monsieur KOUAKOU KAN DAVID N'GUESSAN, par sa sociabilité et son caractère studieux, est un modèle pour ses condisciples.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉLÈVE AU BACCALAURÉAT TECHNIQUE



M. GNÉNÉMAN SÉRIBA DEMBÉLÉ

*Élève
Lycée Technique de Bouaké
Département de Bouaké*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 15/20) ;
2. Mention bien au moins ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère par le Ministère de l'Education Nationale

MOTIVATION DU CHOIX

Né le 04 novembre 2006 à Toumodi, Monsieur GNÉNÉMAN SÉRIBA DEMBÉLÉ est régulièrement inscrit au Lycée Technique de Bouaké, dans la Direction Régionale du Centre.

Monsieur GNÉNÉMAN SÉRIBA DEMBÉLÉ qui est le premier des meilleurs élèves au Baccalauréat technique, a obtenu 374 points sur 480, soit une moyenne de 15,58. Au cours des deux années précédentes, il a occupé les premiers rangs en Seconde et en Première, avec respectivement 15,06 et 16,29 de moyennes générales.

Tout au long de son cursus scolaire, Monsieur GNÉNÉMAN SÉRIBA DEMBÉLÉ a glané plusieurs distinctions, lauriers et prix dont le Prix du meilleur élève du Collège Sainte Famille de Bouaké et le Prix du meilleur élève du Lycée Technique de Bouaké.

Monsieur GNÉNÉMAN SÉRIBA DEMBÉLÉ qui nourrit l'ambition de devenir un Ingénieur en Génie Civil grâce à son brillant parcours, est actif au sein de la section de l'Association des Elèves et Etudiants Musulmans de Côte d'Ivoire (AEEMCI) de son établissement, dont il est le Secrétaire Général.

Élève rigoureux et travailleur, Monsieur GNÉNÉMAN SÉRIBA DEMBÉLÉ est perçu par l'Administration de son établissement comme un excellent élève, qui représente un modèle de sérieux dans le travail dont tout jeune devrait s'inspirer.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉTABLISSEMENT
DE L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE



LYCÉE TECHNIQUE D'ABIDJAN
(LTA)

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Ressources humaines ;
2. Partenariat École - Entreprise ;
3. Innovation technologique ;
4. Fonctionnement COGES ;
5. Résultats scolaires ;
6. Environnement.

MOTIVATION DU CHOIX

Le Lycée Technique d'Abidjan (LTA), créé en 1959, forme au BAC technique, au BTS et aux classes préparatoires en Technologie et Sciences Industrielles (TSI). Il a accueilli pour l'année 2023-2024, 1 560 apprenants dont 576 filles (37,11 %).

Il a enregistré les taux de réussite suivants :

- en 2021 : BAC 65,21 %, BTS 46,67 % ;
- en 2022 : BAC 58,95 %, BTS 43,32 % ;
- en 2023 : BAC 63,84%, BTS 56,28%.

Le LTA se distingue par ses infrastructures d'apprentissage (un Centre incubateur pour favoriser l'innovation et l'entrepreneuriat, un Centre spécialisé « Daikin » qui offre une formation en froid et climatisation et 05 salles de 25 places équipées de tableaux numériques et de tables avec ordinateurs incrustés).

Plusieurs innovations technologiques à impact rapide y ont été réalisées :

- Maison intelligente avec système de gestion par la voix de l'éclairage et des portes ;
- Arrosage automatique ;
- Détecteur de fuites de gaz connecté au portable.

Le LTA s'appuie sur un fort réseau d'anciens élèves pour l'insertion des diplômés. Ainsi, sur les périodes 2021-2022 et 2022-2023, les taux d'insertion sont respectivement de 91,93% et 98,05%.

Ses résultats pédagogiques et ses innovations technologiques font du LTA le meilleur établissement de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle au titre du Prix National d'Excellence 2024.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE POURVOYEUSE D'EMPLOIS DÉCENTS



FONDS D'ENTRETIEN ROUTIER (FER)

*Plateau
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Nombre de nouveaux emplois créés ;
2. Nombre de travailleurs en CDI ;
3. Nombre de travailleurs en CDD ;
4. Nombre de travailleurs de sexe féminin ;
5. Nombre de travailleurs vivant avec un handicap ;
6. Nombre de travailleurs déclarés à la CNPS ;
7. Nombre de travailleurs ayant une Police d'assurance contre les accidents, risques et maladies professionnels ;
8. Respect du SMIG ;
9. Présence d'un dispositif de santé et sécurité au travail ;
10. Existence d'une instance de dialogue social ;
11. Régularité fiscale ;
12. Bonus entreprise citoyenne et genre.

