



RÉPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE

# PRIX NATIONAL D'EXCELLENCE 2025



04 AOÛT 2025 • PALAIS DE LA PRÉSIDENTIE DE LA RÉPUBLIQUE



*« Tout homme, s'il fait des efforts sérieux,  
peut atteindre la perfection. »*

Confucius

# S O M M A I R E

5

MOT DU PRÉSIDENT DE LA RÉPUBLIQUE

7

MOT DU PREMIER MINISTRE

8

PRÉSENTATION DU CADRE INSTITUTIONNEL

9

LA JOURNÉE NATIONALE DE L'EXCELLENCE  
EN 4 POINTS

10-117

LES LAURÉATS DE L'ÉDITION 2025







## S.E.M. ALASSANE OUATTARA

Président de la République de Côte d'Ivoire



Notre pays, la Côte d'Ivoire, s'est construit sur des valeurs fondatrices : l'union, la discipline, le travail, mais aussi l'effort, la persévérance et l'engagement au service de l'intérêt commun.

Ces valeurs, inscrites dans notre devise et notre hymne national, sont des repères pour chaque citoyen. Elles sont le socle sur lequel se sont construites les grandes réussites de notre histoire.

Après la crise que notre pays a traversée, il était primordial de revenir à ces valeurs fondamentales, héritage précieux du Président Félix Houphouët-Boigny, Père de la Nation.

C'est ainsi que nous avons engagé des réformes pour remettre au centre de notre action les notions de mérite, de travail bien fait et de persévérance.

Le Prix National d'Excellence incarne cette ambition. Il distingue chaque année des femmes et des hommes dont le parcours force l'admiration, par leur rigueur, leur mérite et leur exemplarité.

À travers cette reconnaissance, l'État réaffirme sa volonté de construire une société de mérite, où le succès récompense l'effort et la vertu.

Je félicite chaleureusement tous les lauréats 2025, et j'invite chaque Ivoirienne et chaque Ivoirien à s'approprier ces valeurs d'excellence, socle de notre avenir commun.







## M. ROBERT BEUGRÉ MAMBÉ

Premier Ministre, Chef du Gouvernement,  
Ministre des Sports et du Cadre de Vie



Au moment où les regards de toute la Nation sont tournés vers le prestigieux Prix National d'Excellence, je veux saisir cette opportunité unique, pour rendre un hommage appuyé au Président de la République, S.E.M. Alassane OUATTARA, homme d'exception dont la gouvernance a réussi à faire la jonction entre le travail et le développement, entre le dépassement de soi et la reconnaissance des efforts individuels et collectifs de ses compatriotes.

Du Nord au Sud, d'Est en Ouest, du Centre et de la diaspora, les Ivoiriens se rassemblent depuis douze (12) éditions autour des valeurs du travail et du mérite, pour célébrer les meilleurs.

Pour cette édition 2025, une large communication a été faite autour du Prix National d'Excellence. Le comité de sélection a sillonné le pays pour porter l'information sur l'ensemble des canaux gouvernementaux, des médias de service public et les réseaux sociaux.

Au terme d'une sélection rigoureuse par un jury pluridisciplinaire incluant la société civile et le secteur privé, ce sont 74 lauréats qui recevront leur distinction des plus hautes autorités de l'Etat.

Cette Journée Nationale de l'Excellence vient magnifier le travail des filles et des fils de la Côte d'Ivoire qui se distinguent par leurs efforts dans la recherche de la perfection. Elle les élève au rang de modèle pour notre société.



# PRÉSENTATION DU CADRE INSTITUTIONNEL

**Institué en 2013 par le Président de la République, Son Excellence Monsieur Alassane OUATTARA**, le Prix National d'Excellence (PNE) s'inscrit dans sa grande vision de bâtir une Société d'Excellence au service d'une Nation Solidaire.

Dans cette dynamique, la Journée Nationale de l'Excellence, organisée chaque année à la veille de la Fête nationale, constitue un moment privilégié pour honorer les filles et fils du pays qui se sont distingués par leur talent, leur mérite et leur savoir-faire.

Pour donc en assurer la mise en œuvre effective et l'opérationnalisation, le Premier Ministre a pris l'arrêté N° 152/PM/CAB / du 24 avril 2013 portant création, attributions, organisation et fonctionnement du Comité National de la Journée Nationale de l'Excellence.

**Le cadre institutionnel du Prix National d'Excellence ainsi mis en place comprend à ce jour quatre (4) organes : le Comité National (CN), le Comité Technique (CT), les Jurys Sectoriels (JS) siégeant dans les Ministères et à la CGECI, et le Secrétariat Permanent (SP).**

- **Le Comité National**, présidé par le Premier Ministre, est l'organe de validation des propositions de lauréats présentées par le Comité Technique.
- **Le Comité Technique** est l'organe opérationnel du Comité National. Il est chargé de valider au préalable la liste des personnes physiques et morales qui se sont distinguées par leurs contributions exceptionnelles au service du pays en qualité de lauréats du Prix National d'Excellence, sur la base des propositions des Jurys sectoriels. Les conclusions des travaux du Comité Technique ainsi que les réserves émises le cas échéant sont soumis à la validation du Comité National.

Le Comité Technique ne peut proposer de lauréats non soumis par les Jurys sectoriels.

Présidé par le Directeur de Cabinet du Premier Ministre, il comprend les représentants des Institutions de la République (la Présidence de la République, la Primature, le Conseil Economique, Social, Environnemental et Culturel, la Grande Chancellerie, l'Inspection Générale d'Etat, la Haute Autorité pour la Bonne Gouvernance), la Société Civile et des personnalités choisies pour leurs expertises et leurs compétences.

- **Les jurys sectoriels de Sélection** sont installés au sein des Ministères et à la CGECI, aux côtés des Points Focaux désignés par ceux-ci. Ils ont pour mission essentielle de procéder à la sélection des lauréats dans leurs secteurs d'activités dotés de prix.
- **Le Secrétariat Permanent**, organe d'appui, est chargé de suivre au quotidien les activités du Prix National d'Excellence. Il soutient et accompagne le Comité Technique dans la préparation de ses travaux ainsi que les Jurys et les Comités sectoriels.

# LA JOURNÉE NATIONALE DE L'EXCELLENCE EN 4 POINTS

1

À l'occasion de la Journée Nationale de l'Excellence, les lauréats ayant fait preuve d'exemplarité dans l'accomplissement de leurs activités reçoivent leur prix de Son Excellence Monsieur le Président de la République.

2

Pour l'édition 2025, soixante-quatorze (74) lauréats nationaux sont récompensés pour quatre-vingt sept (87) prix mis en compétition. Ils proviennent des secteurs public, privé et de la société civile et sont répartis comme suit :

→ 40 Personnes Physiques dont :

- 27 hommes ;
- 11 femmes ;
- 01 couple ;
- 01 groupe de 4 personnes.

→ 34 Personnes Morales dont :

- 11 Administrations publiques
- 15 Entreprises privées
- 01 Collectivité locale
- 07 Structures et autres Organisations de développement communautaire (Coopératives, Associations Communautaires, ONG,...).

Ces lauréats recevront un trophée, un diplôme et un chèque d'un montant de dix millions de francs CFA.

3

La cérémonie solennelle de remise de Prix d'Excellence par S.E.M. Alassane OUATTARA, Président de la République a lieu le 04 août 2025.

4

Les lauréats classés 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> seront primés au cours de cérémonies éclatées organisées dans les différents ministères.



## LES LAURÉATS DE L'ÉDITION 2025



## DOMAINE DE LA DÉFENSE



## PRIX D'EXCELLENCE DES ARMÉES



### LIEUTENANT-COLONEL SEUGUIDÉ JEAN CLAUDE VEH

*Cadre Professeur de Groupe à l'École d'État-major  
de l'Académie des Forces Armées*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Être de bonne moralité ;
2. Être discipliné ;
3. Avoir de très bonnes notations annuelles ;
4. Avoir été auteur d'un acte de bravoure ou avoir mené une action d'éclat ;
5. Avoir une bonne tenue et une très bonne présentation ;
6. Avoir un bon esprit d'équipe.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Professeur de Groupe à l'École d'État-major de l'Académie des Forces Armées, ancien enfant de troupe de l'EMPT, le Lieutenant-Colonel VEH Seuguidé Jean Claude, intègre les Forces Armées en 2006. Il incarne l'excellence opérationnelle et la valorisation du savoir-faire militaire ivoirien.

Sélectionné en 2012 parmi les premiers officiers des Forces Spéciales, il conduit avec brio plusieurs opérations avant d'être désigné premier Commandant de la Base de Yamoussoukro en 2019.

Major de la promotion 2022 de l'École de Guerre de Zambakro, titulaire du Diplôme d'État-Major de l'École de Saumur (France), cet officier de cavalerie se distingue par son leadership, son efficacité dans la lutte contre le terrorisme et ses qualités pédagogiques. Instructeur d'exception, il conçoit et met en œuvre l'exercice tactique grandeur nature dénommé « AFA », mobilisant régulièrement des troupes africaines et occidentales.

En 2023, il devient le premier officier ivoirien nommé Professeur de Groupe titulaire à l'École Militaire d'Application de Draguignan, institution prestigieuse de formation des cadres de l'Armée française. En 2025, la hiérarchie militaire française le sollicite à nouveau.

Grâce à son expertise, la Côte d'Ivoire s'impose comme référence africaine en matière de formation militaire. Le Lieutenant-Colonel VEH est honoré pour ses états de service remarquables et sa contribution au rayonnement de l'Académie des Forces Armées de Zambakro et de l'Armée ivoirienne.



## PRIX D'EXCELLENCE DU « GLAIVE D'HONNEUR DE LA GENDARMERIE NATIONALE »



### CAPITAINE YOUSSEUF BAKAYOKO

*Commandant l'Escadron de la Gendarmerie Mobile  
de Zuénoula  
Région de la Marahoué*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Être de bonne moralité ;
2. Être discipliné ;
3. Avoir de très bonnes notations annuelles ;
4. Avoir été auteur d'un acte de bravoure ou avoir mené une action d'éclat ;
5. Avoir une bonne tenue et une très bonne présentation ;
6. Avoir un bon esprit d'équipe.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Ancien Sous-officier, le Capitaine BAKAYOKO Youssouf, a gravi plusieurs échelons de commandement grâce à ses états de service remarquables et une solide formation militaire ponctuée par plusieurs diplômes, dont celui du Cours d'Etat-Major.

Nommé premier Commandant de l'Escadron de Gendarmerie de la région de la Marahoué, il a su, par son professionnalisme, relever efficacement le défi sécuritaire qui a justifié la création de cette unité en 2022.

Sous sa conduite, plus de 300 opérations contre l'orpaillage illégal, 700 opérations de bouclage de zones criminogènes, ainsi que 150 opérations de maintien et de rétablissement de l'ordre ont été menées avec succès.

Son action sur le terrain a favorisé une forte baisse du taux de criminalité dans la région de la Marahoué, contribuant à l'arrestation de grands criminels, au démantèlement de bandes armées et à la destruction de nombreux fumoirs.

Cet officier accorde également une place de choix à la formation continue de ses hommes, à leur suivi médical et psychologique, ainsi qu'à leurs conditions de travail, en déployant les moyens et outils nécessaires.

Le Capitaine BAKAYOKO Youssouf rehausse, par l'efficacité de ses actes et la constance de ses efforts, l'image de la Gendarmerie Nationale.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE MILITAIRE



### LE BATAILLON D'ARTILLERIE SOL-AIR (BASA)

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. État d'entretien de l'unité ;
2. État d'entretien et de suivi des infrastructures et des matériels de l'unité ;
3. Résultats sportifs obtenus ;
4. Résultats aux examens et concours ;
5. Discipline au sein de la structure ;
6. Esprit de solidarité et de cohésion au sein de la structure ;
7. État de sécurisation de la structure.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Le Bataillon d'Artillerie Sol-Air (BASA) incarne une unité d'élite des Forces Armées de Côte d'Ivoire, alliant rigueur, performance opérationnelle, amélioration du cadre de vie et renforcement de la cohésion militaire.

Ce bataillon prestigieux s'est illustré ces dernières années par :

- une discipline exemplaire du personnel, conjuguée à un cadre de vie sain, entretenu avec soin ;
- un soutien stratégique aux Forces de Défense et de Sécurité dans un contexte de menaces multiformes ;
- un appui technique renforcé par la promotion de la formation continue, matérialisée par l'admission d'officiers dans des centres de formation nationaux et internationaux (Chine, Tunisie...) ;
- des performances remarquées dans les compétitions sportives interarmées, attestant de la condition physique et mentale du personnel.

Le BASA se distingue également par des initiatives innovantes : sorties détente avec les familles, actions sociales en faveur des communautés environnantes, et création d'une chaîne de solidarité au profit des familles de militaires disparus.

Modèle d'unité moderne, sécurisée et conviviale, le BASA s'illustre par son efficacité opérationnelle et administrative. Il est honoré du Prix National d'Excellence 2025 pour son engagement exemplaire dans la dynamique de modernisation de l'Armée, fondée sur la fraternité, la cohésion et l'excellence.

## DOMAINE DE L'INTÉRIEUR ET DE LA SÉCURITÉ



## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE AUTORITÉ PRÉFECTORALE (PRÉFET OU SOUS-PRÉFET)



### M. KOUKOUNGNON LEGRÉ

*Préfet de la région du Sud-Comoé  
Préfet du Département d'Aboisso*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualités personnelles ;
2. Aptitudes professionnelles ;
3. Sens des relations humaines et esprit managérial ;
4. Aptitudes managériales ;
5. Esprit d'initiative et d'innovation.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Préfet Hors grade, Monsieur Koukougnon LEGRÉ incarne un modèle d'autorité préfectorale résiliente et engagée. Avec ses 28 ans de carrière professionnelle, il a gravi tous les échelons de commandement et occupé la fonction de Directeur de Cabinet au Ministère de la Sécurité.

Préfet de la Région du Sud Comoé depuis 2022, il se distingue dans cette circonscription frontalière sensible, par une diplomatie proactive : (i) gestion sans heurts de l'extradition de ressortissants étrangers impliqués dans des activités frauduleuses, (ii) maîtrise des tensions liées aux rumeurs électorales au Ghana et (iii) organisation de missions conjointes avec ses homologues pour renforcer la sécurité et la coopération transfrontalières.

Rigoureux administrateur, il impulse la planification stratégique des services et l'élaboration d'un plan d'action régional concerté avec l'implication active des Directeurs régionaux.

Il renforce également la lutte contre les trafics illicites grâce aux comités de veille communautaire, tout en valorisant les atouts locaux, notamment à travers son implication active dans l'organisation du Festival « Agnitiè ».

Sa capacité à coordonner efficacement la veille sécuritaire permanente mise en place, garantit la tranquillité des populations.

Par son parcours exemplaire, son sens de l'initiative et sa gestion rigoureuse, le Préfet LEGRÉ Koukougnon s'affirme comme une figure inspirante de l'autorité préfectorale, digne d'être distinguée au Prix National d'Excellence.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR POLICIER (COMMISSAIRE, OFFICIER OU SOUS-OFFICIER DE POLICE)



### COMMISSAIRE DIVISIONNAIRE-MAJOR DE POLICE VINCENT DE PAUL ZAGADOU

*Directeur de la Police Criminelle*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

##### Qualités personnelles :

1. Tenue et présentation ;
2. Sens social et relations humaines ;
3. Pertinence du jugement ;
4. Esprit d'ouverture ;
5. Capacité à vivre et à travailler dans un groupe.

##### Qualités Administratives :

1. Assiduité et ponctualité ;
2. Connaissances professionnelles ;
3. Conscience professionnelle ;
4. Spontanéité dans la décision ou esprit d'initiative ;
5. Animation du service ;
6. Sens d'organisation et d'entretien des locaux du service ;
7. Capacité d'anticipation

#### MOTIVATION DU CHOIX

Le Commissaire Divisionnaire-Major de Police Vincent de Paul ZAGADOU est un officier exemplaire, reconnu pour sa rigueur, son intégrité et son sens de l'anticipation.

Cumulant 26 années de carrière, il s'est illustré à l'international comme Chef des Opérations de la Police dans les missions des Nations Unies en Haïti et en RDC.

En Côte d'Ivoire, il insuffle depuis 2021 une nouvelle dynamique à la Direction de la Police criminelle, grâce à un leadership affirmé et un management moderne.

Spécialiste des grandes enquêtes, il a coordonné avec succès l'élucidation de dossiers sensibles, dont 21 cas d'enlèvements d'enfants et l'arrestation rapide du meurtrier du DG d'une importante banque de la place en avril 2025.

Dans une quête permanente d'efficacité, il a initié la création de 11 Antennes Régionales de la Police criminelle, ayant permis :

- la résolution de 44 vols à main armée sur 47,
- la saisie importante d'armes et de munitions,
- la neutralisation de malfaiteurs et la sécurisation des axes routiers, favorisant la reprise des voyages de nuit.

Grâce à cette organisation, la Police criminelle est devenue un modèle d'efficacité reconnu.

Son parcours remarquable, ses qualités professionnelles et ses résultats opérationnels significatifs font du Commissaire Divisionnaire-Major Vincent de Paul ZAGADOU un officier méritant et modèle. Ce pourquoi, il est distingué au Prix national d'Excellence.



DOMAINE DES AFFAIRES ETRANGÈRES,  
DE L'INTÉGRATION AFRICAINE ET  
DES IVOIRIENS DE L'EXTÉRIEUR



## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR DIPLOMATE



### MME GNANKPA NÉE ANGE-PRISCA DAGROU

*Secrétaire des Affaires Étrangères, 3ème échelon,  
Premier Secrétaire chargée des Affaires Consulaires et Académiques  
à l'Ambassade de Côte d'Ivoire en Algérie*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Compétence ;
2. Intégrité morale ;
3. Conscience professionnelle ;
4. Discrétion ;
5. Vertus de l'Ivoirien nouveau ;
6. Rigueur dans le travail.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Madame GNANKPA, Secrétaire des Affaires Étrangères (3<sup>e</sup> échelon) et Premier Secrétaire chargée des Affaires Consulaires et Académiques à l'Ambassade de Côte d'Ivoire en Algérie, se distingue par son professionnalisme exemplaire et son engagement constant au service de ses compatriotes, sur la période 2023-2025.

Elle a réussi à réorganiser le service consulaire, à mettre à jour les registres de l'état civil et à garantir la transparence des processus consulaires et des visas. Ainsi, en décembre 2023, ses actions ont permis de quadrupler les émissions de visas, passant de 52 à 196.

Dotée d'un grand sens de l'initiative, elle a su gérer avec succès des situations humanitaires complexes, telles que le rapatriement d'Aziz DIARRA, un mineur enlevé à Adiaké, ou encore l'assistance à une famille ivoirienne prise en otage à Tébessa (à l'est de l'Algérie), une zone où le risque terroriste demeure élevé.

Sa capacité à coordonner divers acteurs institutionnels et humanitaires s'est illustrée lors du retour volontaire de 78 compatriotes grâce à l'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM). En octobre 2024, elle a su rapprocher l'administration de la diaspora en organisant une audience foraine à Tamanrasset, permettant à 832 Ivoiriens d'obtenir leurs documents officiels.

Madame GNANKPA incarne ainsi une diplomate proactive, rigoureuse et profondément dévouée à la protection et à la dignité des Ivoiriens à l'étranger.

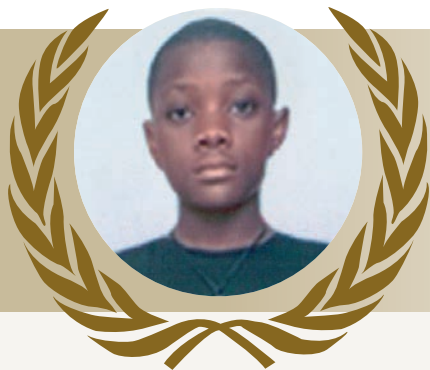


## DOMAINE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE L'ALPHABÉTISATION





## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉLÈVE AU CEPE / CONCOURS D'ENTRÉE EN 6ÈME



MLLE **AMA MARIE RÉGINA  
KACOU**

*Élève  
EPV Sainte Anne II de Cocody  
District Autonome d'Abidjan*

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleur Total Général (TGP).

