RÉPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE

PRIX NATIONAL D'EXCELLENCE

05 NOVEMBRE 2021 · Palais de la présidence de la république

Édition 2021

“Ce n’est pas l’abondance,
mais l’excellence qui est richesse.”

Joseph Joubert

S.E.M. Alassane OUATTARA

Président de la République de Côte d'Ivoire

“

Les grandes Nations enseignent au Monde, les itinéraires du progrès, du bien-être social et des valeurs qui interconnectent les composantes de notre culture et de nos richesses.

Cependant, il importe de remarquer qu'une lecture de l'histoire de plusieurs civilisations, démontre la pertinence de l'engagement et de l'ingéniosité de certains peuples, qui ont fait avancer les frontières de la connaissance et du développement.

Cette compétition saine regroupe les talents et les modèles parmi les citoyens de référence des pays et des continents.

La Côte d'Ivoire aspire ardemment à marquer ses empreintes dans des cercles restreints de l'humanité et de notre temps. C'est pourquoi, nous invitons avec insistance nos compatriotes à accorder un intérêt à la valeur du Travail et de l'Excellence que valorise le Prix National d'Excellence qui est l'un des symboles d'un pays en marche vers les Nations conquérantes.

”

SOMMAIRE

3 Mot du Président de la République

5 Mot du Premier Ministre

6 La Journée Nationale de l'Excellence en 4 points

7-91 Les Lauréats nationaux de l'édition 2021

M. Patrick ACHI

Premier Ministre,
Chef du Gouvernement

“

Nous célébrons en cette année 2021, la huitième édition du Prix National d’Excellence. Cette institution, à l’allure d’un bilan annuel des efforts distingués de plusieurs composantes de la société ivoirienne, a commencé à s’inscrire dans les réflexes et les chaînes mentales des acteurs qui portent véritablement les progrès attendus par nos populations.

La distinction des travailleurs talentueux étalés sur plusieurs secteurs et métiers, participe d’une démarche de nature à éveiller toutes les capacités de production vers le développement dont le pays a besoin.

Le temps inscrira dans nos paysages les marques des progrès de chaque génération.

Nous interpellons vivement nos compatriotes sur la grandeur qui doit sous-tendre leurs engagements et leurs prouesses que la Côte d’Ivoire espère de ses filles et de ses fils.

”

La Journée Nationale de l'Excellence en 4 points

1

Le Comité National de la Journée Nationale de l'Excellence est présidé par le Premier Ministre, Chef du Gouvernement. Il a pour mission d'organiser la Journée Nationale de l'Excellence, et de remettre les Prix aux acteurs de la vie socio-économique et administrative ayant fait preuve d'exemplarité dans l'accomplissement de leurs activités. Il valide les travaux du Comité Technique chargé d'examiner les rapports de sélection des Jurys sectoriels et de proposer la liste des lauréats.

2

Pour l'édition 2021, quatre-vingt quatre (84) lauréats nationaux sont primés. Ils proviennent des secteurs public et privé et de la société civile, et sont répartis comme suit :

Au titre des institutions participantes
40 structures réparties comme suit :

- 37 Ministères ;
- 2 Secrétariats d'Etat ;
- Et la Confédération Générale des Entreprises de Côte d'Ivoire (CGECI).

Au titre des prix décernés
84 prix répartis comme suit :
→ 48 Personnes Physiques, dont :

- 27 Hommes ;
- 20 Femmes ;
- 01 Couple.

→ 36 Personnes Morales dont :

- 11 Structures publiques ;
- 15 Entreprises privées ;
- 03 Sociétés coopératives et organisations non gouvernementales ;
- 05 Associations de développement et organisations socio-culturelles ;
- 02 Collectivités territoriales.

Ces lauréats recevront notamment des mains du Président de la République, S.E.M. Alassane OUATTARA, un trophée, un diplôme et un chèque d'un montant de dix millions de francs CFA.

3

La cérémonie solennelle de remise de Prix d'Excellence par S.E.M. Alassane OUATTARA, Président de la République, a lieu à la date institutionnelle du 6 août. Mais elle se tiendra cette année le 05 novembre 2021 en raison de contraintes majeures.

4

Les lauréats classés 2ème et 3ème seront primés au cours de cérémonies éclatées organisées dans les différents ministères.

Les Lauréats Nationaux de l'Édition 2021

Prix d'Excellence du Meilleur Diplomate

Mme KOUASSI née GUEI Félicia

Conseiller des Affaires Etrangères, Chargé d'Affaires a.i. à l'Ambassade de Côte d'Ivoire en Tunisie

Critères de sélection

1. Compétence ;
2. Intégrité morale ;
3. Conscience professionnelle ;
4. Discrétion ;
5. Vertu de l'Ivoirien Nouveau : discipline, assiduité, ponctualité, esprit civique, tenue, présentation.

Motivation du choix

Diplômée du Cycle Supérieur, filière Diplomatie, de l'Ecole Nationale d'Administration (ENA), Madame KOUASSI née GUEI Félicia a débuté sa carrière au Ministère des Affaires Etrangères en 2003.

De 2005 à 2017, Madame KOUASSI a exercé successivement les fonctions de Sous-Directeur au Département Central, de Conseiller et de Premier Conseiller à l'Ambassade de Côte d'Ivoire au Danemark, puis à l'Ambassade de Côte d'Ivoire en Tunisie. A tous ces postes, Madame KOUASSI a fait preuve de professionnalisme et d'honnêteté et donné le meilleur d'elle-même dans le traitement des dossiers qui lui sont imputés.

Ce sens élevé du devoir lui a valu d'être nommée Chargé d'Affaires a.i. et d'assurer la direction de l'Ambassade de Côte d'Ivoire en Tunisie de 2018 à 2020.

Sa gestion exemplaire de ladite Ambassade et son rendement, témoignent de ses compétences. En effet, Madame KOUASSI n'a ménagé aucun effort pour favoriser la promotion des potentialités économiques et commerciales de la Côte d'Ivoire en Tunisie. Toute chose qui a contribué à l'installation de plusieurs entreprises tunisiennes en Côte d'Ivoire.

En outre, Madame KOUASSI a su relever de nombreux défis dans des circonstances extrêmement complexes et émotionnelles, telles que l'attaque de l'Ambassade par des manifestants ivoiriens en colère suite au décès d'un compatriote, les cas de maltraitance et d'exploitation d'Ivoiriens.

Prix d'Excellence du Meilleur Agent Administratif et Technique

Mme ATCHE Brigitte épse KOMAN

Attaché de Direction Bilingue

Critères de sélection

1. Compétence ;
2. Intégrité morale ;
3. Conscience professionnelle ;
4. Discrétion ;
5. Vertu de l'Ivoirien Nouveau : discipline, assiduité, ponctualité, esprit civique, tenue, présentation.

Motivation du choix

Secrétaire à la Direction des Privilèges et Immunités du Ministère des Affaires Etrangères, Madame KOMAN est un agent dynamique et polyvalent, doté d'un sens très poussé du service public.

En plus d'assurer les tâches traditionnelles de secrétariat, Madame KOMAN accomplit dans la plus grande discrétion des tâches quotidiennes considérables, dans le cadre de la gestion des dossiers relatifs aux demandes de carte d'identité, de visa, d'exonération de la TVA et de franchises des Organisations et ONG Internationales, ainsi que des Missions Diplomatiques et Consulaires.

Pour mener à bien les tâches qui lui sont dévolues, Madame KOMAN a su s'imposer des horaires de travail particuliers.

Elle arrive au bureau dès 6h du matin pour n'en repartir qu'après 19h. En cas de nécessité, elle ne se fait pas prier pour se présenter au service le week-end.

Madame KOMAN fait preuve d'une intégrité morale exceptionnelle face aux tentations qui peuvent se présenter à elle, au regard de la nature de ses attributions et des activités de son service.

Les qualités exceptionnelles personnelles et professionnelles de Madame KOMAN font d'elle une personne passionnée par son travail, un agent digne de confiance et un exemple pour l'ensemble du personnel interministériel en service au Ministère des Affaires Etrangères.

Prix d'Excellence du Meilleur Ivoirien de la Diaspora

M. GBAOU Axel Emmanuel

Artisan Chocolatier

Motivation du choix

Né le 17 septembre 1983 à Bangolo, Monsieur GBAOU Axel Emmanuel est titulaire d'une Maîtrise en Droit Public et Sciences Politiques, et d'un Master en Fiscalité. Il devient banquier, avant d'abandonner tout, pour sa passion : le chocolat. Après sa formation auprès de grands maîtres, avec sa structure et ses produits : "Chocolatier Ivoirien", Monsieur GBAOU Axel Emmanuel est le porte flambeau d'une nouvelle génération qui valorise la transformation des produits de Côte d'Ivoire, notamment dans le domaine du cacao.

Grâce au chocolat, Monsieur GBAOU Axel Emmanuel parcourt le monde. Il vit la moitié du temps en Côte d'Ivoire où il affine et développe ses produits en collaboration avec les artisans et les agriculteurs locaux qu'il forme. Très actif sur le plan national, il a déjà formé 2 000 femmes dans la transformation du cacao et projette, sur trois ans, l'autonomisation de 250 000 femmes, pour un revenu financier qui changera leur quotidien.

Récompensé par l'Université de Tokyo en 2016, le "Chocolatier Ivoirien" a participé à plusieurs expositions et rencontres internationales de renom.

Les chocolats d'Axel Emmanuel GBAOU sont également les premières tablettes de marque ivoirienne à être vendues au Duty Free Shop de l'aéroport d'Abidjan ou encore dans certains vols internationaux.

Au titre des distinctions, il a été notamment : Champion de Côte d'Ivoire, Chocolatier Pâtissier ; Vice-Champion d'Afrique Chocolaterie Pâtisserie ; Super Lauréat 2015 et 2016 du "Prix Alassane Ouattara du Jeune Entrepreneur Émergent". Il a été aussi désigné "Jeune Talent, Inventeur et engagé de la francophonie".

Critères de sélection

1. Actions en faveur de la promotion de l'image et de la défense des intérêts de la Côte d'Ivoire ;
2. Actions en faveur de la communauté ivoirienne dans le pays d'accueil ;
3. Compétence et la notoriété avérée du candidat dans son domaine d'activité ;
4. Actions concrètes de portée culturelle, sociale et économique en Côte d'Ivoire.

Prix d'Excellence des Armées

Caporal BERTHE Souleymane

En service à la Garde Républicaine

Motivation du choix

Le Caporal BERTHE Souleymane, en service à la Garde Républicaine, est un soldat de grande valeur, discipliné, courtois, discret, disponible et maître de lui-même en toutes circonstances.

D'abord Soldat de 1ère classe, il est, à l'issue de la Formation Commune de Base (FCB) au Centre d'Instruction d'Akakro, affecté à la prestigieuse unité qu'est la Garde Républicaine, puis à la 2ème compagnie du Groupement 1.

Il réussit avec brio en 2015, le stage de Technique d'Intervention Opérationnelle Rapprochée (TIOR) et en 2016, celui du Certificat d'Arme N°1 (CA1) Infanterie à l'Ecole Nationale des Sous-Officiers d'Active (ENSOA).

Fort de cette qualification et de son exemplarité au travail, il est promu le 1er juillet 2017 au grade de Caporal, puis mis à la disposition de l'ambassadeur du Burundi en Côte d'Ivoire en qualité de personnel de sécurité ; mission qu'il assume avec responsabilité et efficacité.

C'est donc sans surprise qu'il va s'illustrer brillamment le mercredi 03 juin 2020, en appréhendant avec l'aide d'un autre militaire, un chauffeur qui, après avoir occasionné de nombreux dégâts matériels et humains sur le pont Henri Konan BEDIE (HKB), où il roulait à vive allure et en sens inverse, a fini sa course dans une rue de Treichville, emboutissant plusieurs véhicules.

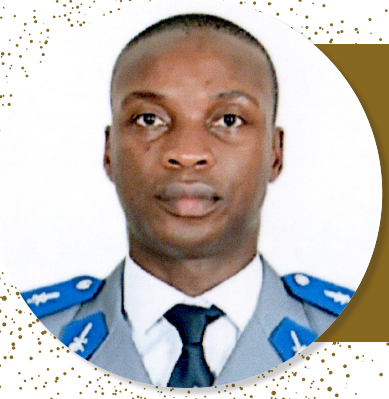
Une décoration, les jours suivants, lui a été décernée par le Chef d'Etat-Major Général des Armées, pour cet acte d'héroïsme.

Sa récompense suscitera l'émulation au sein de ses frères d'armes des Forces Armées de Côte d'Ivoire.

Critères de sélection

1. Etre de bonne moralité ;
2. Etre discipliné ;
3. Avoir été auteur d'un acte de bravoure ou avoir mené une action d'éclat ;
4. Avoir un bon esprit d'équipe ;
5. Avoir de très bonnes notations annuelles ;
6. Avoir une bonne tenue et une très bonne présentation.

Prix d'Excellence du « Glaive d'Honneur de la Gendarmerie Nationale »



Capitaine ESSEY Ekra Frédéric-Lionel

En Service au Groupement de Documentation et de Recherches de la Gendarmerie Nationale

Critères de sélection

1. Etre de bonne moralité ;
2. Etre discipliné ;
3. Avoir été auteur d'un acte de bravoure ou avoir mené une action d'éclat ;
4. Avoir un bon esprit d'équipe ;
5. Avoir de très bonnes notations annuelles ;
6. Avoir une bonne tenue et une très bonne présentation.

Motivation du choix

Chef de la Section d'Analyse des Traces Technologiques, le Capitaine ESSEY Ekra Frédéric-Lionel est un jeune Officier d'une grande valeur morale. Il s'est distingué par l'introduction d'un haut niveau de technicité dans les investigations menées par la Gendarmerie Nationale.

En effet, il a, en décembre 2016, lancé un projet de mise en place d'une Cellule d'investigation au sein de la Section de Recherches, chargée de mener les enquêtes requérant les moyens de preuve technologique.

Par ailleurs, il va promouvoir l'utilisation de techniques modernes dans les investigations judiciaires à travers l'usage de logiciels d'analyse et la mise en place d'une base de données constituées de numéros de téléphone ayant déjà fait l'objet d'enquêtes judiciaires au sein de la Section de Recherches.

En sa qualité d'adjoint au Directeur de l'enquête sur l'attentat terroriste de Grand Bassam, chargé de la liaison avec les équipes d'enquêteurs du FBI et de la Sous-Direction Anti-Terroriste Française (SDAT), puis avec les autorités maliennes rencontrées lors de plusieurs voyages effectués au Mali. Il a interrogé, en 2019, les terroristes en détention permettant ainsi de documenter le Parquet d'Abidjan et les services de Renseignement Nationaux.

Le Capitaine ESSEY Ekra Frédéric-Lionel est désigné le point focal de l'Organisation Internationale des Polices Criminelles (OIPC/INTERPOL) en 2020.

Prix d'Excellence des Ecoles militaires

Centre d'Instruction de Zangué (CIZ)

Département d'Oumé

Motivation du choix

Le Centre d'Instruction de Zangué (CIZ) est une institution de formation militaire située dans la forêt de la Téné dans le Département d'Oumé. Il se trouve au cœur de l'entraînement des unités des Forces spéciales. Il participe au maintien et à l'amélioration des aptitudes des unités et constitue un pilier indispensable dans la réussite des missions.

Au fil des ans et parallèlement à la montée en puissance de la Force, le centre s'est doté de plusieurs infrastructures telles que : les pistes individuelles et collectives, terrestres et aériennes, des infrastructures des descentes en rappel, fast-rope et escalade, un champ de tirs avec parcours d'obstacles. Ces infrastructures permettent de conduire outre, les entraînements spécifiques des Task-Units, des stages d'aguerrissement (initiation et brevet de commando, stage de franchissement vertical et horizontal) et des stages de cursus (FCB, CA1 OS, CA2 OS, BA1 OS, BA2 OS) selon un chronogramme bien établi.

En 2018, le centre a formé avec brio 450 recrues destinées à servir au sein des Forces de Sécurité et pourrait conduire d'ici l'an prochain un stage moniteur commando.

Par ailleurs, dans le cadre de la coopération avec les unités amies, les formations en survie au profit des CAIM et des EOA2 de l'EFA s'y sont déroulées en 2019 et une formation d'aguerrissement au profit de la BSSI des Eaux et Forêts a eu lieu en 2020.

Critères de sélection

1. Etat d'entretien de l'unité ;
2. Etat d'entretien et de suivi des infrastructures et des matériels de l'unité ;
3. Résultats sportifs obtenus ;
4. Résultats aux examens ;
5. Discipline au sein de la structure ;
6. Esprit de solidarité et de cohésion au sein de la structure ;
7. Etat de sécurisation de la structure.

Prix d'Excellence de la Meilleure Autorité préfectorale (Préfet ou Sous-Préfet)

M. CISSÉ Ibrahima

Préfet de la Région du Cavally
Préfet du Département de Duékoué

Critères de sélection

1. Qualités personnelles ;
2. Aptitudes professionnelles :
   - Sens des relations humaines et esprit managérial ;
   - Esprit d'initiative et d'innovation.

Motivation du choix

Après avoir servi en qualité de Préfet des Départements de Koro puis de Toulepleu, le Préfet CISSE Ibrahima démontre toujours sa forte capacité à exercer l'autorité. Il est prompt à prendre des initiatives allant dans le sens du renforcement de l'action de l'Etat.

Ainsi, à Koro puis à Toulepleu, il a développé des relations de coopérations bilatérales avec les autorités frontalières de la Guinée et du Libéria.

Cette action a permis, d'apporter des réponses aux défis sécuritaires de ces zones sensibles et de renforcer la cohésion sociale entre les populations riveraines.

Prix du meilleur Policier (Commissaire, Officier ou Sous-Officier de Police)

M. AKABROU Ibrahima Nouhou

Commissaire Divisionnaire de Police,
Directeur du Laboratoire Central de la Police Nationale

Motivation du choix

Le Médecin-Commissaire Divisionnaire de Police AKABROU Ibrahima Nouhou, mécano 245.733-D, Directeur du Laboratoire Central de la Police (DLCP) est doté de qualités professionnelles et personnelles remarquables qui ont permis au laboratoire d'obtenir de grands résultats.

Grâce à son dynamisme, son abnégation, son dévouement et son sens élevé de la coopération internationale, Monsieur AKABROU Ibrahima Nouhou a permis au Laboratoire Central de la Police d'être reconnu par L'Office des Nations Unies Contre la Drogue et le Crime (ONUDC) comme le laboratoire de référence de la Sous-région Ouest Africaine et positionné comme centre pilote de formation et d'expertise pour les pays francophones de la CEDEAO. Ce laboratoire a reçu son accréditation à la norme ISO : IEC17025 en octobre 2019.