MOTIVATION DU CHOIX

Créé le 19 septembre 2001, avec pour mission principale le financement de l'entretien routier, le FER a contribué à l'accroissement de l'offre nationale d'emplois décents.

Alors qu'en moyenne, en Côte d'Ivoire, une entreprise crée 20 emplois par an, le FER a recruté au cours de l'année 2023, 221 nouveaux agents, en CDI, ce qui représente une hausse de près de 30% de ses effectifs. Les 997 agents qu'elle compte au 31 décembre 2023, tous en CDI avec un salaire valorisant, sont déclarés à la CNPS et à la CNAM. Ils bénéficient, par ailleurs, avec leurs familles, en plus de la CMU, d'une assurance santé complémentaire dont le taux de couverture varie de 80 à 100%.

À la différence de plusieurs entreprises, le FER dispose d'un cadre de dialogue social dynamique où sont représentées toutes les Institutions Représentatives du Personnel (IRP), conformément aux normes règlementaires. Sa politique sociétale est axée sur le respect des normes environnementales ainsi que sur le développement local. Ainsi, les populations des localités abritant les différents postes de péage sont recrutées prioritairement.

Le FER est un véritable modèle d'entreprise pourvoyeuse d'emplois décents, ce qui en fait le lauréat du Prix National d'Excellence 2024.

PRIX D'EXCELLENCE POUR LES ARTS VIVANTS



M. NIKOKO HERMANN YAO

Chorégraphe

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Performance individuelle ;
2. Reconnaissance nationale ;
3. Leadership dans le secteur ;
4. Durabilité et rigueur de la carrière ;
5. Capacité à défendre les valeurs culturelles nationales ;
6. Implication dans l'action sociale.

MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur NIKOKO HERMANN YAO, titulaire d'un Master professionnel en chorégraphie à l'INSAAC, s'illustre comme l'un des danseurs les plus prolifiques des dernières années en Côte d'Ivoire à travers une série impressionnante de créations originales telles que «Dans 978 ans», «Blahon», «Abidjan at com».

En plus de ses propres créations, il collabore étroitement avec le metteur en scène Abbas Zein, signant toutes les chorégraphies des spectacles majeurs comme «Ravelby Africa», «Carmen bracodi», et «an akan story». Il a également dirigé les ballets pour des événements d'envergure tels que l'hymne de l'UFOA 2023, la cérémonie de clôture du MASA 2024, et la parade de la francophonie à Accra en 2024.

Reconnu pour son talent, il a remporté plusieurs distinctions prestigieuses entre autres, le Prix du meilleur chorégraphe aux Rencontres Chorégraphiques d'Abidjan. Président de la Fédération Accor'Danse, il a initié des événements majeurs comme la Semaine Nationale de la Danse et la biennale internationale de la danse, promouvant ainsi la culture chorégraphique ivoirienne.

Engagé socialement, il organise des ateliers de danse dans les écoles publiques défavorisées depuis 2015, touchant ainsi 300 élèves par édition. Son impact dans la communauté artistique et son dévouement à l'éducation culturelle méritent le Prix d'Excellence pour les Arts Vivants 2024.

PRIX D'EXCELLENCE POUR LE CINÉMA ET LES ARTS VISUELS



M. DIA TAMSIR

Artiste Peintre

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualité technique de l'œuvre ;
2. Originalité du style ;
3. Bonne représentation de la réalité ;
4. Implication dans l'action sociale ;
5. Capacité à défendre les valeurs culturelles nationales ;
6. Maîtrise parfaite du métier ;
7. Leadership dans le secteur.

MOTIVATION DU CHOIX

Diplômé de l'École Nationale des Beaux-Arts de Paris (1978), DIA TAMSIR est l'un des artistes majeurs de la scène ivoirienne des arts visuels.

Étant l'un des pionniers des Arts plastiques, son œuvre jouit d'un rayonnement mondial. Il compte au nombre de ses émules des sommités de l'art contemporain ivoirien telles que Issa KOUYATÉ et ABOUDIA.

À travers un langage pictural où il explore l'univers des symboles et des signes, son œuvre est marquée par une forte influence africaine et moderne, avec comme créations majeures : « La demeure des grands esprits », « Banlieue numéro 3 », « Bordure d'eau au coucher du soleil », « Le témoin », ...