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère de l'Éducation nationale et de l'Alphabétisation.

### MOTIVATION DU CHOIX

Fille de Monsieur Badou André KACOU (Pharmacien) et de Madame Pehou Djouma SORO (Comptable), Mademoiselle Ama Marie Regina KACOU est née le 07 octobre 2014 à Abobo.

Régulièrement inscrite à l'EPV Sainte Anne II de Cocody, dans la Direction Régionale d'Abidjan 1.

Mademoiselle Ama Marie Regina KACOU est une brillante élève. Elle a fait preuve d'une constance remarquable en étant, depuis la classe de CE1, première de sa classe avec une moyenne toujours supérieure à 19/20.

Au-delà de ses réussites scolaires, Mademoiselle Ama Marie Regina KACOU s'est investie dans la vie communautaire de l'école en aidant, durant trois années, la coopérative de l'établissement dans ses activités, démontrant ainsi son sens du service et de la responsabilité.

Studieuse et disciplinée, Mademoiselle Ama Marie Regina KACOU est brillamment admise à l'examen du CEPE et de l'Entrée en 6<sup>ème</sup> avec un total pondéré de 166.81/170, soit 19.63 de moyenne. Elle est un véritable modèle pour sa génération.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉLÈVE AU BEPC



M<sup>lle</sup> **CLAH MOAYET JESSICA  
ANNABEL TRAORÉ**

*Élève  
Collège Saint-Viateur de Cocody  
District Autonome d'Abidjan*

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleure moyenne nationale ;
2. Mention très bien ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère de l'Éducation nationale et de l'Alphabétisation.

### MOTIVATION DU CHOIX

Fille de Monsieur Clah Guy TRAORÉ, Coordonnateur de Projets à l'ONUDC et de Madame Anna BAILLY épouse TRAORÉ, Spécialiste Programme à ONUFEMMES, Mademoiselle Clah Moayet Jessica Annabel TRAORÉ est née le 23 juillet 2010 au Plateau. Elle est inscrite au Collège Saint-Viateur de Cocody, dans la Direction Régionale d'Abidjan 1.

Élève brillante et disciplinée, Mademoiselle Clah Moayet Jessica Annabel TRAORÉ se distingue par son excellent parcours scolaire, en étant régulièrement la majeure de sa classe avec une moyenne avoisinant 18/20.

Elle a été récompensée pendant l'année scolaire 2021-2022 au Concours de dictée organisé par le Service de la Promotion de la Lecture et des Bibliothèques Scolaires (SP-LBS). Elle se classe toujours parmi les trois meilleurs élèves du concours de lecture organisé par la Bibliothèque du Collège.

Mademoiselle TRAORÉ participe activement aux activités du club d'anglais ainsi qu'aux campagnes de sensibilisation organisées par le Collège pour le respect de l'environnement et la propreté du cadre de vie et de travail de l'établissement.

Admise à l'examen du BEPC avec un total pondéré de 332,30/360, soit une moyenne de 18,46/20, Mademoiselle Clah Moayet Jessica Annabel TRAORÉ est un modèle de rigueur, d'engagement et de réussite pour sa génération.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉLÈVE AU BACCALAURÉAT GÉNÉRAL



### M. N'ZORÉ PRINCE-EZÉCHIEL AKA

*Élève*

*Lycée Scientifique de Yamoussoukro  
District Autonome de Yamoussoukro*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleure moyenne nationale ;
2. Mention bien au moins ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère de l'Éducation nationale et de l'Alphabétisation.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Inscrit au Lycée Scientifique de Yamoussoukro, Monsieur N'Zoré Prince-Ezéchiel AKA, est né le 05 juillet 2008 à Gagnoa, de Ferdinand AKA (Ingénieur de Conception) et de N'Gbaké Akanon Clarisse DJAMA épouse AKA (Assistante de gestion).

Monsieur N'Zoré Prince-Ezéchiel AKA est un brillant élève aussi bien dans les disciplines scientifiques que littéraires. Discipliné et studieux, il a toujours obtenu une moyenne générale annuelle supérieure à 16/20 tout en étant major en classes de seconde et de terminale.

Altruiste, il accompagne ses camarades en difficulté d'apprentissage et transforme ses moments libres en opportunité d'encadrement des enfants de son quartier.

Leader engagé au sein du club FEEL (Faire des Élèves et Etudiants des Leaders), il a su allier performances scolaires et sens de responsabilité.

Admis au Baccalauréat C avec la mention très bien et un total de 374 points sur 400, soit 18.70 sur 20 de moyenne, Monsieur N'Zoré Prince-Ezéchiel AKA, est un modèle inspirant pour la jeunesse.

DOMAINE DE LA FEMME, DE LA FAMILLE  
ET DE L'ENFANT



## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉTABLISSEMENT DE PROTECTION DE REMPLACEMENT



### POUPONNIÈRE DE DABOU

*Région des Grands-Ponts*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Probité morale ;
2. Disponibilité ;
3. Dévouement à la tâche ;
4. Engagement personnel ;
5. Application systématique des règles d'hygiène ;
6. Soucis de protection et de sécurité des enfants ;
7. Relations personnelles avec les enfants ;
8. Rapports de courtoisie avec les autres ;
9. Propreté de la maman.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 1950, la Pouponnière de Dabou est le seul établissement public en Côte d'Ivoire spécialisé dans l'accueil 24h/24 d'enfants en situation de handicap sévère (infirmité motrice cérébrale, autisme, trisomie 21, épilepsie, microcéphalie, etc.).

Cette structure s'est maintenue dans le temps avec un service de qualité, adapté aux besoins de ses pensionnaires.

Dotée de 50 lits à l'origine, elle accueille aujourd'hui 108 pensionnaires, âgés de 2 à 44 ans, dans le pavillon "Centre Emmaüs". Tous ont été abandonnés à la naissance en raison de handicaps sévères, souvent combinés.

Non adoptables, ces enfants sont pris en charge par une équipe pluridisciplinaire de 75 agents (médecins, éducateurs, infirmiers, kinésithérapeutes...), dans un environnement sain et adapté.

Construite sur 2 hectares, la structure comprend des bâtiments spécialisés, une cuisine moderne, une infirmerie, des salles de soins et d'apprentissage, ainsi qu'une section d'apprentissage de métiers (élevage, maraîchage, fabrication de briques).

Modèle d'inclusion, la Pouponnière favorise aussi l'épanouissement : en 2024, ses pensionnaires ont remporté 2 médailles d'or et 1 d'argent aux Special Olympics, et visent les Jeux paralympiques.

Depuis 75 ans, elle incarne l'engagement à garantir dignité, respect et espoir à des personnes fragilisées et souvent marginalisées.

## PRIX D'EXCELLENCE POUR LA VALORISATION DES COMPÉTENCES FÉMININES



### WILA (WOMEN IN LOGISTICS AFRICA)

*Cocody Angré  
District Autonome d'Abidjan*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Sens des responsabilités et des relations humaines ;
2. Reconnaissances ou distinctions ;
3. Impact de l'action sur les cibles d'intervention ;
4. Civisme et intégrité ;
5. Conscience professionnelle ;
6. Engagement personnel.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Women in Logistics - Africa (WILA) s'est imposée comme un acteur de référence pour l'émancipation des femmes dans la logistique et le transport en Côte d'Ivoire et au-delà.

De 2022 à 2024, elle a placé 700 jeunes, dont 86% de femmes, au sein des grandes entreprises du secteur. 70% d'entre elles occupent aujourd'hui des postes stables, grâce à un mentorat intensif et un suivi post-intégration sur mesure.

Son programme senior, lancé en 2024, a révélé 150 talents féminins à haut potentiel, facilitant leur accès à des responsabilités stratégiques et encourageant l'entrepreneuriat.

Plus de 1 150 participantes ont acquis des compétences de pointe via des masterclass et formations certifiantes, centrées sur la digitalisation. Le "learning by doing" leur a conféré un avantage dans un secteur historiquement masculin.

À travers son Forum des métiers, WILA a sensibilisé 550 lycéennes et étudiants, et mobilisé 1 200 professionnels en présentiel et 5 000 en ligne, pour diffuser les meilleures pratiques à l'échelle panafricaine.

En valorisant les parcours de dirigeantes et en créant des partenariats solides avec les ministères, universités et entreprises, WILA renforce l'égalité des sexes, le travail décent et la croissance économique.

Son impact social mesuré et sa méthodologie inclusive font de WILA un modèle d'excellence légitime.



## PRIX D'EXCELLENCE DE LA FAMILLE MODÈLE



### FAMILLE OUATTARA

*Cocody  
District Autonome d'Abidjan*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Responsabilité parentale et familiale ;
2. Solidarité familiale ;
3. Générosité ;
4. Harmonie familiale ;
5. Relations humaines ;
6. Gestion rationnelle du budget familial ;
7. Gestion des tâches domestiques.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Mariés depuis 42 ans, Monsieur Yacouba OUATTARA (72 ans) et Madame Aminata Diaby (68 ans) incarnent les valeurs d'éducation, de rigueur, de solidarité et d'engagement.

Issus de milieux modestes, ils ont élevé leurs trois enfants brillamment insérés à l'international (cadre à la SFI, responsable marketing à la CPAM de Paris, master au Canada) et continuent, jusqu'à ce jour, d'être tuteurs de plusieurs autres, qu'ils accompagnent vers l'autonomie.

Par une gestion rigoureuse de leurs ressources, ils ont financé les études de leurs enfants, investi dans l'immobilier et soutenu de nombreuses initiatives communautaires.

Le couple est activement engagé dans les œuvres sociales, notamment à travers le Réseau des Volontaires pour la Réinsertion (RVR) et l'ONG Nouvelle Croissance, avec lesquels ils ont (i) formé 6 717 personnes, (ii) aidé 2 322 femmes à sortir de la précarité et (iii) sensibilisé à la paix dans 20 des 31 régions du pays.

Par ailleurs, ils mettent à la disposition de la communauté leur logistique pour la mise en œuvre de projets portant sur la valorisation des produits locaux, la transformation agroalimentaire et la lutte contre les pertes post-récoltes.

Distingué à plusieurs reprises, le couple représente un modèle de réussite familiale, de générosité et d'engagement communautaire.

DOMAINE DE L'AGRICULTURE,  
DU DÉVELOPPEMENT RURAL  
ET DES PRODUCTIONS VIVRIÈRES





## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR PRODUCTEUR INDIVIDUEL DE VIVRIERS ET DES CULTURES ÉMERGENTES



MME **PATRICIA ZOUNDI**  
**ÉPSE YAO**

*Exploitant agricole à Djékanou  
Région du Béliér*

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Performance économique ;
3. Professionnalisation ;
4. Réalisations socio-économiques ;
5. Bonne pratique culturale ;
6. Mécanisation.

### MOTIVATION DU CHOIX

Exploitante agricole installée à Djékanou, Madame Patricia ZOUNDI épouse YAO s'illustre dans la production de cultures émergentes, notamment le melon charentais, qu'elle complète par diverses cultures maraîchères (tomate cœur de bœuf, aubergine, gombo, haricot, laitue).

Pionnière d'une agriculture moderne, elle applique rigoureusement les Bonnes Pratiques Agricoles (semences améliorées, usage raisonné d'herbicides) et utilise un système d'irrigation goutte-à-goutte alimenté par énergie solaire. Elle intègre les outils numériques à son exploitation : logiciel de traçabilité, application mobile de commande et camion frigorifique assurant une livraison rapide et sécurisée.

Entre 2023 et 2024, sa superficie cultivée est passée de 0,41 à 8 hectares (dont 0,5 ha sous serre), avec une production de melon multipliée par trois (de 200 à 600 tonnes), atteignant un rendement de 40 t/ha, nettement supérieur à la moyenne nationale.

Certifiés en sécurité alimentaire (Yum), ses produits sont présents dans les grandes surfaces. À la tête d'une équipe de 22 employés, elle incarne un modèle d'exploitation performante, durable et inclusive.

Lauréate de plusieurs distinctions honorifiques, elle est aujourd'hui célébrée au Prix National d'Excellence 2025 pour sa contribution remarquable à la modernisation de l'agriculture, à la valorisation du numérique et des énergies renouvelables au service de la souveraineté alimentaire nationale.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE DE FORME CIVILE DES CULTURES PÉRENNES ET D'EXPORTATION



### SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE DES PRODUCTEURS DE NOIX DE CAJOU DU KORODOUGOU (CPNK COOP-CA)

*Mankono  
Région du Béré*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Performance économique ;
3. Professionnalisation ;
4. Réalisations socio-économiques ;
5. Bonne pratique culturelle ;
6. Mécanisation.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2013 à Bouandougou (Mankono), la Société Coopérative des Producteurs de Noix de Cajou du Korodougou (CPNK COOP-CA) regroupe 540 membres engagés dans la production et la commercialisation de l'anacarde. Elle se distingue par l'adoption rigoureuse des Bonnes Pratiques Agricoles (séateurs électriques, engrais biologiques, plants résilients) et par sa certification FAIRTRADE, gage de durabilité environnementale et de conditions équitables pour les producteurs.

Entre 2022 et 2023, la coopérative a enregistré une progression notable :

- production en hausse de plus de 19% (3 789 à 4 510 tonnes),
- rendement de 0,66 t/ha contre une moyenne nationale de 0,5 t/ha,
- KOR de 49 %, supérieur à la moyenne nationale (46,99 %),
- chiffre d'affaires en croissance de 16,33% (223,6 à 260,1 millions FCFA).

Respectueuse des principes coopératifs universels, elle illustre une gouvernance saine et un professionnalisme éprouvé. Elle a construit une école de six classes et trois latrines à Bouandougou, pour lutter contre le travail des enfants, et récompense ses meilleurs producteurs par la remise de motos.

Lauréate du prix de la meilleure coopérative anacarde lors des premières Journées Nationales des Producteurs, CPNK COOP-CA est distinguée pour sa contribution remarquable à la performance de la filière et à la promotion d'une agriculture équitable et durable.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE INITIATIVE  
EN MATIÈRE DE VALORISATION DES PRODUCTIONS VÉGÉTALES



SOCIÉTÉ IVOIRIENNE DE  
TRANSFORMATION DU VIVRIER  
(SITRAV)

*Yopougon MICA  
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Taille de l'unité de transformation ;
3. Professionnalisation ;
4. Qualité du produit fini ;
5. Performance économique et financière ;
6. Réalisations socio-économiques.

MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2016, la Société Ivoirienne de Transformation du Vivrier (SITRAV) est une PME innovante, engagée dans la valorisation des produits vivriers ivoiriens. Elle transforme des épices locales (piment, poivre, soumara, gombo, oignon) en poudres d'assaisonnement 100% naturelles, sans additif chimique, commercialisées sous la marque « MAKO ».

Disponibles en sticks de 2 à 3g et en pots de 50g, ces produits authentiques sont distribués aussi bien dans les marchés de proximité que dans les circuits formels. SITRAV s'est imposée comme ambassadrice du savoir-faire agroalimentaire ivoirien, avec plusieurs distinctions à son actif : Prix de l'Agriculture CGECI (2016), Prix Pierre Castel (2019), et Prix MTN Start-up (2020).

Entre 2023 et 2024, l'entreprise a enregistré une progression de 33% de son chiffre d'affaires, portée par l'obtention de la certification CODINORM, première en Côte d'Ivoire à garantir la conservation longue durée des épices dans des emballages sûrs et hygiéniques.

SITRAV emploie 18 travailleurs déclarés et accueille de nombreux jeunes en stage de qualification. Par son action, elle contribue significativement à la réduction des pertes post-récolte, défi majeur du secteur vivrier.

SITRAV s'impose comme un modèle de transformation locale, qui conjugue innovation, valorisation des ressources nationales, et impact durable.



## DOMAINE DES FINANCES ET DU BUDGET



## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DES IMPÔTS



### M. KAKEUMA THÉODORE SEKOUÉ

*Administrateur des Services Financiers  
Chef de Service d'Assiette de l'Impôt Foncier de Marcory*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualités personnelles ;
2. Qualités administratives ;
3. Comportement dans le service.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur Kakeuma Théodore SEKOUÉ, Chef du Service d'Assiette de l'Impôt Foncier de Marcory depuis 2018, est un cadre rigoureux doté d'un sens aigu du résultat. Il a été désigné meilleur agent de la Direction Générale des Impôts (DGI) suite à une présélection de 152 agents au terme d'un processus interne rigoureux comprenant un premier niveau de sélection au niveau régional et des directions centrales ainsi qu'une audition des nominés par un jury central.

Débutant sa carrière en 2000 comme Contrôleur des Impôts, il a su gravir les échelons grâce à son engagement et son efficacité.

Excellent agent d'encadrement, il mobilise et motive ses collaborateurs autour des stratégies à déployer pour l'atteinte des objectifs. Cette approche permet de réaliser des contrôles inopinés pour imposer de nouvelles parcelles et réévaluer les valeurs locatives, élargissant ainsi la base fiscale. Il en résulte un accroissement des émissions de l'impôt foncier de plus de 24% entre 2022 et 2024, atteignant plus de 5,3 milliards de FCFA, bien au-dessus des moyennes nationales. Les recouvrements issus des réévaluations ont progressé de 64 %, illustrant sa capacité à mobiliser les ressources locales.

Formateur assidu, il vulgarise les innovations fiscales et renforce la capacité de ses équipes et la compréhension des contribuables.

Homme intègre, respecté pour ses relations professionnelles franches, il incarne un leadership efficace et inspirant.

Par son engagement en faveur de l'élargissement de l'assiette de l'impôt foncier, Monsieur SEKOUÉ est un exemple d'agent public à distinguer.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DU TRÉSOR ET DE LA COMPTABILITÉ PUBLIQUE



### M. BAGNON GNAGBO CÉSAR ZOUHO

*Administrateur des Services Financiers, Docteur en Droit Public  
Fondé de Pouvoirs à l'Agence Comptable des Créances  
Contentieuses*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Dignité ;
2. Probité ;
3. Disponibilité ;
4. Responsabilité ;
5. Impartialité et équité ;
6. Respect de la hiérarchie ;
7. Respect des collaborateurs ;
8. Qualité des relations humaines ;
9. Devoir de réserve.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur Bagnon Gnagbo César ZOUHO, Administrateur des Services Financiers et Docteur en Droit Public, exerce depuis octobre 2021 comme Fondé de Pouvoirs à l'Agence Comptable des Créances Contentieuses. Par ses initiatives innovantes, il se distingue comme un acteur clé de la mobilisation des recettes non fiscales.

Grâce à la conception de nouveaux carnets de contravention et à la sensibilisation efficace des parties prenantes, il a porté les amendes forfaitaires de 917 millions FCFA en 2021 à plus de 1,6 milliard de FCFA en 2024 (+80%). Son plan de redynamisation de la chaîne de recouvrement des amendes judiciaires, a permis une progression remarquable de 208%, passant de 205 millions de FCFA à plus de 633 millions de FCFA sur la même période.

Monsieur Bagnon Gnagbo César ZOUHO a également instauré une approche novatrice de collaboration avec les sociétés à participation financière publique, favorisant le versement régulier des dividendes dus à l'État. Ces dividendes sont passés de 15,9 milliards de FCFA en 2021 à plus de 76 milliards de FCFA fin 2024, soit une hausse de 378%.

Par son leadership, sa rigueur et son sens aigu de l'intérêt général, Monsieur Bagnon Gnagbo César ZOUHO incarne un modèle d'administrateur performant, engagé pour l'optimisation durable des ressources publiques.



## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DES DOUANES



### LIEUTENANT-COLONEL ASSIATA DIABY

*Administrateur des Services Financiers,  
Chef du Bureau Recouvrement  
de la Direction des Enquêtes Douanières*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Évaluation des connaissances professionnelles (Savoir) ;
2. Évaluation des aptitudes professionnelles :
  - Savoir-faire ;
  - Savoir faire faire ;
  - Savoir faire savoir.
3. Évaluation des attitudes personnelles (savoir-être), du point de vue du respect des règles de l'éthique et de la déontologie.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Lieutenant-Colonel Assiata DIABY, Chef du Bureau Recouvrement de la Direction des Enquêtes Douanières depuis 2016, se distingue par son esprit de créativité et ses performances remarquables en matière de recouvrement.

Assurant le pilotage du processus qualité « Assurer le recouvrement », elle fait le suivi des dossiers d'enquête.

Elle a initié en 2022, avec l'accord de sa hiérarchie, un applicatif performant pour la gestion automatisée des créances contentieuses, remplaçant la gestion manuelle traditionnelle. Cet outil stratégique permet de stratifier les redevables, d'émettre des alertes automatiques et de garantir l'émission en temps réel des avis de recouvrement, optimisant ainsi l'efficacité du processus.

Grâce à cette modernisation, le recouvrement des créances contentieuses est passé de 14,45 milliards de FCFA en 2022 à 32,83 milliards en 2023 (+127%), puis à 40,32 milliards à fin 2024 (+23%). Ces résultats attestent de sa conscience professionnelle affirmée, de sa rigueur et de son engagement à lutter durablement contre les pertes liées aux amendes non recouvrées.

Leader proactive et résiliente face aux défis, le Lieutenant-Colonel Assiata DIABY incarne un modèle d'administrateur financier moderne, capable de transformer les pratiques en vue d'assurer la mobilisation optimale des ressources de l'État.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DU BUDGET ET DES FINANCES



### M. ANICET PACÔME GUIRI

*Administrateur en Chef des Services Financiers  
Directeur du Budget de l'État*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualités personnelles ;
2. Qualités administratives.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Directeur du Budget de l'État depuis juillet 2022, Monsieur Anicet Pacôme GUIRI cumule 17 années d'expérience à la Direction Générale du Budget et des Finances.

À ce poste, il a largement contribué à renforcer la qualité de la programmation budgétaire, en instaurant un cadre de dialogue renforcé avec les ministères techniques dans le processus d'élaboration du projet de loi de finances.

Cette démarche proactive, fondée sur la concertation et l'écoute active des ministères, a permis de cerner les besoins réels des administrations, d'écarter les opérations non essentielles et d'aligner les allocations budgétaires sur les priorités stratégiques de l'État. Il en résulte :

- un gain d'efficacité dans les conférences budgétaires, ramenées de deux à un mois ;
- une réduction notable des modifications budgétaires en cours d'année ;
- un meilleur suivi physique et financier des projets financés par l'État.

Homme de rigueur et de proximité, Monsieur Anicet Pacôme GUIRI se distingue par la qualité de son engagement professionnel. Grâce à une approche participative et une exigence constante de performance, il a contribué à rehausser significativement le niveau de la planification budgétaire.

Monsieur GUIRI est honoré pour l'ensemble de son parcours exemplaire et de sa contribution stratégique à l'efficacité de l'action publique.



## DOMAINE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION



## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR FONCTIONNAIRE ET AGENT DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE



**MME BROU CARINE ACHOU**

*Agent Spécialisé des Travaux Publics  
Ministère de la Cohésion Nationale, de la Solidarité  
et de la Lutte contre la Pauvreté*

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respecter la ponctualité, respecter la durée légale du travail ;
2. Respecter la hiérarchie et exécuter de manière honnête et loyale les instructions ;
3. Assurer un travail de qualité ;
4. Assurer le fonctionnement permanent et régulier du service public et respecter les dispositions légales en matière de grève ;
5. S'abstenir de tout acte de copinage, de népotisme et de tribalisme ;
6. S'abstenir de tout agissement de nature à discréditer la fonction occupée.

### MOTIVATION DU CHOIX

Mécanicienne de formation, Madame Brou Carine ACHOU, est Agent Spécialisé des Travaux Publics, option Chauffeur exerçant en qualité de coursier au sein du Ministère en charge de la Solidarité.

Responsable du service courrier, elle a fait preuve d'une efficacité remarquable en 2024, assumant seule la livraison de 2 000 courriers urgents (familles vulnérables du fait de catastrophes naturelles, de la traite des personnes et du trafic illicite de migrants), soit 56,25% du volume total. Ce sens des priorités contribue directement à la réactivité du Ministère face aux situations critiques touchant les populations vulnérables.

En outre, son savoir-faire technique lui permet d'assurer l'entretien et la réparation des véhicules administratifs grâce à son Brevet de Technicien en maintenance des véhicules et engins.

Madame Brou Carine ACHOU se distingue par sa disponibilité, son sens de l'initiative et son profond respect des relations humaines. Courtoise, loyale et méthodique, elle est un maillon essentiel dans la chaîne de solidarité nationale.

Mère de famille engagée, elle conjugue avec dignité vie professionnelle et personnelle, incarnant les valeurs de persévérance, d'abnégation et de responsabilité qui méritent d'être saluées et reconnues.

## PRIX D'EXCELLENCE DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE MODERNE LA PLUS INNOVANTE



### INSTITUT NATIONAL POLYTECHNIQUE FÉLIX HOUPHOUËT-BOIGNY (INP-HB) DE YAMOOUSSOUKRO

*District Autonome de Yamoussoukro*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Ressources Humaines ;
2. Ressources financières ;
3. Équipements et environnement de travail ;
4. Opérationnalité du service ;
5. Outils innovants.

#### MOTIVATION DU CHOIX

L'INP-HB est un établissement d'enseignement supérieur à caractère scientifique et technologique, reconnu pour la qualité de ses diplômés et sa constance dans la promotion du mérite.

Cet institut se distingue par des innovations majeures entreprises depuis 2012, pour renforcer sa gouvernance, son implication dans l'entrepreneuriat et améliorer l'encadrement des jeunes inventeurs autodidactes. Parmi les innovations mises en place figurent : (i) l'opérationnalisation d'un incubateur favorisant le transfert de technologie et l'entrepreneuriat des jeunes, (ii) la création de formations en aéronautique, spatial et intelligence artificielle, (iii) le développement de 20 outils numériques, dont une plateforme pour les apprenants non-résidents et une autre pour le suivi du parcours étudiant, (iv) la création d'un Bureau de contrôle de gestion et suivi financier des projets, (v) la formation de pilotes pour les compagnies aériennes, dont Air Côte d'Ivoire, (vi) l'intégration du secteur privé dans son COGES.

Ces réformes ont permis : (i) la conception d'un prototype de voiture appelé « IVMAX » avec un autodidacte, (ii) un taux d'insertion professionnelle de 90% dans les 6 mois suivant la soutenance, (iii) l'amélioration de la gouvernance validée par les audits. L'INP-HB forme aux concours des écoles internationales prestigieuses.

Classé 2e meilleur établissement d'Afrique francophone, l'INP-HB incarne une administration moderne, reconnue pour ses performances, son rayonnement et ses innovations utiles à la société ivoirienne.



## DOMAINE DU COMMERCE ET DE L'INDUSTRIE



## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE DU COMMERCE INTÉRIEUR



### BURINFORT

*Cocody Riviéra  
District Autonome d'Abidjan*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des obligations fiscales et sociales ;
2. Transformation des matières premières locales ;
3. Caractère novateur du produit ;
4. Promotion des cadres nationaux en 2023 avec deux indicateurs :
  - Taux de cadres nationaux aux postes de Direction ;
  - Taux d'emploi de cadres nationaux ;
5. Accroissement de la productivité du travail (valeur ajoutée/effectif des permanents) ;
6. Réalisation d'investissements (investissements/valeur ajoutée) ;
7. Management durable de l'entreprise et leadership ;
8. Management des ressources ;
9. Réalisation du produit – Management des processus ;
10. Surveillance, Mesures et Amélioration.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2005 par Madame MEMEL Kano Yahanatou, BURINFORT est aujourd'hui une entreprise de référence en vente de matériels informatiques et solutions technologiques, incarnant la modernisation et la professionnalisation du secteur.

Grâce à une organisation structurée en divisions autonomes et à l'automatisation de ses processus métiers, BURINFORT optimise son efficacité et développe des solutions innovantes en Cloud, IA et IoT, parfaitement alignées avec la dynamique de digitalisation impulsée par le Gouvernement.

Partenaire de grands constructeurs mondiaux (Microsoft, HP, Dell...), l'entreprise compte parmi sa clientèle des structures de référence aussi bien publiques que privées, gage de sa crédibilité et de la qualité de son accompagnement.

Disposant de 21 employés hautement qualifiés, dont 24% de femmes, BURINFORT a vendu 10 926 matériels en 2024, contre 7 824 en 2023, soit une hausse de 40%, pour un chiffre d'affaires en progression de 37,8%, atteignant 3,83 milliards de FCFA.

Engagée en matière de responsabilité environnementale, BURINFORT achemine ses déchets électroniques vers HP pour recyclage via le programme PLANETE.

Certifiée ACCG (African Certification of Corporate Governance) 2020-2024, pour sa gouvernance exemplaire et sa lutte contre la corruption, BURINFORT illustre un modèle d'entreprise commerciale citoyenne, innovante et performante.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE EXPORTATRICE



### HPW FRESH & DRY SARL

*Bonoua  
Région du Sud-Comoé*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des normes sociales ;
2. Gouvernance ;
3. Innovation technologique ;
4. Création d'emplois et genre ;
5. Respect de l'environnement ;
6. Territorialité ;
7. Finances ;
8. Capacités techniques.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Implantée à Bonoua depuis 2020, HPW Fresh & Dry Sarl est spécialisée dans la production, la transformation et l'exportation de fruits secs.

Elle valorise des fruits tropicaux locaux (mangue, ananas, banane, papaye et noix de coco) et contribue à la réduction des pertes post-récoltes estimées entre 25 et 40% selon le CNRA.

Avec 7500 tonnes de fruits frais achetés annuellement aux producteurs locaux et transformés en 750 tonnes de fruits secs, HPW Fresh & Dry Sarl se démarque par son volume de produits exportés, la diversité de ses partenaires commerciaux ainsi qu'une bonne politique sociétale.

Sa politique d'emplois valorise le genre, avec un effectif de 1 000 employés majoritairement jeunes (943), féminin (580) et 10 personnes en situation de handicap.

En 2024, l'entreprise a enregistré un chiffre d'affaires de 4,24 milliards FCFA contre 3,11 milliards FCFA en 2023 (+26,64%).

Avec plusieurs certifications internationales, dont Ecocert Organic Standard, Fair Trade, elle exporte des produits de qualité conformes aux standards internationaux en matière de sécurité alimentaire et de durabilité, en Europe, en Amérique du Nord et en Asie.

L'entreprise adopte une approche écoresponsable, en utilisant des techniques de séchage à énergie solaire pour limiter sa consommation énergétique et son empreinte carbone.

Alliant qualité, durabilité et inclusivité, HPW Fresh & Dry Sarl contribue à la promotion du « Made in Côte d'Ivoire ».



## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE INDUSTRIELLE



### PALMCI

*Boulevard de Vridi, Zone Portuaire  
District Autonome d'Abidjan*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des obligations fiscales et sociales ;
2. Transformation des matières premières locales ;
3. Caractère novateur du produit ;
4. Promotion des cadres nationaux en 2023 avec deux indicateurs :
  - taux de cadres nationaux aux postes de Direction ;
  - taux d'emploi de cadres nationaux ;
5. Accroissement de la productivité du travail (valeur ajoutée/effectif des permanents) ;
6. Réalisation d'investissements (investissements/valeur ajoutée) ;
7. Management durable de l'entreprise et leadership ;
8. Management des ressources ;
9. Réalisation du produit – Management des processus ;
10. Surveillance, Mesures et Amélioration.

#### MOTIVATION DU CHOIX

PALMCI est un acteur majeur de l'agro-industrie ivoirienne, spécialisé dans la production et la commercialisation d'huile de palme brute et d'huile de palmiste, représentant près de 50% de la production nationale.

Par sa capacité de transformation et sa valorisation des matières premières locales, l'entreprise contribue fortement à la dynamisation de la filière palmier à huile en Côte d'Ivoire.

En 2023, PALMCI a transformé plus de 817 000 tonnes de régimes de palme, générant un chiffre d'affaires de plus de 206 milliards de FCFA, avec un investissement soutenu de près de 19 milliards de FCFA, en hausse par rapport à 2022. L'entreprise est également un grand pourvoyeur d'emplois, avec 7 623 collaborateurs, dont 165 cadres nationaux et 20% de femmes occupant des postes de responsabilité.

Engagée dans une démarche RSE ambitieuse, PALMCI soutient le bien-être de ses employés, des planteurs et des communautés locales : 500 millions de FCFA investis en infrastructures sociales (forages, écoles, ponts, centres de santé...) et un partenariat avec 30 000 planteurs villageois exploitant 160 000 ha. Son réseau scolaire accueille 15 000 élèves, tandis que ses 10 centres médico-sociaux ont dispensé plus de 128 000 consultations et assuré 1 500 accouchements en 2024.

Triplement certifiée Qualité-Sécurité-Environnement, PALMCI incarne une entreprise industrielle nationale inclusive et solidaire, moteur du développement local durable.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE PME



### AFRICA FOODIES INDUSTRIES

*Bonoua  
Région du Sud-Comoé*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des obligations fiscales et sociales ;
2. Gouvernance ;
3. Innovation technologique ;
4. Création d'emplois et genre ;
5. Respect de l'environnement ;
6. Territorialité.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2018 à Bonoua, AFRICA FOODIES INDUSTRIES est une SAS au capital de 100.000.000 FCFA. L'entreprise est spécialisée dans la transformation des fruits locaux en jus de fruits naturels, la restauration et les services traiteurs.

La particularité de cette PME réside dans sa capacité à intervenir sur toute la chaîne de valeur (production, transformation et commercialisation) des produits locaux en jus de fruits naturels (passion, baobab, bissap, etc.), de racines (gingembre) sans conservateur chimique.

Elle se distingue aussi par ses actions sociales en faveur du développement durable communautaire et son réseau de distribution dans les grandes surfaces hôtelières et commerciales.

Avec un effectif de 16 personnes, elle transforme et vend en moyenne 104.000 litres par an de fruits naturels dont 50% de passion, 15% de gingembre et 35% d'autres variétés pour 110 000 tonnes de fruits achetés. Son chiffre d'affaires est passé de 165,65 millions de FCFA en 2022 à 202,5 millions de FCFA en 2023.

AFRICA FOODIES INDUSTRIES est engagée activement à réduire son impact environnemental à travers la transformation d'environ 50 000 tonnes de déchets organiques par an en engrais biologiques, en biogaz et par la formation de 50 partenaires aux bonnes pratiques culturales.

Par sa contribution à la valorisation des produits locaux et ses bonnes performances financières, AFRICA FOODIES INDUSTRIES est un modèle de PME à promouvoir.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ARTISAN



MME **STÉPHANIE ANDREY  
KHOULARETTE NABO**

ÉPOUSE **LEHOU**

*Promotrice de YELEN'ART BY TIF*

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Innovation technologique ;
3. Création d'emplois et genre ;
4. Respect de l'environnement ;
5. Territorialité.

### MOTIVATION DU CHOIX

Économiste de formation, Madame Stéphanie Andrey Khoularette NABO Épouse LEHOU est une figure inspirante de la créativité artisanale ivoirienne et un modèle de reconversion réussie.

Passionnée de mode et d'artisanat, elle a su se réinventer pour valoriser le bronze, le cuir, l'or et les perles, transformant des matériaux locaux en véritables œuvres d'art qui mettent en lumière les symboles et motifs africains.

Grâce à sa marque déposée YELEN'ART BY TIFA, protégée à l'OAPI, elle crée depuis 2017 des pièces uniques à 95% en bronze doré à l'or 24 carats, avec 12 gammes de bijoux et accessoires pour petits et grands, plus de 800 modèles originaux et une production moyenne de 500 pièces par mois.

En sept ans, son activité a généré 11 emplois directs et 100 emplois indirects, contribuant au dynamisme de l'artisanat local et au transfert de savoir-faire.

Reconnue pour son talent, Madame LEHOU a reçu le Prix National Tremplin Start Up UEMOA 2024, collabore avec Miss Côte d'Ivoire, UNIWAX, et a su valoriser le « Made in Côte d'Ivoire » à travers sa boutique éphémère à l'aéroport FHB d'Abidjan, en partenariat avec AERIA.

Entre créativité, transmission de savoir et impact social, notamment à travers des dons de fournitures scolaires aux meilleurs élèves de Koumassi, Madame LEHOU s'affirme comme une valeur sûre de l'artisanat ivoirien moderne et rayonnant.

# CONFÉDÉRATION GÉNÉRALE DES ENTREPRISES DE CÔTE D'IVOIRE



## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR CHEF D'ENTREPRISE CATÉGORIE JEUNE



### M. SOUKPAFOLE YACOUBA KONÉ

*Administrateur Général et Directeur Général  
de l'entreprise SCORE*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des exigences légales et réglementaires applicables au secteur d'activité ;
2. Obligations de transparence ;
3. Qualité du projet d'entreprise ;
4. Emploi et gestion des ressources humaines ;
5. Performance de l'entreprise ;
6. Profil du chef d'entreprise.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur Soukpafole Yacouba KONÉ, 32 ans, est un Ingénieur en Travaux Publics qui totalise plus de 10 ans d'expérience, dont 7 ans à la tête de l'entreprise SCORE en tant qu'Administrateur Général et Directeur Général.

Son groupe intervient dans des secteurs stratégiques : BTP, Énergie, Hydraulique et Agriculture. Ainsi, SCORE rivalise avec les géants du secteur du BTP grâce à la réalisation d'ouvrages structurants respectant les normes internationales : construction de châteaux d'eau, bitumage de routes (Didiévi–N'gouanlaté, Boniéré– Niéméné et Niéméné – Foubolo), extension de réseaux HTA/BT & EP à Bouaké et San-Pédro, et modernisation des réseaux électriques dans 19 régions.

L'entreprise affiche une progression remarquable avec un chiffre d'affaires triplé en deux ans (10,9 à 34,2 milliards de FCFA) et un résultat net multiplié par plus de vingt (228 millions à 5,1 milliards de FCFA). L'effectif est passé à 789 employés, dont 317 en CDI.

Par son audace, sa capacité à innover et son leadership, Monsieur Soukpafole Yacouba KONÉ incarne un modèle entrepreneurial pour la jeunesse ivoirienne.



## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR CHEF D'ENTREPRISE CATÉGORIE CHAMPION NATIONAL



**M. ALAIN KOUADIO**

*Fondateur de KAYDAN Groupe*

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Description de l'Entreprise ;
2. Gouvernance ;
3. Création d'emploi et genre ;
4. Territorialité ;
5. Finances ;
6. Perspectives de développement à l'horizon 2030 ;
7. Respect des exigences légales et réglementaires applicables au secteur d'activité ;
8. Obligations de transparence ;
9. Qualité du projet d'entreprise ;
10. Emploi et gestion des ressources humaines ;
11. Performance de l'entreprise ;
12. Profil du chef d'entreprise.

### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur Alain KOUADIO, diplômé du Senior Executive Leadership Program de la Harvard Business School, a connu une riche carrière chez KPMG Côte d'Ivoire et dans l'industrie pétrolière, avant de fonder Kaydan Groupe en 2010.

Acteur clé du développement économique ivoirien, depuis 15 ans, son groupe s'est diversifié dans le BTP, la technologie et les services financiers. Son chiffre d'affaires est passé de 22,5 à 39,2 milliards FCFA entre 2022 et 2024, avec un effectif qui a triplé pour atteindre 700 employés en 2025.