La Côte d'Ivoire est ainsi choisie pour être le pôle pilote de la composante criminalistique francophone pour l'Afrique en matière d'analyse de drogues.

Monsieur AKABROU Ibrahima Nouhou contribue au renforcement des capacités des personnels de la Police Nationale, à travers des sessions d'initiation à la criminalistique et de recyclage des animateurs des unités de gestion des scènes de crime dans plusieurs localités. Il a par ailleurs participé activement à la création du Réseau des Polices Scientifiques de l'Afrique de l'Ouest (REPSAO).

Critères de sélection

Qualités personnelles :
1. Tenue et présentation ;
2. Sens social et relations humaines ;
3. Pertinence du jugement ;
4. Esprit d'ouverture ;
5. Capacité à vivre et à travailler dans un groupe.

Qualités Administratives :
1. Assiduité et ponctualité ;
2. Connaissances professionnelles ;
3. Conscience professionnelle ;
4. Spontanéité dans la décision ou esprit d'initiative ;
5. Animation du service ;
6. Sens d'organisation et d'entretien des locaux du service ;
7. Capacité d'anticipation

Prix du meilleur élu local (Maire ou Président de Conseil Régional)

M. CISSÉ Bacongo Ibrahim

Maire de la Commune de Koumassi

Critères de sélection

1. Organisation de la collectivité territoriale ;
2. Prestations, produits et réalisations de la collectivité ;
3. Organisations du cadre de vie.

Motivation du choix

Monsieur CISSE Bacongo Ibrahim est né le 8 mars 1955 à Mankono. Avocat, écrivain, enseignant et homme politique, il a été élu depuis octobre 2018, Maire de la Commune de Koumassi au sud de la ville d'Abidjan. Son élection a transformé qualitativement le paysage urbain à Koumassi commune naguère réputée très peu attractive.

Le Maire CISSE Bacongo Ibrahim s'est en effet, investi dans la réalisation de plusieurs infrastructures et équipements socio collectifs. Il a notamment engagé des opérations de déguerpissements des occupants anarchiques des abords des édifices publics, des écoles et des commerces. Les actions du Maire s'étendent également à la construction et/ou la réhabilitation de l'ensemble des écoles, des centres de formation publics, des marchés, des gares routières de la Commune.

La réhabilitation et le bitumage des voies de la commune, la pose de dalots, la construction et l'entretien des canaux de drainage, l'aménagement du Grand carrefour de Koumassi, la création d'aires de jeux, la construction de fontaines, d'une bourse de bois, d'un parc à fer, d'un marché de friperie sont autant d'actions qui donnent à la Commune de Koumassi fière allure et fait d'elle l'une des plus belles du District Autonome d'Abidjan aujourd'hui.

Pour toutes ces réalisations en si peu de temps, Monsieur CISSE Bacongo Ibrahim a été désigné Meilleur Elu local pour servir de modèle à l'ensemble des élus locaux dans leurs efforts d'amélioration des conditions et cadres de vie des populations et dans le renforcement du Développement local.

Prix d'Excellence du Meilleur Elève au CEPE 2021

Mlle EPILA Akédè Grâce Marie Noëlle

Elève

Motivation du choix

Fille de EPILA Agovi (Conseiller Pédagogique du Préscolaire et du Primaire) et de KOUAO Ama Blankson, commerçante, Mademoiselle EPILA Akédè Grâce Marie Noëlle est née le 4 décembre 2009 à Adiaké. Elle est régulièrement inscrite à l'EPP KOIZAN 1, dans l'IEPP d'Adiaké, avec le matricule national 21 117 949 C dans la Direction Régionale d'Aboisso.

Elle a un cursus scolaire remarquable avec une moyenne toujours supérieure à 18/20. Du CPI au CE1, elle est parmi les cinq premiers de sa classe (5 ème , 2 ème et 3 ème).

Mais, à partir de la classe de CE2 elle occupera le premier rang jusqu'au CM2. C'est donc de manière logique qu'elle remporte le premier Prix National d'Excellence 2021 dans cette catégorie d'examen, avec un total pondéré de 166.54/170, soit une moyenne de 19, 59/20.

Mademoiselle EPILA Akédè Grâce Marie Noëlle est studieuse et consciencieuse. Elle est très active dans les activités extrascolaires de son école et met son dynamisme au service du collectif.

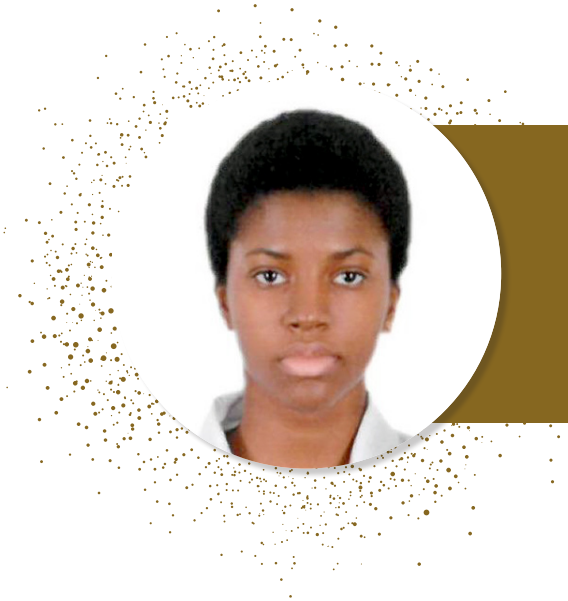
Mademoiselle EPILA Akédè Grâce Marie Noëlle est une élève attentive et respectueuse. Elle fait la fierté de son établissement. C'est un modèle pour ses camarades. Elle mérite encouragements et félicitations.

Critères de sélection

1. Meilleur Total Général (TGP) supérieur à 153 points /170 (18/20 de moyenne).

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère de l'Education Nationale et de l'Alphabétisation.

Prix d'Excellence du Meilleur Elève au BEPC 2020



Mlle KOFFI Loumena Maelys Assemien

Elève

Motivation du choix

Mademoiselle KOFFI Loumena Maelys Assemien est née le 10 décembre 2005 à Cocody (Abidjan) de KOFFI N'Guessan Jean Narcisse, Vétérinaire Privé, et de KOFFI Lezou Aimée-Danielle, Enseignante à l'Université Félix Houphouët-Boigny de Cocody.

Régulièrement inscrite au Collège les Figuiers de Cocody, dans la DRENET-FP d'Abidjan 1, sous le matricule 16 015 172 L, elle excelle dans presque toutes les matières.

Après la classe de 6ème où elle a été 3ème de sa classe, KOFFI Loumena Maelys Assemien a gardé le deuxième rang de toutes ses autres classes jusqu'en troisième où elle a obtenu une moyenne générale annuelle de 18,41/20.

Elle a un comportement exemplaire qui lui a valu une très bonne note en conduite

Brillante élève, KOFFI Loumena Maelys Assemien occupe le 1er rang du Prix National d'Excellence 2020, avec un total pondéré de 202,80/220, soit une moyenne de 18,44/20.

Critères de sélection

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 15/20) ;
2. Mention bien au moins ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère de l'Education Nationale et de l'Alphabétisation.

Prix d'Excellence du Meilleur Elève au BEPC 2021

Mlle N'GUETTA Jennifer Marie-Aude Akouba

Elève

Critères de sélection

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 15/20) ;
2. Mention bien au moins ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère de l'Education Nationale et de l'Alphabétisation.

Motivation du choix

N'GUETTA Jennifer Marie-Aude Akouba est née le 7 mai 2007 à Cocody (Abidjan). Fille de N'GUETTA Kodjo Mathias (médecin) et de Ahou Yah Gisèle ANVIRE (Enseignante-chercheur), elle est régulièrement inscrite au Lycée Sainte Marie de Cocody, dans la Direction Régionale d'Abidjan 1, sous le matricule 17 001 455 F.

Elle occupe incontestablement le 1er rang du Prix Nationale d'Excellence 2021, avec un total pondéré de 201.62/220, soit une moyenne de 18.32/20.

Brillante élève, elle excelle dans toutes les matières et a occupé le 1er rang durant tout le premier cycle. Cette année en classe de 3è, elle a obtenu une moyenne générale annuelle de 18,55/20.

N'GUETTA Jennifer Marie-Aude Akouba est une élève respectueuse et correcte, qualités traduites par une note de conduite de 14/20. Studieuse, généreuse et serviable avec un sens de responsabilité aigu, elle sait se montrer altruiste envers ses camarades et apporte de l'aide aux personnes démunies à l'occasion des fêtes de la Noël.

Son ouverture d'esprit l'amène à s'intéresser à plusieurs domaines dont l'apprentissage de la langue chinoise et le théâtre.

Toutes ses qualités font d'elle un bon leader et un exemple pour ses paires.

Prix d'Excellence du Meilleur Elève au Baccalauréat Général 2020

Mlle OFFIA Yephihy Akissi Paule Noura

Elève

Critères de sélection

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 15/20) ;
2. Mention bien au moins ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère de l'Education Nationale et de l'Alphabétisation.

Motivation du choix

Mademoiselle OFFIA Yephihy Akissi Paule Noura est née le 24 mai 2004 à Cocody II Plateaux (Abidjan). Fille de OFFIA Pierre Alexis, Responsable formation équipes de vente, et de COULIBALY-OFFIA Madiarra, Médecin spécialiste de Santé Publique, elle est régulièrement inscrite au Collège Saint Viateur de Cocody, dans la DRENET-FP d'Abidjan 1, sous le matricule 13 030 066 J.

Elève consciencieuse et travailleuse, elle occupe le 1er rang du Prix National d'Excellence 2020 de sa catégorie, avec un total pondéré de 337/400, soit une moyenne de 16,85/20.

Brillante élève, elle excelle dans presque toutes les matières. De la Seconde C jusqu'à la Terminale D, Mademoiselle OFFIA Yephihy est restée constante avec une moyenne annuelle toujours supérieure ou égale à 15 sur 20. En Terminale notamment avec 15,90/20, elle fut classée troisième de sa classe.

Mademoiselle OFFIA Yephihy est très engagée dans toutes les activités de son établissement. Elle a un comportement exemplaire sanctionné par une très bonne note en conduite.

Prix d'Excellence du Meilleur Elève au Baccalauréat Général 2021

Mlle YASSOUA Kenza Marie-Emmanuelle Ahou

Elève

Motivation du choix

Fille de YASSOUA Yao (Médecin) et de SAHANDE Madina Oumou Fanta (Cadre de banque), YASSOUA Kenza Marie-Emmanuelle Ahou est née le 11 septembre 2003 à Cocody. Elle est élève régulièrement inscrite sous le matricule 14 035 576 Q au Lycée Sainte Marie de Cocody, dans la Direction Régionale d'Abidjan 1.

Pendant son cursus scolaire, particulièrement le secondaire général, elle a montré qu'elle est une élève brillante avec une moyenne toujours supérieure à 16,50/20. Aussi à partir de la classe de 4ème, elle occupera le 1er rang jusqu'en classe de Terminale C où elle obtient une Moyenne Générale Annuelle de 16,62/20, faisant d'elle la 1ère de sa classe.

En 2018, Première dauphine du concours miss mathématique et lauréate du 1er Prix National d'Excellente au BEPC, elle a représenté le pays à plusieurs concours internationaux dont les olympiades francophones de mathématiques en 2020, et les olympiades panafricaines en 2021 où elle remporte la médaille de bronze.

C'est à juste titre que YASSOUA Kenza Marie-Emmanuelle Ahou occupe le premier rang du Prix National d'Excellence de sa catégorie (Baccalauréat de l'Enseignement Général), avec un total général de 340/400 en série C, soit une moyenne de 17/20 et avec une note de conduite de 15/20.

Par ailleurs, Présidente de la promotion, elle a aussi un grand cœur qui sait s'ouvrir aux autres en participant aux différentes collectes de dons, de vivres et de jouets pour l'orphelinat de Bingerville.

YASSOUA Kenza Marie-Emmanuelle Ahou est un leader avéré et doit être citée en exemple et constituée un réel modèle de vie scolaire pour d'autres générations.

Critères de sélection

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 15/20) ;
2. Mention bien au moins ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère de l'Education Nationale et de l'Alphabétisation.

Prix d'Excellence du Meilleur Etablissement de Protection de Remplacement

Pouponnière Shalom Soua d'Ayamé

Motivation du choix

Créée en 2007, la Pouponnière Shalom Soua d'Ayamé est une structure privée qui accueille des enfants en difficultés âgés de moins de 3 ans.

D'une capacité d'accueil de soixante (60) enfants, la pouponnière a été créée pour venir en aide aux orphelins et aux enfants dont les parents sont hospitalisés, ou dont les familles connaissent de graves problèmes (économiques ou autres) ; les mettant ainsi dans l'incapacité permanente ou temporaire d'assurer leur prise en charge.

La Pouponnière Shalom Soua d'Ayamé dispose de plusieurs atouts pour un encadrement holistique des enfants recueillis. Ce sont, entre autres :

- un environnement sécurisé et salubre avec des espaces de jeux intérieur et extérieur, dont un gymnase ;
- des chambres propres et équipées ;
- un matériel de pointe pour les soins des enfants ;
- un système de prise en charge et d'éducation, comprenant une pouponnière, une école maternelle, une école primaire et un collège.

La Pouponnière dispose d'un plateau technique répondant aux normes de soins pédiatriques édictées par le Gouvernement, avec des couveuses pour les nouveau-nés les plus fragiles.

La prise en charge sanitaire est assurée par un personnel social et médical bien formé.

Critères de sélection

1. Probité morale ;
2. Disponibilité ;
3. Dévouement à la tâche ;
4. Engagement personnel ;
5. Application systématique des règles d'hygiène ;
6. Soucis de protection et de sécurité des enfants ;
7. Relations personnelles avec les enfants ;
8. Rapport de courtoisie avec les autres ;
9. Propreté de la maman.

Prix d'Excellence pour la Valorisation des Compétences Féminines

Mme KASSI Tanoah Blandine épse ANGBOMON AKA

Membre fondatrice de l'ONG UFFASEDOS et Présidente du Conseil d'Administration de la SCIFEDCI (Société Coopérative des Femmes pour Développement en Côte d'Ivoire)

Critères de sélection

1. Sens des responsabilités et des relations humaines ;
2. Reconnaissances ou distinctions ;
3. Impact de l'action sur la/les cible(s) d'intervention ;
4. Civisme et intégrité ;
5. Conscience professionnelle ;
6. Engagement personnel.

Motivation du choix

Présidente du Conseil d'Administration de la Société Coopérative des Femmes pour le Développement en Côte d'Ivoire (SCIFEDCI), Madame KASSI Tanoah Blandine épouse ANGBOMON AKA est née le 07 Juin 1965 à Andé (Bongouanou). Elle est mariée, mère de 02 enfants et domiciliée à Aboisso.

Elle est également Point Focal de la Fédération des ONG du Secteur Education Formation de Côte d'Ivoire (FOSEFCI), et ambassadrice pour l'émergence agricole en matière de valorisation des produits agricoles. Madame ANGBOMON AKA œuvre à l'autonomisation des femmes, en les organisant en coopérative, afin de leur permettre d'avoir des revenus substantiels.

Elle est pionnière dans la lutte contre les cancers du sein et du col de l'utérus, et dans la promotion de la vaccination de routine des enfants de 0 à 11 mois et des femmes enceintes.

Prix d'Excellence de la Famille Modèle

FAMILLE COULIBALY NANGA

Korhogo

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. La responsabilité parentale et familiale ;
2. La solidarité familiale ;
3. La générosité ;
4. L'harmonie familiale ;
5. Les relations humaines ;
6. La gestion rationnelle du budget familial ;
7. La gestion des tâches domestiques.

MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur et Madame COULIBALY Nanga sont parents de six enfants. Ils se sont mariés le 17 avril1982, soit 38 ans de mariage légal.

La famille COULIBALY Nanga se distingue par son unité, par l'excellent rapport qu'elle entretient avec ses voisins et par son engagement dans les actions de développement des différentes communautés auxquelles elle appartient.

A travers leur ONG YETI, Madame et Monsieur COULIBALY Nanga luttent contre la stigmatisation des femmes victimes de fistules obstétricales dans les régions du Poro et du Worodougou en leur offrant une prise en charge holistique et gracieuse.

La famille COULIBALY Nanga s'est impliquée dans diverses actions au profit des communautés dans les localités où le couple a exercé. Ainsi, dans le Worodougou, le Kabadougou et le Bélier, elle a mené des activités de sensibilisation à travers les animations communautaires.

Comptable à la retraite, Monsieur COULIBALY Nanga est actuellement éleveur paysan. Il dispose de vergers de manguiers, de champs d'anacarde, de riz et d'un bétail.

Prix d'Excellence du Meilleur Agent de la Direction Générale du Trésor et de la Comptabilité Publique

M. DOUA Dro Eloge Flavien

Administrateur des Services Financiers, Fondé de pouvoirs

Motivation du choix

Monsieur DOUA Dro Eloge Flavien, né le 16 mars 1975 à Man, est Fondé de pouvoirs à la Circonscription Financière de Mankono.

Monsieur DOUA Dro Eloge Flavien a fait preuve de nombreuses qualités professionnelles dans la coordination et l'exécution des principales tâches assignées aux Postes Comptables : règlement des dépenses dans le Système de Gestion Autonome du Compte Unique du Trésor (SYGACUT) ; suivi de la réalisation des actions de la note d'orientation de l'année ; suivi du respect des délais de mise en œuvre des programmes d'apurement de la dette des fournisseurs ; production de la comptabilité ; identification et régularisation de délai de tous les soldes anormaux ; vérification et régularisation des arrêts journaliers de caisse, respect des engagements de services ; promotion des valeurs éthiques et déontologiques.

Monsieur DOUA Dro a également contribué efficacement à l'accroissement du rendement des agents de la DGTCP, à l'amélioration des performances des services, au traitement équitable des usagers clients et de leurs dossiers, à la qualité du travail, à la bonne gestion des ressources publiques et à la mobilisation des ressources intérieures pour le financement du PND.

Critères de sélection

1. Dignité ;
2. Probité ;
3. Disponibilité ;
4. Responsabilité ;
5. Impartialité et l'équité ;
6. Respect de la hiérarchie ;
7. Respect des collaborateurs ;
8. Qualité des relations humaines ;
9. Devoir de réserve.