Il a représenté la Côte d'Ivoire aux prestigieuses Biennales de Venise (1993), Johannesburg (1995), Dakar (1998), Venise (2023) et a déjà été distingué « Grand Prix Christian Lattier 1993 », et Chevalier de l'Ordre du Mérite Culturel Ivoirien (2022).

L'originalité, la puissance plastique et l'esthétique de ses œuvres, font de Monsieur DIA TAMSIR une référence pour la génération des jeunes acteurs des arts visuels, ce qui lui vaut le Prix d'Excellence pour le Cinéma et les Arts Visuels, édition 2024.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DU SUIVI DU PORTEFEUILLE DE L'ÉTAT



M. HASSANE TIMITÉ

*Administrateur des Services Financiers,
Sous-Directeur des Hydrocarbures, Electricité, Eau et
Assainissement de la Direction Générale du Portefeuille de l'État*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Assurer la qualité des livrables ;
2. Veiller à l'atteinte des résultats ;
3. Faire preuve d'innovation et de créativité ;
4. Respecter la hiérarchie ;
5. Exécuter de manière honnête et loyale les instructions ;
6. Mettre un grand soin dans son travail ;
7. Exécuter les tâches avec célérité, rigueur, professionnalisme ;
8. Faire preuve d'abnégation ;
9. Efficacité dans la collecte d'informations et de données ;
10. Efficacité du support ;
11. S'abstenir de tout acte de copinage, de népotisme et de tribalisme ;
12. Se garder de toute forme de malversation telle que les détournements, la corruption, la concussion et toute manœuvre visant à s'enrichir illicitement.

MOTIVATION DU CHOIX

Ingénieur des Techniques des Mines, Monsieur HASSANE TIMITÉ est titulaire d'un MBA en Audit et Conseil. Promu en 2019 Sous-directeur des Hydrocarbures Électricité Eau et Assainissement (SDHEEA), il a procédé à la définition des indicateurs de performance des entreprises suivies et des plans d'amélioration de leurs performances.

Il a piloté plusieurs initiatives pour le renforcement de la performance et pour la gouvernance des entreprises. Ainsi, on note le suivi rigoureux des recommandations issues des Audits de son portefeuille. Il a conduit également des missions de « cost-killing » au sein des entreprises ayant contribué à la réduction de leurs charges de fonctionnement.

Monsieur HASSANE TIMITÉ se démarque comme un agent consciencieux et rigoureux qui a contribué à améliorer les performances des 11 entreprises du SDHEEA dont certaines sont classées parmi les meilleures du portefeuille de l'État.

Ces qualités professionnelles et les résultats probants enregistrés par les entreprises, font de Monsieur HASSANE TIMITÉ le meilleur agent de suivi du Portefeuille de l'État.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ARTISAN DE PAIX ET DE COHÉSION SOCIALE



DR. AMBROISE MOUSSOUH

*Président de la Fondation MOUSSOUH
pour le Développement et la Paix*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Sens des responsabilités et des relations humaines ;
2. Reconnaissances ou distinctions ;
3. Impact de l'action sur les cibles d'intervention ;
4. Civisme et intégrité ;
5. Conscience professionnelle ;
6. Engagement personnel.

MOTIVATION DU CHOIX

Docteur AMBROISE MOUSSOUH est un pharmacien exerçant dans la région du Gbêkê. Président de la fondation MOUSSOUH pour le Développement et la Paix, il s'est engagé à faire la promotion des valeurs de paix, de dialogue et de cohésion sociale.

Elevé au rang d'Ambassadeur de la Paix des Nations Unies en 2022 par l'Organisation Internationale pour la Recherche de la Paix, il a installé des Centres d'Incubation et de Formation aux Métiers de la Paix. Ces centres, qui forment les populations à la pratique de la paix, ont contribué à la certification de trente-et-un (31) Experts de la Paix des Nations Unies qui se chargeront de la mise en place des Corps de Paix dans toutes les régions du pays.

Par ailleurs, il organise depuis 2020 des Journées de sensibilisation à la Paix et à la Cohésion sociale, qui mobilisent plus de 500 participants dans les régions de l'Agnéby-Tiassa et du Gbêkê. Il a également, par le biais de chaînes de télévision et de radios nationales comme internationales, fait la promotion de la Paix et de la Cohésion Sociale. Après les conflits communautaires de Béoumi en 2018, il a mené une enquête citoyenne afin d'aider à l'extinction dudit conflit.