Parmi ses réalisations figurent la construction de plus de 3 000 logements, des sièges de structures publiques ou privées (BNI et Direction Générale du Portefeuille de l'État), ainsi que la création du premier parc de mini data centers au VITIB.

Commandeur de l'Ordre National et lauréat du Prix Forbes Afrique 2023, Monsieur Alain KOUADIO œuvre activement pour l'éducation et l'entrepreneuriat via la Fondation Kaydan. Chaque année, 200 jeunes sont formés en BTP à « l'École des Talents » et à travers la « Caravane de l'Entrepreneur », tout en co-produisant l'émission « Aucun regret » avec la RTI. Il soutient aussi la recherche et l'éducation (Bourses doctorales IKREA et collège d'excellence à Songassou /Dimbokro).

Monsieur Alain KOUADIO incarne un modèle de réussite, alliant croissance durable, impact social et promotion de l'entrepreneuriat en Côte d'Ivoire.



# DOMAINE DES MINES, DU PÉTROLE ET DE L'ÉNERGIE



## 16. PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE DU SECTEUR DES MINES



### BONIKRO GOLD MINE

*Divo  
Région du Lôh-Djiboua*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des obligations fiscales et sociales ;
2. Prise en charge de la santé et de la sécurité de son personnel ;
3. Respect de la réglementation ou des engagements financiers en matière de développement local ;
4. Respect des obligations environnementales et sécuritaires (EIES et PGEA) ;
5. Promotion des cadres nationaux ;
6. Services aux clients et usagers ;
7. Accroissement de la productivité du travail ;
8. Rentabilité.

#### MOTIVATION DU CHOIX

BONIKRO GOLD MINE SA (BGM), société anonyme de droit ivoirien, spécialisée dans l'extraction et la commercialisation de l'or, exploite le gisement aurifère de Bonikro dans le département de Divo.

Depuis sa création en 2003, elle a réalisé d'importants investissements pour le développement de ses activités et a octroyé 88% des marchés aux entreprises locales. Les montants desdits investissements ont crû de 49%, passant de 1 979 023 459 de FCFA en 2022 à 2 955 515 728 de FCFA en 2023.

En 2024, BONIKRO GOLD MINE a introduit des innovations technologiques qui ont fortement minimisé les impacts environnementaux dans la zone du site, en réduisant, notamment la quantité de cyanure de sodium avant le système du « carbon in leach » (C.I.L.). Cette innovation a amélioré le taux de récupération de l'usine qui est passé de 91.63% en 2023 à 92.93% en 2024, avec une production cumulée de 1.4 million d'onces d'or depuis 2008 sans accident enregistré lors de ses activités.

La société minière protège de façon satisfaisante ses sites contre l'orpaillage illégal, avec l'appui des Forces de Défense et de Sécurité.

BONIKRO GOLD MINE emploie 398 personnes dont 95% de nationaux et 15,3% de femmes et a volontairement réalisé en 2024, de nombreux projets de développement au profit des communautés locales.

Par ses initiatives, BONIKRO GOLD MINE, contribue au développement du secteur minier en Côte d'Ivoire.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE DU SECTEUR DES HYDROCARBURES



### PETROCI HOLDING

*Plateau  
District Autonome d'Abidjan*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des obligations fiscales et sociales ;
2. Prise en charge de la santé et de la sécurité de son personnel ;
3. Respect de la réglementation ou des engagements financiers en matière de développement local ;
4. Respect des obligations environnementales et sécuritaires (EIES et PGEA) ;
5. Promotion des cadres nationaux ;
6. Services aux clients et usagers ;
7. Accroissement de la productivité du travail ;
8. Rentabilité.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 1975, PETROCI Holding est un acteur stratégique au service de l'État pour la recherche, la production et la valorisation des hydrocarbures. Entre 2023 et 2024, cette société d'État a enregistré des performances remarquables, portées par des réformes majeures : optimisation de la couverture des taux de change, réorganisation des fonctions techniques et financières, et déploiement d'un plan stratégique ambitieux.

Ces réformes ont permis de réaliser une hausse de 30% du résultat d'exploitation (141,5 milliards de FCFA) et de 57,5% du résultat net, passé de 20,6 milliards de FCFA en 2023 à 32,4 milliards de FCFA en 2024, contre 2,5 milliards de FCFA en 2022.

PETROCI contribue significativement à la sécurité énergétique nationale, avec une production de 1,87 million de barils de pétrole, 19,4 millions MMBTU de gaz naturel et 678 305 tonnes de gaz butane, participant ainsi à la réduction de la pression sur le couvert forestier.

Partenaire actif dans l'élaboration de la Loi sur le Contenu Local, PETROCI œuvre également à travers sa Fondation, avec plus de 700 millions de FCFA investis dans des actions sociales.

Avec 555 salariés (dont 99,2% de nationaux et 27% de femmes dont 70% d'entre elles occupent des postes de direction), PETROCI incarne un modèle de gouvernance inclusive.

Elle est distinguée pour son rôle stratégique dans la souveraineté énergétique et l'exemplarité de sa gestion.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE DU SECTEUR DE L'ÉNERGIE



### ENTREPRISE DE CONSTRUCTION DE RÉSEAUX ELECTRIQUES, D'ADDUCTION D'EAU, FROID ET TRAVAUX PUBLICS (ECREAF & TP)

*Marcory  
District Autonome d'Abidjan*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des obligations fiscales et sociales ;
2. Prise en charge de la santé et de la sécurité de son personnel ;
3. Respect de la réglementation ou des engagements financiers en matière de développement local ;
4. Respect des obligations environnementales et sécuritaires (eies et pgea) ;
5. Promotion des cadres nationaux ;
6. Services aux clients et usagers ;
7. Accroissement de la productivité du travail ;
8. Rentabilité.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 1998, ECREAF & TP est un modèle d'entrepreneuriat national résilient dans le secteur de l'Énergie.

L'entreprise a renforcé considérablement ses capacités logistiques pour exécuter, dans les délais, des travaux d'électrification rurale, d'extension et de renforcement de réseaux (HTA, BTA et EP) sur l'ensemble du territoire.

ECREAF & TP a le mieux impacté le secteur Énergie sur l'ensemble des travaux d'électricité réalisés.

Avec un chiffre d'affaires cumulé de 9,1 milliards de FCFA à fin 2024, ECREAF & TP s'est hissée au rang des entreprises ivoiriennes solides, financièrement réactives et bien équipées.

Animée par un esprit de solidarité, elle met ses moyens logistiques à la disposition d'autres entreprises du secteur, à des conditions symboliques, en termes de frais de maintenance et d'entretien.

Sa responsabilité sociale est également notable : dons à l'ONG « CRI DU CŒUR », ouverture de voies et ramassage d'ordures à N'Douci, ainsi que des extensions de réseaux à Kanga-Nianzé et à Dupuy Yao.

Partenaire de l'Agence Emploi Jeunes, ECREAF & TP valorise l'insertion professionnelle des jeunes et la main d'œuvre locale, avec 125 salariés tous nationaux dont 35% de femmes.

Ce prix consacre une entreprise ivoirienne exemplaire dans le secteur de l'Énergie et met en lumière une gouvernance féminine inspirante.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR SERVICE /AGENT DE L'ADMINISTRATION DES MINES, DU PÉTROLE ET DE L'ÉNERGIE



**M. FRANÇOIS KOKOLA**

*Ingénieur en Informatique  
à la Direction Générale de l'Énergie (DGE)*

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Disposer d'un cadre de travail propre, d'un matériel de travail adapté pour le personnel afin d'offrir une prestation de qualité ;
2. Disposer d'un manuel de procédures et d'outils de traçabilité ;
3. Exécuter avec diligence et rigueur ses missions et produire des rapports ;
4. Fonctionner de façon régulière dans le respect des dispositions légales ;
5. Disposer d'un pool d'accueil et d'orientation des usagers ;
6. Employer des femmes et des agents en situation de handicap ;
7. Perception de l'opinion hiérarchique sur le service.

### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur François KOKOLA, Ingénieur en Informatique à la Direction Générale de l'Énergie (DGE) et officier dans l'Ordre du Mérite de la Fonction Publique (2024), est un modèle d'engagement et de créativité au service du secteur énergétique.

Entré au Ministère des Mines, du Pétrole et de l'Énergie en 2000 comme Technicien Supérieur, il s'est spécialisé grâce à l'Agence Internationale de l'Energie Atomique (AIEA) et à la société ENERDATA dans l'analyse des systèmes énergétiques et environnementaux.

Son expertise a permis d'évaluer et de projeter la demande énergétique nationale pour 2020-2030 et de planifier les infrastructures nécessaires, positionnant la DGE comme référence pour le bilan énergétique et l'évaluation des émissions de gaz à effet de serre en Côte d'Ivoire. Son engagement contribue pleinement à la réalisation des ambitions stratégiques du Ministère des Mines, du Pétrole et de l'Énergie.

Premier Ivoirien sélectionné comme expert AIEA dans son domaine, Monsieur François KOKOLA forme aujourd'hui des cadres africains, renforçant l'influence du pays au plan régional.

Apprécié pour sa rigueur, son intégrité et son sens aigu du service public, il se distingue par sa constance, sa ponctualité et son professionnalisme exemplaire, sans aucune sanction disciplinaire en 25 ans de carrière.

Cette riche expérience fait de Monsieur KOKOLA François un fonctionnaire résilient et efficace, dont l'action mérite d'être reconnue.



## DOMAINE DE LA CONSTRUCTION, DU LOGEMENT ET DE L'URBANISME





PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR  
SYNDICAT DE COPROPRIÉTAIRES



SYNDICAT  
DES COPROPRIÉTAIRES DES  
RÉSIDENCES « LES ARCADES 1 »

*Cocody Angré  
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Participation aux assemblées générales ;
2. Mise en place d'un règlement intérieur de copropriété ;
3. Mise en place d'un conseil syndical ;
4. Entretien des parties communes ;
5. Paiement des cotisations ;
6. Ravalement des façades.

MOTIVATION DU CHOIX

Construite sur 52 420 m<sup>2</sup> et comprenant 111 villas exclusivement résidentielles, la cité « Les Arcades 1 » dispose d'un syndicat de copropriétaires, constitué le 3 avril 2022 et administré par Maître Bamba Makoni, syndic agréé.

Elle se distingue par un cadre de vie soigné, des infrastructures sécuritaires et une gouvernance exemplaire.

Propreté des rues, poubelles à chaque carrefour, aires de jeux aménagées, jardins entretenus et réseau de canalisations fonctionnel témoignent d'un environnement harmonieux. Un ravalement des façades est en cours, renforçant l'esthétique de la cité.

La sécurité des résidents est garantie grâce à une clôture électrique, un système de vidéosurveillance et une signalisation routière bien installée. Le syndicat dispose d'un bureau physique au sein de la cité, favorisant la proximité avec les habitants.

Des activités sociales régulières, dont un cross sportif tous les 1ers mai, participent au renforcement de la cohésion entre les résidents.

Sur le plan financier, la Résidence affiche un taux de recouvrement exemplaire de 98%, mobilisant 2,175 millions de FCFA par mois, avec un excédent budgétaire de 3,6 millions de FCFA en 2024 grâce à une gestion rigoureuse.

Les Résidences « Arcades 1 » s'imposent ainsi comme un modèle de copropriété bien gérée, sécurisée et solidaire à Abidjan.

DOMAINE DE L'ÉCONOMIE,  
DU PLAN ET DU DÉVELOPPEMENT



## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR PROMOTEUR DU DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE



### CENTRE DE SANTÉ PIETRO BONILI

Odienné  
Région du Kabadougou

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Existence de documents légaux ;
2. Durée d'expérience ;
3. Quantité et qualité des ressources humaines ;
4. Existence de ressources matérielles ;
5. Existence de ressources financières ;
6. Transparence et gouvernance ;
7. Participation des associations communautaires ;
8. Prise en compte des groupes vulnérables et des questions de Genre ;
9. Caractère innovant des interventions de la structure ;
10. Pertinence des activités ;
11. Efficacité/Efficience ;
12. Durabilité ;
13. Impacts économiques et sociaux des interventions.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Fondé en 1999 par les Sœurs de la Sainte Famille à Odienné, le Centre de Santé Piétro Bonili (CSPB) est un acteur majeur du développement communautaire dans le District du Denguelé, en contribuant activement à relever les défis sanitaires, économiques et sociaux.

Depuis sa création, il a pris en charge 2 500 cas sociaux, dont 245 enfants en pouponnière et 500 élèves démunis dont 30 sont devenus cadres.

Entre 2022 et 2024, l'amplification des activités du centre a permis l'amélioration du plateau technique médical, 3 500 consultations prénatales, 10 000 dépistages nutritionnels, 1 500 vaccinations, soins gratuits pour 200 personnes et suivi de 289 patients VIH. Il a participé à la sensibilisation de plus de 7000 personnes au respect des bonnes pratiques sanitaires et sociales. Le centre s'est par ailleurs illustré par son soutien à 24 groupements d'activités génératrices de revenus dont 80% de femmes, avec un taux d'impact de 92%, et, formé 240 agents communautaires issus des populations bénéficiaires, pour l'accompagnement de proximité.

Soutenu par l'UNICEF, l'OMS et le PAM, le centre a mobilisé 3 milliards de FCFA depuis sa création pour promouvoir le bien-être de la population locale.

Par ses services accessibles et son approche intégrée et inclusive, le CSPB se positionne comme une référence pour sa contribution structurante au développement communautaire.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ÉCONOMIE



### M. GOORÉ SAINT-OMER OUGA

*Ingénieur Statisticien Économiste et expert en modélisation  
macroéconomique à la Direction des Prévisions, des Politiques  
et des Statistiques Économiques*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Dignité ;
2. Probité ;
3. Disponibilité ;
4. Responsabilité ;
5. Impartialité et équité ;
6. Respect de la hiérarchie ;
7. Respect des collaborateurs ;
8. Qualité des relations humaines ;
9. Devoir de réserve.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur Gooré Saint-Omer OUGA, par sa qualité technique, son sens de l'innovation, la constance de son engagement et son attachement au résultat, incarne un travailleur modèle.

Diplômé de l'ENSEA (cycle des Ingénieurs Statisticiens Économistes), il s'est distingué par son apport majeur dans la mise en place de deux outils devenus stratégiques pour l'État :

- un modèle macro-économétrique multisectoriel, utilisé comme socle pour l'élaboration du cadre macroéconomique du PND 2026–2030. Ce modèle permet de mesurer l'impact des politiques sectorielles (agriculture, industrie, services) et de simuler les décisions politiques en intégrant des variables comme la pauvreté, l'emploi ou la croissance.

- la révision du modèle T21-iSDG, intégrant les effets du changement climatique dans les prévisions budgétaires. Ce modèle innovant évalue l'impact potentiel des catastrophes climatiques sur les finances publiques, anticipant les risques pouvant compromettre les objectifs de développement. Il a été déterminant pour la conclusion du programme FRD avec le FMI, entraînant des décaissements prévus de 1,3 milliard USD (soit plus de 700 milliards de FCFA).

Enfin, Monsieur OUGA est distingué pour son éthique, sa rigueur, sa bienveillance et son engagement constant dans la recherche de solutions concrètes pour son pays.



DOMAINE DE LA PROMOTION DE LA JEUNESSE,  
DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE  
ET DU SERVICE CIVIQUE





## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ASSOCIATION DE JEUNESSE



### ONG WOMAN LEADER

*Cocody Angré  
District Autonome d'Abidjan*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Situation administrative :
  - Etre légalement constitué ;
  - Disposer d'un siège social fonctionnel ;
2. Fonctionnement ;
3. Prise en compte du genre au sein du bureau exécutif ;
4. Contribution à la promotion de la jeunesse.

#### MOTIVATION DU CHOIX

S'inscrivant dans l'axe 3 du Programme Jeunesse du Gouvernement, l'ONG Woman Leader s'affirme comme un acteur de référence pour l'épanouissement et le bien-être des jeunes en Côte d'Ivoire.

Grâce à son engagement, elle propose des formations, des sensibilisations et un accès à une éducation de qualité pour les jeunes filles, enfants et personnes vulnérables.

Ses projets sociaux ont touché plus de 15 500 jeunes, notamment :

- « Jeune Fille Ta Santé », qui a concerné 10 000 jeunes dans huit villes et quinze lycées ;
- « Children Week », avec la création de bibliothèques multimédias à Adiaké et Abengourou, comprenant 935 livres et 15 ordinateurs pour des enfants de 4 à 19 ans.

Dans un esprit d'inclusion et d'innovation, l'ONG a mobilisé 150 bourses (valeur de 150 millions FCFA), au profit de jeunes, dont 60% de filles, dans l'intelligence artificielle et le bâtiment.

Pour le bien-être des jeunes filles, trois frigothèques ont été installées dans des lycées pour l'accès aux serviettes hygiéniques et aux livres.

Woman Leader se distingue par son engagement et sa gouvernance efficace (Conseil d'Administration, commissions thématiques, plan triennal, stratégie de mobilisation).

DOMAINE DE LA SANTÉ,  
DE L'HYGIÈNE PUBLIQUE ET DE LA CMU



PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR CADRE SUPÉRIEUR DE SANTÉ (MÉDECIN, PHARMACIEN, CHIRURGIEN-DENTISTE OU ADMINISTRATEUR DE SANTÉ)



PROFESSEUR **ADEREHIME  
HAIDARA**

*Chef de Service de Neurochirurgie au CHU de Bouaké  
Région du Gbêkè*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Sens des responsabilités, relations humaines et esprit d'équipe ;
2. Aptitudes professionnelles et rendement ;
3. Disponibilité ;
4. Respect des consignes et des règles ;
5. Secret professionnel et respect de la déontologie ;
6. Gouvernance, management et devoir de redevabilité ;
7. Formation continue, stages et innovations.

MOTIVATION DU CHOIX

Professeur Titulaire, Chef de Service de Neurochirurgie au CHU de Bouaké, HAIDARA ADERHIME est spécialisé dans le traitement des pathologies complexes du rachis, du cerveau et les AVC.

Il a ouvert les Services de Neurochirurgie des CHR de Bouaké et de Korhogo, dotés de plateaux techniques de pointe, permettant de désengorger les CHU d'Abidjan.

De 2019 à 2025, il a à son actif 36 00 patients hospitalisés dont 1 350 opérés avec un taux de succès de 70%, contre la moyenne nationale de 45% et 50 cas d'hydrocéphalie chez les enfants issus des milieux défavorisés, opérés gratuitement avec un taux de succès de 95%.

Au Congrès francophone des chirurgiens qui s'est tenu en 2019 à Yamoussoukro, il a démontré une technique de vidéo-chirurgie pour traiter l'hydrocéphalie sans recourir aux implants.

Il a organisé des campagnes de chirurgies humanitaires en 2024 à Bonoua, Bingerville et Yamoussoukro, avec 780 consultations et 466 cas de spina bifida opérés avec 100% de guérison.

Vice-Président de la Société Africaine de Neurochirurgie pour l'Afrique de l'Ouest, il a obtenu le Prix d'Excellence 2025 de l'Ordre National des Médecins de Côte d'Ivoire.

Figure centrale de la neurochirurgie ivoirienne, il combine expertise clinique, innovation technique, formation académique et engagement humanitaire. Ses actions renforcent l'accès aux soins et le développement de cette spécialité en Côte d'Ivoire.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT PARAMÉDICAL



MME **KHADY CISSÉ**

*Sage-Femme*

*Coordonnatrice des activités communautaires  
et de Communication au District sanitaire de Dabou*

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Sens des responsabilités, relations humaines et esprit d'équipe ;
2. Aptitudes professionnelles et rendement ;
3. Disponibilité ;
4. Respect des consignes et des règles ;
5. Secret professionnel et respect de la déontologie ;
6. Gouvernance, management et devoir de redevabilité ;
7. Formation continue, stages et innovations.