Prix d'Excellence du Meilleur Agent de la Direction Générale de l'Economie

M. SANSAN Hien

Macro-économiste, Administrateur des Services Financiers, Directeur des Prévisions, des Politiques et des Statistiques Economiques

Critères de sélection

1. Dignité ;
2. Probité ;
3. Disponibilité ;
4. Responsabilité ;
5. Impartialité et l'équité ;
6. Respect de la hiérarchie ;
7. Respect des collaborateurs ;
8. Qualité des relations humaines ;
9. Devoir de réserve.

Motivation du choix

Sous-Directeur des Etudes et Prévisions Economiques à la Direction de la Conjoncture et de la Prévision Economique (DCPE) de 2012-2016), Sous-Directeur par intérim de la Sous-Direction des Etudes et Prévisions Economiques (2010 - 2012), Chef de Service des Etudes et Prévisions Economiques (2005-2010), Chargé d'Etudes à la Direction de la Conjoncture et de la Prévision Economiques (1997-2005), Monsieur SANSAN Hien jouit d'une riche expérience professionnelle.

Ses qualités professionnelles exceptionnelles lui ont permis d'initier plusieurs innovations, dont la modernisation des outils de pilotage de l'économie, la réalisation des prévisions des ressources publiques à court et moyen termes, l'élaboration du tableau des opérations financières, de même que la mise en place de la balance des paiements.

Il a également contribué à la préparation et au suivi du programme économique et financier, de la conjoncture et l'évolution des données statistiques de l'économie nationale et internationale. Ce, en vue d'anticiper les chocs et les points de retournement.

Enfin, Monsieur SANSAN Hien a su faire montre de leadership dans la gestion de l'impact de la Covid-19 sur l'économie ivoirienne, par son sens élevé des responsabilités, ses initiatives et sa réactivité.

Prix d'Excellence du Meilleur Agent de la Direction Générale des Impôts

M. DE KOUAKOU Paul Marcelin

Administrateur Principal des Services Financiers

Critères de sélection

1. Qualités personnelles ;
2. Qualités administratives ;
3. Comportement dans le service.

Motivation du choix

Monsieur DE KOUAKOU Paul Marcelin, est Administrateur Principal des Services Financiers, grade A5. Il a été formateur permanent, chef de service chargé de la formation continue de 2009 à 2018. Depuis 2018, jusqu'à ce jour, il est formateur permanent, chef de service chargé de la gestion des programmations.

Dans l'animation des services dont il a eu la charge, Monsieur DE KOUAKOU Paul Marcelin a toujours su mobiliser ses collaborateurs pour accomplir à bonne date les différentes activités. Observateur et à l'écoute de son équipe de travail, il sait anticiper les difficultés et amener chaque agent à réaliser les objectifs fixés.

En sa qualité de chef de service, il sait recueillir les suggestions, fédérer les énergies pour formuler des propositions qui contribuent régulièrement à améliorer le fonctionnement de sa sous-direction.

Le choix de Monsieur DE KOUAKOU Paul Marcellin comme meilleur agent de la Direction Générale des Impôts, sera la récompense du mérite et un encouragement à cultiver et à promouvoir la compétence, l'intégrité morale et le sens du service public.

Prix du Meilleur Agent de la Direction Générale des Douanes

Capitaine OUATTARA Kouamé Nestor Amadou

Chef de la Section Scanner du Bureau des Douanes de Noé
Direction Régionale d'Aboisso

Critères de sélection

1. L'évaluation des connaissances professionnelles (Savoir) ;
2. L'évaluation des aptitudes professionnelles :
   - Savoir faire ;
   - Savoir-faire faire ;
   - Savoir faire savoir.
3. L'évaluation des attitudes personnelles (savoir-être), du point de vue du respect des règles de l'éthique et de la déontologie.

Motivation du choix

Le Capitaine OUATTARA Kouamé Nestor Amadou est le Chef de la Section Scanner du Bureau des Douanes de Noé (Direction Régionale d'Aboisso).

Agent polyglotte, il fait preuve de courtoisie, de discrétion, de discipline, de respect envers les collègues et les clients. Qualités qui font de lui un agent exceptionnel au sein de son service.

Le Capitaine OUATTARA Kouamé Nestor Amadou fait preuve de nombreuses qualités administratives à savoir l'assiduité au travail, le respect de la hiérarchie, l'intégrité, l'esprit d'équipe, l'aptitude à la communication. Ses solides connaissances professionnelles lui permettent d'exécuter les tâches qui lui sont confiées avec célérité et rigueur.

De plus, le Capitaine OUATTARA Kouamé Nestor Amadou a su s'adapter très rapidement aux nouvelles techniques de vérification douanière à l'importation et à l'exportation, avec l'exploitation du contrôle non intrusif (scanner). Ce qui lui a permis d'opérer d'importantes saisies, empêchant l'entrée sur le territoire national de divers produits prohibés et illicites.

Avec les résultats de cet agent, les Douanes ivoiriennes ont écrit une nouvelle page dans les contrôles grâce aux équipements nouvellement acquis et à l'intégrité de certains de ses agents.

Prix du meilleur agent de la Direction Générale du Budget et des Finances

Mme BAMBA Massanfi épse DIOMANDÉ

Mtle : 202 698 R
Administrateur Général des Services Financiers
Directeur Général Adjoint de la Direction Générale du Budget et des Finances

Motivation du choix

Madame DIOMANDE née BAMBA Massanfi, Administrateur Général des Services Financiers, est en fonction à la Direction Générale du Budget et des Finances depuis 1996.

Après quatre (4) années passées en qualité de Directeur des Politiques et Synthèses Budgétaires, elle occupe depuis 2013, les fonctions de Directeur Général Adjoint du Budget et des Finances. A ce titre, elle est chargée notamment de la supervision des activités des services dont la coordination lui est confiée. Elle supervise spécifiquement la définition des politiques budgétaires à travers l'élaboration des cadrages budgétaires, le suivi des soldes budgétaires par la tenue d'un tableau régulier ainsi que la gestion de la masse salariale en veillant à la maitrise de son évolution.

Depuis sa nomination en qualité de Directeur Général Adjoint du Budget et des Finances, tout comme dans ses fonctions antérieures, Madame DIOMANDE s'est faite remarquer par ses qualités de travailleur consciencieux et efficace.

Sa quête constante de l'efficacité dans le travail à travers l'anticipation, lui a inspirée en 2009, l'idée d'instituer un tableau périodique de suivi des avances de trésorerie, tableau qui demeure aujourd'hui un des outils essentiels de pilotage dans la gestion budgétaire ; en ce sens qu'il permet non seulement de maitriser l'évolution de ce type de dépenses, mais également de prendre des décisions opportunes.

Véritable chef d'équipe, systématiquement inscrite dans l'anticipation et soucieuse de donner des résultats dans les meilleurs délais, Madame DIOMANDE Massanfi reste attachée aux valeurs éthiques et morales, et toujours à la recherche du travail bien fait et de l'excellence, valeurs qu'elle s'évertue à inculquer à ses collaborateurs.

Critères de sélection

1. Qualités personnelles ;
2. Qualités administratives.

Prix d'Excellence de la Meilleure Structure ou de la Meilleure Entreprise dans le Secteur des Routes et des Ouvrages d'art

NICOLAS SROUJI ETABLISSEMENT CÔTE D'IVOIRE (NSE-CI)

Motivation du choix

Créée en 2012, l'Entreprise NICOLAS SROUJI ETABLISSEMENT CÔTE D'IVOIRE (NSE) est spécialisée dans la réalisation d'infrastructures routières, de voiries et réseaux divers.

Sur la période 2015-2019, elle a été très présente dans le secteur des BTP, avec un chiffre d'affaires cumulé de plus de 310 milliards FCFA.

Cette entreprise en parfaite croissance année après année, a fait preuve sur cette période de beaucoup de créativité, de recherche et de professionnalisme, à travers la qualité des travaux qu'elle a exécutés.

Aussi, maîtrise-t-elle les techniques de recyclage avec un parc d'engins impressionnant. De sorte que la voirie d'Abidjan a été rénovée par des travaux intenses et de qualité.

Par son engagement, son expertise et son professionnalisme, l'Entreprise a su se positionner rapidement au rang des opérateurs les plus performants du secteur BTP en Côte d'Ivoire.

Critères de sélection

1. Présence continue et croissance visible au cours des 5 dernières années ;
2. Capacité de réaction et de mobilisation de l'entreprise ;
3. Respect des délais ;
4. Qualité des travaux ;
5. Professionnalisme.

Prix d'Excellence de la Meilleure Entreprise Exportatrice

Société Coopérative d'Anacarde du Kafigue (SCAK COOP-CA)

Motivation du choix

Créée en 2014 et localisée à Korhogo, l'entreprise SCAK COOP-CA est une société coopérative de droit ivoirien, qui a démarré ses activités dans le négoce des produits agricoles d'exportation avec l'Union Faitière des Coopératives de Côte d'Ivoire (UFACOCI). Elle s'est spécialisée par la suite dans la production, l'achat et l'exportation des noix de cajou essentiellement vers les pays de l'Asie.

Avec près de 200 membres répartis dans une vingtaine de coopératives de noix de cajou sur tout le territoire national, SCAK COOP-CA participe activement au développement économique et social de la Côte d'Ivoire.

En règle vis-à-vis des institutions fiscale et sociale, elle dispose d'équipements et d'outils de travail de pointe, offre 20 emplois permanents et 150 emplois occasionnels, sans oublier l'impact social qu'elle a sur plus de 2 000 producteurs agréés au cours de ces 03 dernières années.

Avec une superficie agricole de 2 500 hectares et un magasin de stockage de 12 000 m², SCAK COOP-CA qui couvre 24 zones de productions d'anacarde par ses activités de collecte et d'achat de noix de cajou, exporte annuellement 45 000 tonnes de noix de cajou.

Le chiffre d'affaires de l'entreprise SCAK COOP-CA est passé de 13 924 426 703 FCFA en 2015 à 15 880 321 930 FCFA en 2017.

Ainsi, par la promotion et la valorisation des matières premières agricoles locales, la création d'emplois et de richesses, SCAK COOP-CA participe au développement économique et social de la Côte d'Ivoire.

Critères de sélection

1. Respect des normes sociales ;
2. Gouvernance ;
3. Innovation technologique ;
4. Création d'emplois et genres ;
5. Respect de l'environnement ;
6. Territorialité ;
7. Finances ;
8. Capacités techniques.

Prix d'Excellence de la Meilleure Entreprise du Commerce Intérieur

Societé ivoirienne de promotion de Supermarchés (PROSUMA)

Motivation du choix

Le Groupe PROSUMA, Société Ivoirienne de Promotion de Supermarchés, est spécialisé dans la grande distribution moderne en Côte d'Ivoire. Entreprise ivoirienne créée en 1966 avec une seule enseigne, elle compte aujourd'hui 154 magasins sous 16 enseignes et gère 04 supermarchés à Abidjan.

Avec un capital social de 20 millions de FCFA à sa création, le groupe a aujourd'hui à son actif plus de 10 milliards de FCFA. La société enregistre une régularité fiscale.

Tous les agents sont déclarés à la CNPS et bénéficient d'une formation continue régulière, d'une couverture santé qui, depuis 2018, couvre même les agents admis à faire valoir leurs droits à la retraite.

L'augmentation régulière des capacités financières de l'entreprise permet d'importants investissements qui soutiennent l'emploi. Le groupe étant exclusivement dédié à la production et à la vente de biens et services au niveau local, il a recours à des moyens de distribution adéquats qui garantissent ses ventes.

Son importante capacité d'absorption de mains d'œuvre, fait de PROSUMA, un acteur incontournable dans la croissance économique du pays et dans la lutte contre le chômage.

Critères de sélection

1. Gouvernance ;
2. Innovation technologique ;
3. Création d'emplois et genres ;
4. Respect de l'environnement ;
5. Territorialité ;
6. Finances ;
7. Capacités technique.

Prix d'Excellence Ivoirien de l'Industrie

CEMOI Côte d'Ivoire

Motivation du choix

CEMOI CÔTE D'IVOIRE s'est installée en Côte d'Ivoire depuis 1996 et emploie plus de 300 personnes.

Située à la zone industrielle de Yopougon, CEMOI CÔTE D'IVOIRE est spécialisée dans la transformation des fèves de cacao en beurre de cacao, poudre de cacao et même en pâte à tartiner, produits spécifiquement dédiés au marché sous-régional.

Classé premier lauréat du Prix Ivoirien de la Qualité en 2009, l'entreprsise a accru ses capacités de transformation des fèves de cacao ; et ce, avec l'ouvertrure de sa première chocolaterie le 18 mai 2015 grâce à un investissement de 6 millions d'euro (soit 3 935 742 000 FCFA) et une capacité de production de 10 000 tonnes par an.

Cette usine emploie une centaine de salariés et produit du Chocolat « made in Côte d'Ivoire ».

L'entreprise CEMOI CÔTE D'IVOIRE a été classée lauréate du Prix Ivoirien de l'Industrie 2020 pour ses performances suivantes :

- sa régularité fiscale et sociale ainsi que le dépôt de sa DISA sur les années 2017-2018 ;
- l'achat de toutes ses matières premières localement ;
- un très bon taux d'emploi des cadres nationaux sur les années 2017 et 2018 ;
- le fort taux d'accroissement de la productivité au travail.

Le choix de CEMOI CÔTE D'IVOIRE se justifie par sa participation à l'atteinte des objectifs du Gouvernement ivoirien par la réalisation d'un taux de transformation de 50 % de sa production de cacao en 2020.

Critères de sélection

1. Respect des obligations fiscales et sociales avec trois indicateurs dont deux éliminatoires (paiement des impôts et des cotisations CNPS) ;
2. Transformation de matières premières locales ;
3. Caractère novateur du produit ;
4. Promotion des cadres nationaux en 2018 avec deux indicateurs :
   - Taux de cadres nationaux aux postes de direction ;
   - Taux d'emploi de cadres nationaux.
5. Accroissement de la productivité du travail (valeur ajoutée/effectif des permanents) sur les années 2017 et 2018 ;
6. Réalisation d'investissements (investissements/valeur ajoutée) sur les années 2017 et 2018.

Prix d'Excellence Ivoirien de la Qualité

Direction de la Production d'Electricite-CIE (DPE-CIE)

Critères de sélection

1. Management durable de l'entreprise et leadership ;
2. Management des ressources ;
3. Réalisation du produit - Management des processus ;
4. Surveillance, Mesures et Amélioration.

Motivation du choix

La Direction de la Production d'Electricité de la Compagnie Ivoirienne d'Electricité (DPE-CIE) est responsable de l'exploitation de toutes les unités de production d'électricité du service concédé par l'Etat de Côte d'Ivoire.

Créée le 1er novembre 1990, elle emploie 186 personnes.

Lauréate du Prix Ivoirien de la Qualité 2020, notamment pour la performance de son Système de Management, la DPE se distingue par :

- le respect des exigences légales et réglementaires ;
- le respect des règles d'exploitation, de sécurité et de santé au travail ;
- l'optimisation des ressources humaines et matérielles pour la mise en œuvre de la politique de maintenance et de conduite des installations ;
- la satisfaction de parties intéressées.

Au plan social la DPE-CIE participe au développement local par la construction d'établissements scolaires, sanitaires et de cantines scolaires dans les localités où elle est implantée.

Prix d'Excellence de la Promotion de l'Investissement Privé

Direction de l'Environnement des Affaires du CEPICI

Motivation du choix

La Direction de l'Environnement des Affaires est l'une des cinq Directions du Centre de Promotion des Investissements en Côte d'Ivoire (CEPICI), un établissement public à caractère administratif.

Du bilan des activités de 2019 et du 1er trimestre de l'année 2020, la Direction de l'Environnement des Affaires a :

- contribué à l'amélioration du classement Doing Business 2020 de la Côte d'Ivoire : gain de 12 places ;
- contribué significativement à la mise en place de l'utilisation de la plate-forme e-impots.gouv.ci, qui a induit une amélioration de l'indicateur Paiement des Impôts et Taxes (réduction du nombre de paiements de 63 à 25 paiements (-38 paiements) et une réduction du délai de 205 à 187 heures (-18 heures).

Cela a impacté positivement l'environnement des affaires par :

- le renforcement du tissu économique ivoirien, avec l'entrée de nouvelles entreprises ; et
- l'assurance d'une traçabilité des entreprises tout au long de leurs interactions avec les administrations judiciaire, fiscale, sociale et douanière.

Critères de sélection

1. Nombre d'actions/reformes/travaux initiés au cours de l'année 2018 ;
2. Qualité des travaux initiés au cours de l'année 2018 ;
3. Impact positif des travaux de l'entité sur le développement du pays en matière de promotion de l'investissement privé ;
4. Contribution à l'amélioration de l'image de la Côte d'Ivoire en matière de promotion de l'investissement.

Prix d'Excellence de la Meilleure Entreprise Pourvoyeuse d'Emplois

NSIA BANQUE Côte d'Ivoire

Motivation du choix

NSIA Banque Côte d'Ivoire, cotée au 1er compartiment de la Bourse Régionale des Valeurs Mobilières (BRVM) depuis 2017, est la filiale d'un Groupe Financier panafricain, le Groupe NSIA.

Elle se classe parmi les cinq premières banques ivoiriennes et dispose aujourd'hui de l'un des plus importants réseaux d'agences en Côte d'Ivoire (plus de 80 agences et 100 automates).

Son effectif total à fin décembre 2019 est de 1016 salariés, dont 50 % de femmes. Cette parité se retrouve également dans la composition du Comité de Direction.

Les efforts déployés par le personnel au cours de l'exercice 2019 ont permis de réaliser un résultat bénéficiaire qui s'établit à 13,6 milliards de FCFA, en hausse de 12 % par rapport à l'exercice précédent.

La Banque consacre, chaque année, en moyenne 2,4 % de la masse salariale à la formation continue de ses salariés. Ceux-ci exercent leurs activités autour des valeurs du Groupe : Responsabilité, Intégrité, Culture Client, Innovation et Performance (RICIP).

Pour les années à venir, la Banque s'est inscrite dans une démarche de transformation de son modèle économique, à travers son plan stratégique 2020-2024, dont l'un des axes majeurs est de faire de l'humain, le moteur de la croissance.