Docteur AMBROISE MOUSSOUH a reçu plusieurs distinctions, notamment le Grand Prix Panafricain des leaders 2023 décerné par l'ONG internationale NOV AFRIQUE à Kigali, le prix BACIM du meilleur leader engagé pour la promotion de la paix et du développement durable.

Cet engagement lui vaut le Prix National d'Excellence du meilleur artisan de Paix et de Cohésion Sociale.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ARTISAN DE SOLIDARITÉ



M. KARIM SERMÉ

*Opérateur Économique à Aniassué
Département d'Abengourou*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Sens des responsabilités et des relations humaines ;
2. Reconnaissances ou distinctions ;
3. Impact de l'action sur les cibles d'intervention ;
4. Civisme et intégrité ;
5. Conscience professionnelle ;
6. Engagement personnel.

MOTIVATION DU CHOIX

Opérateur économique, Monsieur KARIM SERMÉ est le Président du Conseil d'Administration de la société Coopérative avec Conseil d'Administration Yawoubé d'Aniassué. Face aux régulières sollicitations des communautés vivant dans la région de l'Indénié-Djuablin et en dehors, il a décidé de participer à l'émancipation financière de nombreux jeunes et femmes par le financement de projets.

De 2014 à ce jour, il a mené plusieurs actions, à savoir : le reprofilage des voiries de la Sous-Préfecture d'Aniassué, la construction d'un bâtiment de 03 classes et 01 bureau tout équipé au collège moderne d'Aniassué afin de l'ériger en lycée, la construction d'un bâtiment scolaire à l'EPP BOA Kouassi III d'Abengourou, la construction et la réhabilitation de 05 Pompes Hydrauliques Villageoises, la construction d'un préau pour l'escadron d'Abengourou, et enfin la construction d'un dispensaire avec bloc opératoire en cours d'achèvement.

Chevalier de l'Ordre du Mérite Ivoirien, la désignation de Monsieur KARIM SERMÉ constitue une marque de reconnaissance qui pourrait avoir un effet mobilisateur sur l'ensemble des acteurs de la chaîne de solidarité.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE
ADMINISTRATION DES AFFAIRES MARITIMES



DIRECTION DE L'INTENDANCE ET
DE LA FACTURATION DE LA
DIRECTION GÉNÉRALE DES
AFFAIRES MARITIMES
ET PORTUAIRES (DGAMP)

*Cocody-2 Plateaux
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Tenue et présentation ;
2. Sens social et relations humaines ;
3. Discipline du service ;
4. Assiduité et ponctualité ;
5. Professionnalisme et anticipation ;
6. Apport du service ou de la Direction dans le rayonnement de l'Administration Maritime ;
7. Organisation et entretien des locaux du service ;
8. Innovation ;
9. Respect des objectifs assignés.

MOTIVATION DU CHOIX

La Direction de l'Intendance et de la Facturation, au sein de la Direction Générale des Affaires Maritimes et Portuaires (DGAMP), joue un rôle crucial dans la gestion des droits, taxes et redevances maritimes en Côte d'Ivoire. Cette structure a mis en œuvre des processus optimisés, des contrôles rigoureux et des normes de qualité élevées, garantissant une gestion administrative et financière exemplaire.

La digitalisation du système de gestion et de calcul des primes des agents de la DGAMP réalisée par la Direction a amélioré l'efficacité opérationnelle et instauré un climat de stabilité au sein de l'administration maritime, autrefois confrontée à des mouvements de grèves récurrents.

Cette Direction a mis en place une solution informatique innovante qui a permis en 2023, de recouvrer 97,76% des factures émises pour un total de 45 milliards FCFA, contre 10 milliards FCFA en 2022 avec l'ancien système, soit une hausse de 350% des recettes.

La Direction a également joué un rôle prépondérant dans la révision des droits, taxes et redevances maritimes de la DGAMP, aboutissant à la proposition d'une nouvelle nomenclature destinée à être intégrée dans l'annexe fiscale de l'État.

L'engagement de cette Direction en faveur de l'innovation et de la transparence dans la gestion des Affaires Maritimes mérite la reconnaissance nationale.