### MOTIVATION DU CHOIX

Khady CISSÉ, Sage-Femme, coordonne les activités communautaires et de Communication au District sanitaire de Dabou.

En plus des activités professionnelles, elle s'investit avec passion dans la promotion de la santé sexuelle, notamment la gestion du cycle menstruel des adolescentes.

Elle a sensibilisé plus de 10 000 jeunes filles à la maîtrise du cycle et de l'hygiène menstruels, réduisant ainsi l'absentéisme scolaire lié aux menstruations, car une fille sur 10 s'absente à l'école pendant ses menstrues, ce qui correspond à 20% du temps scolaire perdu par an.

Elle a créé des clubs "Menstrues libres" dans les écoles et a renforcé le soutien aux jeunes filles par la conception et la mise à disposition gracieuse des serviettes hygiéniques réutilisables et des ouvrages qu'elle a édités sur le cycle menstruel.

Par son approche participative, Mme CISSÉ a permis aux jeunes filles de se libérer des tabous culturels relatifs aux menstrues, de faire baisser les grossesses en milieu scolaire de 187 en 2023 à 66 en 2024.

Elle a été récompensée par de multiples distinctions, telles que le Prix Afrique Femme de l'utilisation du digital dans l'entrepreneuriat social, le 2<sup>ème</sup> prix Droit de l'Homme du Conseil National des Droits de l'Homme (CNDH) en 2023, et le 2<sup>ème</sup> Prix Pitch Yali Expo en Afrique du Sud en 2024.

Très active, Mme CISSÉ écrit une nouvelle page de l'éducation sexuelle des jeunes filles en Côte d'Ivoire.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉTABLISSEMENT SANITAIRE



### LE CENTRE NATIONAL DE TRANSFUSION SANGUINE DE CÔTE D'IVOIRE (CNTS-CI)

*Treichville  
District Autonome d'Abidjan*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Environnement (clôture, environnement péri-établissement, environnement intra-établissement) ;
2. Infrastructures et équipements (bâtiments, matériels techniques, sécurité) ;
3. Services et prestations (services existants, fonctionnalité des services, circuit du malade et accessibilité aux prestations, management) ;
4. Hygiène et gestion des déchets biomédicaux (propreté des salles, matériel d'entretien et tri des déchets à la production, collecte et gestion des déchets, existence d'un comité d'hygiène).

#### MOTIVATION DU CHOIX

Dirigé par le Professeur YASSONGUI Mamadou Sékongo, le Centre National de Transfusion Sanguine de Côte d'Ivoire (CNTS-CI), est chargé d'assurer la disponibilité du sang et ses dérivés de bonne qualité.

Dans sa nouvelle vision, le CNTS a développé une approche managériale permettant l'optimisation de ses services, l'amélioration de l'efficacité et l'adaptation aux nouvelles technologies. Ce qui a permis d'aboutir à une autosuffisance en produits sanguins, passés de 154 000 poches en 2020 (62%) à 214 000 poches en 2023 (86%), puis à 298 154 poches en 2024 (101%), grâce aux 36 antennes dont 22 disposant d'équipements de traitement et de production de sang.

Depuis 2022, le CNTS-CI veille à l'application stricte du prix homologué de la poche de sang fixé à 3 000 FCFA dans toutes les structures sanitaires du pays, pour un prix de production de 50 000 FCFA grâce aux subventions de l'État.

Pour assurer la digitalisation et la traçabilité de la distribution des produits sanguins, il a développé en 2024, une application dénommée « GTS Mobile », en vue du suivi de la dotation des structures sanitaires.

Le CNTS-CI a acquis un incinérateur de haute technologie pour le traitement des déchets biomédicaux et initié « Les samedis de la solidarité » pour récompenser et fidéliser les donateurs et associations.

Institution stratégique, assurant la présidence du réseau d'Afrique francophone de la transfusion sanguine, le CNTS-CI s'appuie sur une démarche d'innovation digitale et une forte mobilisation citoyenne.



# DOMAINE DE LA JUSTICE ET DES DROITS DE L'HOMME



PRIX D'EXCELLENCE  
DE LA MEILLEURE JURIDICTION



TRIBUNAL DE PREMIÈRE  
INSTANCE DE MAN

*Région du Tonkpi*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Nombre de décisions rendues et signées ;
2. Nombre de dossiers en souffrance ;
3. Nombre de procès-verbaux reçus et réglés ;
4. Nombre de dossiers d'informations reçus et réglés ;
5. Nombre de dossiers civils reçus et réglés ;
6. Ponctualité et assiduité dans la tenue des audiences ;
7. Capacité d'initiative et d'innovation du Chef de Juridiction ;
8. Environnement de travail (entretien du cadre de travail, qualité des relations humaines, sécurité des personnes et des biens) ;
9. Niveau de satisfaction des usagers.

MOTIVATION DU CHOIX

Le Tribunal de Première Instance de Man, juridiction de droit commun couvrant les circonscriptions de Danané, Guiglo et Touba, exerce sa compétence sur une population de 1 282 920 habitants avec un effectif restreint de 9 magistrats, dont 6 au siège. Malgré ce sous-effectif, cette juridiction se distingue par des performances remarquables.

En six mois, les magistrats du siège ont rendu 716 décisions rédigées et disponibles, avec des délais de traitement significativement réduits : 5 mois en matière civile (contre 6 précédemment) et 3 mois en matière commerciale, sociale et de citations directes (au lieu de 4). Le parquet, quant à lui, a traité 324 procès-verbaux, transmis 103 dossiers et établi 1 028 pièces, atteignant un taux de traitement de 100%.

Le taux de détention préventive des majeurs est maintenu à 10,6%, bien en deçà de la moyenne nationale de 34,73%. Les actes administratifs tels que le casier judiciaire ou le certificat de nationalité sont désormais délivrés en moins de 48 heures.

Grâce à une politique pénale proactive, les infractions liées aux transactions foncières ont considérablement chuté depuis janvier 2025.

Modèle de juridiction performante, innovante et proche des justiciables, le Tribunal de Première Instance de Man est distingué pour sa contribution exemplaire à l'efficacité et à l'humanisation de la justice en milieu rural.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR GREFFE



### GREFFE DU TRIBUNAL DE PREMIÈRE INSTANCE DE BINGERVILLE

*District Autonome d'Abidjan*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Bonne tenue des registres ;
2. Disponibilité des décisions et autres actes de Justice ;
3. Environnement de travail (entretien du cadre de travail, qualité des relations humaines) ;
4. Bonne gestion des scellés et des consignations judiciaires ;
5. Capacité d'initiative et d'innovation du Greffier en chef.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Véritable cœur administratif de la Justice, le greffe du Tribunal de Première Instance de Bingerville se distingue par son professionnalisme, son efficacité et sa modernisation continue. Il incarne les valeurs de célérité, d'accessibilité et de transparence. Grâce à une politique d'accueil proactive, une signalétique claire et un personnel formé, plus de 90% des usagers se déclarent satisfaits de ses services, selon un sondage interne de 2024.

Le greffe assure une tenue rigoureuse des registres légaux, renforçant la sécurité documentaire et la traçabilité des actes et des affaires. L'introduction du registre de suivi par chambre facilite une gestion ciblée et structurée des audiences. Les Scellés sont classés, enregistrés, sécurisés, manipulés uniquement par un personnel autorisé.

Avec le développement d'un logiciel d'archivage électronique, le traitement et le suivi des dossiers sont désormais informatisés, rapides et fiables : les pertes de documents ont été minimisées et les délais moyens de traitement sont passés à moins de 72 heures, contre 5 jours en moyenne nationale. Ce système permet également une production fiable de statistiques.

Les résultats sont probants : sur 596 décisions rendues, 543 sont disponibles, soit un taux de disponibilité de 91%.

Ce greffe performant est dirigé par Maître Prisca Amandine TOURÉ épouse COULIBALY, greffière chevronnée avec 18 ans d'expérience.

## DOMAINE DES TRANSPORTS



## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE CONTRIBUTION AU RAYONNEMENT DU SECTEUR DES TRANSPORTS



MME ÉDITH MALA DIOP

*Pilote d'avion, Commandant de bord*

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Innovations dans le secteur des transports ;
2. Modernisation des services ;
3. Performances technique et économique ;
4. Actions posées en faveur de la population ;
5. Actions posées en faveur du développement durable.

### MOTIVATION DU CHOIX

Madame Édith Mala DIOP est une pionnière de l'aviation civile ivoirienne et africaine, première femme ivoirienne à occuper le prestigieux poste de Commandant de bord sur un Boeing 777, dans un secteur dominé à 95 % par des hommes.

Titulaire d'un Master en Gestion du transport aérien et totalisant plus de 10 000 heures de vol, elle témoigne d'un parcours exceptionnel, débuté en 2009 à Air Ivoire à 23 ans, poursuivi à Air Sénégal puis à Qatar Airways depuis 2016.

Son engagement pour la promotion du genre dans l'aéronautique se traduit par son rôle de Vice-Présidente de l'Union des Femmes de l'Aviation Civile de Côte d'Ivoire (UFACI) et de marraine active d'une vingtaine de jeunes filles boursières de la Fondation Dominique OUATTARA. Madame Édith Mala DIOP reste une source d'inspiration, prouvant que persévérance et rigueur permettent d'atteindre l'excellence.

Sa carrière est jalonnée de faits notables, comme le commandement du vol du PSG champion d'Europe en juin 2025. Consacrée parmi les 50 femmes les plus influentes d'Afrique et décorée de la Médaille du Mérite National, elle incarne l'audace féminine, le leadership et le rayonnement de la Côte d'Ivoire à l'international.

Madame Édith Mala DIOP demeure un modèle qui encourage la jeunesse, particulièrement les femmes, à investir des métiers stratégiques pour le développement économique et touristique du pays.



# DOMAINE DE L'HYDRAULIQUE, DE L'ASSAINISSEMENT ET DE LA SALUBRITÉ



## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE INITIATIVE COMMUNALE EN MATIÈRE D'ASSAINISSEMENT ET DE SALUBRITÉ



### COMMUNE DE BOUAKÉ

*Région de Gbêkê*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Présence continue et croissance visible au cours des 5 dernières années ;
2. Capacité de réaction et de mobilisation de l'entreprise ;
3. Respect des délais ;
4. Qualité des travaux ;
5. Professionnalisme.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Engagée dans une gouvernance structurée et proactive, la Commune de Bouaké s'est dotée de textes municipaux spécifiques à l'assainissement, à l'hygiène et à la salubrité.

Soucieuse d'instaurer un cadre de vie sain, elle a acquis du matériel moderne pour le nettoyage de la voirie, le désherbage des espaces publics et a instauré un service de propreté de nuit en recrutant 50 agents. Le taux de couverture actuelle de la pré-collecte des ordures ménagères, initiée par la Commune est de 59,09% (en dehors de l'action de l'Agence Nationale de Gestion des Déchets).

Sous la supervision des autorités municipales, les comités de salubrité organisent mensuellement des campagnes de sensibilisation et des opérations d'assainissement et de salubrité, afin de pérenniser les gestes éco-citoyens.

Le partenariat avec CARE International a permis la construction de 324 latrines dans 06 quartiers. En outre, sa collaboration avec une start-up ivoirienne, COLIBA Africa, permet de réduire significativement les déchets plastiques favorisant ainsi la propreté de la Commune et la valorisation desdits déchets (à terme, 600 tonnes de bouteilles plastiques seront recyclées).

De plus, l'existence de la police municipale spécialisée en assainissement permet de résoudre les cas d'incivisme et de lutter efficacement contre le désordre urbain.

Toutes ces initiatives en faveur d'un cadre de vie sain pour les populations font de la Commune de Bouaké un exemple inspirant pour les autres collectivités territoriales.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE DE TRAVAUX D'APPROVISIONNEMENT EN EAU POTABLE



### SIYO HBTP

*Yopougon Ananeraie  
District Autonome d'Abidjan*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Présence continue et croissance visible au cours des 5 dernières années ;
2. Capacité de réaction et de mobilisation de l'entreprise ;
3. Respect des délais ;
4. Qualité des travaux ;
5. Professionnalisme.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2015 avec un capital d'un million de FCFA, l'entreprise SIYO HBTP s'est imposée comme une référence nationale dans le domaine des travaux d'approvisionnement en eau potable, avec un chiffre d'affaires passé de 400 millions de FCFA en 2020 à 3 milliards de FCFA en 2024.

Classée 2<sup>e</sup> au Prix National d'Excellence 2024, SIYO HBTP a réalisé les travaux suivants : 51 forages, 19 châteaux d'eau, 2 systèmes complets d'adduction, 5 usines de traitement et plus de 100 km de canalisations posées entre 2020 et 2024.

Reconnue pour la qualité et le respect des délais, SIYO a déjà obtenu 13 attestations de bonne exécution et s'est distinguée dans de grands projets structurants, dont le renforcement de l'alimentation en eau potable d'Abidjan depuis la rivière Mé, réduisant de 50% le déficit en eau. En 2024, elle a obtenu 4 nouveaux marchés pour un montant total de 2,7 milliards de FCFA, dont celui de l'approvisionnement en eau potable à partir du fleuve Bandama, réalisé à 80%.

SIYO HBTP investit également dans le bien-être de ses employés, la formation continue et favorise l'emploi local sur ses chantiers.

SIYO HBTP incarne ainsi une entreprise ivoirienne performante, responsable et innovante, moteur du secteur hydraulique national.



## DOMAINE DES RESSOURCES ANIMALES ET HALIEUTIQUES



PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ACTEUR DES RESSOURCES ANIMALES  
ET HALIEUTIQUES / OPTION : MEILLEURE COOPÉRATIVE DE PÊCHE  
POUR LE REPOS BIOLOGIQUE



SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE SIMPLIFIÉE DES  
ARTISANS PÊCHEURS DE GRAND-LAHOU  
(SCOOPS WALE A.P GL)

*Région des Grands-Ponts*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Informations d'ordre général (8 sous-critères) ;
2. Actions menées dans la mise en œuvre du repos biologique ;
3. Avant le repos biologique (6 sous-critères) ;
4. Pendant le repos biologique (4 sous-critères) ;
5. Après le repos biologique (3 sous-critères).

MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2014, la Société Coopérative Simplifiée des Artisans Pêcheurs de Grand-Lahou (SCOOPS WALE A.P GL), composée de 50 membres, dont 5 femmes, est un acteur clé de la pêche artisanale durable en Côte d'Ivoire.

Dans un contexte où le Gouvernement encourage l'observance du repos biologique pour porter les captures de 55 000 tonnes en 2022 à 127 000 tonnes en 2027, la coopérative s'illustre par son engagement exemplaire pour la préservation des ressources halieutiques.

Malgré la réticence de certains acteurs, la SCOOPS WALE a su mobiliser efficacement les communautés riveraines grâce à 20 campagnes de sensibilisation traduites en langues locales : 10 avant le repos biologique, 6 pour le suivi et 4 lors de la réouverture de la pêche.

Soucieuse de maintenir les revenus de ses membres, elle a développé 8 microprojets générateurs de revenus (production de manioc et d'attiéké, élevage de tilapia par l'achat de cages flottantes...), offrant des alternatives concrètes pendant les périodes de fermeture.

Elle investit également dans la création de réserves communautaires, renforçant ainsi les capacités de ses membres à protéger durablement les écosystèmes lagunaires. Par son dynamisme, son approche participative et ses résultats tangibles, la SCOOPS WALE est devenue une source d'inspiration pour d'autres coopératives du secteur.

Elle incarne un modèle de gestion communautaire responsable, contribuant directement à l'objectif national de développement durable de la filière pêche.



## DOMAINE DE LA COMMUNICATION



## PRIX D'EXCELLENCE POUR LE DÉVELOPPEMENT DES MÉDIAS



**M. NÉHÉTO TENDO  
DIARRASSOUBA**

*Journaliste  
Présentateur Télé*

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Connaissances et aptitudes professionnelles ;
2. Esprit d'initiative ;
3. Civisme, intégrité et moralité ;
4. Sens du service public ;
5. Sens social et des relations humaines ;
6. Esprit de discipline ;
7. Présentation (cadre de travail, image de marque de l'entreprise) ;
8. Créativité ;
9. Impact socio-économique ;
10. Respect de l'éthique et de la déontologie ;
11. Visibilité de l'institution ;
12. Qualité et pertinence des outils de communication.

### MOTIVATION DU CHOIX

Ingénieur en Marketing-Communication, titulaire d'un Executive MBA (HEC PARIS), Monsieur Néhéto Tendo DIARRASSOUBA s'est imposé par son parcours exceptionnel et son engagement pour un journalisme au service de la démocratie.

Révéle dans une radio communautaire (Al Bayane), il conquiert le grand public comme un brillant présentateur à la télévision nationale (RTI) et gravit les échelons jusqu'à devenir Directeur de la Communication d'une grande entreprise (SNEDAI), puis Conseiller Technique dans un Cabinet ministériel.

Par la suite, Directeur de l'Information sur NCI, Monsieur Néhéto Tendo DIARRASSOUBA innove avec des débats télévisés de grande audience sur des thématiques d'actualité, brisant ainsi les tabous et désamorçant les tensions sociales via la confrontation constructive des idées.

Son éloquence et sa rigueur journalistique lui valent de nombreux prix, dont l'Ebony du meilleur présentateur télé en 2021 et une distinction au grade d'Officier de l'Ordre du Mérite National.

Maître de cérémonie de grands événements nationaux et internationaux, il incarne un journalisme moderne, accessible et profondément utile à la société.

Ce Prix vient consacrer la contribution remarquable de Monsieur Néhéto Tendo DIARRASSOUBA à l'évolution du secteur, et l'encourager à poursuivre une carrière exemplaire, au service de l'information de qualité, tout en inspirant la jeunesse.

DOMAINE DE L'ENVIRONNEMENT,  
DU DÉVELOPPEMENT DURABLE  
ET DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE





PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE  
(OU ORGANISATION) ÉCO-CITOYENNE



SOLIBRA BOUAFLÉ

*Région de la Marahoué*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Être une entreprise ou une organisation de Droit ivoirien ;
2. Être engagée dans une démarche de développement durable conciliant :
  - respect de l'environnement ;
  - aspects sociaux (création d'emplois, intégration sociale, etc.) ;
  - développement économique.
3. Faire preuve de créativité et d'innovation technologique.

MOTIVATION DU CHOIX

Avec une capacité annuelle de brassage de 550 000 hectolitres, l'usine SOLIBRA Bouaflé se positionne comme un modèle industriel ivoirien conjuguant performance économique et responsabilité environnementale.

Engagée dans une démarche de transition énergétique, elle dispose d'une Station d'Épuration (STEP) performante, garantissant un traitement optimal des eaux usées industrielles et des émissions gazeuses, dans le respect strict des normes.

Pionnière dans l'optimisation énergétique, SOLIBRA Bouaflé a généralisé l'utilisation de lampes LED, installé des panneaux solaires et détecteurs de mouvement, entraînant une réduction notable de sa consommation électrique, passée de 1,71 à 1,36 mjul/L entre 2020 et 2024.

Inscrite dans une logique d'économie circulaire, elle valorise ses déchets solides par un processus rigoureux de tri, collecte et recyclage, appuyé par l'installation de dispositifs dans les espaces publics. Certifiée ISO 14001, 9001, 45001 et 22000/HACCP, l'usine garantit un haut niveau de conformité grâce à des audits réguliers.