Critères de sélection

1. Nombre de nouveaux emplois créés ;
2. Nombre de travailleurs en CDI ;
3. Nombre de travailleurs en CDD ;
4. Nombre de travailleurs de sexe féminin ;
5. Nombre de travailleurs vivant avec un handicap ;
6. Nombre de travailleurs déclarés à la CNPS ;
7. Nombre de travailleurs ayant une Police d'assurance contre les accidents, risques et maladies professionnels ;
8. Respect du SMIG ;
9. Présence d'un dispositif de santé et sécurité au travail ;
10. Existence d'une instance de dialogue social ;
11. Régularité fiscale ;
12. Bonus entreprise citoyenne et genre.

Prix d'Excellence du Meilleur producteur individuel agricole de vivriers (Filière Manioc)

Mme ZODI Epse SIENI Simone

Tonkpi

Critères de sélection

1. Gouvernance ;
2. Performance économique ;
3. Professionnalisation ;
4. Réalisation socio-économique ;
5. Bonne pretique culturale ;
6. Mécanisation.

Motivation du choix

Madame ZODI épouse SIENI Simone est née le 1er janvier 1965 à Gbangbegouiné dans le Département de Man, région du Tonkpi. Elle est mère de 05 enfants. Formée sur le leadership au féminin et sur l'entreprenariat social, elle est exploitante agricole depuis 2013.

Elle cultive plus de 10 hectares de manioc chaque année pour une production moyenne de 135 tonnes. Elle possède des équipements agricoles et pratique une agriculture mécanisée. Elle met en application les bonnes pratiques agricoles par l'utilisation des boutures certifiées et respecte les itinéraires techniques qui lui permettent un rendement de 13 T/ha. Elle est titulaire d'un compte bancaire et d'une couverture médicale.

Son chiffre d'affaires annuel est de plus de 4 000 000 de FCFA.

Elle dispose de contrats de partenariat qui lui permettent d'écouler sa production. Grâce au revenu du manioc, elle a bâti son propre logement.

Madame ZODI épouse SIENI Simone, met un accent particulier sur la solidarité communautaire, à travers des appuis financiers pour la construction de bâtiments de classe, des dons de presseuses de pâtes de manioc aux femmes et des contributions financières à la réparation de pompes hydrauliques du village de M'Longuiné et de Gbangbegouiné dans le département de Man.

Elle est devenue un acteur de développement agricole incontournable dans sa localité.

Prix d'Excellence de la Meilleure initiative de valorisation des productions agricoles - Filière Palmier à Huile à travers les Mini-huileries

Sud-Ouest Palm (SOPALM)

San Pedro

Critères de sélection

1. Gouvernance ;
2. Taille de l'unité de transformation ;
3. Professionnalisation ;
4. Qualité du produit fini ;
5. Réalisation socio-économique.

Motivation du choix

L'entreprise SUD-OUEST PALM, en abrégé, SOPALM est une SARL au capital social de 500 000 000 FCFA, située à Tabou (dans la région de San Pedro).

Elle a pour objet social la production d'huile de palme brute depuis janvier 2018. Pour la diversification de ses produits, l'entreprise a commencé à produire de l'huile de palmiste et des tourteaux en 2019.

SOPALM emploie 70 personnes dont 51 hommes et 19 femmes, tous déclarés à la CNPS.

L'entreprise génère un chiffre d'affaires annuel moyen de plus de 900 000 000 FCFA. Le volume de matières premières transformées sur les trois dernières années est passé de 7 227 tonnes en 2018 à 16 432 tonnes en 2019, soit une augmentation de plus 100 %.

SOPALM présente une situation fiscale et sociale régulière. L'entreprise veille à la santé et à la sécurité des travailleurs à travers son Comité de Santé Sécurité au Travail (CSST) qui se réunit mensuellement.

SOPALM particie à l'amélioration du bien-être des populations à travers la construction de centre de santé et de logements des enseignants, la réalisation de puits et la réhabilitation d'un pont.

En outre, l'entreprise participe à la formation des planteurs et des étudiants en leur offrant des stages de fin d'études.

L'activité de SOPALM garantit des revenus aux producteurs de palmier à huile de la localité et de toute la région.

Prix d'Excellence de la Meilleure Contribution au Rayonnement du Secteur du Transport Aérien

Autorité Nationale de l'Aviation Civile (ANAC)

Critères de sélection

Contribution au rayonnement du transport aérien en Côte d'Ivoire :

1. la certification des compagnies aériennes nationales ;
2. la certification de l'aéroport international Félix Houphouët-Boigny ;
3. la certification américaine TSA de l'aéroport d'Abidjan qui permet aujourd'hui d'effectuer des vols directs vers les USA.

Motivation du choix

Créée en 2005 avec son siège à Abidjan, l'ANAC est un Etablissement Public National doté de l'autonomie de gestion et placée sous la tutelle administrative du Ministère chargé de l'Aviation Civile. Conformément au code de l'Aviation Civile de Côte d'Ivoire, l'ANAC veille à la mise en œuvre de la politique de l'Etat en matière de transport aérien.

Pour mener à bien cette mission et devenir une administration d'aviation civile de référence en Afrique et dans le monde, l'ANAC s'est dotée d'une ressource humaine qualifiée et s'est appropriée certaines valeurs cardinales telles que la responsabilité, la réactivité, la compétence et l'efficacité.

Ce qui lui a permis d'obtenir des résultats concrets qui contribuent incontestablement au rayonnement du transport aérien en Côte d'Ivoire. Il s'agit notamment de :

- la certification des compagnies aériennes nationales ;
- la certification de l'aéroport international Félix Houphouët-Boigny ;
- la certification américaine TSA de l'aéroport d'Abidjan qui permet aujourd'hui d'effectuer des vols directs vers les USA.

Cette performance de l'ANAC qui lui vaut la reconnaissance de son leadership par ses pairs de la sous-région et du monde entier, a permis à la Côte d'Ivoire d'être proposée comme représentant de l'Afrique de l'ouest au Conseil de l'Organisation de l'Aviation Civile Internationale (OACI).

Prix d'Excellence de la Meilleure Innovation en Mobilité Urbaine et Sécurité Routière

Centre d'Education Routière en Côte d'Ivoire (CERCI)

Motivation du choix

Créée en 2017, le CERCI est une société de personne, dont le siège est situé à Abidjan/Riviera Golf.

Le CERCI dispose d'une salle de formation entièrement équipée de matériels didactiques ainsi que de commodités pour les apprenants. Les cours y sont dispensés par des moniteurs dûment certifiés au Certificat d'Aptitude Professionnelle et Pédagogique (CAPP).

Par ailleurs, le CERCI est équipé de matériels roulants de différentes catégories indispensables à la formation pratique des apprenants. Il s'agit de motos, de véhicules légers et de poids lourds.

Entreprise citoyenne, elle paye ses impôts et est en conformité avec la réglementation en vigueur.

Cette distinction est, non seulement, pour le lauréat une invite à redoubler d'efforts pour toujours mériter la confiance de la Nation, mais également une source de motivation pour les autres auto-écoles.

En effet, cette volonté de bien faire va sans nul doute déclencher un changement positif de mentalité des dirigeants d'auto-écoles, qui se traduira par le respect des dispositions réglementaires et une bonne formation des candidats à l'obtention du permis de conduire.

Ce qui impactera positivement la sécurité routière.

Critères de sélection

1. Conformité avec la règlementation ;
2. Commodités de la salle de formation ;
3. Materiels didactiques.

Prix d'Excellence du Meilleur Athlète

Mlle GBAGBI RUTH MARIE-CHRISTELLE

Athlète de Haut Niveau

Motivation du choix

Mademoiselle GBAGBI Ruth Marie-Christelle a été médaillée de bronze à Rio 2016 au taekwondo et championne du monde dans sa catégorie en 2017. À la suite de deux fractures consécutives sur le même bras le 04 juillet 2019, elle est contrainte au repos pendant une période de trois (3) mois.

Suivie médicalement à l'Institut National de la Jeunesse et des Sports (INJS), GBAGBI Ruth reprend la compétition en octobre 2019 et remonte, après deux (2) mois, dans le classement mondial, en obtenant le palmarès suivant :

- Grand Prix de Sofia, Bulgarie : médaille d'Or ;
- Open International de Croatie : médaille d'Or ;
- Open International de Roumanie : médaille d'Argent ;
- Finale des Grand Prix à Moscou : médaille d'Or.

Ces compétitions lui permettent non seulement de se qualifier pour les Jeux Olympiques de Tokyo 2020 mais également d'être classée 1ère mondiale dans la catégorie des moins de 67 kg Dames.

GBAGBI Ruth Marie-Christelle a été nommée Ambassadrice des Jeux Olympiques de Nanjing (2014) par le Comité International Olympique. Depuis 2016, elle est Ambassadrice de la Fondation Heart Angel, œuvrant pour la promotion de l'éducation, la culture et les valeurs du sport, afin d'accompagner la jeunesse mondiale dans la réalisation de ses rêves. Elle a également reçu le prix du meilleur athlète en 2017.

Critères de sélection

1. Respect de l'éthique et de la déontologie ;
2. Résultats sportifs ;
3. Constance dans la performance ;
4. Respect des règles.

Prix d'Excellence du Meilleur Encadreur Sportif

M. KOUAMÉ Kouadio Jeannot

Président de la Fédération Ivoirienne d'Athlétisme (FIA)

Critères de sélection

1. Leadership ;
2. Compétences ;
3. Rendement (Résultats sportifs) ;
4. Expérience professionnelle ;
5. Le respect de l'éthique et de la déontologie ;
6. Qualification.

Motivation du choix

En sa qualité de Président de la Fédération Ivoirienne d'Athlétisme (FIA) depuis 2017, Monsieur KOUAMÉ Kouadio Jeannot a enregistré les performances suivantes :

Au titre des licenciés

Le nombre de licenciés est passé de 1 156 en 2018 à 2 245 en 2020.

Au titre de la formation

Le nombre des encadreurs a connu une progression notable :

- 420 entraîneurs au Kid's Athletics (entraîneurs de jeunes athlètes) niveau 1;
- 30 encadreurs sur le plan international et
- 15 encadreurs sur le plan national.

Au titre de la préparation et des compétitions

La FIA se maintient au plus haut niveau grâce à trois (3) athlètes phares qualifiés pour les Jeux olympiques de Tokyo 2021, (AHOURÉ Claude Muriel Anthey Juliette, TA LOU Gonesié Marie-Josée Dominique et CISSÉ Gué).

Grâce aux efforts de la FIA dans la préparation de la relève, les jeunes athlètes (cadets et juniors) sont revenus des compétitions sous régionales avec plusieurs récompenses dont 14 médailles.

L'appui aux différentes ligues et aux associations de l'intérieur, favorise la promotion de l'athlétisme sur toute l'étendue du territoire.

De plus, la FIA s'engage résolument dans la régularisation administrative de toutes les associations affiliées, pour l'obtention de l'agrément ministériel.

Prix d'Excellence de la Commune la plus propre

COMMUNE DE KOUMASSI

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Existence d'un comité de gestion des déchets dans la commune ;
2. Niveau d'implication des organismes communautaires et ONGS dans la gouvernance environnementale ;
3. Existence d'un système de pré-collecte des déchets dans la commune ;
4. Existence d'un mode de gestion des déchets plastiques ;
5. Non existence de dépôts sauvages ;
6. Balayage des rues et des trottoirs ;
7. Etat de propreté des marchés ;
8. Etat de propreté des gares routières ;
9. Curage des caniveaux ;
10. Mesures de protection des ouvrages d'assainissement ;
11. Lutte contre l'occupation anarchique du domaine public ;
12. Ravalement des façades des bâtiments principaux et annexes de l'hôtel communal ;
13. Lutte contre les nuisances sonores ;
14. Existence d'espaces verts et de places publiques ;
15. Entretien des espaces verts et des places publiques ;
16. Désherbage des rues de la commune ;
17. Sensibilisation des populations aux éco gestes ;
18. Non divagation des animaux domestiques.

MOTIVATION DU CHOIX

Située dans la zone sud d'Abidjan et sur l'île de petit Bassam, la commune de Koumassi fait partie des 13 communes qui composent le District Autonome d'Abidjan. Elle s'étend sur une superficie de 874 hectares.

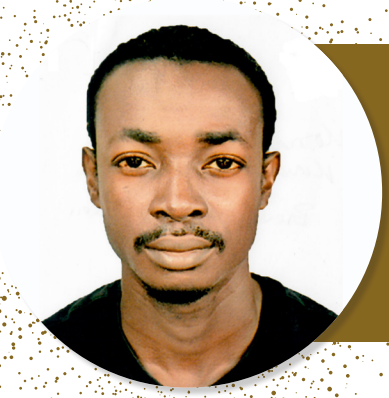
Sa proximité avec l'Aéroport International Félix Houphouët-Boigny lui offre des atouts géoéconomiques indéniables.

Cependant, la commune de Koumassi est depuis les années 2000, en proie à de nombreuses difficultés, en termes de salubrité et d'assainissement qui mettent à mal le vécu des populations et compromettent son développement.

Des mesures urgentes et vigoureuses ont donc été initiées par le Maire CISSE Ibrahima Bacongo, son Conseil municipal et l'ensemble des acteurs impliqués (ANAGED, ONG, ECO EBURNIE, ONAD) qui ont fait de l'amélioration du cadre urbain, l'une de leurs priorités.

Koumassi est primée, en raison d'importantes actions d'aménagement et d'embellissement entreprises dans la commune. Celle-ci sont, entre autres, la réhabilitation et le bitumage des voies, la pose de dalots, la construction et l'entretien des canaux de drainage et l'aménagement du Grand carrefour de Koumassi.

Prix d'Excellence du Meilleur Elève au Brevet de Technicien 2020



M. KONAN Attoungbré Kouakou Marcelin

Elève

Motivation du choix

Monsieur KONAN Attoungbré Kouakou Marcelin est élève-stagiaire au Centre de Perfectionnement aux Métiers de l'Imprimerie de Yopougon.

Il a obtenu une moyenne de 16.91/20 à l'examen du Brevet de Technicien (BT).

Excellent élève, il est régulièrement major de sa classe et inscrit au Tableau d'Honneur :

- 2017-2018 (1BT I) Moyenne Générale Annuelle : 17,18/20 ;
- 2018-2019 (2BT I) Moyenne Générale Annuelle : 17,13/20 ;
- 2019-2020 (3BT I) Moyenne Générale Annuelle : 16,54/20.

Ce Prix National d'Excellence 2020 dans sa catégorie, vient récompenser les efforts soutenus de cet élève reconnu, par ses maîtres et ses pairs, pour son sérieux au travail et sa détermination à toujours offrir le meilleur, à la fois lors des mises en situation en atelier et en cours théoriques dans les disciplines d'enseignement professionnel et/ou général.

Critères de sélection

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 15/20) ;
2. Mention bien au moins ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère de l'Enseignement Technique, de la Formation Professionnelle et de l'Apprentissage.

Prix d'Excellence du Meilleur Elève au Brevet de Technicien 2021

Mlle ADINGRA Kossia Aimée Gemimah

Elève

Critères de sélection

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 15/20) ;
2. Mention bien au moins ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère de l'Enseignement Technique, de la Formation Professionnelle et de l'Apprentissage.

Motivation du choix

Mademoiselle ADINGRA Kossia Aimée Gemimah est élève-stagiaire au Groupe Scolaire MUVEP de TANDA dans la Direction Régionale de Bondoukou.

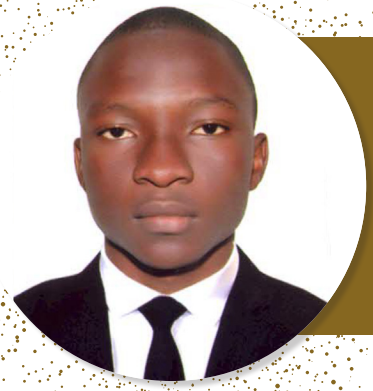
Elle a obtenu une moyenne de 16,34/20 à l'examen du Brevet de Technicien (BT).

Excellente élève, elle est régulièrement major de sa classe et inscrite au Tableau d'Honneur :

- 2018-2019 (1BT I) Moyenne Générale Annuelle : 15,72/20 ;
- 2019-2020 (2BT I) Moyenne Générale Annuelle : 17,36/20 ;
- 2020-2021 (3BT I) Moyenne Générale Annuelle : 17,10/20.

Ce Prix National d'Excellence 2021 dans sa catégorie, vient récompenser les efforts soutenus de cette élève reconnue, par ses maîtres et ses pairs, pour son sérieux au travail et sa détermination à toujours offrir le meilleur, à la fois lors des mises en situation en atelier et en cours théoriques dans les disciplines d'enseignement professionnel et/ou général.

Prix d'Excellence du Meilleur Elève au Baccalauréat Technique 2021



M. COULIBALY Issouf

Elève

Critères de sélection

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 15/20) ;
2. Mention bien au moins ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère de l'Enseignement Technique, de la Formation Professionnelle et de l'Apprentissage.

Motivation du choix

M. COULIBALY Issouf est élève inscrit régulièrement sous le N° 14179656F au Lycée Technique de la Direction Régionale de BOUAKE.

Il a obtenu une moyenne de 15,98/20 à l'examen du Baccalauréat de Technicien série F4.

Excellent élève, il est constamment major de sa classe et inscrit au Tableau d'Honneur :

- 2018-2019 (2T2 B) Moyenne Générale Annuelle : 14,07/20 ;
- 2019-2020 (1F4 C) Moyenne Générale Annuelle : 15,39/20 ;
- 2020-2021 (TF4 A) Moyenne Générale Annuelle : 15,98/20.

Ce Prix National d'Excellence 2021 dans sa catégorie, vient récompenser les efforts soutenus de cet élève reconnu, par ses maîtres et ses pairs, pour son abnégation au travail et sa détermination à toujours offrir le meilleur, à la fois lors des mises en situation en atelier et en cours théoriques dans les disciplines d'enseignement professionnel et/ou général.

Prix d'Excellence de la Meilleure Entreprise (ou organisation) Eco citoyenne

ENVIPUR

Critères de sélection

1. Être une entreprise ou une organisation de Droit ivoirien ;
2. Etre engagée dans une démarche de développement durable conciliant :
   - respect de l'environnement ;
   - aspects sociaux (création d'emplois, intégration sociale, etc.) ;
   - développement économique.
3. Faire preuve de créativité et d'innovation technologique.

Motivation du choix

Créée en 2006 et située dans la commune d'Abobo, la société ENVIPUR est spécialisée dans le traitement de déchets industriels.

ENVIPUR réalise des bilans de pollutions semestriels.