TABLE DES MATIÈRES

- 10** **Domaine de la Défense**
Prix d'Excellence des Armées
Prix d'Excellence du « Glaive d'Honneur de la Gendarmerie Nationale »
Prix d'Excellence de la Meilleure Structure Militaire
- 13** **Domaine de l'Intérieur et de la Sécurité**
Prix d'Excellence de la Meilleure Autorité Préfectorale (Préfet ou Sous-Préfet)
Prix d'Excellence du Meilleur Policier (Commissaire, Officier ou Sous-Officier de Police)
- 15** **Domaine des Affaires Étrangères, de l'Intégration Africaine et des Ivoiriens de l'Extérieur**
Prix d'Excellence du Meilleur Diplomate
Prix d'Excellence du Meilleur Agent Administratif et Technique
- 17** **Domaine de l'Intégration Africaine et des Ivoiriens de l'Extérieur**
Prix d'Excellence du Meilleur Promoteur de l'Intégration Africaine
Prix d'Excellence du Meilleur Ivoirien de la Diaspora
- 19** **Domaine de l'Éducation Nationale et de l'Alphabétisation**
Prix d'Excellence du Meilleur Élève au CEPE/Concours d'entrée en 6^{ème}
Prix d'Excellence du Meilleur Élève au BEPC
Prix d'Excellence du Meilleur Élève au Baccalauréat Général
- 22** **Domaine de la Femme, de la Famille et de l'Enfant**
Prix d'Excellence du Meilleur Établissement de Protection de Remplacement
Prix d'Excellence pour la Valorisation des Compétences Féminines
Prix d'Excellence de la Famille Modèle
- 25** **Domaine de l'Agriculture, du Développement Rural et des Productions vivrières**
Prix d'Excellence du Meilleur Producteur Individuel de Vivriers et des Cultures Émergentes
Prix d'Excellence de la Meilleure Société Coopérative Agricole de Forme Civile des Cultures Pérennes et d'Exportation
Prix d'Excellence de la Meilleure Initiative de Valorisation des Productions Végétales
- 28** **Domaine des Finances et du Budget**
Prix d'Excellence du Meilleur Agent de la Direction Générale des Impôts
Prix d'Excellence du Meilleur Agent de la Direction Générale du Trésor et de la Comptabilité Publique
Prix d'Excellence du Meilleur Agent de la Direction Générale des Douanes
Prix d'Excellence du Meilleur Agent de la Direction Générale du Budget et des Finances

TABLE DES MATIÈRES

- 32** **Domaine de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration**
Prix d'Excellence du Meilleur Fonctionnaire et Agent de l'Administration Publique
Prix d'Excellence de l'Administration Publique Moderne la plus Innovante
- 34** **Domaine du Commerce et de l'Industrie**
Prix d'Excellence de la Meilleure Entreprise Exportatrice
Prix d'Excellence Ivoirien de l'Industrie/de la Qualité
Prix d'Excellence de la Meilleure PME
Prix d'Excellence du Meilleur Artisan
- 38** **Confédération Générale des Entreprises de Côte d'Ivoire**
Prix d'Excellence du Meilleur Chef d'Entreprise Catégorie Jeune
Prix d'Excellence du Meilleur Chef d'Entreprise Catégorie Femme
Prix d'Excellence du Meilleur Chef d'Entreprise Catégorie Champion National
- 41** **Domaine des Mines, du Pétrole et de l'Énergie**
Prix d'Excellence de la Meilleure Structure du Secteur des Mines, Domaine : « Petites mines et carrières »
Prix d'Excellence de la Meilleure Structure du Secteur des Hydrocarbures, Domaine : « Aval Pétrolier »
Prix d'Excellence de la Meilleure Structure du Secteur de l'Énergie, Domaine : « Énergies Renouvelables et Maîtrise de l'Énergie »
Prix d'Excellence du Meilleur Service /Agent de l'Administration des Mines, du Pétrole et de l'Énergie
- 45** **Domaine de la Construction, du Logement et de l'Urbanisme**
Prix d'Excellence du Meilleur Syndicat de Copropriétaires
Prix d'Excellence du Meilleur Promoteur Immobilier
Prix d'Excellence du Meilleur Aménageur foncier
- 48** **Domaine de l'Économie, du Plan et du Développement**
Prix d'Excellence du Meilleur Promoteur du Développement communautaire
Prix d'Excellence du Meilleur Agent de la Direction Générale de l'Économie
- 50** **Domaine de la Promotion de la Jeunesse, de l'Insertion Professionnelle et du Service Civique**
Prix d'Excellence de la Meilleure Association de Jeunesse
Prix d'Excellence du Meilleur Jeune ou Organisation d'engagement citoyen