Sur le plan sociétal, SOLIBRA Bouaflé mène des actions de reboisement, de sensibilisation à la gestion des déchets plastiques, construit des infrastructures scolaires écologiques et promeut activement l'égalité des genres avec plus de 30% de femmes dans son Comité Exécutif. Avec plus de 141 millions de FCFA investis en RSE en 2024, SOLIBRA Bouaflé illustre parfaitement l'équilibre entre croissance durable, innovation industrielle et engagement citoyen.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ACTEUR DE PROTECTION  
DE L'ENVIRONNEMENT, DU DÉVELOPPEMENT DURABLE  
ET DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE



FONDS INTERPROFESSIONNEL POUR LA  
RECHERCHE ET LE CONSEIL AGRICOLES  
(FIRCA)

*Cocody  
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualité du travail accompli ;
2. Compétences ;
3. Efficacité au travail ;
4. Conscience professionnelle et sociabilité ;
5. Respect de la déontologie ;
6. Esprit d'initiative ;
7. Engagement professionnel ;
8. Sens de la communication ;
9. Esprit de collaboration ;
10. Tenue.

MOTIVATION DU CHOIX

Première et unique entité ivoirienne accréditée au Fonds d'Adaptation et au Fonds Vert pour le Climat, le Fonds Interprofessionnel pour la Recherche et le Conseil Agricoles (FIRCA), s'impose comme un pilier stratégique de la transition agro-écologique en Côte d'Ivoire.

Organisation privée d'utilité publique avec 124 agents, dont 42% de femmes, le FIRCA excelle dans la mobilisation de financements verts pour des programmes agricoles durables et innovants.

Entre 2023 et 2024, il a levé près de 41 milliards de FCFA auprès des bailleurs de fonds et des filières agricoles, orientés vers la résilience climatique et l'agriculture durable.

Chaque année, plus de 1,2 million d'acteurs agricoles bénéficient de ses actions : production de bio pesticides, bio compost, mise en place de cordons pierreux et traitements phytosanitaires par drones. En outre, il a procédé au déploiement de 131 stations agro-météorologiques, facilitant ainsi l'accès à l'information climatique.

Le FIRCA promeut également l'agroforesterie, la conservation des sols et la gestion durable de l'eau. Il a distribué 15 000 foyers améliorés à des ménages agricoles, 300 à des unités de transformation (manioc, karité) et 150 à des cantines scolaires, réduisant ainsi la pression énergétique sur les ressources naturelles (47 tonnes de bois préservé et 54 tonnes de CO<sub>2</sub> évité annuellement en utilisant un foyer amélioré).

Par son action, le FIRCA s'impose comme un acteur central de la transition agro-écologique en Côte d'Ivoire, capable de capter des financements internationaux au service d'une agriculture résiliente et inclusive.



# DOMAINE DE LA TRANSITION NUMÉRIQUE ET DE LA DIGITALISATION



## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR PROJET D'INNOVATION NUMÉRIQUE JEUNE



**M. JONATHAN ZADI**

*Promoteur de ZBOT GUELADAN*

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Caractère innovant ;
2. Qualité technologique et scientifique ;
3. Viabilité économique ;
4. Qualité des profils des promoteurs.

Les candidats doivent être âgés de 25 ans révolus au plus.

### MOTIVATION DU CHOIX

Ancien élève du Lycée Scientifique de Yamoussoukro et titulaire d'un Master en Systèmes Informatiques et Génie Logiciel de l'ESATIC, Monsieur Jonathan ZADI incarne l'audace et l'innovation au service de l'agriculture ivoirienne.

En 2021, il crée ZBOT GUELADAN, un robot agricole intelligent, assemblé localement, doté de six roues motrices, capteurs IoT, GPS, application mobile et IA embarquée. Automatisant la plantation, l'arrosage, la pulvérisation et la détection d'anomalies, cette solution révolutionne la productivité des exploitations.

Testé sur 12 hectares de maïs avec six agriculteurs et deux coopératives, le robot a permis de doubler les rendements (1,6 t/ha à 3,2 t/ha), de réduire le temps d'ensemencement de 75%, d'augmenter la précision de pulvérisation de 45% à 90%, tout en diminuant les coûts d'entretien de 64% et les pertes dues aux maladies de 35% à moins de 15%.

Lauréat du 1<sup>er</sup> Prix Orange 5G Challenge 2023, M. ZADI a également formé un robot (NAO) aux langues et danses africaines pour le Goethe-Institut. Ingénieur Application Support dans une institution bancaire, il pilote aujourd'hui la transformation digitale du secteur agricole à travers le projet DigiGreen & Agri.

Pour son esprit de créativité et d'engagement en faveur d'une agriculture innovante, inclusive et durable, le Prix National d'Excellence du Meilleur Projet d'Innovation Numérique Jeune est décerné à Monsieur Jonathan ZADI.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR TALENT NUMÉRIQUE ET TECHNOLOGIQUE



**M. YACOUBA DIAKITÉ, OTHNIEL  
KOUAMÉ N'DRI, LEWIS BALOGOU,  
ISMAËL AZIZ BAKAYOKO**

*Champions du monde de la compétition internationale  
« Huawei ICT Competition »*

### CRITÈRES DE SÉLECTION

#### **A - L'actrice/le projet/la solution/le produit**

1. Qualité technologique / scientifique ;
2. Créativité / originalité ;
3. Promotion de l'image et défense des intérêts de la Côte d'Ivoire ;
4. Reconnaissance / décoration (prix) ;
5. Civisme et moralité / respect des normes ;
6. Licence / appartenance à une organisation sectorielle.

#### **B - Le porteur/l'entreprise/l'environnement**

1. Notoriété ;
2. Respect des obligations fiscales et sociales réglementaires ;
3. Bénéficiaire de subventions publiques / implication dans les activités du Ministère.

### MOTIVATION DU CHOIX

Quatre jeunes Ivoiriens se sont illustrés de manière éclatante lors des finales mondiales de la prestigieuse compétition internationale « Huawei ICT Competition », tenues à Shenzhen (Chine), en 2024 et 2025.

En 2024, Monsieur Yacouba DIAKITE, ingénieur en Data Science et Intelligence Artificielle (IA), diplômé de l'ESATIC, a remporté le Premier Prix mondial dans la catégorie Cloud Computing, parmi plus de 170 000 candidats issus de 80 pays, dont la Chine, le Brésil, la Turquie, la Colombie et l'Égypte. Fort de cette performance remarquable, il a été nommé Ambassadeur de la Huawei ICT Competition 2025 et désigné coach de l'équipe ivoirienne.

Sous sa direction, une équipe composée de Othniel Kouamé N'DRI, Lewis BALOGOU, tous deux diplômés de l'ESATIC et Ismaël Aziz BAKAYOKO diplômé de l'Université Polytechnique de Bingerville, a représenté la Côte d'Ivoire dans la spécialité Cloud Computing, couvrant les domaines du Cloud Services (45%), de l'IA (40%) et du Big Data (15%). Cette édition 2025 a réuni plus de 210 000 participants, issus de 2 000 universités réparties dans plus de 100 pays.

L'équipe ivoirienne a remporté encore une fois le Premier Prix mondial, en hissant la Côte d'Ivoire au rang des six nations championnes du monde dans cette spécialité.

Ce prix consacre le génie de la jeunesse ivoirienne dans le domaine des technologies numériques, ainsi que sa contribution au rayonnement international de la Côte d'Ivoire.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE CONTRIBUTION À LA VULGARISATION DES USAGES DU NUMÉRIQUE



**M. STEVEN YOANN BEDI**

*Promoteur de NUMÉRIQUE POUR TOUS  
GRÂCE AUX STARTUPS*

### CRITÈRES DE SÉLECTION

#### **A - L'acteur/le projet/la solution/le produit**

1. Qualité technologique ;
2. Utilité / taux d'utilisation ;
3. Interactivité avec les usagers / apport culturel, social, économique et de développement ;
4. Reconnaissance /décoration (prix) ;
5. Licence / brevet.

#### **B - Le porteur/l'entreprise/l'environnement**

1. Respect des obligations fiscales et sociales réglementaires ;
2. Implication dans les activités du Ministère ;
3. Promotion des cadres nationaux.

### MOTIVATION DU CHOIX

Depuis 2021, Monsieur Steven Yoann BEDI se distingue par son engagement à vulgariser les technologies au profit des populations à travers le projet sociétal « NUMÉRIQUE POUR TOUS GRÂCE AUX STARTUPS », structuré autour de trois piliers à fort impact.

Le premier pilier, dédié à l'inclusion financière, s'illustre avec la création de PUSH CI, une entreprise innovante de services financiers digitaux, qui permet à 1,5 million de salariés non-bancarisés d'accéder à des services bancaires sécurisés via carte Visa et compte mobile, sans besoin d'internet. PUSH CI s'appuie sur un réseau de 3 000 agences et génère 130 emplois directs.

Le deuxième pilier favorise l'essor de l'écosystème entrepreneurial grâce à CI20AX2, un regroupement de 15 startups influençant les politiques publiques et la souveraineté technologique. À ce jour, l'initiative a généré 2 100 emplois et mobilisé 10 milliards de FCFA via le Programme d'Accompagnement et de Développement des Startups (PADS), permettant à chaque projet d'obtenir jusqu'à 50 millions de FCFA.

Enfin, le troisième pilier met l'accent sur la formation et le mentorat, avec 400 femmes entrepreneures accompagnées depuis 2024.

Engagé en faveur de la transformation digitale et la modernisation du tissu économique ivoirien, Monsieur Steven Yoann BEDI mérite la reconnaissance de la nation.



## DOMAINE DU TOURISME ET DES LOISIRS





## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉTABLISSEMENT D'HÉBERGEMENT



### LA MAISON PALMIER

*Cocody Deux Plateaux  
District Autonome d'Abidjan*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Situation administrative ;
2. Environnement extérieur de l'établissement ;
3. Attractivité et polyvalence ;
4. Innovation et TIC ;
5. Organisation et participation aux activités promotionnelles ;
6. Engagement citoyen ;
7. Partenariat ;
8. Qualification du personnel ;
9. Sécurité, hygiène et santé ;
10. Contribution au rayonnement du tourisme ivoirien.

#### MOTIVATION DU CHOIX

La Maison Palmier, établissement hôtelier 5 étoiles situé à Cocody et membre du prestigieux réseau Design Hôtels – Marriott International en Afrique de l'Ouest, s'impose comme une référence de l'hébergement haut de gamme en Côte d'Ivoire depuis son ouverture en 2022.

Avec ses 72 chambres luxueuses, son architecture originale et sa gastronomie d'exception portée par des chefs de renommée mondiale, l'hôtel séduit une clientèle exigeante, notamment des stars internationales et des athlètes de haut niveau.

Hôtel d'accueil de l'équipe nationale lors de la Coupe d'Afrique des Nations organisée en Côte d'Ivoire, La Maison Palmier contribue pleinement au rayonnement de la destination Côte d'Ivoire, en répondant aux standards internationaux de l'hospitalité.

Avec ses 189 employés, tous déclarés à la CNPS, l'entreprise se distingue par un taux de satisfaction clients de 96%, un taux d'occupation de 75%, supérieur à la moyenne nationale de 70,33%, et un chiffre d'affaires de plus de 8 milliards FCFA en 2024, témoignant de sa vitalité économique.

Récompensée par le prix « Les Sublimes du Tourisme » du meilleur établissement d'hébergement en 2024, La Maison Palmier incarne un modèle d'excellence et d'impact positif pour l'industrie touristique ivoirienne.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉTABLISSEMENT DE RESTAURATION



### CHEZ MARCENE

*Plateau  
District Autonome d'Abidjan*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Situation administrative ;
2. Environnement extérieur du restaurant ;
3. Raisons ayant motivé la candidature ;
4. Aménagement général et cohérence des espaces ;
5. Attractivité et polyvalence ;
6. Innovation et TIC ;
7. Environnement, hygiène et développement durable ;
8. Restaurant et cuisine ;
9. Engagement citoyen ;
10. Partenariat ;
11. Qualification du personnel ;
12. Sécurité, hygiène et santé ;
13. Contribution au rayonnement du tourisme ivoirien.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Le restaurant CHEZ MARCENE, ouvert en 2015 au Plateau, d'une capacité de 200 couverts, est une référence de la gastronomie ivoirienne.

Avec son cadre élégant, hygiénique et salubre, il met en avant l'artisanat local et renforce l'identité du « Made in Côte d'Ivoire ».

Le service personnalisé, supervisé par une gérante cumulant 25 ans de pratique aux États-Unis, assure une expérience mémorable.

CHEZ MARCENE revisite les classiques ivoiriens à travers une cuisine authentique et créative, offrant une expérience gustative unique qui valorise le patrimoine culinaire national.

Sa cuisine exceptionnelle attire les amateurs de gastronomie et les rencontres professionnelles. Innovant sans cesse, CHEZ MARCENE adapte ses créations aux tendances culinaires modernes, garantissant une traçabilité exemplaire des produits locaux.

L'expansion à Cocody-village en 2019 sous l'enseigne « la Baie de Marcene » et un service traiteur, contribuent au rayonnement économique et culturel du pays.

En 2024, il a été récompensé par le prix « Les Sublimes du Tourisme » du meilleur établissement de restauration.

CHEZ MARCENE, avec son ambition de promouvoir la gastronomie ivoirienne à l'échelle nationale et internationale, est un véritable ambassadeur de la cuisine ivoirienne.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE AGENCE DE VOYAGES OU DU MEILLEUR ÉTABLISSEMENT DE LOISIRS



### PARADISIA

*Cocody M'Badon  
District Autonome d'Abidjan*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Situation administrative ;
2. Commercialisation de produits touristiques ;
3. Innovation et TIC ;
4. Organisation et participation aux activités promotionnelles ;
5. Engagement citoyen ;
6. Partenariat ;
7. Qualification ;
8. Politique environnementale ;
9. Equipements ;
10. Situation fiscale et sociale ;
11. Contribution au rayonnement du tourisme ivoirien.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Situé à Cocody M'Badon, Paradisia est le premier grand parc d'attractions du pays et une référence du divertissement familial en Côte d'Ivoire.

Bâti sur une superficie de 1 500 m<sup>2</sup>, il propose plus de 20 attractions modernes, dont la grande roue, les auto-tamponneuses, une plage lagunaire et un restaurant sur pilotis. Paradisia se positionne comme un parc familial offrant aux enfants un environnement de quiétude et d'épanouissement, avec un encadrement professionnel et une diversité d'offres.

Grâce à ses infrastructures modernes, Paradisia accueille plus de 500 000 visiteurs par an, y compris de pays voisins, avec une croissance de 20% en 2024, renforçant le positionnement de la Côte d'Ivoire dans le secteur du divertissement, conformément à la stratégie « Sublime Côte d'Ivoire ».

Au-delà des loisirs, le parc valorise la culture ivoirienne à travers des comédies musicales immersives, comme celle dédiée à la Reine Abla Pokou, mêlant costumes traditionnels, rythmes Akan et décors africains.

Paradisia joue aussi un rôle social important, en organisant chaque année des sorties gratuites pour 1 000 enfants issus des villages environnants.

Entreprise prospère, le parc affiche un chiffre d'affaires en hausse et a reçu le prix « Les Sublimes du Tourisme ».

Paradisia incarne un divertissement au service du rayonnement culturel et touristique national.

# DOMAINE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE





## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ENSEIGNANT-CHERCHEUR



### PROFESSEUR INZA KONÉ

*Professeur titulaire de Zoologie et Biologie Animale  
à l'UFR Biosciences, Université Félix HOUPHOUËT-BOIGNY  
Directeur Général du Centre Suisse  
de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Performances pédagogiques ;
2. Quantité et la qualité des productions scientifiques ;
3. Valorisation des résultats des recherches ;
4. Distinctions.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Professeur Inza KONE, chercheur émérite et pédagogue innovant, se distingue par la qualité et l'impact concret de ses travaux, notamment en matière de Biologie de la conservation des primates.

Grâce à ses recherches, la Forêt des Marais Tanoé Ehy (Sud-Comoé) a été classée en Réserve Naturelle Volontaire en 2021, devenant la plus grande du pays, avec plus de 36 000 plants réintroduits sur 2 000 hectares, contribuant à préserver un écosystème vital.

Ses travaux au Parc National de Taï ont affiné les stratégies de conservation d'espèces emblématiques comme les primates et l'hippopotame pygmée.

Précurseur, il a su intégrer très tôt les outils de communication modernes dans l'enseignement supérieur, ce qui lui vaut d'être régulièrement sollicité par des institutions nationales et internationales.

Professeur Inza KONE a encadré 13 thèses de Doctorat, signé 122 publications dans des revues prestigieuses comme *Nature*, et dirigé plusieurs commissions de l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN).

Lauréat de 13 distinctions nationales et internationales, Professeur Inza KONE incarne l'excellence scientifique ivoirienne et participe au rayonnement académique de notre pays.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ACTION DE VALORISATION DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION



### M. KOUAMÉ JEAN-ERIC KOUASSI

*Enseignant-Chercheur, Maître de Conférences Agrégé  
en Orthopédie-Traumatologie, à l'UFR Sciences Médicales,  
à l'Université Alassane Ouattara (UAO) de Bouaké*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Performances pédagogiques ;
2. Quantité et la qualité des productions scientifiques ;
3. Valorisation des résultats des recherches ;
4. Distinctions.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Chirurgien Orthopédiste au Centre Hospitalier Universitaire (CHU) de Bouaké, Monsieur Kouamé Jean-Eric KOUASSI, est un Enseignant-Chercheur et praticien passionné.

Il s'est illustré par une innovation majeure, à savoir, la conception d'un fixateur externe à coût réduit, utilisé notamment au CHU de Bouaké, et qui améliore significativement la prise en charge des fractures ouvertes de jambe, fréquentes après des accidents de la route.

Son engagement pour l'excellence et l'innovation a été salué au plan international lors de la 22<sup>e</sup> session du Concours d'Agrégation de Médecine du CAMES en 2024, à Conakry, où il a été classé major et a obtenu le prestigieux Super Prix André GOUAZÉ, une première dans l'histoire de la Côte d'Ivoire.

Également lauréat du Prix d'Excellence 2024 de l'Ordre National des Médecins, il est auteur de 28 publications scientifiques.

Modèle de rigueur, d'innovation et de rayonnement académique, Monsieur Kouamé Jean-Eric KOUASSI incarne une nouvelle génération de médecins-chercheurs qui allient recherche appliquée, pratique médicale et impact sociétal.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉTUDIANT



### M. RAHESSOU EMMANUEL-MARIE JOSEPH TOURÉ

*Étudiant aux Classes Préparatoires aux Grandes Écoles (CPGE),  
Filière Mathématiques Physiques et Sciences de l'Ingénieur (MPSI)  
Institut National Polytechnique Félix Houphouët-Boigny  
(INP-HB) de Yamoussoukro*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Performances académiques ;
2. Degré de sociabilité ;
3. Comportement citoyen.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur Rahessou Emmanuel-Marie Joseph TOURE, est né le 12/11/2007 à Abidjan.

En 2023, à l'âge de 16 ans, il obtient son Baccalauréat scientifique, avec la mention Très bien. A l'issue d'un concours très sélectif, il intègre l'année scolaire suivante (2023-2024), la filière Mathématiques Physiques et Sciences de l'Ingénieur (MPSI) de l'École Préparatoire aux Grandes Ecoles (CPGE) de l'INP-HB. En 2024-2025, il termine Major de la promotion Mathématiques Physiques (MP), avec une moyenne de 16.67/20.

Monsieur TOURE vient d'être brillamment admis à l'Ecole X Polytechnique de Paris.

Altruiste, il aide volontiers ses amis à renforcer leurs capacités dans les matières scientifiques.

Au regard de son jeune âge, de ses performances académiques, et de son degré de sociabilité, Monsieur TOURE est un modèle d'étudiant excellent et inspirant pour sa génération.

## DOMAINE DES EAUX ET FORÊTS



## PRIX DU MEILLEUR ACTEUR POUR LA DÉFENSE DES FORÊTS, DE LA FAUNE ET DES RESSOURCES EN EAU



### BRIGADE SPÉCIALE DE SURVEILLANCE ET D'INTERVENTION (BSSI)

*Plateau  
District Autonome d'Abidjan*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Organisation ;
2. Actions préventives ;
3. Actions actives.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2018, la Brigade Spéciale de Surveillance et d'Intervention (BSSI) est chargée de la sécurisation du patrimoine forestier et de la lutte contre le terrorisme et l'orpaillage illégal.