Elle dispose d'ouvrages fonctionnels pour le traitement de ses effluents liquides et ses émissions gazeuses, avant le rejet dans le milieu récepteur.

ENVIPUR a élaboré dans le cadre de sa politique environnementale, une procédure de gestion de ses déchets solides banals et spéciaux, et prend en charge la formation des employés sur le plan sécuritaire et environnemental.

La Société ENVIPUR a obtenu trois (03) certificats à des normes ISO : ISO 14001 version 2004, OSHAS 18001 version 2007 et ISO 9001 version 2008. Elle s'inscrit dans un processus de développement durable et intégre dans un système managérial les préoccupations économiques, environnementales, sociales et sociétales.

Prix d'Excellence du Meilleur Comité Local de Gestion des aires protégées

Comité de gestion locale du parc national de Taï

Motivation du choix

Conformément au texte de création des Comités de Gestion Locale (CGL), celui du Parc National de TAÏ (PNT) a un fonctionnement régulier, avec une implication active des membres.

Au titre des acquis majeurs de ce CGL, il convient de noter :

- l'implication des membres dans la lutte contre l'orpaillage clandestin et le braconnage dans le parc ;
- l'engagement du CGL-PNT à faire la promotion des prix éco citoyens et un suivi des microprojets mis en œuvre par l'Office Ivoirien des Parcs et Réserves (OIPR) au bénéfice des populations riveraines.

Toutes ces actions ont permis de consolider les efforts déployés par l'OIPR, comme un partenaire pour le développement de leur région.

Critères de sélection

1. Nombre de sessions tenues par an ;
2. Délais et périodes entre les sessions ;
3. Disponibilité des sources de vérification du fonctionnement du CGL ;
4. Pertinence des avis et des décisions prises au cours des Assemblées Générales.

Prix d'Excellence du Meilleur Entreprenant

M. BLEU BERNUS

Promoteur de Côte d'Ivoire Escargot

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Innovation technologique ;
3. Création d'emplois et genres ;
4. Respect de l'environnement ;
5. Territorialité.

MOTIVATION DU CHOIX

CÔTE D'IVOIRE ESCARGOT est l'initiative d'un jeune entreprenant ivoirien, Monsieur BLON Bleu Bernus, Ingénieur agronome et président de la filière nationale de l'escargot. Il s'est spécialisé depuis 2018 dans l'élevage, la transformation et la commercialisation de l'escargot.

Le dispositif organisationnel mis en place permet d'intervenir au-delà de sa ferme personnelle, pour mettre en réseau plus de mille héliciculteurs.

Sa vision est de contribuer à l'expansion de la filière de l'escargot en Côte d'Ivoire, par la création d'une chaîne de valeurs.

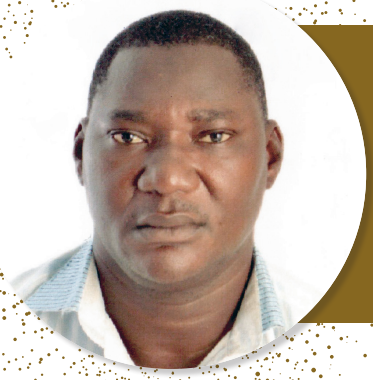
CÔTE D'IVOIRE ESCARGOT possède des fermes de production et des fermes écoles, aussi bien à Azaguié qu'à l'intérieur du pays.

CÔTE D'IVOIRE ESCARGOT a retenu l'attention des membres du jury par son ingéniosité à faire de l'escargot un produit local d'élevage sur toute l'étendue du territoire ivoirien, en rendant disponible, en quantité et en qualité, une denrée consommée par une frange importante de la population en toute saison.

Mieux, il se donne les moyens d'être concurrentiel sur le marché régional, voire international.

Ce choix encouragera les jeunes entrepreneurs agricoles et mettra en lumière la filière de l'élevage d'escargots très peu connue, mais prometteuse, en termes de création d'emplois et de richesses.

Prix d'Excellence du Meilleur Artisan



M. DIARASSOUBA Baba

SIMI AUTO

Critères de sélection

1. Gouvernance ;
2. Innovation technologique ;
3. Création d'emplois et genres ;
4. Respect de l'environnement ;
5. Territorialité.

Motivation du choix

Monsieur DIARASSOUBA Baba est un jeune artisan mécanicien-garagiste.

A la fin de ses études secondaires, il décide de suivre une formation en mécanique générale, au Centre Polyvalent des Métiers de l'Entretien de Bimbresso.

Titulaire du certificat d'Aptitude Professionnelle (CAP) option Mécanique Automobile, Monsieur DIARASSOUBA BABA crée à partir de 2002, le Service Ivoirien de Mécanique Industrielle (SIMI AUTO), un garage moderne de réparation et d'entretien automobile situé à Abidjan Yopougon-Zone industrielle.

Sa jeunesse, son dynamisme et sa longue expérience dans les métiers de l'automobile font de lui un expert du secteur.

L'expertise avérée de SIMI AUTO et la qualité de ses prestations lui valent la confiance d'importants clients. Ses performances économiques se traduisent par un chiffre d'affaires allant de 151 506 875 FCFA en 2016, à 163 627 425 FCFA en 2017 et à 266 689 884 en 2018.

Monsieur DIARASSOUBA BABA a fait le choix de sortir de l'informel. Il s'est inscrit dans une vision de formation de nombreux jeunes aux métiers de l'automobile.

SIMI AUTO, son garage, est aujourd'hui, une référence et un exemple de réussite pour beaucoup de jeunes mécaniciens.

Prix d'Excellence de la Meilleure Juridiction

TRIBUNAL DE PREMIÈRE INSTANCE DE BOUAKÉ

Motivation du choix

Le Tribunal de Première Instance de Bouaké fait partie du ressort de la Cour d'appel de Bouaké, au centre-nord de la Côte d'Ivoire. Cinq sections de tribunal lui sont rattachées : Bongouanou, Dimbokro, Katiola, M'Bahiakro et Tournodi.

Ce Tribunal a été choisi à l'unanimité des membres du Comité de sélection pour les raisons suivantes :

- le rendement qualitatif et quantitatif du Tribunal eu égard aux statistiques produites ;
- la grande capacité d'initiative et d'innovation des Chefs de Juridiction ;
- la production d'informations relatives aux délais de traitement de chaque dossier ;
- la célérité dans le traitement des dossiers ;
- l'excellence des notes obtenues dans les différentes rubriques de notation ;
- le nombre de dossiers rendus et signés ;
- la qualité de l'environnement du travail ;
- le rapport favorable de l'Inspection Générale des Services Judiciaires et Pénitentiaires.

Ces éléments d'appréciation valent aussi bien pour le Siège que pour le Parquet.

Le Tribunal de Première Instance de Bouaké est une juridiction qui a connu d'énormes difficultés lors de la crise qu'a traversée la Côte d'Ivoire. Être désigné Premier Prix dans la catégorie de la Meilleure Juridiction est la preuve de son renouveau et du dynamisme de ses équipes.

Critères de sélection

1. Nombre de décisions rendues et signées ;
2. Nombre de dossiers en souffrance ;
3. Nombre de procès-verbaux reçus et réglés ;
4. Nombre de dossiers d'informations reçus et réglés ;
5. Nombre de dossiers civils reçus et réglés ;
6. Ponctualité et assiduité dans la tenue des audiences ;
7. Capacité d'initiative et d'innovation du Chef de Juridiction ;
8. Environnement de travail (entretien du cadre de travail, qualité des relations humaines, sécurité des personnes et des biens) ;
9. Niveau de satisfaction des usagers.

Prix d'Excellence du Meilleur Greffe

GREFFE DU TRIBUNAL DE PREMIÈRE INSTANCE DE GAGNOA

Motivation du choix

Situé au centre-ouest de la Côte d'Ivoire, le Tribunal de Première Instance de Gagnoa fait partie du ressort de la Cour d'appel de Daloa. Son greffe a été ainsi désigné à l'unanimité des membres du Comité de sélection comme lauréat du Prix National d'Excellence 2020 pour les raisons suivantes :

- la production d'informations statistiques claires et fiables décrites par des graphiques annotés, déclinant toutes les activités de la juridiction ;
- la qualité du rendement du greffe ;
- la bonne gestion des scellés et des consignations judiciaires ;
- le rapport favorable de l'Inspection Générale des Services Judiciaires et Pénitentiaires.

Les performances du Greffe du Tribunal de Première Instance de Gagnoa constituent, en définitive, une avancée majeure pour une justice de qualité.

Critères de sélection

1. Bonne tenue des registres ;
2. Disponibilité des décisions et autres actes de Justice ;
3. Environnement de travail (qualité du travail et des relations humaines) ;
4. Bonne gestion des scellés et des consignations judiciaires ;
5. Capacité d'initiative et d'innovation.

Prix d'Excellence du Meilleur Eleveur, option : Sociétés Coopératives de production Cunicole

Société Coopérative Simplifiée des Producteurs de Lapins d'Anyama (SCOOPS-PROLA)

Critères de sélection

1. Critères zootechniques ;
2. Critères sanitaires ;
3. Critères économiques ;
4. Critères Environnementaux et de biosécurité ;
5. Critères Administratifs.

Motivation du choix

La SCOOPS-PROLA est une société coopérative simplifiée exerçant dans le secteur de la production de lapins.

Créée en février 2015, la SCOOPS-PROLA a démarré ses activités en décembre 2015. Sa vision stratégique consiste à mutualiser les efforts des coopérateurs dans l'achat des intrants de production et surtout la vente des produits d'exploitation. Le siège social est basé à Anyama.

Elle a un effectif actuel de 38 membres actifs qui exploitent chacun une ferme d'une capacité de production de lapins évaluée à 1 062 reproducteurs.

Pour la seule année 2018, la société coopérative a réalisé une recette d'exploitation chiffrée à plus de 67 902 200 FCFA qui dégage par ailleurs un résultat d'exploitation excédentaire d'environ 30 415 460 FCFA.

Les activités de la SCOOPS-PROLA contribuent à mettre à la disposition des consommateurs locaux, de la viande de lapin de bonne qualité. La SCOOPS-PROLA participe à la production de matrices qui approvisionnent les fermes cunicoles.

Prix d'Excellence du Meilleur Etablissement d'Hébergement

HÔTEL LA ROSE BLANCHE

Korhogo

Motivation du choix

L'Hôtel la Rose Blanche de Korhogo est une réalisation de rêve, décorée avec soin dans un style moderne, avec des couleurs chatoyantes. Il fait partie du groupe SIETH (Société Ivoirienne d'Exploitation Touristique et Hôtelière) qui a été créé en 2007 et est une société Anonyme au capital de 150 millions de FCFA.

Ouvert depuis 2017, l'Hôtel la Rose Blanche de Korhogo comprend 76 chambres et des suites spacieuses et lumineuses, offrant une magnifique vue sur le mont Korhogo pour certaines, sur la piscine et la ville pour d'autres.

Outre la qualité de ses installations techniques et des prestations fournies à la clientèle, l'établissement réalise des actions sociales, par des dons dans les centres hospitaliers et beaucoup d'actions caritatives pour les démunis.

La Rose Blanche représente également le choix idéal pour une clientèle qui souhaite allier le charme à la tranquillité, et trouver un emplacement pratique pour l'organisation de séminaires, conférences et cérémonies de tous types. L'hôtel emploie 35 agents qualifiés et engagés pour un service de qualité.

La désignation de l'Hôtel la Rose Blanche au Prix National d'Excellence est une occasion de féliciter et d'encourager les hôtels répondant aux normes nationales et internationales, à s'investir davantage dans la promotion d'un tourisme durable et responsable et surtout dans une localité touristique aussi éloignée de la capitale économique, Abidjan.

Critères de sélection

1. Situation administrative ;
2. Normes de construction et d'équipement ;
3. Normes d'hygiène ;
4. Normes de sécurité ;
5. Qualité des prestations de services ;
6. Investissements réalisés ;
7. Situation fiscale ;
8. Situation à l'égard de la CNPS ;
9. Expériences et ancienneté ;
10. Contribution au rayonnement du Tourisme ivoirien.

Prix d'Excellence de la Meilleure Agence de Voyage

DIM VOYAGES

Motivation du choix

DIM Voyages est une agence de voyage, créée depuis le 1er février 2009. Son siège social est fixé à Abidjan Cocody 2 Plateaux Angré 8ème Tranche.

DIM Voyages de par la qualité de ses installations et de ses prestations à la clientèle, reste une agence de référence pour tous ceux qui voudraient effectuer un voyage réussi. A la différence des autres agences de voyages, qui s'adonnent majoritairement à la billetterie, l'agence fait de la promotion des attraits et circuits touristiques, sa principale activité.

Elle propose aux résidents et aux visiteurs internationaux des services diversifiés. En plus de son aide auprès du Comité d'Organisation du FATA et du POPO Carnaval, DIM Voyages apporte son appui à des Tours Opérateurs.

Mieux, l'Agence vient de s'approprier les nouveaux circuits et routes touristiques définis dans la nouvelle stratégie "Sublime Côte d'Ivoire", en vue d'en faire la commercialisation et la promotion.

Son Choix au Prix National d'Excellence pourrait motiver davantage les autres agences de voyages à mettre un accent particulier sur la promotion de la destination Côte d'Ivoire.

Critères de sélection

1. Situation administrative ;
2. Normes de construction et d'équipement ;
3. Normes d'hygiène ;
4. Normes de sécurité ;
5. Qualité des prestations de services ;
6. Investissements réalisés ;
7. Situation fiscale ;
8. Situation à l'égard de la CNPS ;
9. Expériences et ancienneté ;
10. Contribution au rayonnement du Tourisme ivoirien.

Prix d'Excellence du Meilleur Etablissement de Restauration

LE RESTAURANT LE SARALA

Yamoussoukro

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Situation administrative ;
2. Normes de construction et d'équipement ;
3. Normes d'hygiène ;
4. Normes de sécurité ;
5. Qualité des prestations de services ;
6. Investissements réalisés ;
7. Situation fiscale ;
8. Situation à l'égard de la CNPS ;
9. Expériences et ancienneté ;
10. Contribution au rayonnement du Tourisme ivoirien.

MOTIVATION DU CHOIX

Le restaurant Le SARALA est un espace de restauration de type africain et européen, situé dans la ville de Yamoussoukro, d'une capacité de plus de 200 couverts.

A sa création en 2014, le restaurant Le SARALA proposait des mets locaux à des prix étudiés.

Vu l'évolution croissante des activités dans la ville de Yamoussoukro, Le SARALA a élargi son champ d'intervention par la restauration au profit des séminaristes, des touristes et autres visiteurs de passage à Yamoussoukro. Aujourd'hui, après 6 ans d'existence, les services sont diversifiés et le restaurant Le SARALA fait désormais partie des fleurons des opérateurs touristiques dans la ville de Yamoussoukro.

Douze (12) employés y travaillent quotidiennement.

Son expérience, son ancienneté et son professionnalisme ont fait de lui le passage obligé de tous les visiteurs de la capitale politique de la Côte d'Ivoire.

Des efforts importants sont fournis notamment en matière de :

- Développement du tourisme local grâce aux différents partenariats tissés avec les organisateurs de spectacles, festivals et autres manifestations dans la ville de Yamoussoukro ;
- Respect des normes et de la réglementation en vigueur en matière d'hygiène et de sécurité incendie ;
- Accueil chaleureux réservé à la clientèle ;
- Promotion de l'authenticité ivoirienne, à travers les différents mets confectionnés, la tenue du personnel et les objets de décoration.

Prix d'Excellence Ivoirien des Mines

SOCIETÉ DES MINES D'ITY (SMI)

Motivation du choix

La Societé des Mines d'Ity (SMI) est une société de droit ivoirien, au capital de 600 000 000 de FCFA, filiale du groupe canadien ENDEAVOUR RESOURCES INCORPORATION qui en détient 85% du capital.

La SMI est entrée en exploitation en janvier 1991 et a maintenu jusqu'à ce jour, une activité constante sur les gisements découverts.

Outre son respect scrupuleux des obligations fiscales, minières, sociales et des exigences environnementales, la SMI se distingue également en matière d'emploi et de promotion des cadres nationaux. Elle emploie 941 travailleurs de manière permanente, dont 884 Ivoiriens, soit 93,94 % et 95 journaliers.

Elle participe activement au développement du contenu local, avec des opérations minières et contribue au renforcement des capacités techniques, par la mise en place des centres internes de formation (minage et traitement).

La SMI a réalisé d'importants investissements qui s'élèvent à fin 2019, à 243 161 357 539 FCFA.

Elle a réalisé une bonne performance de 103,5 % en matière de récupération de la substance utile, contre 80 % prévus dans l'étude de faisabilité.

La SMI contribue sensiblement au développement local, à travers des réalisations d'équipements sociaux de base en faveur des populations des villages riverains.

Critères de sélection

1. Respect des obligations fiscales et sociales ;
2. Prise en charge de la santé et de la sécurité de son personnel ;
3. Respect de la règlementation ou des engagements financiers en matière de développement local ;
4. Respect des obligations environnementales ;
5. Dialogue social ;
6. Promotion des cadres nationaux sur les années 2016, 2017, 2018 ;
7. Réalisations d'investissements sur les années 2017 et 2018 ;
8. Accroissement de la productivité du travail sur les années 2017 et 2018 ;
9. Performance du traitement sur les années 2017 et 2018.

Prix d'Excellence du Meilleur agent de l'Administration des Mines et de la Géologie

M. ADA Kanon Ghislain

Ingénieur des Mines de formation et Expert en environnement et en gestion durable des ressources minérales,
Directeur Régional des Mines et de la Géologie du Lôh-Djiboua

Motivation du choix

Tout le long de sa longue et riche carrière, Monsieur ADA Kanon Ghislain a su se faire apprécier par son abnégation au travail et la justesse de ses décisions, son professionnalisme et son sens élevé du devoir. Il assure efficacement la promotion et le développement du secteur des mines et des carrières au plan régional, par le suivi, le contrôle et le respect de la réglementation minière par les quatre (4) mines industrielles de production d'or et de manganèse, installées dans le ressort territorial de la région du Lôh-Djiboua.

Sa disponibilité et son esprit d'initiative lui ont permis d'optimiser la traçabilité de la production minière et d'accroître, par la même occasion, les recettes fiscales et la contribution des quatre (4) mines aux Comités de Développement Locaux Miniers de la région du Lôh-Djiboua.

Monsieur ADA Kanon Ghislain est, par ailleurs, un acteur incontournable du dialogue social, à travers les médiations qu'il mène entre les opérateurs miniers et les populations des villages impactés par les activités des quatre (4) mines.