- 52** **Domaine de la Santé, de l'Hygiène Publique et de la Couverture Maladie Universelle**
Prix d'Excellence du Meilleur Cadre Supérieur de Santé (Médecin, Pharmacien, Chirurgien-Dentiste ou Administrateur de Santé)
Prix d'Excellence du Meilleur Agent Paramédical
Prix d'Excellence du Meilleur Établissement Sanitaire
- 55** **Domaine de la Justice et des Droits de l'Homme**
Prix d'Excellence de la Meilleure Juridiction
Prix d'Excellence du Meilleur Greffe
- 57** **Domaine des Transports**
Prix d'Excellence de la Meilleure Contribution au Rayonnement du Secteur des Transports
Prix d'Excellence de la Meilleure Innovation en Mobilité Urbaine et Sécurité Routière
- 59** **Domaine de l'Hydraulique, de l'Assainissement et de la Salubrité**
Prix d'Excellence de la Meilleure Structure ou de la Meilleure Entreprise dans le Secteur de l'Eau Potable
- 60** **Domaine de la Communication**
Prix d'Excellence pour le Développement de la Communication
Prix d'Excellence pour le Développement des Médias
- 62** **Domaine de l'Environnement, du Développement Durable et de la Transition Écologique**
Prix d'Excellence de la Meilleure Entreprise (ou organisation) Éco-citoyenne
Prix d'Excellence du Meilleur Acteur de Protection de l'Environnement, du Développement Durable et de la Transition Écologique
- 64** **Domaine de la Transition Numérique et de la Digitalisation**
Prix d'Excellence du Meilleur Projet d'Innovation Numérique Jeune
Prix d'Excellence de la Meilleure Initiative Numérique Féminine
Prix d'Excellence de la Meilleure Contribution à la Vulgarisation des Usages du Numérique
- 67** **Domaine du Tourisme et des Loisirs**
Prix d'Excellence du Meilleur Établissement d'Hébergement
Prix d'Excellence du Meilleur Établissement de Restauration
Prix d'Excellence de la Meilleure Agence de voyages ou du Meilleur Établissement de loisirs

TABLE DES MATIÈRES

- 70** **Domaine de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique**
Prix d'Excellence du Meilleur Enseignant-Chercheur
Prix d'Excellence de la Meilleure Action de Valorisation de la Recherche et de l'Innovation
Prix d'Excellence du Meilleur Étudiant
- 73** **Domaine des Eaux et Forêts**
Prix d'Excellence du Meilleur Acteur pour la Défense des Forêts, de la Faune et des Ressources en Eau
Prix d'Excellence du Meilleur Acteur de Reboisement
Prix d'Excellence du Meilleur Agent Technique des Eaux et Forêts
- 76** **Domaine de l'Équipement et de l'Entretien Routier**
Prix d'Excellence de la Meilleure Structure ou de la Meilleure Entreprise dans le Secteur des Routes et des Ouvrages d'Art
- 77** **Domaine de l'Enseignement Technique, de la Formation Professionnelle et de l'Apprentissage**
Prix d'Excellence du Meilleur Établissement de l'Enseignement Technique, de la Formation Professionnelle et de l'Apprentissage
Prix d'Excellence du Meilleur Élève au Baccalauréat Technique
Prix d'Excellence du Meilleur Élève au Brevet de Technicien
- 80** **Domaine de l'Emploi et de la Protection Sociale**
Prix d'Excellence de la Meilleure Entreprise Pourvoyeuse d'Emplois Décents
- 81** **Domaine de la Culture et de la Francophonie**
Prix d'Excellence pour les Arts Vivants
Prix d'Excellence pour le Cinéma et les Arts Visuels
- 83** **Domaine du Patrimoine, du Portefeuille de l'État et des Entreprises Publiques**
Prix d'Excellence du Meilleur Agent du Suivi du Portefeuille de l'État
- 84** **Domaine de la Cohésion Nationale, de la Solidarité et de la Lutte contre la Pauvreté**
Prix d'Excellence du Meilleur Artisan de Paix et de Cohésion Sociale
Prix d'Excellence du Meilleur Artisan de Solidarité
- 86** **Domaine des Affaires Maritimes**
Prix d'Excellence de la Meilleure Administration des Affaires maritimes



*La racine du travail est parfois amère, mais la saveur
de ses fruits est toujours exquise.*

Victor Hugo

www.prixdexcellence.gouv.ci
Tél. : (225) 27 20 31 50 00 / 27 20 25 13 00