Depuis 2024, ses actions ont permis la saisie de plus de 50 camions transportant illégalement du bois, de 137 412 pièces de bois scié et de 126 tronçonneuses.

Elle a rédigé 713 procès-verbaux, générant plus de 153 millions de francs CFA en amende pour l'État. Elle a également démantelé plus de 200 sites d'orpaillage illégal, détruit 136 dragues sur plusieurs cours d'eau, et déféré 112 délinquants devant la justice.

Par son professionnalisme et son engagement, la BSSI a contribué à la disparition significative des marchés illégaux de bois et à la préservation des ressources naturelles. Sous son action, la superficie de déforestation annuelle est ainsi passée de 103 000 ha en 2017, à 47 000 ha en 2019 puis à 26 000 ha en 2021 et 19 000 ha en 2023, soit une baisse de 82% sur la période.

Ces résultats lui ont valu deux félicitations du CNS en 2024, consacrant son rôle exemplaire dans la protection de l'environnement.

Grâce à l'expertise de son personnel et à sa rigueur, la Brigade Spéciale de Surveillance et d'Intervention s'illustre comme un acteur clé dans la répression de la criminalité environnementale et la protection de nos écosystèmes naturels.



## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ACTEUR DE REBOISEMENT



### FONCIER-FORESTERIE-AGRICULTURE (FOA)

*Cocody Angré  
District Autonome d'Abidjan*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Niveau d'implication dans les activités de reboisement ;
2. Niveau d'implication dans la lutte contre les feux de brousse ;
3. Connaissances de la législation forestière ;
4. Connaissances militaires.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2019, la société Foncier-Foresterie-Agriculture (FOA) est une entreprise ivoirienne innovante, spécialisée dans le foncier rural, la foresterie, l'agriculture durable et la cartographie. En six ans, elle s'est imposée comme un acteur central du reboisement et de la restauration des terres, contribuant à la création de crédits carbone.

FOA adopte une approche inclusive. En partenariat avec le Ministère des Eaux et Forêts, elle a sensibilisé et formé plus de 120 000 personnes à l'agroforesterie et au certificat foncier, contribuant à la délivrance de 180 certificats. Elle a, à son actif 275 000 ha d'agroforesterie installés, 2 000 ha reboisés, et 12 millions de plants produits, grâce à des projets financés par des partenaires techniques et financiers.

Son chantier-école de Toumodi, financé sur fonds propres, a formé plus de 500 jeunes aux métiers verts. Elle y privilégie les plantules aux semences classiques, pour améliorer le taux de succès des pépinières et faciliter le transport sur de longues distances.

FOA bénéficie d'une solide capacité opérationnelle (agents de terrain, pépiniéristes, équipements modernes : drones, GPS) et de distinctions prestigieuses, telles que l'Africa Business Award For Land Restoration.

FOA est honorée du Prix National d'Excellence 2025 pour son rôle exemplaire dans la reforestation, la formation et la résilience écologique du territoire.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT TECHNIQUE DES EAUX ET FORÊTS



### LIEUTENANT-COLONEL DOYOUNON SIKA OUATTARA

*Coordonnateur du Programme Intégré de Développement  
et d'Adaptation au Changement Climatique (PIDACC)*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Niveau d'implication dans les activités de reboisement ;
2. Niveau d'implication dans la lutte contre les feux de brousse ;
3. Connaissance de la législation forestière ;
4. Connaissances militaires.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Depuis sa prise de fonction à la tête du Programme Intégré de Développement et d'Adaptation au Changement Climatique (PIDACC) en septembre 2023, le Lieutenant-Colonel Doyoumon Siaka OUATTARA s'est distingué par une gouvernance rigoureuse et visionnaire. Grâce à son leadership, ce projet initialement considéré comme à faible performance a été reclassé parmi les projets à bonne dynamique de la Banque Africaine de Développement (BAD).

Les résultats obtenus sont éloquentes :

- 3 600 hectares reboisés, générant près de 4 milliards de FCFA au profit des communautés (contre 98 ha avant son arrivée) ;
- déploiement effectif de tous les sous-projets agricoles, représentant 1 milliard de FCFA en transferts directs ;
- lancement de 80 fermes communautaires pour 140 millions de FCFA.

Par ailleurs, il a finalisé les études d'infrastructures stratégiques (retenues d'eau, débarcadères, station d'alevinage, parcours de transhumance) et résolu la problématique du paiement des bénéficiaires non bancarisés via l'implémentation de TrésorPay.

Avec un taux d'exécution physique de 80,49%, la Côte d'Ivoire s'impose désormais comme leader des neuf pays du PIDACC/Bassin du Niger. Ces performances ont permis de mobiliser un financement additionnel d'environ 12 milliards de FCFA auprès de la BAD.

Le Lieutenant-Colonel OUATTARA est distingué pour son engagement exemplaire et sa contribution majeure à la résilience climatique et à la préservation du couvert forestier.

## DOMAINE DE L'ÉQUIPEMENT ET DE L'ENTRETIEN ROUTIER



PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE  
OU DE LA MEILLEURE ENTREPRISE DANS LE SECTEUR  
DES ROUTES ET OUVRAGES D'ART



LA ROUTE AFRICAINE  
(LRA)

*Cocody Deux-Plateaux  
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Présence continue et croissance visible au cours des 5 dernières années ;
2. Capacité de réaction et de mobilisation de l'entreprise ;
3. Respect des délais ;
4. Qualité des travaux ;
5. Professionnalisme.

MOTIVATION DU CHOIX

Fondée le 27 juillet 2010, La Route Africaine (LRA) est une société anonyme ivoirienne de BTP, spécialisée dans les travaux routiers, le génie civil et les ouvrages d'art.

Dotée d'un capital social de 1 milliard de FCFA, elle s'illustre par son exemplarité, la rigueur dans ses délais d'exécution et la qualité irréprochable de ses réalisations. En outre, LRA se distingue par le caractère local de son personnel.

En effet, LRA emploie 560 travailleurs permanents, exclusivement ivoiriens, et s'engage activement dans la formation et le transfert de compétences aux jeunes cadres. Dotée de 487 équipements modernes, elle a mené, entre 2020 et 2024, 7 projets majeurs totalisant 125 km de routes pour un montant global de 107,3 milliards de FCFA, dont les axes Yakassé Attobrou-Biéby-Bettié et le prolongement du boulevard Latrille à Abidjan (Lot 3).

Certifiée ISO 9001-2015 depuis mars 2021, LRA s'impose comme un acteur de référence, alliant expertise technique, excellence opérationnelle et engagement pour le développement local.

Inspirée par les standards des grandes multinationales, La Route Africaine affiche l'ambition d'un leadership ivoirien dans le secteur du BTP.



DOMAINE DE L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE,  
DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE  
ET DE L'APPRENTISSAGE





## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉLÈVE AU BREVET DE TECHNICIEN



**M. BONIBILÉ ADJADOU SAMOS  
KOUAMÉ**

*Élève  
Collège Privé Technique ETIC Bondoukou  
District Autonome du Zanzan*

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleure moyenne nationale ;
2. Mention bien au moins ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère par le Ministère de l'Enseignement technique, de la Formation professionnelle et de l'Apprentissage.

### MOTIVATION DU CHOIX

Né le 19 avril 2007 à Bondoukou, Monsieur Bonibilé Adjadou Samos KOUAMÉ est inscrit au Collège Privé Technique ETIC de Bondoukou, relevant de la Direction Régionale de l'Éducation Nationale de Bondoukou.

Brillant élève de la filière Comptabilité, il s'est constamment illustré par ses résultats scolaires exceptionnels. Il a obtenu des moyennes annuelles de 16,71 en première année, 16,08 en deuxième année et 16,37 en troisième année, traduisant sa régularité dans l'excellence.

Admis au Brevet de Technicien (BT), option Comptabilité, session 2025, il s'est distingué avec une moyenne de 16,83 sur 20, couronnée par la mention Très Bien.

Délégué de classe, Monsieur Bonibilé Adjadou Samos KOUAMÉ fait preuve d'un grand sens de responsabilité, alliant leadership, discipline et esprit de service. Apprécié pour sa conduite exemplaire, sa rigueur et son esprit d'équipe, il est reconnu comme un modèle parmi ses pairs.

Porté par une ambition de devenir Expert-Comptable, il incarne les valeurs d'excellence, de persévérance et d'engagement.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR  
ÉLÈVE AU BACCALAURÉAT TECHNIQUE



M. ALYDJOU DIOMANDÉ

*Collège Privé Technique et Professionnel KDM,  
Direction Régionale de San Pedro  
District autonome du Bas-Sassandra*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleure moyenne nationale ;
2. Mention bien au moins ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère par le Ministère de l'Enseignement technique, de la Formation professionnelle et de l'Apprentissage.

MOTIVATION DU CHOIX

Né le 25 octobre 2006 à Yalla, Sous-préfecture de Touba, Monsieur Alydjou DIOMANDÉ est inscrit au Collège Privé Technique et Professionnel KDM, relevant de la Direction Régionale de l'Éducation Nationale de San Pedro.

Premier des meilleurs élèves au Baccalauréat Technique, série G2, session 2025, Monsieur Alydjou DIOMANDÉ s'est brillamment distingué en obtenant 368 points sur 480, soit une moyenne de 15,33 sur 20, couronnée par la Mention Bien.

Élève appliqué et rigoureux, il s'est particulièrement illustré en comptabilité des sociétés, avec une moyenne remarquable de 17,33 sur 20.

Membre du club de comptabilité, qui regroupe les apprenants les plus performants de la série G2, il est reconnu pour sa discipline, son sens de l'initiative et sa disponibilité. Modèle de sérieux, de mérite et d'engagement, Monsieur Alydjou DIOMANDÉ incarne les valeurs que promeut le Prix National d'Excellence.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉTABLISSEMENT  
DE L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET DE LA FORMATION  
PROFESSIONNELLE



LYCÉE PROFESSIONNEL ET  
COMMERCIAL DE YOPOUGON  
(LPCY)

*District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Ressources humaines ;
2. Partenariat École - Entreprise ;
3. Innovation technologique ;
4. Fonctionnement COGES ;
5. Résultats scolaires ;
6. Environnement.

MOTIVATION DU CHOIX

Créé en 1975, le Lycée Professionnel et Commercial de Yopougon (LPCY) figure parmi les pionniers de la formation technique et professionnelle en Côte d'Ivoire. Depuis près de cinquante ans, il forme avec rigueur des générations de techniciens et cadres intermédiaires aux Brevets de Technicien (BT) et de Technicien Supérieur (BTS), dans des filières clés telles que la finance, la comptabilité, la gestion commerciale, le secrétariat bureautique ou l'assistantat de direction.

Le LPCY s'illustre par une progression spectaculaire du taux d'admission au BT, passé de 15,18% en 2022 à 97,40% en 2024, soit un bond de +82,22 points en deux ans. Cette performance est soutenue par la mise en œuvre de projets pédagogiques innovants, à l'instar des études surveillées organisées pendant les heures creuses.

À la rentrée 2024-2025, l'établissement a accueilli 2 316 apprenants, dont 1 609 jeunes filles (69,47%), dans un environnement d'apprentissage remarquablement entretenu.

Grâce à des partenariats dynamiques avec les entreprises locales, le LPCY assure un taux de placement en stage de 100%, renforçant ainsi l'employabilité de ses étudiants.

Akteur majeur du développement du capital humain, le Lycée Professionnel et Commercial de Yopougon est honoré du Prix National d'Excellence 2025 pour sa contribution exemplaire à l'insertion professionnelle des jeunes.

DOMAINE DE L'EMPLOI  
ET DE LA PROTECTION SOCIALE



## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE POURVOYEUSE D'EMPLOIS DÉCENTS



### SOCIÉTÉ DE CONSTRUCTION DU MÉTRO D'ABIDJAN (SICMA)

*Treichville  
District Autonome d'Abidjan*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Nombre de nouveaux emplois créés ;
2. Nombre de travailleurs en CDI ;
3. Nombre de travailleurs en CDD ;
4. Nombre de travailleurs de sexe féminin ;
5. Nombre de travailleurs vivant avec un handicap ;
6. Nombre de travailleurs déclarés à la CNPS ;
7. Nombre de travailleurs ayant une Police d'assurance contre les accidents, risques et maladies professionnels ;
8. Respect du SMIG ;
9. Présence d'un dispositif de santé et sécurité au travail ;
10. Existence d'une instance de dialogue social ;
11. Régularité fiscale ;
12. Bonus entreprise citoyenne et genre.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Créée le 23 mai 2013 avec un capital de 10 000 000 de FCFA, SICMA est spécialisée dans les études et la réalisation de travaux dans le secteur du BTP.

Acteur clé du projet du Métro d'Abidjan, SICMA se distingue par sa capacité à générer un nombre important d'emplois décents auprès des structures désignées, conformément à la réglementation. En 2024, elle a ainsi créé 301 emplois, portant son effectif de 464 au 1er janvier à 765 salariés fin décembre, dont 393 en CDI (51,37%) et 372 en CDD (48,63%).

Soucieuse du respect des droits sociaux, l'entreprise est à jour de ses obligations fiscales et sociales (CNPS, CMU) et offre à l'ensemble de son personnel une assurance prévoyance. Les cadres de dialogue social sont pleinement fonctionnels.

En matière de responsabilité sociétale, SICMA intervient dans les zones riveraines à travers des actions telles que l'aménagement de routes et voies d'accès, le raccordement à l'électricité, l'adduction en eau potable, le nettoyage des déchets, le pompage des eaux usées, le soutien aux communautés d'Anyama et environs, et l'organisation de formations qualifiantes pour l'insertion des jeunes.

Par ces initiatives, SICMA s'affirme comme une entreprise citoyenne, engagée pour le bien-être des populations et le développement inclusif. Sa distinction au Prix National d'Excellence récompense les emplois créés et le respect des engagements sociaux.



## DOMAINE DE LA CULTURE ET DE LA FRANCOPHONIE



## PRIX D'EXCELLENCE POUR LA LITTÉRATURE



MME ANZATA OUATTARA

*Écrivaine*

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualité technique de l'œuvre ;
2. Originalité du style ;
3. Bonne représentation de la réalité ;
4. Implication dans l'action sociale ;
5. Capacité à défendre les valeurs culturelles nationales ;
6. Maîtrise parfaite du métier ;
7. Leadership dans le secteur.

### MOTIVATION DU CHOIX

Madame Anzata OUATTARA est une figure emblématique du journalisme et de la littérature ivoirienne, reconnue pour sa plume prolifique et l'impact éducatif de ses écrits.

Elle a, à son actif, depuis 2009, 18 ouvrages : 10 recueils de nouvelles, 6 romans et 2 œuvres pour enfants.

Les Coups de la Vie, recueil de nouvelles, adapté à l'écran, illustre des récits de vie porteurs de leçons morales, très prisé par les populations, en particulier la jeunesse.

En outre, ses ouvrages, "La révolte de Agba le Manioc" et "La Légende de Congôdua", sont agréés par le Ministère de l'Education Nationale et de l'Alphabétisation, respectivement pour les classes de CP1-CP2 et CE2, ainsi que « Ferlah ou le dernier maillon de la chaîne », recommandé aux élèves.

Afin d'inciter les populations à la lecture, elle a initié une caravane littéraire, dénommée "Les Coups de la Vie Tour", depuis 2016, à l'intérieur du pays.

Son parcours remarquable lui a valu de multiples distinctions : Prix SILA de l'Édition 2022, 3<sup>e</sup> Prix National d'Excellence 2021, Chevalier de l'Ordre du Mérite au FESPACO, et Ambassadrice de la Paix et de la Cohésion Sociale.

Par sa régularité, son talent et son engagement citoyen, Madame Anzata OUATTARA contribue au rayonnement de la littérature et à l'éveil des consciences.

## PRIX D'EXCELLENCE POUR LES ARTS VIVANTS



### M. MAMADOU BOMOU

*Acteur, chorégraphe et parolier*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Performance individuelle ;
2. Reconnaissance nationale ;
3. Leadership dans le secteur ;
4. Durabilité et rigueur de la carrière ;
5. Capacité à défendre les valeurs culturelles nationales ;
6. Implication dans l'action sociale.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur Mamadou BOMOU est un artiste ivoirien polyvalent qui incarne la richesse de la scène culturelle nationale. Acteur, chanteur, conteur, poète et parolier, il se distingue par une carrière artistique remarquable, marquée par la rigueur, la constance et une portée internationale.

À travers ses contes et poèmes, il valorise le patrimoine culturel immatériel de la Côte d'Ivoire, tout en sensibilisant sur des thèmes cruciaux tels que la paix, la tolérance, la cohésion sociale et la lutte contre les violences.

Sa volonté de transmettre, à travers des ateliers de formation son savoir-faire et de promouvoir l'émergence de nouveaux talents, a favorisé l'ascension de nombreux jeunes slameurs et conteurs en Côte d'Ivoire, qui s'inspirent de l'art de la parole de ce Grand Maître.

Régulièrement sollicité pour développer de manière poétique les thématiques de grands événements et festivals culturels nationaux et internationaux, il incarne avec fierté la créativité ivoirienne.

Ses contributions lui ont valu de nombreuses distinctions : Officier de l'Ordre National (2018), Chevalier de l'Ordre de la Francophonie (2019), Prix PADEV du Meilleur Parolier (2020), distinction MASA (2022) et reconnaissance aux Kora Awards (2023).

Monsieur Mamadou BOMOU est un artiste accompli dont l'œuvre rayonne au-delà des frontières et inspire les générations actuelles et futures d'artistes africains.

## PRIX D'EXCELLENCE POUR LE CINÉMA ET LES ARTS VISUELS



### M. FRANCK-HERVÉ VLÉHI

*Acteur, producteur et réalisateur*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualité technique de l'œuvre ;
2. Originalité du style ;
3. Bonne représentation de la réalité ;
4. Implication dans l'action sociale ;
5. Capacité à défendre les valeurs culturelles nationales ;
6. Maîtrise parfaite du métier ;
7. Leadership dans le secteur.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur Franck-Hervé VLÉHI est une figure incontournable du cinéma ivoirien.

Acteur, producteur et réalisateur, il est engagé depuis plusieurs années dans la valorisation du cinéma et de l'audiovisuel national. Il a su imposer sa vision à travers des productions qui rencontrent un large succès.

En 2024, il réalise trois séries majeures (Les Nounous, Buzz, Or Blanc), illustrant son apport décisif au dynamisme du secteur.

La série "Les Nounous", diffusée sur A+ (Canal+), connaît un rayonnement exceptionnel, atteignant plus de 40 millions de téléspectateurs dans plus de 40 pays de la Francophonie. Fort de ce succès, il entame la production d'une deuxième saison de 100 épisodes de 26 minutes.

Récompensé lors de la Nuit Ivoirienne du Septième Art (NISA 2024) comme Meilleur Réalisateur et Meilleure Série télé pour Buzz, il s'était déjà distingué en 2022 avec le Prix Orange de la Meilleure Réalisation pour Amour En Sursis et Les Coups de la Vie.

Sur le plan international, ses œuvres sont saluées au FESPACO (2019) et à Dakar Séries (2023).

Véritable ambassadeur du 7<sup>e</sup> art ivoirien, au parcours et au talent artistique exemplaire, Monsieur Franck-Hervé VLÉHI s'illustre comme le meilleur réalisateur de sa génération.



## DOMAINE DES SPORTS ET DU CADRE DE VIE





## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ENCADREUR SPORTIF



**M. BASSIRIKI DIABATÉ**

*Entraîneur*

*Sélectionneur de l'Équipe Nationale de Football U 17 (-de 17 ans)*

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Leadership ;
2. Compétence ;
3. Rendement (résultats sportifs) ;
4. Expérience professionnelle ;
5. Respect de l'éthique et de la déontologie ;
6. Qualification.