Enfin, en sa qualité de Directeur Régional, Monsieur ADA Kanon Ghislain prend une part active à la lutte contre l'orpaillage clandestin, à travers la sensibilisation des populations, l'encadrement et l'assistance conseil aux artisans miniers.

Critères de sélection

1. Arriver à l'heure, respecter la durée légale de travail, traiter avec respect, politesse et considération, ses collègues, ses collaborateurs et les usagers du service public ;
2. Respecter la hiérarchie et exécuter de manière honnête et loyale les instructions reçues, dès lors qu'elles sont conformes aux lois et règlements en vigueur ;
3. Mettre le plus grand soin dans son travail, exécuter les tâches avec célérité, rigueur, professionnalisme et atteindre les objectifs fixés par la hiérarchie ;
4. Assurer le fonctionnement permanent et régulier du service public et respecter les dispositions légales en matière de grève ;
5. S'abstenir de toute acte de copinage, de népotisme et de tribalisme et se garder de toute forme de malversation telle que les détournements, la corruption, la concussion, etc.
6. S'abstenir de toute manœuvre d'enrichissement illicite et n'avoir pas fait l'objet de sanctions disciplinaires ou de condamnations pénales pour des faits qualifiés de délits ou de crimes.

Prix d'Excellence du Meilleur Service de l'Administration des Mines et de la Géologie

Direction Régionale des Mines et de la Géologie de San Pedro et de la Nawa

Motivation du choix

Grâce aux qualités managériales de son premier responsable, la Direction Régionale des Mines et de la Géologie de San Pedro et de la Nawa a su capitaliser l'expérience et les compétences d'un effectif réduit, pour remplir au mieux ses missions.

Fortement impliquée dans la lutte contre l'orpaillage clandestin, cette Direction Régionale a réalisé plusieurs opérations de démantèlement de sites d'orpaillage clandestin dans les Régions de San Pedro et de la Nawa, avec l'appui de la Gendarmerie Nationale.

Par ailleurs, les efforts déployés sur le terrain ont permis à la Direction Régionale des Mines et de la Géologie de San Pedro et de la Nawa de circonscrire un site à fort potentiel de minéralisation aurifère à Lobovillle (Buyo), pour l'installation d'un chantier-école de la petite mine.

Cette initiative a permis l'installation officielle, le 22 novembre 2019, d'un troisième chantier école, en vue de la formation des jeunes Ivoiriens des Régions de San Pedro et de la Nawa aux métiers de la petite mine.

La Direction Régionale des Mines et de la Géologie de San Pedro et de la Nawa contribue de manière active à l'assainissement de l'activité minière artisanale et semi-industrielle.

Elle est un exemple de management d'un service public axé sur les résultats.

Critères de sélection

1. Servir l'usager sans considération de ses convictions politiques ou idéologiques, de ses convictions religieuses ou philosophiques et de son appartenance ethnique ;
2. S'abstenir de toute forme de malversation visant l'enrichissement illicite ;
3. Dénoncer tout cas d'infraction au Code minier dont on a connaissance ;
4. S'abstenir de tout agissement de nature à discréditer la fonction occupée et parler avec la plus grande retenue des affaires d'ordre professionnel avec une réserve particulière à l'égard du Gouvernement et des Institutions de la République ;
5. Opinion générale et témoignage des usagers, des collègues, des collaborateurs et de la hiérarchie.

Prix d'Excellence de la Meilleure Structure du Secteur du Pétrole

La Société de Gestion des Stocks de Côte d'Ivoire (GESTOCI)

Motivation du choix

La GESTOCI s'est distinguée par ses efforts qui lui ont permis d'obtenir la certification JIC.

Cette certification donne droit à cette société d'approvisionner en Jet A1, tous les dépôts aéroportuaires. En outre, le transfert de l'export terre vers le dépôt de Yamoussoukro a été assuré avec succès depuis le 10 avril 2019. Ainsi, l'ensemble des chargements des camions destinés à l'approvisionnement du Mali en gasoil et en super est réalisé exclusivement à partir du dépôt GESTOCI Yamoussoukro.

La réussite de ce transfert a permis de désengorger la zone de Vridi, notamment les voies d'accès au dépôt GESTOCI Abidjan.

Ces performances enregistrées ont été possibles grâce à un ensemble d'innovations introduites dans le management de l'entreprise.

Critères de sélection

1. Environnement externe ;
2. Environnement interne ;
3. Services aux clients et usagers ;
4. Critère social externe ;
5. Critère social interne ;
6. Rapport avec l'Administration ;
7. Aptitude à maintenir son équilibre financier sur l'année écoulée.

Prix d'Excellence de la Meilleure Structure du Secteur de l'Energie

LYNAY'S

Motivation du choix

La Société LYNAY'S est spécialisée dans la fourniture de solutions qui permettent de réaliser des économies d'énergie et d'assurer une gestion durable de l'énergie.

Ces innovations sont possibles grâce à une technologie utilisant les TIC et une électronique avancée (SMART).

L'impact de cette technologie profite à l'Etat et aux gros consommateurs privés, en permettant de réduire leurs factures de consommation d'énergie et d'effectuer un meilleur suivi des consommations et des performances des équipements.

Critères de sélection

1. Environnement externe ;
2. Environnement interne ;
3. Services aux clients et usagers ;
4. Critère social externe ;
5. Critère social interne ;
6. Rapport avec l'Administration.

Prix d'Excellence du Meilleur Syndicat de Copropriétaires

SYNDICAT DES COPROPRIÉTAIRES DE L'IMMEUBLE IXORA (SYNDIXORA) RIVIERA GOLF LES ELIAS

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Participation aux assemblées générales ;
2. Mise en place d'un règlement intérieur de copropriété ;
3. Mise en place d'un conseil syndical ;
4. Entretien des parties communes ;
5. Paiement des cotisations ;
6. Ravalement des façades.

MOTIVATION DU CHOIX

Crée le 28 juillet 1997, le syndicat des copropriétaires de l'immeuble IXORA de la Riviera Golf les Elias, s'est doté d'un règlement de copropriété conséquent.

Il se démarque des autres syndicats en général et ceux du Golf, en particulier, par la mise en conformité régulière de son règlement de copropriété, la tenue régulière de ses Assemblées Générales et le taux élevé de participation de ses membres aux différentes réunions.

Ce syndicat a entamé la procédure de réparation des gros œuvres et l'embellissement des parties communes depuis 2019. L'engagement d'un syndic professionnel, en vue d'une gestion efficiente, révèle la volonté du conseil syndical d'améliorer leurs conditions de vie.

Sa quête de bonne gestion lui vaut le Prix d'Excellence 2020.

Prix d'Excellence de la Lutte contre le Désordre Urbain

COMMUNE DE PORT-BOUËT

Motivation du choix

Port-Bouët, commune située dans le District Autonome d'Abidjan, s'étend sur une superficie totale de 110 Km², sur tout le bras de terre séparant la Lagune Ebrié et l'Océan Atlantique.

La commune abrite d'importantes infrastructures économiques et industrielles d'Abidjan, notamment le Port Autonome d'Abidjan, l'Aéroport International Félix Houphouët-Boigny, la zone industrielle de Vridi, la Société Ivoirienne de Raffinage (SIR) et les grandes usines de transformation agro-alimentaire.

Les mesures urgentes et rigoureuses prises par le Maire Sylvestre EMMOU et son conseil municipal, qui ont fait de l'amélioration du cadre urbain l'une de leurs priorités, ont permis de remettre de l'ordre dans la Commune dans un environnement parfois hostile ou relevant de cas sociaux.

Ainsi, les artères, les voies de circulation et les espaces publics ont été débarrassés des vendeurs de tous genres, des commerçants et artisans de divers secteurs.

Des actions vigoureuses d'aménagement et d'embellissement entreprises sur les espaces libérés donnent aujourd'hui fière allure à la commune.

Critères de sélection

1. Elimination des baraques sur les trottoirs ;
2. Eliminations des baraques sur les sites intéressants de la ville ;
3. Destruction des espaces commerciaux aux alentours des écoles ;
4. Destruction des baraques le long des artères principales de la ville ;
5. Libération des places dédiées aux équipements collectifs, sportifs, aux places publiques (jardins et autres) illégalement occupées ;
6. Réalisation ou amorce de travaux d'aménagement sur les espaces libérés après les opérations de nettoyage de la ville ;
7. Disponibilité des projets d'aménagement prévus sur les espaces libérés après.

Prix d'Excellence du Meilleur Enseignant-Chercheur

M. KAMAGATE Adama

Docteur en Sciences, Diplômé en Biotechnologies,
Maître de Conférences, UFR des Sciences de la Nature (UFR SN)
Enseignant-Chercheur à l'Université Nangui Abrogoua

Critères de sélection

1. Performances pédagogiques (enseignement) ;
2. Quantité et qualité des productions scientifiques ;
3. Valorisation des résultats de recherches ;
4. Distinctions.

Motivation du choix

Monsieur KAMAGATE Adama, né le 20 Juin 1969 à Bouna, est Enseignant-Chercheur depuis 2008 à l'Université Nangui-Abrogoua d'Adjamé (Côte d'Ivoire).

Après l'obtention du baccalauréat Série D en 1989, Monsieur KAMAGATE Adama entreprend des études de Physique-Chimie à l'Université d'Abidjan, où il obtient successivement la Licence en 1992 et la Maîtrise en 1993. Il s'inscrit en biologie moléculaire et biotechnologie à l'Université Libre de Bruxelles (ULB Belgique), où il obtient un DEA en 1996 et un Doctorat en 2003.

Spécialiste en physiopathologie, il est expert dans la conception et la réalisation d'expériences utilisant les technologies de pointe de biologie moléculaire, de biologie cellulaire, de bactériologie, de virologie et de nématologie. Il excelle également dans la stratégie, l'analyse et l'optimisation de méthodologies innovantes in vivo et in vitro.

En dehors de son Université, il est l'auteur de 50 publications scientifiques et a participé à plus de 18 congrès et séminaires scientifiques et de Formation.

Le parcours, les qualités et l'expertise scientifiques de Monsieur KAMAGATE Adama sont reconnus aux niveaux national et international par plusieurs institutions scientifiques et politiques.

Ces travaux font notamment autorité dans le domaine des sciences de la nature, où il jouit d'une riche expérience. Il est aussi lauréat d'un Prix d'Excellence de l'Association Américaine de Diabète pour sa découverte sur la protéine FOXO1 (Travel Grant).

Prix d'Excellence de la Meilleure Action de Valorisation de la Recherche et de l'Innovation

M. SORO Doudjo

Maître de Conférences,
Enseignant-Chercheur à l'Institut National Polytechnique Felix Houphouët-Boigny

Critères de sélection

1. Quantité et qualité des productions scientifiques (articles, brevets) ;
2. Caractère novateur des travaux ;
3. Impact des travaux sur la productivité ;
4. Distinctions.

Motivation du choix

Monsieur SORO Doudjo est né le 1er janvier 1973 à Ferkessédougou. Il est titulaire d'un Doctorat en Génie des Procédés obtenu à Montpellier-SupAgro en France. Il est Enseignant-Chercheur à l'Institut National Polytechnique Félix Houphouët-Boigny (INP-HB), chargé des Cours de technologies alimentaires.

Après l'obtention de son baccalauréat en 1993, il rentre à l'Université de Cocody où il y obtient successivement une Maîtrise 1 en Biochimie (1998), une Maîtrise 2 (1999), un DEA en Agronomie option Industrie Alimentaire à l'INP-HB de Yamoussoukro en 2002.

Ensuite, il obtient un Master de recherche en Nutrition et Agro valorisation en santé publique en 2008, puis son Doctorat en Génie des Procédés en 2012.

Depuis le 28 mai 2019, il est le Coordonnateur National du Projet Génération et transfert des techniques et technologies de transformation de l'anacarde et des produits dérivés dans le cadre du Programme National de Recherche sur l'Anacarde (PNRA).

Monsieur SORO Doudjo est en outre, co-auteur de 18 publications scientifiques et d'un brevet d'invention : Procédé de production de polyhydroxyalcanote (PHA) à partir du jus de pomme de cajou.

Prix d'Excellence du Meilleur Etudiant

Mlle OUATTARA Nadjaman

Etudiante en 1ère Année de Thèse de Politiques Economiques et Modélisation à l'UFR des Sciences Economiques et Développement de l'Université Alassane Ouattara de Bouaké

Critères de sélection

1. Performances académiques ;
2. Degré de sociabilité ;
3. Comportement citoyen.

Motivation du choix

Mademoiselle OUATTARA Nadjaman est née le 18 avril 1997 à Bouaké. Après le Baccalauréat, série C en 2013, elle entre l'Université Alassane Ouattara de Bouaké. Elle a validé ses différentes années à la première session, avec des moyennes constantes, comprises entre 13 et 14.

Elle est aujourd'hui en 1ère année de Thèse et est depuis octobre 2018, chercheur junior au Laboratoire d'Analyse et de Modélisation des Politiques Economiques (LAMPE). Elle entend dans ce cadre aider à la compréhension des phénomènes socioéconomiques contemporains à l'aide d'outils et méthodes d'analyse sophistiquées et robustes pour mieux les adresser.

Elle a notamment participé à plusieurs études sur les évaluations des politiques économiques et publiques dont l'étude sectorielle sur les jeux de hasard et l'étude sur la Promotion de l'accès aux toilettes et aux emplois à Bouaké dans le cadre du projet PATER.

La sélection de Mademoiselle OUATTARA Nadjaman se présente ainsi, comme une opportunité de valoriser au plan national, les résultats de ses travaux de recherche sur la réduction des possibilités d'accès à l'éducation formelle en Côte d'Ivoire.

Les élèves et étudiants de Côte d'Ivoire trouveront à travers sa détermination et ses performances, une référence pour se mettre au travail afin de mériter les honneurs de la Nation.

Prix d'Excellence du Meilleur Fonctionnaire et Agent de l'Administration Publique

Mme BRAGORI Adjoua Hélène epse YOCOLLY

Inspecteur en Chef de l'Enseignement secondaire, Directeur de l'Assainissement en Milieu Rural au Ministère de l'Assainissement et de la Salubrité

Critères de sélection

1. Arriver à l'heure, respecter la durée légale du travail ;
2. Respecter la hiérarchie et exécuter de manière honnête et loyale les instructions ;
3. Mettre le plus grand soin dans son travail ;
4. Assurer le fonctionnement permanent et régulier du service public et respecter les dispositions légales en matière de grève ;
5. S'abstenir de tout acte de copinage, de népotisme et de tribalisme ;
6. S'abstenir de tout agissement de nature à discréditer la fonction occupée.

Motivation du choix

Madame BRAGORI Adjoua Hélène épouse YOCOLLY est une personne ressource en développement durable et en genre et équité.

Titulaire d'une Maîtrise en Littérature option allemand, Madame BRAGORI Adjoua Hélène a débuté sa carrière professionnelle en 1991, en qualité de professeur licencié option allemand.

En 2007, elle intègre le Ministère en charge de la Salubrité, où elle est nommée Chef de Service Cellule genre. En 2008, elle est promue Directeur Régional de la Salubrité à Korhogo, puis en 2016, Directeur de l'Assainissement en Milieu Rural.

Par son dynamisme et son sens du leadership participatif, Madame YOCOLLY a obtenu du Gouvernement, l'inscription de la construction de latrines dans 800 villages, dans le cadre du Programme Social du Gouvernement (PSGOUV).

Elle a ainsi, au cours de l'année 2019, fait construire 1 338 latrines dans les écoles des villages et réussi à convaincre 622 ménages villageois à en faire autant.

A fin mars 2020, ce sont 3 438 ménages villageois qui ont emboîté le pas aux précédents. Au total, de 2019 à mars 2020, 4 060 latrines ont été construites par les ménages dans 243 villages et 1 338 latrines construites dans les écoles, sous son impulsion.

Prix d'Excellence du Meilleur Cadre Supérieur de Santé (Médecin, Pharmacien, Chirurgien-Dentiste ou Administrateur de Santé)

M. MIEZAN Egnakou Bingancon eugène Wenceslas

Directeur Régional de la Santé et de l'Hygiène Publique du Bélier (Yamoussoukro)

Critères de sélection

1. Sens des responsabilités, relations humaines et esprit d'équipe ;
2. Aptitudes professionnelles et rendement ;
3. Disponibilité ;
4. Respect des consignes et des règles ;
5. Secret professionnel et respect de la déontologie ;
6. Gouvernance, management et devoir de Redevabilité ;
7. Formation continue, stages et innovations.

Motivation du choix

Né le 20 septembre 1960 à Abidjan, Monsieur MIEZAN Egnakou Eugène est titulaire d'un Doctorat d'Etat en Médecine.

Chaleureux et courtois, Dr MIEZAN est un cadre disponible et très apprécié dans son milieu.

Affable et empathique, il allie honnêteté intellectuelle et sens aigu des responsabilités, qualités dont il sait faire preuve dans le cadre de ses activités professionnelles et relationnelles.

Travailleur acharné et passionné, avec un sens élevé du bien public, Dr MIEZAN aime le travail bien fait. Son approche rigoureuse lui confère une capacité d'adaptation élevée dans les situations d'urgence et de rassemblement.

Ses connaissances en matière de formation et d'encadrement lui permettent d'apporter un appui important dans divers domaines et au cours de nombreux apprentissages qu'il est amené à animer régulièrement.

Prix d'Excellence du Meilleur Agent Paramédical

Mme N'DRI Amoin Jeannette épse PODOH

Coordonnatrice de la Santé Maternelle et Infantile (SMI) au Bureau du District Sanitaire de Daoukro

Critères de sélection

1. Responsabilités, relations humaines et esprit d'équipe ;
2. Aptitudes professionnelles et rendement ;
3. Disponibilité ;
4. Respect des consignes et des règles ;
5. Secret professionnel et respect de la déontologie ;
6. Gouvernance, management et devoir de redevabilité ;
7. Formation continue, stages et innovations.

Motivation du choix

Née le 10 avril 1963 à Bangassou (S/P Brobo), Madame N'DRI Amoin Jeannette épouse PODOH est Diplômée d'Etat de Sages-femmes et maïeuticiens.

Actuellement Coordonnatrice de la Santé Maternelle et Infantile (SMI) au Bureau du District sanitaire de Daoukro, elle fait preuve d'abnégation dans son travail et montre de grandes qualités de management et d'encadrement pour assurer un fonctionnement optimal de son service, avec un impact réel sur la mortalité materno-infantile au niveau du District.

Elle a contribué, à travers les staffs communs inter-districts et les réunions de mise à niveau des autres sages-femmes, à faire baisser le nombre de décès maternels. En effet, de 13 décès en 2019, on enregistre 2 décès au 1er semestre 2020.

Alerte et proactive, Mme N'DRI allie courtoisie et savoir-faire vis-à-vis de tous ses interlocuteurs, aussi bien dans le cadre de ses activités professionnelles que dans la vie de tous les jours.

Prix d'Excellence du Meilleur Etablissement Sanitaire

La Formation Sanitaire Urbaine (FSU) Edmond Basque du Plateau

Critères de sélection

1. Environnement (Clôture, Environnement péri-établissement, Environnement intra- établissement) ;
2. Infrastructures et équipements (Bâtiments, Matériels techniques, Sécurité) ;
3. Services et prestations (Services existants, Fonctionnalité des services, Circuit du malade et accessibilité aux prestations, Management) ;
4. Hygiène et gestion des déchets biomédicaux (Propreté des salles, Matériel d'entretien et tri des déchets à la production, Collecte et gestion des déchets, Existence d'un comité d'hygiène).

Motivation du choix

La Formation Sanitaire Urbaine (FSU) Edmond Basque du Plateau a été créée en 2002.

Elle fait partie de la Direction Régionale de la Santé et de l'Hygiène Publique d'Abidjan- 2, dans le District Sanitaire d'Adjamé-Plateau-Attécoubé.

Logée dans un bâtiment R+1 construit sur un terrain d'une superficie de 1300 m2 au quartier RAN 40 logements du Plateau, la Formation Sanitaire Urbaine (FSU) du Plateau a pour devise : « La qualité des soins dans un environnement sécurisé ».

Elle offre des services de Médecine générale et de spécialités, telles la Pédiatrie, la Dermatologie, l'O.R.L, l'Ophtalmologie, la Cardiologie et la Gynécologie.

Dotée d'un équipement de pointe, ses services médico-techniques constituent un maillon important dans l'offre de soins de qualité aux populations riveraines.

Prix d'Excellence du Meilleur Promoteur Immobilier

DOUJA PROMOTION GROUPE ADDOHA CI

Motivation du choix

La société DOUJA PROMOTION GROUPE ADDOHA CI (DPG ADDOHA CI) jouit d'une expérience internationale en matière de promotion immobilière.

DPG ADDOHA CI a signé une convention avec l'Etat de Côte d'Ivoire pour la production de 10.000 logements, et un avenant en 2020, qui a porté ce chiffre à 22.000 logements.

A ce jour, le groupe a obtenu des agréments pour six (06) sites dans le District d'Abidjan et a déjà livré 1.000 logements à Koumassi et 163 logements à Angré. Il est en phase avec la politique de densification des programmes immobiliers du Gouvernement.

La société se donne les moyens de livrer chaque année une importante tranche de logements pour répondre à l'attente de ses souscripteurs.

Elle emploie soixante-neuf (69) salariés permanents et est à jour sur le plan fiscal et social.

DPG ADDOHA CI a signé une convention avec une entreprise turque, en vue de la réalisation d'immeubles collectifs sur son site de Songon, selon des techniques innovantes de construction rapide et à moindre coût.

Critères de sélection

1. Coût des logements ;
2. Niveau d'exécution des logements ;
3. Respect du délai de livraison des logements ;
4. Force de vente des logements ;
5. Recherche de financement ;
6. Niveau d'achèvement des travaux VRD secondaires ;
7. Cadre de vie ;
8. Qualité de la finition des travaux.

Prix d'Excellence du Meilleur Comité Villageois de lutte contre les Feux de Brousse

COMITÉ VILLAGEOIS DE LUTTE CONTRE LES FEUX DE BROUSSE DE BEHKAHA

Sous-Préfecture de Niellé,
Département de Ouangolodougou

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Reboisement ;
2. Entretien ;
3. Etat de la plantation.

MOTIVATION DU CHOIX

En raison des menaces des feux de brousse sur les îlots de forêt et les plantations agricoles, le Comité de lutte contre les feux de brousse de Behkaha, oeuvre depuis janvier 2016 à la prévention des feux sous la houlette de son président, le chef du village.

Les règles de fonctionnement entérinées par la notabilité et la population, constituent le support qui permet aux membres de ce comité de s'acquitter de leur mission de sensibilisation, de contrôle et de sanction des contrevenants.

Ainsi, la population est interpellée constamment sur les risques d'incendie et sur les dispositions pratiques retenues pour les éviter et y faire face, le cas échéant.

En synergie avec les villages voisins, les bergers et les chasseurs traditionnels, les bonnes pratiques sont observées partout et aucun dommage dû aux feux de brousse n'a été enregistré pendant toute la période sèche.

Les résultats obtenus sont excellents car d'année en année, une baisse significative des feux incontrôlés a abouti à zéro feu au cours de la campagne 2019-2020. Ce qui a permis à ce jour au Comité d'être le plus performant au niveau de la Sous-Préfecture de Niellé.

Prix d'Excellence du Meilleur Acteur de Reboisement

M. DIBO Sahin Timothé

de Gomon, Sous-Préfecture de Sikensi

Critères de sélection

1. Organisation ;
2. Actions préventives ;
3. Actions actives.

Motivation du choix

Monsieur DIBO Sahin Timothé est un amoureux de la nature. Il a travaillé avec la SODEFOR à Irobo en tant que Tâcheron Pépiniériste dans les années 1980. Il a créé sa première parcelle de reboisement en 1986 sur 1 ha d'acajou dans son village de Gomon.

En 2000, il a créé une deuxième parcelle de 3 ha de makoré et en 2005, une parcelle de teck de 8 ha. Il a transmis son amour de la forêt à ses enfants qui l'ont aidé à la mise en place et à l'entretien de ces reboisements qu'ils conservent jalousement et qui font aujourd'hui leur fierté dans leur localité.

Les parcelles d'essences locales plantées par cette famille présentent à ce jour l'aspect d'une forêt naturelle servant d'habitat à la faune sauvage.

Décerner le premier Prix National d'Excellence 2020 du meilleur acteur de reboisement à Monisur DIBO Sahin Timothé, constitue une juste reconnaissance de son engagement dans la reconstitution du couvert forestier ivoirien, et devrait créer par la même occasion, une saine émulation au sein des acteurs de reboisement.

Prix d'Excellence du Meilleur Agent Technique des Eaux et Forêts

Lieutenant-Colonel COULIBALY Wilfried Habib Kader

Ingénieur Principal des Eaux et Forêts
Commandant de la Brigade Spéciale de Surveillance et d'Intervention (BSSI)

Critères de sélection

1. Niveau d'implication dans les activités de reboisement ;
2. Niveau d'implication dans la lutte contre les feux de brousse ;
3. Connaissances de la législation forestière ; Connaissances militaires.

Motivation du choix

Grâce à son dynamisme, le Lieutenant-Colonel COULIBALY Wilfried Habib Kader, après avoir exercé comme Coordonnateur des activités forestières de la Région des Lacs et Chef des Cantonnements forestiers de Touba, Koun-fao et Abidjan, a été promu en 2018 Commandant de la Brigade Spéciale de Surveillance et d'Intervention (BSSI) au Ministère des Eaux et Forêts.

Cet instructeur militaire, doté d'un sens du commandement a, avec les éléments de la BSSI qu'il a su motiver, démantelé des réseaux clandestins d'exploitation forestière et d'exportation de bois d'Ebène vers la Chine, le Vietnam, le Ghana et l'hinterland. Le tout couronné par l'arrestation, la condamnation et l'emprisonnement des principaux animateurs de ce trafic. Il a également opéré plusieurs saisies dont la plus marquante est le rapatriement de Chine d'un container, et s'est illustré dans la réalisation de plusieurs dizaines d'hectares de reboisement de qualité.

Enfin, il a participé à la destruction de plusieurs dizaines de sites et à la saisie de matériels dans le cadre de la lutte contre l'orpaillage clandestin, en collaboration avec la Brigade de Répression des Infractions au Code Minier (BRICM).

L'attribution du Prix d'Excellence du Meilleur Agent Technique des Eaux et Forêts pour l'édition 2020 au Lieutenant-Colonel COULIBALY constitue non seulement une reconnaissance de son mérite personnel mais aussi, un encouragement à persévérer dans la dynamique performance qu'il a su inculquer à son équipe.

Prix d'Excellence du Meilleur Artisan de Paix et de Cohésion Sociale

Mme BIH née VAI Valérie

Directrice du Centre d'Excellence des Femmes de Man (CEFM)

Critères de sélection

1. Sens des responsabilités et des relations humaines ;
2. Reconnaissances ou distinctions ;
3. Impact de l'action sur la/les cibles d'intervention ;
4. Civisme et integrité ;
5. Conscience professionnelle ;
6. Engagement personnel.

Motivation du choix

Madame BIH née VAI Valérie est née le 25 octobre 1988 à Bako, dans la région du Kabadougou. Mariée et mère de deux (02) enfants, elle est une figure de proue au niveau de la société civile dans la région du Tonkpi.

Directrice du Centre d'Excellence des Femmes de Man (CEFM), présidente de l'organisation non gouvernementale (ONG) International Friendship Service (IFS), Madame BIH née VAI Valérie porte actuellement la double casquette de présidente du collectif des organisations de la société civile pour la sécurité et la paix du Tonkpi et de la Cellule Civilo-Militaire du département de Man.

Elle a à son actif plusieurs actions en faveur de la cohésion sociale, notamment en sa qualité de médiatrice dans le règlement de conflits intercommunautaires aussi bien à Man que dans toute la Région du Tonkpi.

Madame BIH née VAI Valérie est donc bien connue dans le domaine de la recherche de la cohésion sociale et de la paix. Sa désignation pourrait lui donner l'appui nécessaire pour poursuivre l'œuvre de dialogue et contribuer à la consolidation de la cohésion sociale et de la paix en Côte d'Ivoire.

Prix d'Excellence pour la Littérature

Mme N'GBANDJUI Patricia Abouet Marguerite

(dite Marguerite ABOUET)

Scénariste, réalisatrice, auteur de Bande Dessinée

Critères de sélection

1. Performance individuelle ;
2. Reconnaissance nationale ;
3. Leadership dans le secteur ;
4. Durabilité et la rigueur de la carrière ;
5. Capacité à défendre les valeurs culturelles nationales ;
6. Implication dans l'action sociale.

Motivation du choix

Marguerite ABOUET, née en 1971 à Abidjan, est scénariste, réalisatrice et auteure de Bande Dessinée (BD).

Avec l'illustrateur Clément OUBRERIE, elle est l'auteure de la célèbre bande dessinée « Aya de Yopougon » déclinée en six tomes et dont le succès sera prolongé au cinéma, sous forme de film d'animation.

Avec « Aya de Yopougon » dont le premier tome paraît en 2005, c'est la culture populaire ivoirienne que Marguerite ABOUET fait connaître au monde entier.

L'œuvre « Aya de Yopougon », vaudra à Marguerite ABOUET plusieurs distinctions, notamment :

- le Prix du meilleur premier album au Festival d'Angoulême (en 2006) ;
- le Prix de la BD du Point (en 2007) ;
- une Nomination au César du meilleur film d'animation (en 2014).

Marguerite ABOUET écrira d'autres ouvrages et BD, dont «Akissi» qui lui vaudra une sélection au Festival d'Angoulême 2011 et «Commissaire Kouamé».

Elle a, à son actif, six (06) ouvrages, deux (02) films et quatre (04) distinctions.

Prix d'Excellence pour les Arts Vivants

Mme KOUTOUAN Adrienne Anombo

Actrice Comédienne

Motivation du choix

Née le 08 Février 1969 et mère de deux enfants, KOUTOUAN Adrienne Anombo fait ses débuts au théâtre avec la troupe Fétiche Eburnéen.

Avec cette troupe, elle remporte à 16 ans, le titre de meilleure actrice nationale au Festival de Théâtre scolaire en 1985.

Depuis lors, elle mène sa carrière de comédienne aussi bien au théâtre, au cinéma que dans des séries télévisées.

Avec une filmographie très riche, elle va se présenter au sommet de son art dans le film Caramel d'Henri Duparc.

Le 30 mars 2019, KOUTOUAN Adrienne célèbre, brillamment sur la scène de la salle Anoumabo du Palais de la Culture, ses trente ans de carrière. Avec ce spectacle, elle confirme ainsi qu'elle demeure la meilleure de sa génération.

KOUTOUAN Adrienne a participé à la réalisation de quinze (15) productions filmographiques et obtenu quinze (15) distinctions.

Critères de sélection

1. Performance individuelle ;
2. Reconnaissance nationale ;
3. Leadership dans le secteur ;
4. Durabilité et la rigueur de la carrière ;
5. Capacité à défendre les valeurs culturelles nationales ;
6. Implication dans l'action sociale.

Prix d'Excellence pour le Cinéma et les Arts Visuels

M. GOHOU Doukourou Michel

Comédien, acteur, réalisateur, producteur et scénariste

Critères de sélection

1. Qualité technique de l'œuvre ;
2. Originalité du style ;
3. Bonne représentation de la réalité ;
4. Implication dans l'action sociale ;
5. Capacité à défendre les valeurs culturelles nationales ;
6. Maîtrise parfaite du métier ;
7. Leadership dans le secteur.

Motivation du choix

Monsieur GOHOU Doukourou Michel, né le 10 décembre 1963 à Djategnoa, dans la sous-préfecture de Gagnoa en Côte d'Ivoire, est un acteur, comédien, réalisateur, producteur et scénariste ivoirien.

Après un passage dans la troupe « le fromager de Gagnoa », Michel GOHOU se rend en 1985 à Abidjan, où il joue dans plusieurs troupes telles que : le « Fétiche Eburnéen », « l'Attouglan », le « Théâtre National », les « Gaska Théâtre », la « Compagnie Nationale de Théâtre », le « N'Zassa Théâtre » etc.

En 1993, il rencontre Daniel CUXAC et intègre la troupe des « Guignols d'Abidjan », dans laquelle il détient le rôle principal. Dès lors, son talent jusque-là méconnu, va exploser au grand jour. Depuis, la vie de Michel GOHOU a changé.

Il a joué dans la série « MA FAMILLE » de Akissi Delta, « BLACK SNAKE » de Tomas Nguijol, « PROFOND TOURMENT » de Sopita, « MA GRANDE FAMILLE » de Akissi Delta, « BIENVENUE AU GONDWANA » de Mamane, « FASO FURIE » de Michaêl Kamuanga, « BRAQUAGE A L'AFRICAINE » de Owell Brown et surtout « LE GENDARME DE ABOBO » d'Anton Vassil, qui a battu tous les records des entrées en salles de cinéma en Côte d' Ivoire pour un film ivoirien, avec 20.000 entrées.

En 2019, il obtient le 2ème Prix d'Excellence catégorie cinéma et Arts visuels, derrière Akissi Delta.

GOHOU Michel est marié et père de 6 enfants.

Prix d'Excellence du Meilleur Promoteur de l'Intégration Africaine

UNION TRANSFRONTALIÈRE DES COLLECTIVITÉS TÉRRITORIALES DE L'ESPACE SKBO (UTCTE SKBO)

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Actions posées en faveur de la paix ;
2. Actions en faveur du rapprochement des peuples pour/par la libre circulation des personnes et des biens ;
3. Actions économiques et de développement pour la consolidation de l'intégration africaine ;
4. Actions en faveur de la promotion de la cohésion sociale entre les Ivoiriens et les communautés africaines.

MOTIVATION DU CHOIX

En vue de renforcer la coopération transfrontalière et accélérer le développement des régions, les élus locaux ivoiriens, burkinabè et maliens ont formalisé en 2016, l'Union Transfrontalière des Collectivités Territoriales de l'Espace Sikasso-Korhogo-Bobodioulasso (UTCTE SKBO), regroupant sept régions en Côte d'Ivoire (Bagoué, Folon, Poro, Tchologo), au Burkina Faso (Cascades et Hauts Bassins) et au Mali (Sikasso). La zone s'étend sur 160 000 km^2, avec environ 7 millions d'habitants et 800 km de frontières cumulées.

En matière d'investissement et d'équipement publics, elle a notamment fait réaliser plus de 20 forages dans les localités et assurer le renforcement et l'extension du réseau des radios communautaires. Elle a également fait apporter un appui aux opérateurs de la filière mangue des trois pays et assurer le financement, à hauteur de 150 millions, de projets au profit des populations, avec la coopération suisse. En outre, elle a mené les études de renforcement lourd de la piste de 62 km, reliant les villes de Tengrela et Kakola au Mali.

L'union a organisé des rencontres périodiques en 2018 et 2019 sur la sécurité transfrontalière, les questions de traite des personnes et d'orpaillage clandestin. Elle a également établi un cadre collégial de gestion transfrontalière pour la réalisation d'investissements de développement.

Prix d'Excellence pour le Développement de la Communication

ADVANTAGE CONSEILS

Motivation du choix

Créée en 2004 avec un capital d'un (01) million de francs CFA, pour un effectif de cinq (05) personnes et inscrite aux impôts synthétiques, l'Agence ADVANTAGE CONSEILS connaîtra un regain de vitalité quelques années plus tard. Ainsi, depuis 2011, ADVANTAGE CONSEILS s'est hissée au rang des grandes entreprises nationales avec un capital de dix millions de francs CFA (10 000 000 de FCFA), un effectif de 27 personnes en plein temps, et plus de 500 intermittents.

Depuis 2019, son chiffre d'affaire s'élève à plus de 1 300 000 000 de FCFA. ADVANTAGE CONSEILS est la première entreprise de communication évènementielle certifiée ISO 9001 VS 2015 par la SGS depuis 2018. L'entreprise couvre deux (02) autres pôles d'activités : le Marketing et la Publicité.

Au fil des années, elle a gagné en maturité et en professionnalisme, ce qui lui a valu d'avoir la confiance de grands groupes commerciaux et d'élargir ainsi ses ressources humaines, composées en partie de jeunes.

Le respect de la réglementation du métier et de l'environnement lui ont permis ainsi, d'avoir un impact positif aussi bien sur les consommateurs que sur la population.

Critères de sélection

1. Connaissance et aptitudes professionnelles ;
2. Esprit d'initiative ;
3. Civisme, intégrité et moralité ;
4. Sens du service public ;
5. Sens social et des relations humaines ;
6. Esprit de discipline ;
7. Présentation (cadre de travail, image de marque de l'entreprise) ;
8. Créativité ;
9. Impact socio-économique ;
10. Respect de l'éthique et de la déontologie ;
11. Visibilité de l'institution ;
12. Qualité et pertinence des outils de communication.