### MOTIVATION DU CHOIX

Titulaire d'une licence professionnelle d'entraîneur (niveau CAF B+), Monsieur Bassiriki DIABATÉ, est un technicien organisé et rigoureux qui façonne la nouvelle génération des Éléphanteaux.

Sélectionneur des équipes U15, U20, puis U17 depuis octobre 2022, il s'est distingué par une vision à long terme et une capacité à valoriser les jeunes talents locaux.

Grâce à son leadership, l'équipe U17 a mis fin à 10 ans d'absence à la CAN U17, décrochant une 3<sup>e</sup> place en avril 2025 au Maroc et une qualification historique pour la Coupe du Monde U17, une première depuis plus de douze ans. Plus de 60% des joueurs sélectionnés étaient suivis depuis plus d'un an, preuve de son sérieux dans le suivi des talents.

Proactif, Monsieur DIABATÉ a multiplié stages et compétitions pour ses protégés, notamment le prestigieux Tournoi de Montaigu 2024, où les Éléphanteaux ont terminé 3<sup>e</sup>.

Depuis le début de sa carrière en 2008, il a repéré et formé une centaine de jeunes, dont plusieurs ont évolué ou évoluent à l'étranger.

Reconnu pour sa rigueur, son coaching efficace et ses résultats concrets, M. Bassiriki DIABATÉ incarne un modèle d'entraîneur engagé, au service du rayonnement du football ivoirien.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ATHLÈTE



**Mlle LAURÈNE KIMI OSSIN**

*Athlète de Taekwondo*

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect de l'éthique et de la déontologie ;
2. Résultats Sportifs ;
3. Constance dans la performance ;
4. Respect des règles.

### MOTIVATION DU CHOIX

Mademoiselle Laurène Kimi OSSIN incarne l'excellence sportive au féminin. Née le 17 avril 2008 à Turin, cette jeune athlète de taekwondo brille déjà sur les plus hautes scènes internationales.

Championne du monde cadette en 2022, à seulement 12 ans (+59 kg), elle monte sur le podium mondial junior en 2024 avec une médaille de bronze (+68 kg). Cette transition réussie entre catégories d'âge est rare et souligne son potentiel exceptionnel.

En 2025, elle franchit une nouvelle étape en s'illustrant dès sa première année senior avec une médaille de bronze au Championnat d'Europe des clubs et l'or à l'Open de Belgique (-73 kg).

Déjà à 15 ans, Laurene cumulait 16 médailles internationales dont 13 en or, un palmarès impressionnant qui témoigne de sa régularité, de son talent et de sa détermination.

Laurene a su s'imposer dans les tournois les plus importants, décrochant des titres prestigieux en Espagne, en Croatie, en Slovénie ou encore aux Pays-Bas.

Sa taille (183 cm), son explosivité et sa maîtrise technique en font une adversaire redoutable sur les tatamis.

Ambassadrice d'un sport exigeant, Laurene est bien plus qu'une championne : elle est un modèle d'engagement, une source d'inspiration et une digne représentante de la Côte d'Ivoire à l'international.

# DOMAINE DU PATRIMOINE, DU PORTEFEUILLE DE L'ÉTAT ET DES ENTREPRISES PUBLIQUES



## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DU SUIVI DU PORTEFEUILLE DE L'ÉTAT



### M. MORY JUNIOR BAMBA

*Ingénieur Statisticien Économiste  
Sous-Directeur en charge de la gestion des Projets,  
Transformation et Suivi évaluation*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Assurer la qualité des livrables ;
2. Veiller à l'atteinte des résultats ;
3. Faire preuve d'innovation et de créativité ;
4. Respecter la hiérarchie ;
5. Exécuter de manière honnête et loyale les instructions ;
6. Mettre un grand soin dans son travail ;
7. Exécuter les tâches avec célérité, rigueur, professionnalisme ;
8. Faire preuve d'abnégation ;
9. Efficacité dans la collecte d'informations et de données ;
10. Efficacité du support ;
11. S'abstenir de tout acte de copinage, de népotisme et de tribalisme ;
12. Se garder de toute forme de malversation telle que les détournements, la corruption, la concussion et toute manœuvre visant à s'enrichir illicitement.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur Mory Junior BAMBA, Ingénieur Statisticien Économiste, occupe depuis 2022 le poste de Sous-directeur chargé de la Gestion des Projets, de la Transformation et du Suivi-Évaluation à la Direction Générale du Portefeuille de l'État (DGPE). Proactif et rigoureux, il a profondément modernisé la culture du suivi en instaurant des outils innovants (tableaux de bord interactifs et suivi en ligne) permettant d'ajuster en temps réel la mise en œuvre du Plan d'Action Stratégique (PAS).

Grâce à son rôle de sentinelle et sa capacité d'alerte, la DGPE a atteint un taux de réalisation moyen de 96% sur la période 2022-2024, culminant à 100% en 2024, une performance sans précédent comparée aux 84% enregistrés en moyenne sur la période 2018-2021.

Au-delà de ses résultats techniques, Monsieur BAMBA se distingue également par son engagement à faire rayonner l'expertise ivoirienne. Il contribue activement au partage du modèle de gestion du portefeuille de l'État en Afrique de l'Ouest et du Centre.

Professionalisme, culture de l'excellence et impact concret font de Monsieur Mory Junior BAMBA un maillon essentiel de la DGPE, dont les actions renforcent la crédibilité et la performance de la gestion des sociétés d'État. Il incarne un modèle d'agent exemplaire.



DOMAINE DE LA COHÉSION NATIONALE, DE LA  
SOLIDARITÉ ET DE LA LUTTE CONTRE LA PAUVRETÉ



PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR  
ARTISAN DE PAIX ET DE COHÉSION SOCIALE



RÉSEAU DES MÉDIATRICES DE PAIX DE  
CÔTE D'IVOIRE (RMP-CI)

*Touba  
Région du Bafing*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Sens des responsabilités et des relations humaines ;
2. Reconnaissances ou distinctions ;
3. Impact de l'action sur les cibles d'intervention ;
4. Civisme et intégrité ;
5. Conscience professionnelle ;
6. Engagement personnel.

MOTIVATION DU CHOIX

Créé en 2020, le Réseau des Médiatrices pour la Paix-CI (RMP-CI) s'impose comme une force communautaire féminine majeure de prévention, de médiation et de promotion de la cohésion sociale.

Présent dans les zones conflictuelles, ce réseau se déploie dans toutes les régions ivoiriennes, et est structuré en sentinelles, porteuses de paix. Il compte plus de 600 médiatrices formées et engagées.

Avec l'appui d'ONU-Femmes et de l'UNICEF, cette organisation a mené des actions d'alerte précoce avec plus de 6 600 alertes transmises de 2020 à 2024 dont 2 944 alertes lancées par 300 médiatrices en période électorale, plus de 3 690 alertes au quotidien signalées par les médiatrices sur l'ensemble du territoire ivoirien, contribuant à la désescalade de tensions, à la sensibilisation de masse (plus de 55 000 personnes touchées), et à la gestion de plus de 600 conflits familiaux communautaires ou fonciers.

Grâce à des campagnes radiophoniques (256 émissions), digitales ("Ma marche pour la paix"), et des sensibilisations de proximité, le RMP-CI agit pour des élections apaisées, la lutte contre les violences basées sur le genre, et le vivre ensemble.

Par son ancrage dans le monde rural et sa grande capacité de mobilisation, le RMP-CI se distingue comme un acteur déterminant dans la préservation de la paix et de la cohésion sociale dans notre pays.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR  
ARTISAN DE SOLIDARITÉ



FONDATION LYA – VIVRE AVEC LA  
DRÉPANOCYTOSE (FLVD)

*Cocody Danga  
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Sens des responsabilités et des relations humaines ;
2. Reconnaissances ou distinctions ;
3. Impact de l'action sur les cibles d'intervention ;
4. Civisme et intégrité ;
5. Conscience professionnelle ;
6. Engagement personnel.

MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2018, la Fondation LYA – Vivre avec la Drépanocytose (FLVD) est une Organisation à but non lucratif engagée dans la défense des droits des enfants de 0 à 16 ans atteints de drépanocytose.

Elle se distingue par son approche inclusive, son plaidoyer actif auprès des autorités et son impact concret sur le terrain.

La Fondation milite pour l'inscription de la drépanocytose, première cause d'hospitalisation pédiatrique (6 000 cas détectés à la naissance chaque année), parmi les priorités nationales de santé et le renforcement du cadre institutionnel de sa prise en charge. Elle a sensibilisé plus de 5 000 personnes, notamment via des initiatives originales comme le DREPASLAM, le DREPAFOOT et des concours créatifs.

Elle a permis le dépistage de 4 600 enfants, dont 752 porteurs de traits de la maladie, 82 cas reconnus drépanocytaires majeurs, et formé 170 professionnels de santé entre 2023 et 2024. Sa stratégie de communication massive inclut 150 panneaux dans le District Autonome d'Abidjan et plus de 17 millions de messages envoyés.

La Fondation a également renforcé les services pédiatriques à N'douci et à Bouaké, améliorant l'accès aux soins spécialisés.

Distinguée 2<sup>e</sup> Prix National d'Excellence 2024 du Meilleur Artisan de Solidarité, LYA, par son innovation sociale continue et son ancrage communautaire dans la lutte contre la drépanocytose, émerge comme un acteur majeur en matière de solidarité.

## DOMAINE DES AFFAIRES MARITIMES





## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DES AFFAIRES MARITIMES



### COLONEL KOFFI CLÉMENT KOFFI

*Inspecteur Général Adjoint*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Tenue et présentation ;
2. Sens social et relations humaines ;
3. Discipline du service ;
4. Assiduité et ponctualité ;
5. Professionnalisme et anticipation ;
6. Apport du service ou de la Direction dans le rayonnement de l'Administration Maritime ;
7. Organisation et entretien des locaux du service ;
8. Innovation ;
9. Respect des objectifs assignés.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Le Colonel Koffi Clément KOFFI, Inspecteur Général Adjoint, fait preuve de probité morale, d'humanisme et se distingue par son expertise à la formation des agents de l'Administration des Affaires Maritimes. Il a conduit avec succès la digitalisation de l'ensemble du système de gestion du personnel, suscitant une célérité dans le traitement des dossiers et une sécurisation des fichiers.

Officier de l'Ordre du Mérite de la Fonction Publique, il a gravi les échelons du grade C3 au grade A6, au cours de ses 36 années d'expériences professionnelles, sans faire l'objet de sanction disciplinaire. Il entretient d'excellentes relations avec ses collaborateurs et sa hiérarchie.

À son palmarès, il a initié le premier concours professionnel exceptionnel des agents de grade C3 au grade B3, et a contribué à l'apaisement, par le dialogue, de plusieurs crises syndicales.

En sa qualité de Coordonnateur de la filière Affaires Maritimes à l'ENA, il a facilité la formation de 1 248 agents sur 2 091, soit 60%. Président des jurys de recrutement dans la Marine Marchande du Congo, de la Guinée – Conakry, des Comores, du Cameroun et du Maroc, Monsieur KOFFI a incité lesdits États à opter pour cette Institution de référence dans le domaine des Affaires Maritimes en Afrique, contribuant à la visibilité internationale de la Côte d'Ivoire.

Son expertise dans le domaine des Affaires Maritimes lui vaut l'attribution de la première place, en 2025, du Prix National d'Excellence du Meilleur Agent des Affaires Maritimes.

# TABLE DES MATIÈRES

## 11 **Domaine de la Défense**

Prix d'Excellence des Armées

Prix d'Excellence du « Glaive d'Honneur de la Gendarmerie Nationale »

Prix d'Excellence de la Meilleure Structure Militaire

## 15 **Domaine de l'Intérieur et de la Sécurité**

Prix d'Excellence de la Meilleure Autorité Préfectorale (Préfet ou Sous-Préfet)

Prix d'Excellence du Meilleur Policier (Commissaire, Officier ou Sous-Officier de Police)

## 18 **Domaine des Affaires Étrangères, de l'Intégration Africaine et des Ivoiriens de l'Extérieur**

Prix d'Excellence du Meilleur Diplomate

## 20 **Domaine de l'Éducation Nationale et de l'Alphabétisation**

Prix d'Excellence du Meilleur Élève au CEPE/Concours d'entrée en 6<sup>ème</sup>

Prix d'Excellence du Meilleur Élève au BEPC

Prix d'Excellence du Meilleur Élève au Baccalauréat Général

## 24 **Domaine de la Femme, de la Famille et de l'Enfant**

Prix d'Excellence du Meilleur Établissement de Protection de Remplacement

Prix d'Excellence pour la Valorisation des Compétences Féminines

Prix d'Excellence de la Famille Modèle

## 28 **Domaine de l'Agriculture, du Développement Rural et des Productions vivrières**

Prix d'Excellence du Meilleur Producteur Individuel de Vivriers et des Cultures Émergentes

Prix d'Excellence de la Meilleure Société Coopérative Agricole de Forme Civile des Cultures Pérennes et d'Exportation

Prix d'Excellence de la Meilleure Initiative de Valorisation des Productions Végétales

## 32 **Domaine des Finances et du Budget**

Prix d'Excellence du Meilleur Agent de la Direction Générale des Impôts

Prix d'Excellence du Meilleur Agent de la Direction Générale du Trésor et de la Comptabilité Publique

Prix d'Excellence du Meilleur Agent de la Direction Générale des Douanes

Prix d'Excellence du Meilleur Agent de la Direction Générale du Budget et des Finances

## 37 **Domaine de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration**

Prix d'Excellence du Meilleur Fonctionnaire et Agent de l'Administration Publique

Prix d'Excellence de l'Administration Publique Moderne la plus Innovante

- 40 Domaine du Commerce et de l'Industrie**  
Prix d'Excellence de la Meilleure Entreprise du Commerce Intérieur  
Prix d'Excellence de la Meilleure Entreprise Exportatrice  
Prix d'Excellence de la Meilleure Entreprise industrielle  
Prix d'Excellence de la Meilleure PME  
Prix d'Excellence du Meilleur Artisan
- 46 Confédération Générale des Entreprises de Côte d'Ivoire**  
Prix d'Excellence du Meilleur Chef d'Entreprise Catégorie Jeune  
Prix d'Excellence du Meilleur Chef d'Entreprise Catégorie Champion National
- 49 Domaine des Mines, du Pétrole et de l'Énergie**  
Prix d'Excellence de la Meilleure Structure du Secteur des Mines  
Prix d'Excellence de la Meilleure Structure du Secteur des Hydrocarbures  
Prix d'Excellence de la Meilleure Structure du Secteur de l'Énergie  
Prix d'Excellence du Meilleur Service /Agent de l'Administration des Mines, du Pétrole et de l'Energie.
- 54 Domaine de la Construction, du Logement et de l'Urbanisme**  
Prix d'Excellence du Meilleur Syndicat de Copropriétaires
- 56 Domaine de l'Économie, du Plan et du Développement**  
Prix d'Excellence du Meilleur Promoteur du Développement communautaire  
Prix d'Excellence du Meilleur Agent de la Direction Générale de l'Economie
- 59 Domaine de la Promotion de la Jeunesse, de l'Insertion Professionnelle et du Service Civique**  
Prix d'Excellence de la Meilleure Association de Jeunesse
- 61 Domaine de la Santé, de l'Hygiène Publique et de la Couverture Maladie Universelle**  
Prix d'Excellence du Meilleur Cadre Supérieur de Santé (Médecin, Pharmacien, Chirurgien-Dentiste ou Administrateur de Santé)  
Prix d'Excellence du Meilleur Agent Paramédical  
Prix d'Excellence du Meilleur Établissement Sanitaire
- 65 Domaine de la Justice et des Droits de l'Homme**  
Prix d'Excellence de la Meilleure Juridiction  
Prix d'Excellence du Meilleur Greffe

# TABLE DES MATIÈRES

## 68 **Domaine des Transports**

Prix d'Excellence de la Meilleure Contribution au Rayonnement du Secteur des Transports

## 70 **Domaine de l'Hydraulique, de l'Assainissement et de la Salubrité**

Prix d'Excellence de la Meilleure Initiative Communale en Matière d'Assainissement et de Salubrité

Prix d'Excellence de la Meilleure Entreprise de Travaux d'approvisionnement en Eau Potable

## 73 **Domaine des Ressources Animales et Halieutiques**

Prix d'Excellence du Meilleur Acteur des Ressources Animales et Halieutiques. Option : Meilleure Coopérative de Pêche pour le repos biologique

## 75 **Domaine de la Communication**

Prix d'Excellence pour le Développement des Médias

## 77 **Domaine de l'Environnement, du Développement Durable et de la Transition Écologique**

Prix d'Excellence de la Meilleure Entreprise (ou Organisation) Eco citoyenne

Prix d'Excellence du Meilleur Acteur de protection de l'Environnement, du Développement Durable et de la Transition Écologique

## 80 **Domaine de la Transition Numérique et de la Digitalisation**

Prix d'Excellence du Meilleur Projet d'Innovation Numérique Jeune

Prix d'Excellence du Meilleur Talent Numérique et Technologique

Prix d'Excellence de la Meilleure Contribution à la Vulgarisation des Usages du Numérique

## 84 **Domaine du Tourisme et des Loisirs**

Prix d'Excellence du Meilleur Établissement d'Hébergement

Prix d'Excellence du Meilleur Établissement de Restauration

Prix d'Excellence de la Meilleure Agence de voyages ou du Meilleur Établissement de loisirs

## 88 **Domaine de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique**

Prix d'Excellence du Meilleur Enseignant-Chercheur

Prix d'Excellence de la Meilleure Action de Valorisation de la Recherche et de l'Innovation

Prix d'Excellence du Meilleur Étudiant



- 92 Domaine des Eaux et Forêts**  
Prix du Meilleur Acteur pour la Défense des Forêts, de la Faune et des Ressources en Eau.  
Prix d'Excellence du Meilleur Acteur de Reboisement  
Prix d'Excellence du Meilleur Agent Technique des Eaux et Forêts
- 96 Domaine de l'Équipement et de l'Entretien Routier**  
Prix d'Excellence de la Meilleure Structure ou de la Meilleure Entreprise dans le Secteur des Routes et Ouvrages d'Art
- 98 Domaine de l'Enseignement Technique, de la Formation Professionnelle et de l'Apprentissage**  
Prix d'Excellence du Meilleur Élève au Brevet de Technicien  
Prix d'Excellence du Meilleur Élève au Baccalauréat Technique  
Prix d'Excellence du Meilleur Etablissement de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle
- 102 Domaine de l'Emploi et de la Protection Sociale**  
Prix d'Excellence de la Meilleure Entreprise Pourvoyeuse d'Emplois décents
- 104 Domaine de la Culture et de la Francophonie**  
Prix d'Excellence pour la Littérature  
Prix d'Excellence pour les Arts Vivants  
Prix d'Excellence pour le Cinéma et les Arts Visuels
- 108 Domaine des Sports et du Cadre de Vie**  
Prix d'Excellence du Meilleur Encadreur sportif  
Prix d'Excellence du Meilleur Athlète
- 111 Domaine du Patrimoine, du Portefeuille de l'État et des Entreprises Publiques**  
Prix d'Excellence du Meilleur Agent du Suivi du Portefeuille de l'État
- 113 Domaine de la Cohésion Nationale, de la Solidarité et de la Lutte contre la Pauvreté**  
72. Prix d'Excellence du Meilleur Artisan de Paix et de Cohésion Sociale  
73. Prix d'Excellence du Meilleur Artisan de Solidarité
- 116 Domaine des Affaires Maritimes**  
Prix d'Excellence du Meilleur Agent des Affaires Maritimes





















*Qui cherche la perfection obtient l'excellence.*

Jori Cazilhac

[www.prixdexcellence.gouv.ci](http://www.prixdexcellence.gouv.ci)

Tél. : (225) 27 20 31 50 00 / 27 20 25 13 00