Prix d'Excellence pour le Développement des Médias

C 'MIDI

RTI 1ère Chaîne

Motivation du choix

"C'MIDI" est une émission de la Radiodiffusion Télévision Ivoirienne diffusée du lundi au vendredi, de midi à treize heures, sur RTI 1.

Cette émission réunit plusieurs animateurs et chroniqueurs, et s'articule autour de différentes rubriques traitées sur un ton très décalé et humoristique. Ces rubriques touchent les domaines de la culture, du cinéma, des nouvelles technologies, de la musique, de la mode, de la beauté, des faits divers. L'émission a pour vocation de refléter les sociétés d'ici et d'ailleurs, dans le souci permanent d'informer, d'éduquer et de divertir.

Emission avant-gardiste, elle donne à travers des témoignages, la parole à tous les publics, sans aucune restriction, leur permettant de raconter leur vécu, et aussi de révéler les talents de la jeunesse ivoirienne et d'ailleurs.

Cette émission de divertissement, qui allie parfaitement information, conseil et humour est, à n'en point douter, le miroir de notre société, qui nous met face à nous-mêmes et nous exhorte à une vision plus saine de notre société.

"C'MIDI" a permis à des familles de se retrouver après plusieurs années de crise. Elle a également contribué à la résolution de conflits familiaux et des querelles de voisinage.

Critères de sélection

1. Porter sur un sujet d'intérêt public ;
2. Avoir été soumise à autorisation officielle ;
3. Impact social ;
4. Qualité et pertinence des outils de communication.

Prix d'Excellence de la Meilleure Association de Jeunesse

UNION PERPETUELLE DES JEUNES DE BENDEKRO

Région du N'ZI

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Situation administrative :
   - Etre légalement constitué ;
   - Disposer d'un siège social fonctionnel.
2. Fonctionnement ;
3. Prise en compte du genre au sein du bureau exécutif.

MOTIVATION DU CHOIX

Créée le 27 mars 2005, l'Union Perpétuelle des Jeunes de Bendékro est une organisation laïque à but non lucratif, qui œuvre pour la promotion de la jeunesse, du genre, de l'éducation, de la santé et du développement. Elle mène des actions sociales, conseille et oriente les villageois, pour une exploitation efficiente de leurs parcelles.

L'Union Perpétuelle des Jeunes de Bendékro œuvre essentiellement en milieu rural.

Ainsi, dans le cadre de ses activités, elle a mené plusieurs activités :

- sensibilisation sur les feux de brousse ;
- planting d'arbres ;
- création de plantations de manioc et de banane ;
- don de vivres à la cantine scolaire de l'EPP Bendékro ;
- sensibilisation sur la migration clandestine ;
- sensibilisation sur le VIH-Sida ;
- promotion du bénévolat et du volontariat à Bendékro ;
- campagne de sensibilisation sur la Covid-19, avec don de cache-nez, seaux et de gels hydro alcooliques ;
- formation de ses membres à la gouvernance associative.

La sélection de l'Union Perpétuelle des Jeunes de Bendékro est la reconnaissance du mérite de jeunes gens et de jeunes filles qui, ont accepté de rester au village pour contribuer au développement de leur communauté.

Prix d'Excellence de la Meilleure Organisation de Volontariat

Réseau des Jeunes du Département des Affaires Economiques et Sociales des Nations Unies

Critères de sélection

1. Culture civique ;
2. Engagement citoyen, humanitaire et communautaire ;
3. Liens compétences et Axes Stratégiques.

Motivation du choix

Le Réseau des Jeunes du Département des Affaires Economiques et Sociales des Nations Unies dispose d'un récépissé de déclaration sous le N°782/MEMIS/DGAT/DAG/SDVA du 05 décembre 2016.

Le Réseau est apolitique et est représenté sur tout le territoire national. Il a pour objet de faire la promotion :

- de la paix et la sécurité sociale ;
- de l'éducation au civisme et à la citoyenneté ;
- du volontariat et du bénévolat, de l'entreprenariat et de la culture ;
- des TIC et de l'égalité entre les genres.

L'association a à son actif plusieurs réalisations concrètes dans son champ d'actions.

Sur la base de toutes ces interventions, le Réseau des Jeunes du Département des Affaires Economiques et Sociales des Nations Unies se distingue comme la Meilleure Organisation de Volontariat, au titre de l'année 2020.

Prix d'Excellence de l'Administration Publique Moderne la plus Innovante

L'OBSERVATOIRE DU SERVICE PUBLIC (OSEP)

Motivation du choix

Créé par le décret N° 2017-83 du 8 février 2017 et reformé par le décret N° 2019-1100 du 18 décembre 2019, l'Observatoire du Service Public (OSEP) constitue un organe de veille permanent, permettant d'apprécier l'efficacité et la transparence du Service Public, par le recueil et le traitement des préoccupations des usagers de l'Administration Publique.

Les modes de saisine classiques, appel, courriel, courrier physique et auto-saisine, ont été renforcés par une plateforme digitale, le Portail du Citoyen « Miliê ».

De 386 requêtes enregistrées en 2018, le nombre de requêtes est passé, du 1er janvier au 11 juin 2020, à 3 309, soit une augmentation de 685,29 %. Ce qui traduit le dynamisme du dispositif de recueil des requêtes et l'interaction effective Administration/usagers.

Ces performances impactent positivement la gouvernance des Administrations Publiques ainsi que la situation socio-économique des populations. Toute chose qui contribue à l'amélioration de la qualité du service public.

Critères de sélection

1. Ressources Humaines ;
2. Ressources financières ;
3. Equipements et environnement de travail ;
4. Opérationnalité du service ;
5. Outils innovants.

Prix d'Excellence du Meilleur Projet Innovant dans le Domaine du Numérique

Fabrication de Jeux Electroniques et Numeriques

Monsieur KOI Abyce Charles

Motivation du choix

FABRICATION DE JEUX ELECTRONIQUES ET NUMERIQUES est un projet mis en œuvre par Monsieur KOI Abyce Charles.

Lancé le 25 août 2018, ce projet se présente comme la conception et la modernisation de jeux électroniques et numériques locaux, à travers le concept de la « gamification ».

Il consiste à créer des jeux éducatifs, afin d'améliorer la vie des populations.

L'objectif majeur du projet est de révolutionner l'industrie des jeux vidéo en Côte d'Ivoire.

Critères de sélection

1. Caractère innovant ;
2. Qualités technologique et scientifique ;
3. Viabilité économique ;
4. Qualité des profils des promoteurs.

Prix d'Excellence de la meilleure Initiative Numérique « Féminine»

AMIRA GLOBAL TECHNOLOGIES

Madame OYEDIRAN Adegbenle Rukayatou Abeloyin Epouse SAKA

Critères de sélection

1. Age du promoteur unique / moyenne d'âge de l'équipe ;
2. Usage des TIC ;
3. Qualités technologique et scientifique ;
4. Impact social ;
5. Impact sur l'environnement ;
6. Sources de motivation des promoteurs ;
7. Existence d'une vision ;
8. Degré d'engagement ;
9. Qualité du profil du promoteur principal.

Motivation du choix

Conçu en 2018 et mis en œuvre par Madame SAKA Rukayatou, le projet AMIRA GLOBAL TECHNOLOGIES a lancé plusieurs produits :

- Liste de mariage (http://www.listedemariage.ci) qui permet aux mariés de digitaliser leur liste de mariage et aux amis de leur offrir des cadeaux en ligne (par Mobile Money Orange CI, MTN CI, Moov CI, Orange Burkina, Orange Mali, MTN Bénin, Moov Bénin, cartes de crédit Visa et MasterCard) ;
- Paiement Pro (www.paiementpro.net) qui est une passerelle de paiement qui permet à toute entreprise d'accepter des moyens de paiement en ligne (Mobile Money, cartes de Crédit Visa et MasterCard). AMIRA GLOBAL TECHNOLOGIES permet aujourd'hui à plusieurs entrepreneurs et même à des églises qui n'ont pas de site Internet de pouvoir vendre en ligne, recevoir des dons à distance, de la sous-région et de l'étranger ;
- Assistance Santé (www.assistancesante.com) est un service de pré-paiement de soins de santé à destination de toute l'Afrique, pour soutenir efficacement ses proches. Une solution qui permet de venir en aide à toute personne en attente de soins de santé, quel que soit son lieu de résidence, .

Un partenariat est en cours avec l'Ordre des Médecins de Côte d'Ivoire, l'Ordre des Pharmaciens et de l'Association des Cliniques de Côte d'Ivoire (l'ACPCI).

Ce projet vise à faciliter l'appropriation des TIC et à vulgariser leur usage.

Prix d'Excellence de la Meilleure Contribution à la Vulgarisation des Usages du Numérique

DOTHAN GROUP (KEIWA)

Monsieur KOFFI Fabrice Paterne

Critères de sélection

1. Usage des TICS ;
2. Qualité Technologique et Scientifique ;
3. Impact Social ;
4. Impact sur l'Environnement ;
5. Taux d'utilisation ;
6. Niveau de sollicitation.

Motivation du choix

DOTHAN GROUP (KEIWA) est un projet mis en œuvre par un groupe de six personnes dirigé par Monsieur KOFFI Fabrice Paterne.

Lancé le 29 octobre 2018, le projet KEIWA est une application mobile de comptabilité simplifiée qui permet à un commerçant de gérer les finances de son activité de façon autonome et sans prérequis en comptabilité. Elle a quatre fonctionnalités de base :

- « Mon cahier » : pour saisir ses recettes (ventes) et générer des factures pour ses clients, ses dépenses et avoir accès au solde de sa caisse en temps réel ;
- « Mon stock » : pour gérer les différents stocks de produits ;
- « Mes crédits » : pour noter et gérer les créances et dettes de son activité ;
- « Mon rapport » : qui est une synthèse automatisée de son activité. Aussi, grâce à son système d'archivage, l'utilisateur a la possibilité de sauvegarder ses pièces comptables en ligne et de les consulter au besoin.

Disponible sur Play Store, l'application peut être utilisée pour gérer plusieurs activités à la fois grâce à la gestion de comptes multiples.

KEIWA est dotée d'une assistance vocale évoluée qui facilite sa prise en main. Elle se définit comme un moteur de recherche national, opérationnel et configuré pour contenir l'ensemble des forces vives du pays.

Ce projet a pour mission de développer un outil d'éducation financière et d'accompagnement des TPE/PME africaines.

Prix d'Excellence du Meilleur Promoteur du développement communautaire

Societé Cooperative KAPATCHIVA (KAPATCHIVA COOP-CA)

Bonon (Marahoué)

Critères de sélection

1. Existence de documents légaux ;
2. Durée d'Expérience ;
3. Quantité et Qualité des ressources humaines ;
4. Existence de ressources matérielles ;
5. Existence de ressources financières ;
6. Transparence et Gouvernance ;
7. Participation des associations communautaires ;
8. Prise en compte des groupes vulnérables et des questions de Genre ;
9. Caractère innovateur des interventions de la structure ;
10. Pertinence des activités ;
11. Efficacité/Efficience ;
12. Durabilité ;
13. Impacts économiques et sociaux des interventions.

Motivation du choix

La Société Coopérative KAPATCHIVA avec Conseil d'Administration (KAPATCHIVA COOP-CA) est une organisation coopérative créée le 10 Octobre 2003. Elle intervient dans la région de la Marahoué notamment dans le Département de Bouaflé.

C'est une coopérative qui œuvre depuis plus de 17 ans au développement socio-economique des différentes communautés de la région, dans des secteurs très variés, notamment dans les domaines de :

- l'agriculture (production, collecte, commercialisation, assistance) ;
- la lutte contre le travail des enfants ;
- l'amélioration des conditions de vie des populations (équipements et réalisation des infrastructures communautaires) ;
- l'autonomisation économique des femmes.

En outre, elle est en règle vis-à-vis des textes qui régissent les sociétés coopératives.

Le volume et la diversité des actions de KAPATCHIVA COOP-CA qui cadrent bien avec le développement communautaire et sa stratégie novatrice d'intervention sur le terrain, ont motivé les membres du jury à lui décerner unanimement le premier prix dans le secteur du développement communautaire pour l'édition 2020.

Prix d'Excellence du Meilleur Chef d'Entreprise Catégorie Jeune

M. KARIM Aboubakar Sidik

Société INVESTIV

Critères de sélection

1. Respect des exigences légales et réglementaires applicables au secteur d'activité ;
2. Obligations de transparence ;
3. Qualité du projet d'entreprise ;
4. Emploi et Gestion des ressources humaines ;
5. Performance de l'entreprise ;
6. Profil du chef d'entreprise.

Motivation du choix

Monsieur KARIM Aboubakar Sidik est à l'origine de la création de INVESTIV, une jeune entreprise ivoirienne spécialisée dans l'agriculture de précision. Pionnière dans l'utilisation des drones dans l'agriculture en Afrique de l'Ouest, l'entreprise s'est spécialisée dans la pulvérisation aérienne par drone, l'analyse de la végétation par drone, la cartographie aérienne par drone et dans le conseil en agriculture de précision.

En à peine 3 ans, INVESTIV a permis la cartographie et le diagnostic de 40 000 ha de plantations. Elle a collaboré avec plus de 30 clients, dont OLAM, SUCRIVOIRE, INTERCOTON. Les activités de cette entreprise qui a remporté plus de 6 prix, ont un impact considérable sur les communautés rurales. L'entreprise a permis la création de plus de 20 emplois

Pour le parcours exemplaire, pour l'innovation qui est à l'origine de la création de sa jeune entreprise, pour l'évolution constante de son chiffre d'affaires (78 991 046 FCFA en 2018 à 123 014 091 FCFA en 2019) et la source d'inspiration et de motivation qu'il représente pour les jeunes qui souhaitent se lancer dans l'entrepreneuriat, KARIM Aboubakar Sidik a été désigné Meilleur Chef d'entreprise, Catégorie Jeune du Prix National d'Excellence, édition 2020.

Prix d'Excellence du Meilleur Chef d'Entreprise Catégorie Femmes

Mme KANO Memel Yahanatou

Directrice Générale de la société BURINFORT

Critères de sélection

1. Description de l'Entreprise ;
2. Gouvernance ;
3. Création d'emploi et genre ;
4. Territorialité ;
5. Finances ;
6. Perspectives de de développement à l'horizon 2020 ;
7. Respect des exigences légales et réglementaires applicables au secteur d'activité ;
8. Obligations de transparence ;
9. Qualité du projet d'entreprise ;
10. Emploi et Gestion des ressources humaines ;
11. Performance de l'entreprise ;
12. Profil du Chef d'Entreprise.

Motivation du choix

Les performances financières de son entreprise sur les trois dernières années et le parcours de Madame KANO Memel Yahanatou font d'elle un modèle pour l'entreprenariat féminin en Côte d'Ivoire.

Son chiffre d'affaires est passé de 801 645 445 FCFA en 2017 à 860 045 748 FCFA en 2018, et à 1 250 088 685 FCFA en 2019, pour des résultats nets de 32 100 000 FCFA en 2017, 39 280 562 FCFA en 2018 et 342 370 806 FCFA en 2019.

Au cours de la période, 8 nouveaux emplois permanents ont été créés.

Son entreprise, créée le 05 mai 2005, s'est fixée pour mission d'accompagner les administrations publiques et les entreprises privées dans leurs domaines d'activité. En quinze (15) ans d'existence, la société BURINFORT est passée de fournisseur de matériels informatiques, accessoires, consommables et de société de maintenance technique à une entreprise évolutive, intégratrice de solutions IT (Technologie de l'Information) à valeur ajoutée qui sont d'ores et déjà son cœur de métier. Ainsi, la société BURINFORT accompagne les entreprises publiques et privées qui n'ont pas l'expertise, et dont les managers souhaitent avoir l'avis d'un tiers-spécialiste en la matière.

Pour toutes les différentes évolutions et les performances exceptionnelles de son entreprise, Madame KANO Memel Yahanatou, a été retenue pour l'édition 2020, comme le Meilleur Chef d'Entreprise, Catégorie Femme.

Prix d'Excellence du Meilleur Chef d'Entreprise Catégorie Champion National

M. ASSI Patrick René Paul

Société LOGIS TRANSPORT ET LOGISTIQUE

Critères de sélection

1. Description de l'Entreprise ;
2. Gouvernance ;
3. Création d'emploi et genre ;
4. Territorialité ;
5. Finances ;
6. Perspectives de développement à l'horizon 2020 ;
7. Respect des exigences légales et réglementaires applicables au secteur d'activité ;
8. Obligations de transparence ;
9. Qualité du projet d'entreprise ;
10. Emploi et Gestion des ressources humaines ;
11. Performance de l'entreprise ;
12. Profil du Chef d'Entreprise.

Motivation du choix

De par son parcours, Monsieur Patrick René Paul ASSI représente un modèle pour le secteur du transport des marchandises.

La Société LOGIS Transport et Logistique, créée en mars 2015 a démarré avec 7 camions et possède à ce jour, une flotte forte de 268 camions.

Monsieur Patrick René Paul ASSI son Directeur Fondateur a été successivement cadre dirigeant du groupe DHL, auditeur au cabinet Arthur Andersen, Directeur Financier pour l'Afrique Francophone (21 pays), Directeur Régional pour les pays du Sahel et Directeur Régional pour l'Afrique Francophone, avant de quitter le groupe DHL en février 2015 pour fonder LOGIS Transport et Logistique en mars 2015.

L'entreprise a des indicateurs de performances positifs sur les trois dernières années, à travers notamment :

- une progression constante du chiffre d'affaires, (2 320 199 507 FCFA en 2017 ; 5 146 620 741 FCFA en 2018 et 6 893 241 502 FCFA en 2019) ;
- une dotation aux amortissements de près de 15 % du chiffre d'affaires chaque année conformément aux ambitions du promoteur ;
- des résultats maîtrisés, avec la progression du chiffre d'affaires de l'entreprise et un effectif en croissance significative.

La croissance rapide du volume d'affaires de la société LOGIS Transport et Logistique en moins de 5 ans a fait d'elle le leader ivoirien du transport de marchandises en Côte d'Ivoire.

Prix National d'Excellence 2021

“La valeur d'un homme tient dans sa capacité à donner et non dans sa capacité à recevoir.”

Albert Einstein

www.prixdexcellence.gouv.ci

Reproduction interdite - CICG